

育活动和学习冯中申活动,系统地进行了党的宗旨,廉政勤政、廉洁自律、职业道德、艰苦创业、作风纪律等方面教育,凝聚了全局干部职工精诚团结、奋发向上,争先创优,敬业奉献,干事创业的合力。建章立制,为机关作风建设提供制度保证,制定和完善了“机关学习制度”、“岗位责任制度”、“考勤制度”等 20 多项加强作风建设、强化机关管理的规章制度,通过抓机关作风建设,提高了工作效率和统计工作整体水平。

(赵伟强)

2002 年度统计局荣获奖项

先进单位

国务院基本单位普查先进集体
长葛市信息工作先进单位
许昌市统计局政务信息工作先进单位
许昌市统计局中国信息报发行工作先进单位
许昌市统计局畜牧业调查工作先进单位
许昌市统计局劳动工资统计工作先进单位
许昌市统计局人口统计工作先进单位
许昌市统计局建筑业统计工作先进单位
许昌市统计局国民经济核算工作先进单位
许昌市统计局统计培训工作先进单位
许昌市统计局能源统计工作先进单位
许昌市统计局城市物价调查工作先进单位
许昌市统计局城市住户调查工作先进单位
许昌市统计局企业集团及重点企业监测调查工作先进单位
许昌市统计局网页制作工作先进单位
许昌市统计局人口普查工作先进单位
统计局

先进个人

国务院第五次全国人口普查先进工作者

陈玉彬 袁宝丽 张永瑞

国务院第二次全国基本单位普查工作先进工作者

陈金保

省政府第五次人口普查先进工作者

张根瑞 张建华 宫慧霞

省政府第二次基本单位普查先进工作者

张莲英 袁欣喜 王红亚

冀书强

长葛市信息工作先进个人

赵伟强

许昌市统计局政务信息工作先进个人

赵伟强

许昌市统计局畜牧业调查工作先进个人

王红亚

许昌市统计局科技统计工作先进个人

高建英

许昌市统计局建筑业统计工作先进个人

张 慧

许昌市统计局外经统计工作先进个人

杨海毓

许昌市统计局能源统计工作先进个人

张明建

物 价

【概况】 2002 年,长葛市物价局按照“深化价格改革,加强价格调控,整顿市场价格秩序,加大价格监督力度,保持价格总水平基本稳定”的总体要求,加大工作力度。切实把清费、治乱、减负作为一项重要工作来抓,重点对企业和群众反映比较强烈的人口落户、婚姻登记、学生上学、病人就医、企业办证、社会办班以及房地产建筑等方面的收费进行了清理整顿。严格日常收费管理标准,推行《涉农收费公示》制度,巩固和扩大了近几年的清费治理成果;完善了价格形成机

制,适度调整了价格结构,相继对用电、粮食、种子、学校收费等价格管理办法和价格指数进行了改革和调整;对房地产市场价格行为、指定销售商品价格、农村市场价格等进行了纠正和整顿,市场价格秩序有了明显好转;严格依据《价格法》等物价法律法规的要求,依法检查,依法办案;组织开展了夏粮收购价格、烟草收购价格等专项检查,开展了节日市场检查和对社会举报案件的查处工作,价格信息服务、价格事务服务等迈上了一个新台阶。

(张宏俊)

物价局领导成员

党总支书记 局长 陈玉彬
副局长 胡文献 陈惠斌

【价格管理工作】 市物价局坚决贯彻中央物价政策,充分发挥价格管理、价格调控职能,以规范经营服务性行业价格为重点,对一些与人民群众生活密切相关的商品价格和服务价格进行治理,为规范全市价格行为做出了卓有成效的工作。2002年,对全市几家医院的自配制剂60多种医药价格进行审核,较上年降低了八个百分点,为患者减负30多万元。加强医疗卫生系统物价员培训工作,不断强化医疗卫生系统的药品、医疗器械价格管理,有效遏制了药品虚高定价行为,减轻患者负担80多万元。加强餐饮业等级评定年审换证工作,共办理25家,有效遏制了服务性行业的暴利行为。加强各大超市及所有经营门店的商品价格规范工作,全年共制作发放明码标价签6万余张,全市经营门店明码标价率达到98%以上,较上年增长三个百分点。

(张宏俊)

【收费管理工作】 收费管理工作政策性强、

涉及面广、任务繁重。坚持突出重点、全面整改、边整边改、讲求实效的原则。加强了收费许可证办理及年审工作。2002年全年共办理收费许可证36个,拒办不按政策规定申报项目20余家。实行涉农收费公示制度。对全市所有涉农收费部门(单位)的收费项目、标准进行公示,在八七路一线制作灯箱式公示牌16个,统一制作和发放涉农收费公示表390余张,全市乡镇和行政村都实行了涉农收费公示制度,涉农收费实现了“阳光”操作。加强收费项目的清理和整顿。全年对23项(32个标准)收费项目和11个收费标准分别予以了降低和取消。对经营服务性收费进行了理顺,对房产系统的所有收费项目进行理顺,核实收费标准37个,取消3个收费项目,调整1个收费标准,房产收费进一步规范。加强对全市所有收费单位的收费项目、标准、收费依据的核实工作,整理成册,澄清了全市收费概况,为优化经济发展环境提供了详实的依据。

(张宏俊)

【价格事务工作】 2002年价格评估工作已从行政执法部门拓展到企业、事业单位,逐步介入到企业的清算、物品拍卖、抵押贷款等领域。全年共受理价格评估鉴定案件246起,评估鉴定额标的达3448.7万元。评估案件数较上年增长46%,标的金额增长了65%。其中经济案件18件,评估鉴定标的50余万元;刑事案件216件,评估鉴定标的232余万元;抵押贷款案件3件,评估鉴定标的1195余万元;其他案件8件,评估鉴定标的72余万元。

2002年价格评估鉴定工作有三个显著特点:一是价格评估鉴定工作任务十分繁重,时间紧迫。随着经济形势的不断发展,资产抵押贷款评估要求越来越严。譬如企业资产抵押价格评估,工作量大,时间紧迫,

市豫海橡胶助剂公司、兆峰河南长峰外墙砖有限公司、三友水松纸厂等企业生产资金短缺,急需贷款,价格事务所的同志进行了大量的调查、协调工作,在最快的时间内对抵押资产作出评估,为企业争取贷款资金赢得了宝贵时间。二是涉刑案件价格评估数有所上升。刑事案件价格评估数 216 件,占全年案件评估数的 87.8%,与上年相比增长了 21.4%。三是经济形势的不断发展,价格评估的领域亟待进一步拓宽。譬如:企业的破产清算,物品拍卖、抵押贷款方面的价格评估,数量逐渐上升,涉及资金量大。2002 年此类案件价格定标的 1245 余万元,占全年价格评定标的的 36.1% 还多。价格鉴定评估工作取得了较大成绩,办案质量较高,全年价无上移复核、无重复鉴定,服务了长葛市经济的发展。

(张宏俊)

【价格监督检查】 全年开展了医疗医药行业专项整治,对粮食收购价格、石油价格,建设土地收费,电力价格及农网改造,商品明码标价等进行专项检查。大力推行明码标价制度,严厉查处利用标价进行价格欺诈的行为;整顿市场价格秩序,创造公平有序的市场竞争环境,成立了价格举报中心,开通了全国统一的价格举报电话 12358,方便了群众对价格问题的咨询、举报,加快了查处力度,充分发挥了群众的价格监督作用。全年共查处价格违法金额 977 余万元,责令退还群众 367 万元,收缴财政 98 余万元,较上年递增了 25%。

(张宏俊)

【价格综合调控】 围绕促进价格总水平合理回升、扩大国内需求、促进产业结构调整这一中心,加强了物价形势的分析与综合工作。每月 5 日、25 日定期向许昌市物价局

报送 37 个品种的城市居民食品零售价格监测表和 39 个品种的城市居民服务价格监测表,全年上报资料 24 份。认真完成省市下达的 14 项农产品成本调查分析任务,为经济决策提供了第一手资料。

(张宏俊)

【农村物价管理】 根据中央政府关注的三农问题,针对农民关心的农资价格、农网改造、农村低压电价、中小学校收费、医疗收费等问题的执行情况加强监督。为加强农村市场价格管理,专门成立了农村市场监察大队,大力推行农村市场明码标价制度,为城镇居民的“米袋子”和“菜篮子”做好服务工作。

(张宏俊)

【物价队伍建设】 队伍建设方面主要抓了五项工作。一是认真开展了集中学习教育整顿活动,坚持开门整顿,召开各服务对象征求意见会,设立举报电话和征求意见箱。向服务对象发放征求意见表 150 余份,共查摆主要问题 8 个,做到了有错必纠、全错全纠,不迁就,不护短。通过教育整顿,物价队伍政治素质有了很大提高,精神面貌和外部形象得到了极大改观。二是加强领导班子组织建设,思想政治建设和党风廉政建设。将班子建设纳入年度工作目标,层层签定目标责任书。坚持中心组理论学习制度,领导班子理论素质,决策水平不断提高。三是加强业务素质建设。加大了干部的在岗培训和上岗前的业务培训力度。四是实施“文化育价”。先后开展了“公民道德知识竞赛”、“洛烟杯”廉政知识竞赛、“崇尚科学,揭批‘法轮功’”等系列活动。五是加强党的建设,制定和实施了党内教育和理论学习计划,开展迎“十一”体育比赛,扶贫助残、捐赠和争创“双优”活动。截止 2002 年底,物价

系统没有发生一起严重违法违纪事件。
(张宏俊)

2002 年度物价系统荣获奖项

先进单位

河南省人事厅和计划发展委员会物价
工作先进单位

河南省物价宣传工作先进单位

河南省价格法规政策公布工作先进单位
物价局

先进个人

全国价格政策公布先进个人
许培勇

河南省价格政策公布先进个人
张宏岭

河南省价格事务工作先进个人
张书伟

河南省价格监督检查先进个人
时建伟

工商行政管理

【概况】 2002 年,全市工商行政管理工作在上级工商行政管理局和市委、人大、政府、政协的领导、监督、支持下,认真实践江泽民“三个代表”重要思想,坚持以邓小平理论指导工商行政管理工作,不断加强政治思想理论学习,求真务实,锐意进取,各项工作都取得了很大成效:加强集贸市场专项整治工作,严格经济检查执法,全面清理整顿商标广告印制企业,注册登记工作,市场管办脱钩工作,个协、私协工作,综合服务保障等工作迈上新台阶。

(魏水旺)

工商局领导成员

党组书记 局长 杨长法

副局长 惠长庆 史金波
党组成员 王林山 李耀先
陈天增

【集贸市场整治工作】 在集贸市场整治中,积极发挥工商行政管理部门的核心作用,与各执法部门加强配合,先后对全市 43 个集贸市场进行了摸底清查,确定了葛天机械配件城、东城副食品批发市场等 12 个市场为整治重点,先后对大周、老城、董村等地劣质螺纹钢的生产,石固等地假冒商标标识印制进行查处,出动车辆 110 余台次,执法人员 1306 人次,检查市场 46 个,取缔假窝点 4 处,黑网吧 12 家,游戏厅 2 处,非法书摊 6 个,查处无照经营 800 余家,主体不合格市场 20 个,清理取缔市场管理委员会 6 个,市场综合管理办公室 5 个。查处冒牌劣质农机配件 1600 多件,食品饮料 800 多件,盗版光盘书籍 600 余册,农药种子 300 多公斤,冒牌服装 16 件,违法小广告 4.1 万张,假商标标识案值 10 万元。其次,对全市 62 家加油站进行逐一清查,对 16 家存在问题的加油站发出整改通知书,责令限期整改。

(魏水旺)

【经济检查工作】 全市工商行政管理机关充分发挥经济检查打假执法主力军的作用,推动了全市规范整顿市场经济秩序活动向纵深发展。2002 年共查办案件 202 起,万元以上大案 3 起,罚没款 80 多万元,上缴国库。查处取缔“三小企业”,规范市场主体资格。全年取缔小轧钢 40 余家,小造纸 6 家,土炼油 5 家,查处印制商标案件 4 起,收缴假冒商标 6000 套,印板 30 套。检查食品企业 92 家,取缔无照经营 24 家,查处冒牌食品 200 余件。查获冒牌衡器 200 余台。对全市 147 家农资经营商户进行排查,共查处制售假农资经营户 9 家,取缔无照户 23 家,

对粮棉合同、农资合同、建筑工程合同、商品房买卖合同等重点企业的合同行为进行检查,检查率达到90%以上,对3家企业以合同为诱饵骗取对方保证金的违法行为予以查处,为企业、商户挽回经济损失40余万元。

(魏水旺)

【商标广告市场整治工作】 2002年工商行政管理局对全市商标印制单位进行全面清理检查整顿,立案查处商标案件7起,收缴假冒商标12万张,食品包装袋5万多个。对全市248家单位的注册商标进行验证清查。通过验证162件,停止使用、自动放弃所有权的注册商标61件。广告市场监管中,对7家广告经营单位资格予以审查,查处并撤销了1家广告公司的广告经营资格。立案查处广告案件3起,拆除户外广告牌匾130块,收缴印刷品广告20多万份。与市优化办、城管等单位联合协调,将市八七路、建设路作为长葛市的户外广告示范街,倡导文明、高尚、新颖、无欺诈广告。

(魏水旺)

【注册登记工作】 工商行政管理机关切实发挥市场准入审查官的职责,积极避免“人情照、权力照”行为,严字当头,不失职,不渎职。严把年检质量关,规范市场主体行为,净化市场环境。全年共办理个体开业登记909家,私营企业登记140家,国有企业开业登记64家,为企业办理变更登记708家,注销登记220家。全市应年检企业1478家,实际年检企业1389家,企业年检率为88%;私营企业共407家,参加年检277家,年检率为84.6%;个体工商户应验照户为8316家,实际验照7939家,验照率为95.9%。全市个体工商户已发展至8818家,合伙企业73家,个体独资企业143家,自然人投资性

公司267家;全市国有集体企业共计1292家,法人参股设立的有限责任公司共计111家。

(魏水旺)

【合同抵押物登记工作】 全市工商系统以“重合同,守信用”活动为基础,全面开展企业“诚信守约”的职业道德教育。积极参与许昌市合同信用管理协会的组织筹备工作,已推荐发起人1家,会员6家,加快了市合同协会建立的步伐。加强合同监管,加大行政执法力度,有效遏制不法行为的发生。2002年,共办理合同签证49份,涉及金额1.1亿元,检查企业经济合同832份,涉及金额6.2万元。检查企业合同签证90家,监督合同当事人履行合同820份,履约率95%。受理合同咨询170人次。协助当事人挽回及避免经济损失24起,合计金额300余万元。规范和完善企业动产抵押物登记,保证资金融通的交易安全。全年共办理动产抵押物登记49份,抵押物总值1.7亿元,被担保主债权数额1.1亿元,驳回违规抵押物登记申请1份,避免重复抵押2份,涉及金额54万元,为金融部门挽回损失200多万元。

(魏水旺)

【消费者权益保护工作】 紧紧围绕“科学消费年”主题,积极履行《消费者权益保护法》赋予的职能,在手机消费、用电消费、农民购买种子消费等领域积极开展调解保护工作。全年共受理咨询及投诉500余人次,消费纠纷调解成功率98%,为消费者挽回损失近20万元。加强12315网络建设和规范化建设,及时受理和处理消费者申诉举报案件。努力提高受理和处理申请举报工作的水平。并加强对所(队)12315工作的检查指导,确保12315电话畅通,定期分析消费者权益保

护的形势和热点、难点问题,研究对策,为有针对性地做好消费者权益保护工作提供科学依据。

(魏水旺)

【个体、私协工作】 积极引导全市个体私营经济发展维护个私协会会员合法权益,开展丰富多彩的教育服务会员活动,提高会员思想政治素质,加强自身建设,完善财务管理制度。9月份,全市200名个体商户代表举行了庄严隆重的“诚信经营”宣誓签字仪式,倡导个体商户文明守法经营。无偿为全市各企业提供注册表、宣传册、企业章程样本服务,无偿为社会各单位提供企业档案、查询服务500余次,为社会各界减少支出6万多元。引导个体私营业主争先创优,先后涌现出国家级青年文明号1人,省级光彩之星1人,市县级光彩之星25人,优秀会员33家,树立了典型,弘扬了正气,扩大了工商服务的影响力。

(魏水旺)

【综合服务保障工作】 办公室、财务、人事教育、老干部工作,在人员少、任务重、经费紧张的情况下,以服务于全局工商中心工作为主,工作有序稳定,顺利完成各项管理目标和职责任务,在“三个代表”重要思想学教活动中,受到省检查验收工作组领导的好评,被评为2002年度学习“三个代表”先进单位。在全市40多个单位行风评议中,工商局名列首位,在各项活动中办公室文秘工作反应快、质量高,共撰写各类大型文稿98篇,编发信息272篇,其中省级报刊登16篇,地市级报刊95篇,县级报161篇。并在《长葛报》开辟了“工商行政管理在线”专栏,积极宣传工商各项业务知识、服务承诺、工作纪律等,并向全社会公布投诉电话专线,接受社会各界监督。

(魏水旺)

【改革监管方式,建设“服务型工商”】 2002年,工商行政管理机关,从服务长葛经济出发,大胆改革监管制度和监管方式,更新监管手续,努力实行工商行政管理从粗放型向集约型、从劳务型向智力型转变,提高监管服务水平,使长葛的工商行政管理工作适应现代市场监管的需要。先后制定了:整治企业“四乱”工作计划;接受重点检查评议工商行政管理实施方案;“八禁止、八服务”;“三个不准”;工商人员“十条禁令”;取消基层工商所年检初审,杜绝了工商所利用年检征收商户管理费等不良现象;暂停了消协、个私协会会员费征收;实行政务公开制;制定行政执法的“八宽八严”制度,为企业的发展创造宽松的外部环境;实行“一手举牌,一手服务”制;开展了“为企业商户服务月”活动,实行了“六个一”服务。推行改革收费方式,变收费制为“缴费制”;改革监管体制,变驻场式为“巡查制”;改革“经济户口”的监管权、监管检查权、经济处罚权制度。进一步规范工商所执法行为,加强了工商所行政执法行为的监督。“三项制度”改革,保证了工商税收不漏收、不漏缴,为国家增收节支,为长葛市个体私营经济发展起到了保驾护航作用。

(魏水旺)

【工商队伍建设】 在全工商系统开展业务学习培训。举办了股所长中层干部理论培训班,培训中,邀请了市检察院、党校、文明委、许昌市工商局的有关领导专家授课,参训人员近70人;选派20余名股所长到市局进行专门的业务学习培训,选派两名党组成员到省党校进行培训,坚持每月一次的基层所(队)财会人员、企业专管员定期培训,全系统培训率达50%以上。举行行政执法资格考试。5月份,全系统207人参加了全省统一命题的行政执法资格考试。对考试合格的执法人员颁发行政执法证书。强化了

各级领导班子建设。把组织建设、思想政治建设和党风廉政建设纳入班子建设年度目标,层层签订责任书。分级负责加大协管力度,对存在问题的部分基层人员进行了调整。为加大市场监管力度,提高工作效率,先后给 11 个基层所配备、更新了行政执法专用车,同时,纪检监察部门充分发挥“保护、监督、惩处、教育”的职能作用,狠抓党风廉政建设责任制的落实,为促进工商队伍廉政建设工作的顺利开展作了大量工作。

(魏水旺)

【工商市场管办脱钩工作】 工商垂直改革,市场管办脱钩工作是党中央、国务院为工商部门更高效、廉洁、公正的执法而采取的重大改革决定。工商行政管理局依据河南省政府文件精神,积极向市委、市政府汇报管办脱钩工作,及时成立新一届市场发展服务中心领导班子,并对市场资产,债权债务,经营收入进行核实登记,于年底顺利地进行了移交;共向市场服务中心移交资产 1600 万元,分流人员 187 名。

管办脱钩后,工商系统推行公务员职位设置、定岗定位工作,依据许昌市局〔2001〕130 号文件精神,《长葛市工商行政管理系统职位设置实施意见》,本着公平、公正、客观的原则,依据科员、办事员设置的条件,对公务员进行逐一审查,119 个科员职位、79 个办事员职位全部设定,在全许昌市工商系统内率先完成了公务员职位设置、定岗定位工作。

(魏水旺)

2002 年度工商系统荣获奖项

先进单位

河南省工商行政管理系统“五好工商所”

董村工商所

先进个人

河南省工商行政管理局“人民满意的工商行政管理人员”

陈明建

长葛市修志工作先进个人

魏水旺

审 计

【概况】 现有干部职工 86 人,设有综合办公室、经贸审计科、行政事业审计科、财政金融审计科、固定资产投资审计科,经济责任审计局和乡镇一所、乡镇二所、乡镇三所、乡镇四所。负责对全市 12 个乡镇、4 个办事处和 140 多个行政、企事业单位的审计监督。

2002 年,长葛市审计工作在市委、市政府和上级审计机关的领导和支持下,认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论,实践“三个代表”重要思想,在全局范围内,思想抓重点,业务抓热点,工作抓难点,廉政抓盲点。全局干部职工思想一致,步调统一,团结协作,忘我工作,圆满完成了年度制定的各项审计工作和市委、市政府交办的各项审计任务。各项工作取得了明显的成绩,全年完成审计单位和项目 123 个,其中上级下达项目 23 个,完成 100%。审计出各类违纪违法资金 22892 万元,增加财政收入 170 万元。开展专项审计和专项审计调查 6 项,为市委、市政府和上级审计机关提供专题报告 53 项、提交审计信息 46 篇,被上级采用 29 条。通过审计,为被审单位提出建议 183 条,促进增收节支 1300 万元,提高经济效益 3000 万元。

(樊长明)

审计局领导成员

党组书记 局长 李兆峰
副 局 长 张朝林 张新义
纪 检 组 长 郭水池
经济责任审计局局长 孙书臣

【国有企业审计】 改进企业审计方法,在审计企业资产、负债、损益真实性的基础上,注重摸清企业家底,检查资产质量,揭露弄虚作假,资产盈亏不实,国有资产流失等问题,查处严重违反财经法纪行为。通过对煤矿、水利机械厂等国有利税大户企业以及国有粮油收储企业等国有重点企业的审计,重点查处了国有企业偷逃国家税金的问题,投资损失、潜亏挂账、长期积压商品物资等;针对企业生产经营方面存在的投入效益差、资金回笼慢、债务负担重、等问题,提出了严格会计核算、积极清理不良资产、加速资金周转等审计建议,帮助企业加强管理,提高经济效益。

(樊长明)

【行政事业单位审计】 2002年,根据行政事业单位项目多、内容多、法规多、条块多和工作量大,以及大部分单位实行会计委派制的特点,结合领导干部任期经济责任审计的开展情况,有重点地开展了行政事业单位审计工作。在审计过程中,坚持内查外调,把“功夫”放到账外,从往来账、可疑票据入手,重点查处账外小金库,逃避会计局监督核算等新问题,促进了财政财务监督工作。

(樊长明)

【本级财政预算执行审计】 财政本级预算执行情况审计是贯彻《审计法》的一项重点工作,是监督财政资金收支的源头。为抓好这项工作,审计局成立了审计工作组,组织

实施了对市财政局、地税局及相关单位的审计工作,运用“账户入手、下审一级”的方法,在审计财政财务收支真实、合法的基础上,检查预算单位在资金分配和使用中不讲效益、损失等问题,重点检查分析预算资金的使用情况,促进提高财政资金的使用效益。通过审计,查出违纪违规资金 14027 万元,查出了预算不实、空收空支、违规担保、乱批预算、乱拨预算资金、信贷资金管理混乱等重大问题。为搞好财政同级审计工作,审计组在审计方法上进行了调整,扩大延伸审计的范围,对影响财政收入的利税大户和预算外收支大户进行了重点延伸,从源头上解决财政同级审计过程中出现的新情况、新问题。审计结束后,审计局向市政府提交了有情况、有问题、有分析、有建议的审计结果报告。市长听取财政审计报告后,对审计查出的问题和建议给予了充分肯定,对审计报告中提出的问题、建议逐条反馈到财政部门,要求财政部门限期整改。市人大常委会听取报告后,对审计结果给予中肯的评价,通过召开常务工作会议,实施了对贪污收贷情况的审计工作,为解决长葛市的一个社会热点问题提供了依据。

(樊长明)

【固定资产投资审计】 2002年,重点开展了对锦华小区基建工程预决算审计,在时间紧、项目急的情况下,抽调精兵强将全力以赴,加班加点,圆满完成了对锦华小区 20 栋高层住宅楼、48 套小康住房、15 套花园住户、60 间门面房及小区配套工程进行了预决算审计。理清了工程往来,澄清了账目存在的问题。

(樊长明)

【经济责任审计】 以贯彻许昌市经济责任审计工作会议精神为契机,广泛宣传,强力推进,向四大班子会议做了专题汇报,取得

了市委、市政府领导的高度重视和支持。为使经济责任审计工作尽快发挥监督作用,市委、市政府成立了“长葛市经济责任审计工作领导小组”,组建了“长葛市经济责任审计联席会议办公室”,全面负责全市的经济责任审计工作。2—3月,全面完成了对全市48个单位,52名科级领导干部经济责任审计工作,全年开展领导干部任期经济责任审计项目54个,查出违纪资金4300万元。为了能够全面反映审计的整体情况,引起领导的重视,在提交审计结果时,采用按正常途径分单位向组织部门提交审计结果报告;对一些重大的违规违纪问题,群众普遍关心的热点、难点问题,市领导想了解而了解不到的问题,以“审计要情”的形式直报主要领导;精心撰写有问题、有分析、有建议的综合报告,提交书记和市长。

(樊长明)

【乡级财政决算及其他财政收支审计】

2002年,对全市12个乡镇和4个街道办事处财政决算及所属部门的财政收支进行了审计,重点查处挪用农用资金、乱收费乱摊派、加重农民负担等问题。查出虚列财政支出156.18万元、挤占挪用专项资金1446万元,吃喝招待、滥发钱物、损失浪费12581万元。重点调查落实乡镇拖欠工资情况、乡镇财政家底情况和政府隐性债务状况以及固定资产管理不完善等问题。为保证审计效果,审计组注重以审代训,帮助被审单位建章立制,规范理顺帐目,堵塞漏洞,提高了被审计单位的管理水平。在审计乡级财政的同时,乡镇所延伸到部分行政村的财务收支,针对村组财务存在的账目混乱、手续不健全、资金使用效益差、村组干部挥霍公款等问题进行了审计,促进了村组加强财务管理、实行财务公开,为发展农村经济,保护农民合法权益,密切党群关系,保持农村社会

稳定做出了努力。

(樊长明)

【专项审计调查】 2002年,开展了对依法收贷情况的专项审计、供销社股金兑付情况、溢翠园市场、东亚毛纺厂等关系长葛市稳定的热点问题的专项审计。坚持客观公正、实事求是的审计原则,不威权、不惟利,敢于触及矛盾。在依法收贷审计过程中,对原调查组(公安局、检察院、法院和政法委等职能部门组成)经办的依法收贷过程中的资金和实物逐笔进行了检查落实,对几个城市信用社和供销社存款及股金兑付情况逐项进行了检查。经审计查出应缴未缴财政资金100多万元,以及各种物资。查出财政资金兑付城市信用社个人存款中有问题资金1578万元,造成财政资金严重流失等重大问题。

(樊长明)

2002年度审计局荣获奖项

先进单位

许昌市监察局、发展计划委员会、财政局国债资金监督检查工作先进单位

许昌市审计局机关目标管理先进单位

长葛市宣传思想工作及精神文明建设先进单位

长葛市总工会工作先进单位

长葛市市直工委先进单位

市审计局

质量技术监督

【概况】 2002年,市质量技术监督工作认真贯彻落实“面向企业搞服务,面向市场发展,面向社会树形象,围绕政府中心工作做贡献”的工作方针,按照“严格依法行政,

加大工作力度”的总体要求,充分履行行政执法、综合管理和安全监察职能,拓宽服务领域,完善服务措施,改进服务方式,提高服务水平,扎实有效地开展了“抓质量,增效益”为核心的服务企业活动。服务企业 300 余家,其中服务重点企业 40 余家,累计为企业增加经济效益 3000 余万元;在打假治劣方面,查处各种制假售假案件 240 起,捣毁制假窝点 30 个,查获假冒伪劣产(商)品案值 1600 多万元,无一起行政复议和行政诉讼案件,有力地促进了全市经济的健康发展,为整顿和规范市场经济秩序做出了积极贡献。收到了“政府满意、企业欢迎、群众拥护、社会赞誉、自身发展”的良好效果。被省、许昌市质监局授予“质量管理先进单位”、“服务企业先进单位”、“依法行政工作先进单位”荣誉称号。

(高长岭)

质监局领导成员

党组书记 局长 刘继周
副 局 长 王景贤 赵云祥
检测中心主任 陈 刚
稽查队队长 李保刚
稽查队指导员 岳英民
局 长 助 理 杨学章

【行政执法工作】 2002 年,市质监局按照上级工作部署,结合长葛实际,重点加强了对钢材生产企业、衡器生产企业、小炼油、小印刷、各大集贸市场、加油站等监督检查力度。对市范围内的所有轧钢厂和土炼油进行明查暗访,调查摸底,对无证生产螺纹钢和土法生产劣质燃油的违法行为责令立即停止生产,封存产品,并进行严肃处理。同时,对其它钢材生产企业也进行了经常性的监督检查,对其进行法律法规的宣传教育。稽查人员对钢材生产企业进行了全面普查,

使生产者充分认识到了生产劣质钢材和无证生产螺纹钢的危害性,非法生产螺纹钢的违法行为基本得到遏制。上半年在百泉召开的全省技术监督打假工作会上,得到了上级领导的好评。另外,根据上级指示精神和长葛的实际,对大的副食品商场、各大集贸市场进行专项监督检查。共组织大规模的打假行动 3 次,分别对一峰量贩、商业大厦、八七配件城进行了监督检查,共检查门店 300 余家,检查商品有食品、饮料、汽车配件、农机配件、钢材、农资、低压电品、服装、小百货、家用电器等 10 大类 600 多个品种。查获假冒伪劣商品案值 200 多万元。

(高长岭)

【质量监督管理工作】 以市场为导向,围绕提高产品竞争力,积极开展 QC 小组、质量改进和降废减损活动,推广科学先进的管理方法,提高企业的质量管理水平,引导企业建立健全质量保证体系,并加强指导,切实保证质量体系有效运行,特别是 QC 小组活动,为企业节约了生产成本,带来更大的效益。2002 年,先后指导帮助了森源公司、黄河集团、宇龙公司、众品公司等 4 家企业开展了此项活动,发布 QC 成果 7 项,获许昌市 QC 小组成果一等奖 6 个,二等奖 1 个,累计为企业增加效益 2000 余万元。为促进企业产品上水平、上档次,对企业质量管理工作开展分类指导,一厂一策,对重点服务单位开展帮促,2002 年,与企业签订重点帮扶服务协议 10 家,针对企业存在的质量及技术标准问题,采取以班代训的办法,深入企业宣传有关法律法规,提高企业质量意识,并多层次开展技术指导服务,保证了产品质量,有 7 家企业获得 ISO9000 质量体系认证,为企业产品打入国际市场开具了“通行证”。认真做好产品质量分析通报工作,每季度对监督检查出的不合格产品进行通报,

并责令企业限期整改,对拒绝监督检验的企业一律按不合格产品向社会予以公告,激发了企业争先创优意识。同时,企业所提供的真实性、权威性的数字也为上级领导的决策提供了科学依据。2002年圆满完成了食品油、小麦粉、酱油、醋的国家监督检查。上半年对2001年检查不合格的市恒通食品厂、石象昌林面粉厂等企业进行整顿治理,规范了企业质量管理,整改率达到100%。认真落实监督检验计划,质检机构通过组织职工加强学习,提高思想认识,采取按期对照计划查漏补缺,按季度汇总报表的方式,保证了监督检验计划的顺利实施。全年共完成定期监督检验计划800个批次,承办委托检验1600个批次,总计完成2400个批次,对缺少检测设备和检验人员的企业,积极开展代检代验服务,从原材料的把关到工序质量的控制,直至成品出厂为企业 provide 全面的检测服务,与182家企业签订了委托检验协议,较2001年增加81家,主要工业产品受检覆盖率60%,检验报告差错率为零。

(高长岭)

【计量监督管理工作】 为保证计量单位制的统一和量值传递的准确可靠,先后帮助120家企业建立并完善了与生产过程相适应的计量检测体系,使其尽早与国际惯例接轨。2002年,全市11家企业获得了计量合格确认证书,16家企业通过了许昌市局复查换证。在搞好计量合格确认的同时,积极帮助企业建立强检手册,全年共建立强检手册单位50多家,既促进了企业内部管理规范化,又为检定工作提供了方便,使“四强”领域在用计量器具强检率达90%以上。其中,夏粮征购、烟叶收购及医疗单位在用计量器具强检率达100%。配合省、市局完成了验光配镜单位人员的培训和等级评定工作,已有3家眼镜验光配镜中心工作人员经

过市局培训,取得了上岗证。认真贯彻《河南省计量监督管理条例》,加大计量监督力度。全年共查处计量违法案件20起,立案15起,现场处罚5起。制订实施《二00二年强制检定依法管理计量器具周期检定计划》,拓宽服务渠道,完善服务手段。全年共检定计量器具8500台(件),计量器具受检率达95%以上,依法管理计量器具受检率达90%以上。

(高长岭)

【标准化管理工作】 推广机构代码电子副本200张。年检代码证书300家,代码赋码覆盖率达95%以上。协助市皓康食品有限公司等3家企业申办了条形码。与市众品公司协商在市南席镇建立首家无公害蔬菜基地。帮助企业制、修订企业标准20项,并免费办理了备案手续。对40余家企业执行的国家标准进行注册登记,并颁发企业标准执行证书。为120家企业提供标准咨询服务,咨询项目200余条。认真组织开展依法治理无标生产动态管理工作,并通过省局组织的考核验收。

(高长岭)

【安全监察工作】 分别在3月份、5月份开展了两次安全生产大检查,检查企业12家,发放安全监察整改意见通知书12份,使查出的安全问题得到及时纠正处理。3月18日——4月6日,举办了为期3周的司炉工培训班,培训司炉工66人,考核换证45人。加大锅容管特普查工作力度,共普查155家,发放收回登记表200余份,并及时准确输入微机。认真组织开展气瓶专项治理工作。通过广泛宣传,逐一排查,督促指导,已有14家气瓶充装单位纳入规范化经营。

(高长岭)

2002 年度质监局荣获奖项

先进单位

河南省质监局“质量管理先进单位”

河南省质监局“服务企业先进单位”

河南省质监局“政务信息工作先进单位”

市质量技术监督局

财税 金融

财 政

【概况】 2002 年,市财政局紧紧围绕经济建设中心,强化财源建设,狠抓征收管理,大力组织财政收入,从严控制财政支出,优化支出结构,推进财政改革,保证了全市财政收支预算的正常运行。全年全市一般预算收入完成 13888 万元,为年调整预算 12845 万元的 108%,比上年的 11709 万元增长 19%(所得税中央与地方实行五五共享,2001 年一般预算收入按新口径换算);一般预算支出完成 28573 万元,为年调整预算的 100%,比上年的 23940 万元增长 19.4%。

市本级一般预算收入完成 7580 万元,为年调整预算 6309 万元的 120%,同口径比上年的 7435 万元增长 2%;一般预算支出完成 24107 万元,为年调整预算 24107 万元的 100%,比上年的 15585 万元增长 54.7%。乡镇、办事处一般预算收入完成 6308 万元,为年调整预算 6536 万元的 97%,比上年的 4274 万元增长 47.6%;一般预算支出完成 4466 万元,为年调整预算 4466 万元的 100%,比上年的 8355 万元下降 46.5%(主要是由于 2002 年农村中小学教师工资上划市级管理,教师工资支出列入市级)。全市基金预算收入完成 814 万元,为年预算 620 万元的 131%,比上年的 1750 万元下降 53.5%;基金预算支出完成 914 万元,为年调整预算 914 万元的 100%,比上年的 1843

万元下降 50%(主要是由于农村税费改革后取消了乡统筹)。

(张书亮)

财政局领导成员

党组书记	局长	张建国
党组副书记	副局长	周留德 张春停
党组成员	副局长	范 勇 孙宝亭
纪 检 组 长		张 玲
工 会 主 席		唐建民
市 国 资 局 局 长		梅书智
市会计委派中心主任		贺振立
市经济技术开发区经理		

李河岭(2002.12)

【收入征管】 2002 年,财政部门“加强征管、堵塞漏洞、惩治腐败、清缴欠税”,深化税收征管制度改革,整顿税收秩序,保证税款均衡入库。一是加大税收法规宣传力度,进一步提高全民纳税意识,依法治税,提高了税收征管的质量和效率。二是积极开展税收专项整治,加强“免、抵、退”税管理,严厉打击各种偷、逃、骗、抗税行为。三是认真做好农业税、耕地占用税、契税、农业特产税的征收管理工作。全年农业税完成 2801 万元,是上年的 5 倍。四是加强餐饮业营业税征收管理,推行使用有奖发票,堵塞了零星税款流失。五是加强行政性收费和罚没收入等非税收入的征管,认真贯彻执行“收支两条线”规定,对执收执罚单位进行经常性检查,防止了坐支、截留、挪用,确保非税收

入及时足额入库。六是加强对福利企业退税的监督检查,对不符合退税条件的企业,坚决取消其退税资格。

(张书亮)

【预算管理】 加强预算管理,进一步规范财政支出范围,调整支出结构,确保重点支出的需要。一是保证编内人员工资发放,保证政府机构的正常运转,保证社会保障方面的必要支出,优先安排科技、教育和农业投入。二是对市直行政事业单位实行“基数加增长”的经费包干。三是规范预算管理制度,强化预算约束,拟定了《长葛市市级预算管理暂行办法》,四是完善乡镇财政管理体制。相应调整了市乡财政体制,对乡镇实行了“综合财政、划分收入、核定收支、定额上解(或补助)、增收全留、自求平衡”的财政管理体制,进一步理顺了市级财政分配关系。

(张书亮)

【工资发放工作】 实行农村中小学教师工资上划管理。为促进农村基础教育事业的发展,保持教师队伍稳定,2002年,将7617名农村中小学教师工资上划市级管理,市财政每月增加工资支出470万元。建立“干部教师工资专户”,实行财政统发工资。财政一般预算收入、税收返还、上级补助资金等项收入,首先用于干部教师工资发放。全市干部教师14617人纳入财政统发工资范围。通过统发工资,杜绝了单位截留、挪用干部教师工资现象,澄清了财政供养人员的底子,堵塞了非正常增加财政供养人员的管理漏洞,稳定了干部教师队伍。严格控制行政事业单位人员编制,对超编人员一律不供应经费。积极配合市编办、教体局,深入调查研究,做好全市中小学教职工核编工作。明确规定有拖欠工资的单位,不得用财政资金上新的项目,不准兴建和装修办公楼,不准

购买小汽车,更不准领导干部出国考察。

(张书亮)

【农村税费改革】 2002年是全面实施农村税费改革的第一年,按照“减轻、规范、稳定”的指导思想,把减轻农民负担作为改革的首要目标和基本出发点,精心组织,周密部署,广泛宣传,规范操作,积极稳妥地推进了农村税费改革。农民人均负担由税费改革前的111.9元下降为70.1元,减负41.8元,减负比例37.4%;亩均负担由税费改革前的111.6元下降为69.9元,减负41.7元,减负比例37.4%。及时调整市乡财政体制,积极向上级争取转移支付资金,努力保障乡村基层政权组织运转和农村义务教育经费。农村税费改革的成功,减轻了农民负担,规范了农村税费制度,改善和密切了干群关系,有力地促进了农村社会稳定和经济发展。

财政部门在农村税费改革中的作法:一是深入开展农村税费改革政策宣传培训工作,加大改革透明度。二是认真测算,精心制定农村税费改革实施方案。三是加强税费改革的检查和督导工作。全市抽调720人组成360个督导组,对各乡镇、办事处进行督导。四是积极推行税费改革公示制度,杜绝了乱收费和突击清欠。五是扎实做好农业税征收工作。严格执行《河南省农业税征收管理程序》,坚持“一单、一卡、一证”的结算原则,根据农业税纳税通知单填制售粮卡,农民持售粮卡享受保护价结算,在交纳农业税后由征收机关开具完税凭证。实行定时、定点、定额征收,一户一票,一次一票,确保农业税及时足额解缴入库。

(张书亮)

【社保财务管理】 一是以巩固“两个确保”、完善社会保障体系,社会保障事业全面发

展。继续扩大社会保险的覆盖范围,加大力度依法征缴、催缴、追缴,提高基金征缴率。足额安排资金保证下岗人员和企业离退休职工养老金按时足额发放。全年支付企业养老金 2422 万元,社会发放率 100%。二是配合民政部门切实做好城市居民最低生活保障扩面工作,全年拨付低保资金 320 万元。三是积极配合医保机构完善医疗保险制度,按时拨付离休干部及二等乙级以上伤残军人医疗保险费。四是加强社会保障资金管理,保证资金专款专用和安全完整。对各种社会保障资金实行收支两条线管理,对城市低保资金实行封闭运行。对社保机构开设的银行账户进行了清理,规范了资金运作程序。

(张书亮)

【国债项目资金管理】 财政部门对国债项目资金实行全过程监管,监督建设单位严格按照国债项目资金实施办法专款专用,杜绝了项目资金被挤占、挪用。2002 年国债项目工程进展顺利,农村中小学危房改造和后河、石固两镇人畜饮水工程已基本完成;无规定疫病区项目设备到位率达 85%,实验室已投入使用;双洎河两岸淮防林项目工程、佛耳岗水库除险加固工程正在顺利实施。

(张书亮)

【政府采购】 一是在总结上年经验的基础上,按照“先大后小,先易后难,逐步扩大规模”的原则,扩大了采购范围,增加了工程类采购项目。在日常采购工作中,严格照章办事,狠抓各项制度的落实,有效地规范了市直各单位的采购行为,保护了政府采购当事人的合法权益,提高了财政资金的使用效益。全年共组织政府采购活动 82 次,总预算价 1009 万元,实际采购金额 901 万元,节

约财政资金 108 万元,节支率 12%。二是加大政府采购工作宣传力度,在报刊、电视上报道政府采购工作,扩大影响面,三是按照政府采购政事分开的原则,成立了政府采购中心,进一步规范和完善了政府采购制度。

(张书亮)

【会计委派】 一是全面实施会计电算化。会计委派中心在安全试运行的基础上,全面实行了会计电算化。二是广泛征求纳入会计集中核算单位的意见。发放征求意见表、召开座谈会,广泛征求意见和建议,制定出了切实有效的整改措施,规范了会计集中核算工作。三是对各单位报账员进行了专业培训。四是认真审核,严把报销关。会计委派中心会计人员认真审核每一张原始凭证,对不合理的开支坚决不予报销,对记载不准确、不完善的原始凭证坚决予以退回并要求更正、补充。全年累计支出 10129 万元,拒报不合规票据 2000 多张,累计金额 100 多万元。会计集中核算工作使财政监督由事后监督转变为事前、事中、事后监督相结合,节约了财政资金,严肃了财经纪律。

(张书亮)

【预算外资金管理】 全年行政事业性收费收入完成 1027 万元,比上年的 2057 万元下降 50%;罚没收入完成 1428 万元,比上年增长 100%;纳入财政专户收入完成 4145 万元,比上年的 3933 万元增长 5%。一是认真做好全市《罚没许可证》、《执罚公务证》换发工作。共换发《罚没许可证》20 本,《执罚公务证》216 本。治理整顿了罚没收入上缴入库工作。二是对预算外资金实施政府调控。全市参与调控单位 48 个,全年调控资金完成 96.57 万元。三是加强票据管理。实行“专人、专账、专柜”管理和“凭证领票、总量控制、交旧领新、票款同行”,严格票据发放、

领用、结存和缴销手续,有效减少了预算外资金流失。四是规范土地收入管理。会同市国土资源局联合制定了《长葛市土地有偿使用收入财政专户财务管理暂行办法》,在市信用社开设了土地收入财政专户,规范了土地有偿使用收入的管理。

(张书亮)

【企业财务监管】 一是做好企业会计报表的收集、汇总、上报工作。对20万元以上的纳税企业进行重点统计,掌握变化动态,为各级领导正确决策提供可靠依据。二是做好粮食企业政策性补贴资金的计算、划拨工作。拨付夏粮征购价内补贴548万元,有力地促进了夏粮征购任务的完成和农村税费改革的顺利进行。向粮食部门拨付超储粮补贴1824万元,其他补贴394万元。三是开展粮食购销企业补贴资金专项检查,对检查中发现的问题,及时进行了纠正处理。

(张书亮)

【财政监督】 一是开展《会计法》执行情况检查工作。对金融、建筑、房地产、医疗等部门的企业和行政事业单位会计信息质量进行了抽查,对在检查中发现的一些问题及时给予了纠正处理。二是开展福利企业检查工作。协同税务、工商、审计、民政、残联等部门对全市30家福利企业进行了联合检查。加强了对福利企业的管理。三是对乡镇2001年度财政预算及其他财务收支情况进行监督检查。四是对10万元以上的临时预算进行专项监督检查。规范了财经秩序,维护了财经纪律的严肃性。

(张书亮)

【国有资产管理】 一是完成企业类、预算类国有资产编报和国有试点企业绩效评价工作,为市领导正确决策提供参考数据。二是

严格履行国有资产增减变动审批手续,防止国有资产流失。三是开展国有资产产权登记年度检查,依法确认国家对国有资产的所有权。四是做好依法收贷工作。配合审计部门对2000~2002年的依法收贷工作进行专项审计,澄清3家城市信用社存款兑付过程中存在的问题。认真做好依法收贷财产物资的保管和移交工作,减少了国有资产的流失。

(张书亮)

【会计人员后续教育】 一是开展行政事业单位会计制度培训,组织全市160多名行政事业单位会计人员参加专题培训,提高了行政事业单位会计人员的业务水平,配合了市直行政事业单位会计集中核算工作。二是大力实施会计电算化培训计划。全年共培训287名会计人员,合格率达80%以上。三是组织会计证及会计职称的考试报名、考前辅导工作。全年参加会计证考试103人,参加会计职称考试272人。

(张书亮)

【财政队伍建设】 在财政队伍建设方面主要抓了七项工作:一是加强机关思想政治教育。结合“三个代表”重要思想学习教育活动,采取多种形式,经常性地开展党的基本理论、基本路线教育和爱国主义教育、集体主义教育。二是做好机关党建工作。积极培养发展新党员,开展党员活动,加强党员教育,充分发挥党组织的战斗堡垒作用。三是狠抓廉政建设。不断增强廉洁从政意识。四是强化机关管理,建立健全各项内部管理制度,狠抓落实,保证各项工作的顺利开展。五是加强机关业务学习,不断提高全体干部职工的业务水平。六是切实改进工作作风。认真开展“内强素质、外树形象”活动,加强调查研究,提高服务效率和服务质量。七是

积极开展文体活动,丰富干部职工文化生活,增强向心力和凝聚力。精神文明建设的深入开展,使干部职工的政治素质不断提高,有力地推动了财政各项工作的深入开展。

(张书亮)

2002 年度财政局荣获奖项

先进单位

省级卫生先进单位
河南省财税宣传先进单位
全省财政系统先进集体
许昌市契税征收工作先进单位
许昌市《政府采购法》知识竞赛团体二

等奖

市驻村工作先进工作队
市先进基层党组织
市妇女工作先进单位
市直工委先进党组织
市 2002 年度人口与计划生育工作先进

单位

市医疗保险工作先进单位
市先进女职工集体
市工会工作先进单位
市 2002 年度党报党刊发行工作先进单

位

市 2002 年度宣传工作暨精神文明建设先进单位

全市道德规范进万家活动先进单位

市完成 2002 年度信访工作目标的

先进单位

市 2002 年度老干部工作先进单位

财政局

先进个人

许昌市《政府采购法》知识竞赛个人一

等奖

李 颖

许昌市《政府采购法》知识竞赛个人二

等奖

王 芳 黄艳丽

优秀驻村工作队长

张春停

优秀驻村工作队员

冯朝欣

优秀党员事迹演讲比赛一等奖

王 芳

五好文明家庭

张建国

优秀党务工作者

周留德

优秀共产党员

李燕玲

人口与计划生育工作先进个人

张红娜

文明家庭

孙宝亭

先进女职工

贺宝凤

先进工会工作者

李保臣

重视老干部工作好领导

张建国

长葛市修志工作先进个人

张书亮

国家税务

【概况】 2002 年,全市国税工作在长葛市委、人大、政府、政协和许昌市国税局的正确领导支持下,以邓小平理论和“三个代表”的重要思想为指导,认真贯彻执行党的路线方针政策 and 上级的各项指示精神。按照全市国税工作会议要求,树立“税收经济观”,加强队伍建设,提升信息化管理水平;加大税源管理力度,严厉打击偷逃税行为;严格贯

彻税收政策,优化服务水平,认真做好“依法治税、从严治队、科技加管理”三篇文章;求真务实、锐意进取,克服重重困难,不断开创工作新局面;各项工作取得了较为突出的成绩。

(黄国立)

国税局领导成员

党组书记 局长 王 飞
副 局 长 高建锋 刘彩霞(女)
纪 检 组 长 王建强
总 经 济 师 孙宏涛

【税收征收工作】 全市国税机关大力组织税收收入,做到依法征税、应收尽收,为国家财政收入的持续稳定增长作出了积极的贡献。2002年初,上级国税机关分配下来的税收任务是16687万元,较上年同期的15253万元增长9.4%,根据税源变动情况,重新调整分配为13287万元。全年累计实现税收13397万元,较好地完成了税收收入任务。

2002年组织税收收入工作有三方面特点:一是重点税源税收下滑,影响了税收计划。2001年,实现增值税百万元以上企业12户,入库增值税5758万元(不含清理欠税),占总收入的49.5%。2002年入库增值税4752万元,较上年同期减收1000万元。二是一次性减收因素及政策性减收因素造成增值税短收2251万元。三是2001年应退未退的725万元福利企业退税于2002年,同比减收725万元。面对严峻形势,国税局全体干部职工积极采取各种有效措施:一是开展收入分析工作。对经常性和一次性收入因素进行分析,建立分析档案,按月统计影响收入的各个因素,做好当期收入分析。二是坚持按月通报税收计划进度,简要分析计划执行中的薄弱环节,以引起各单位

重视,为领导科学决策提供基础资料信息和依据。三是按季进行税收收入执行情况的分析。主要从影响税收的增减收因素,分税种、单位、主要品目和重点税源企业实现税收方面,进行客观分析,从而发现组织收入工作中存在的问题。四是强化重点税源管理。全市共有省市级重点税源企业6户,税收占整个税收收入30%以上,加强重点税源企业的管理,由专人管理重点税源企业,按月整理影响企业生产经营的60多个指标,分析对比,随时掌握影响企业实现税款的因素,掌握组织收入主动权。按时报送各重点税源信息报表,为上级提供正确的决策信息。五是加强欠税管理,杜绝新欠发生。根据许昌市局《欠缴税金管理办法》,坚持清缴欠税和滞纳金加收工作。六是坚持以票管税,充分利用金税工程的协查子系统,2002年受托协查专用发票557份,查补入库税款、罚款、滞纳金合计62.7万元;委托协查专用发票86份,查补入库税款、罚款、滞纳金合计27.8万元。积极协助外调人员深入企业调查取证,外调机关信息共享,共查补入库税款、罚款、滞纳金8.6万元。七是开展商业企业税收调查。对控管的商业一般纳税人145户、典型户5户(六户一般纳税人和一户小规模纳税人)进行了全面的调查,与统计部门进行结合,测算出自1966-2002年上半年全市商业税收历年入库情况及商业税负情况。八是建立年纳税额在10万元以上企业的分月纳税档案,掌握一手资料,抓住组织收入的主动权。

(黄国立)

【税源管理工作】 税源管理工作从加强征管基础建设入手,认真贯彻市局“抓大管小”的管理思路,为全面完成各项税收任务夯实了基础。一是加强征管基础建设,加大税源监控力度。严把税务登记关,对纳税人提供

的资料认真审核,并有重点地进行实地调查,有效预防利用税务登记偷、逃税行为;加大对逾期办理开业、变更税务登记的处罚力度,提高了纳税人申请办理税务登记的主动性,使税源信息及时纳入了 CTAIS 监控管理;坚持与工商、地税、技术监督等有关部门定期联系,使信息在最大程度上得到共享,为漏征漏管户的清理工作提供了可靠的线索;推行纳税人经营地址码管理制度,依照纳税人地址代码,结合税务登记证,按照街道和门面编号,着重管理门面,及时掌握税源信息,防止了漏征漏管现象的发生;建立健全各乡、镇的协税护税组织,通过护税协税网络共提供线索 35 条,查处有问题 21 户。二是开展清查漏征漏管,集贸市场专项整治工作,对全市税负偏低的个体工商户重新核定和调整了定额,调高幅度为 17%,仅三个集贸市场就月增税款 1.4 万元。补办税务登记证 137 户,取消假分支机构 3 户,补缴税款 7.5 万元,罚款 2 万元,税收秩序得到明显好转;集贸市场专项整治与公安机关配合,坚决对长社市场内的 7 家“钉子户”、“难缠户”采取了查封、扣押等强制执行措施,追缴税款、收缴罚款 15 万多元。三是实行巡视制度,提高一般纳税人征管质量。税源管理人员深入到企业,实地了解企业生产的基本情况,掌握一手资料,并对掌握的材料综合分析,从不同方面分析企业可能存在的问题,把“事后稽查”提前到日常的管理,有效地规范了企业的财务管理制度。四是强化对小规模纳税人的管理,根治零位申报。深入企业调查落实,加强日常巡视管理,严格控制查帐征收小规模纳税人的范围;搞好行业对比,企业的纳税情况与个体户的评估;严格发票管理等措施,使小规模的企业零申报现象得到有效控制。五是做好税控加油机持卡纳税工作。对全市 46 户加油站的 233 台加油机的税控装置进行

了初始化,5 月份全市各加油站正式使用 IC 卡进行纳税申报,加油站应纳税额比持卡纳税前大幅增加。六是大力推行增值税一般纳税人纳税评估工作。将巡视制度与纳税评估工作紧密结合,有效监控企业生产经营情况,在进行人工评析、约谈时由纳税评估责任部门牵头,组织税源管理岗位、稽查岗位、征收岗位等相关人员对有疑点的企业进行人工评析、约谈,扩大人工评析、约谈人员范围,加强各部门之间的配合,大大提高了人工评析、约谈效果。2002 年,通过纳税评估系统查补税款 163547.21 元,加收滞纳金 840.59 元。

(黄国立)

【税收政策执行工作】 政策法规执行部门认真贯彻执行各项税收政策,做到政策不棚架、不梗阻、不变通,积极主动解决政策执行过程中出现的各种疑难问题,确保税收政策的正确执行,取得较好成绩。一是认真做好福利企业的审查认定专项检查工作。通过对福利企业的实地调查及“四表一册”的管理,严把残疾职工上岗率,2002 年共查出上岗率不符合条件的福利企业 17 户,不予退还增值税 153 万元;配合民政部门对全市福利企业进行年检,年检符合条件 24 户,要求整改的 6 户,取消福利企业资格 3 户。为符合条件的 17 户福利企业办理退税 58 笔,退增值税 1004 万元,保证了福利企业的健康发展和残疾人的合法权益。二是加强对出口企业的管理。2002 年共为 8 户企业办理出口产品先征后退业务 72 笔,报批应退增值税 241 万元。为 12 户企业办理出口产品免抵退税业务 179 笔,报批应退增值税 319 万元,免抵增值税 253 万元,有 2 户企业的出口业务不符合国家退税政策规定,不予办理退税。2002 年出口企业共出口货物 1258 万美元,较去年同期增长 50% 以上。另外

还为4户出口供货企业办理增值税超缴退税25万元。三是做好粮食企业、废旧物资经营单位、饲料企业、资源综合利用企业增值税免税管理工作。为全市29户具有免税资格的国有粮食购销企业分月审批免税粮油免征增值额9428279.28元。审查具有免税资格的废旧物资经营单位16户,取消免税资格7户;审批废旧物资经营单位免征增值额10914322.34元。上报申请审批6户饲料生产企业免征增值税销售额83381225元。审核报批2户资源利用企业退税90万元,对其中1户企业不符合退税条件的10万元不予报批。四是严把增值税一般纳税人认定和转正关。2002年共认定临时一般纳税人63户;临时一般纳税人转正认定51户;变更增值税一般纳税人认定116户;取消增值税一般纳税人143户,整顿了一般纳税人队伍。五是切实落实好企业所得税的各项政策,保证企业所得税分享体制改革落实到位。根据国务院规定,及时将新办企业所得税纳入国税征管范围。2002年,经核定纳入国税部门管理的新办企业所得税户数为51户,确保了所得税分享体制改革的顺利进行。六是做好税收政策咨询工作。2002年共接听内外咨询电话500多个,接待外来咨询人员200人次,总计700人次。

(黄国立)

【税务稽查工作】 税务稽查部门规范执法程序,强化执法监督,加大执法力度,严厉打击了各类偷逃税案件,规范了税收秩序和企业经营环境。共检查纳税户405户(次),占一般纳税人总户数的66.39%。已结案405户(次),结案率100%。查补入库金额455.21万元,其中:税款116.30万元,偷税罚款84.65万元,滞纳金172.26万元,不予退税82万元,整体处罚率72.78%,入库率

100%。

2002年税务稽查工作有以下突出特点:一是组织专项检查工作多。全年针对粮食、加油站、集贸市场、福利企业、涉外企业开展了五项税收专项检查工作,检查粮食企业21户,查补并入库增值税、罚款、滞纳金合计52万元;检查加油站、集贸市场26户,查补入库增值税、罚款、滞纳金67万元;对福利、涉外企业的专项检查,查补入库增值税、罚款、滞纳金合计39万元。二是对群众举报案件有案必查,快查快结。共受理12起举报案件,全部进行了查处,查补税款、罚款、滞纳金合计46万元,已全部追缴入库。三是利用金税工程协查系统,对有疑问的问题委托协查,把问题彻底查清。2002年受托协查专用发票557份,税款496.15万元,经核实56份发票属虚开,查补入库税款、罚款、滞纳金合计62.7万元;委托协查专用发票86份,税额78.26万元,经核实18份属虚开,查补入库税款、罚款、滞纳金合计27.8万元,2项共计90.5万元。协助外地外调人员20余人次,查补入库税款、罚款、滞纳金8.6万元。四是与公安部门通力配合,积极发挥涉税违法犯罪联络办公室的作用,维护良好的税收秩序。2002年共依法向公安机关移送达到司法立案标准的涉税案件14起;涉案税额98万元;抽调人员7人(次)配合公安机关侦察涉税案件的外调工作,保证了正常的税收秩序。

(黄国立)

【税务队伍建设】 一是搞好理论学习,提高政治素质。认真贯彻育人为本的指导思想,继续深入开展了“三个代表”为主要内容的学习教育活动。坚持中心组学习、机关“二·五”学习;聘请长葛市委党校教员给干部职工作了国内外政治经济形势的报告;适时开展了学习冯中申、杨正超的活动,开展了

对《谁动了我的奶酪》的大讨论,组织学习了《公民道德建设实施纲要》、《公务员行为规范》,积极参加市委组织的《公民道德建设实施纲要》知识竞赛,长葛国税代表队在长葛市电视大奖赛中荣获特等奖;积极参加许昌市局举办的文艺演出。二是加强教育培训,提高业务素质。4月份,在全市国税系统率先创办了职工夜校,投资4万余元购置了投影仪等设备。每周二、四上课,开设课程有思想政治工作、税收政策法规、税收征管、信息化建设、公文写作等。职工夜校的开办,全局的执法水平和服务效率明显提高。8月下旬,聘请有关专家授课,讲解税务行政执法及其相关法律法规,提高了全局同志的法制观念和执法水平。三是更新观念,完善人事管理。11月,部分中层干部实行了轮岗、交流。在中层干部的选拔使用上,摒弃论资排辈、求全责备的陈旧观念,形成有利于优秀人才脱颖而出的用人机制。四是扎实有效,做好老干部工作。认真落实离退休老干部的政治待遇和生活待遇,关心他们的身体健康,组织他们参加健康有益的文娱活动,在市委及许昌市局组织的门球比赛中,均获得第一名。工会工作、妇联工作和计划生育工作均被上级评为先进单位。五是加强党风廉政建设。2002年党组成员拒礼金7万余元,树立了榜样,推动了全局廉政建设健康发展;8月,开展了为期一个月的党风廉政教育月活动;“一把手负总责、分管领导具体负责、部门各负其责”,形成强大的推动力,促进全局党风廉政建设的进一步好转。六是搞好职工福利,凝聚人心,鼓舞士气。改造、翻新机关职工食堂,完善食堂管理,发放就餐券,向基层倾斜财务,支持各税务所办好职工食堂。七是优化纳税服务,提高服务质量。制定文明办税措施,推动优质服务规范化、秩序化和制度化建设。先后制定了《文明办公制度》、《文明办税十不准》等

制度,实行了文明办税“八公开”,推行办税服务承诺制、首问负责制、“一站式”服务等,从制度和机制制约上推进了优化纳税服务工作;强化对服务质量的监督管理,将优化纳税服务纳入税务干部岗位职责目标考核,并设立纳税服务监督电话,广泛接受纳税人的监督;按照“宣传引导在先、惩戒处罚在后”的原则,积极推行提醒式服务。对新办、变更企业实行导税提醒服务,及时提醒其及时领回有关证件和其他手续;充分利用CTAIS提供的税收征管信息对未及时申报的业户实行催报催缴提醒服务,督促业户按时申报和办理有关手续,防止逾期处罚;权利提醒,将纳税人应享受的税收优惠和其他权利通过办税大厅和其他途径及时告知纳税人;涉税事宜提醒,将纳税人在近期纳税中出现的共性问题,需办理的手续和注意事项,近期需配合税务部门的工作,通过办税大厅公告栏及时告之。

(黄国立)

【税收信息化建设】 坚持信息系统建设“一体化”,围绕“一个网络、一个平台、四个系统”,以网络管理和推广信息应用为重点,努力服务于整个税收工作。2002年新增计算机33台,打印机18台。拥有各类计算机92台,其中P2以上计算机77台;各类打印机60台;各类服务器4台;1KVA以上电源11套;扫描仪7台,投影仪1台,视频展台1台。第一,夯实基础,注重网络建设。2002年多次进行广域网络提速改造,提速后增加了网络平台的带宽,提高了网络平台的吞吐量,实现了主干线路和备份线路的自动切换,极大增强了网络平台的稳定性和可靠性。设计安装、改造了6个税务所和1个稽查局的局域网络,增加网点21个,改装服务器6个。完成了网络版杀毒软件的安装,实现了防病毒软件通过网络自动分发和自动

升级。第二,认真搞好金税工程工作,确保“金税工程”运行平稳。在做好金税工程相关信息的采集和输机、传递工作的同时,完成了协查系统升级和认证系统、报税系统、企业发行系统客户端网络环境的准备,及时做好“金税工程”日常数据的多机备份,确保系统安全、稳定的运行。全年审批发行金税卡、IC卡、安装开票子系统40余份,无一违规或越权办理现象。第三,充分利用CTAIS监控功能,提高征管质量。CTAIS税收征收管理彻底实现“网络化”,各项税收工作得到有效监控。第四,办公自动化建设进展顺利,收效明显。对六个基层单位进行了办公自动化安装设置,基本上取消了纸质文件,实现了无纸化办公。档案管理系统已投入使用,为系统的深入应用打下基础。第五,搞好内联网建设,提高网络资源利用率。为充分发挥网络优势,提高了网络资源利用率,自行开发设计了长葛国税内联网,网页内容充实、操作简单、功能齐全、设计美观,采取分级动态管理,极大地方便了各项日常工作的开展。第六,做好税源监控系统的推行工作,为推行计算机定税提供技术保障。

(黄国立)

【综合服务保障工作】充分发挥了参谋助手、协调服务、监督把关、管理财务的作用;信息、宣传和调研工作成绩突出,2002年共上报各类信息100多条,上报调研文章18篇,省级采用3篇,市局采用6篇,参与市局调研会议交流4篇,并在许昌市局《工作通报》栏目中登载;大力开展税法宣传;在《长葛报》开辟了以“诚信纳税、利国利民”为主题的国税宣传专版,其主要内容有:《长葛国税局致广大纳税人的一封公开信》,“国税杯”百题税收知识竞赛,《征管法》中有关纳税人如何办理税务登记和纳税申报、纳税人

的权利和义务、法律责任以及相关的法律法规知识,纳税先进企业和先进个人。积极参加许昌市国税局、许昌市青年摄影家协会联合举办的《税收经济社会》的摄影艺术大赛,获二等奖;与地税部门协商,联合在市区设立四个咨询点进行了《征管法实施细则》的集中宣传,在《长葛日报》开辟专栏,以局长答记者问的形式,进一步宣传《征管法实施细则》,多种形式的税法宣传活动;加强了市委、市政府有关部门的联系,“创三城”工作的开展扎实有效,2002年,共组织出动900多人次,对视察路(人民路至建设路)垃圾清除、杂草铲除,该路段面貌焕然一新;认真执行财务管理和物品管理制度,认真进行预算监督,档案管理工作进一步规范,较好地完成了档案分类和管理工作,受到市档案局的好评。

(黄国立)

2002年度国税局荣获奖项

先进单位

许昌市国家税务局“最佳办税服务厅”
国税局办税服务厅

先进个人

许昌市国家税务局“全市国税系统道德建设先进个人”

刘彩霞

地方税务

【概况】2002年,在上级部门的领导下,长葛市地税系统以开展“三个代表”学教活动为载体,坚持依法治税,大力组织地方税收收入,强化责任,狠抓落实,推动地税工作迈上了新台阶。全年累计入库地方各税(正常税收)7267.2万元,占年度计划的98.83%,为上年同期的106.57%。其中:省级收入累计

完成 587 万元,占年度计划的 109.11%,为上年同期的 108.70%;市(县)级收入(正常税收)累计完成 6580.2 万元,占年度计划的 98.01%,为上年同期的 106.38%,加上教育费附加和罚没收入,实际累计完成市(县)级地方税收 6875.8 万元,占年度计划的 97.34%,为上年同期的 106.98%。

(张中杰)

地税局领导成员

党 组 书 记 李文学
党组副书记 局长 胡俊然
副 局 长 李振杰
副 局 长 本兰平
纪 检 组 长 孙鸿耀

【责任保收】 在认真搞好税源调查的基础上,把全年收入任务科学地分解落实到每个征收单位片(段)管理责任人,局与所、所与片(段)管理人层层签订目标责任书,以人保所、以月保季、以季保年。继续推行局领导包片、科室包所、专管员包户的“三包三挂钩”办法,按月通报收入进度。做到“千斤重担大家挑,人人肩头有责任。”根据各征收单位收入进度状况,通盘考虑,统筹安排,逐月分配收入任务,对完成任务超前的所,重新分配收入任务,以减缓其它收入进度滞后的单位的压力,从而调动了干部职工收入的积极性。班子成员经常深入所包单位一线,及时掌握收入情况,督促收入工作,现场解决存在的问题。同时对需要当地政府协调的,随时向市领导汇报,借力促入。

(张中杰)

【以查促收】 严格按税务稽查规程开展稽查工作,规范稽查行为,严格执行税收政策,在实际工作中坚定铁石心肠,运用铁的手腕,严格执法,无论被查企业经营形势好坏,

是否盈亏,只要存在违章行为,都坚决依照税法规定进行处理,做到该补税的补税,该罚款的罚款,该重罚的决不轻罚,重拳猛击偷、逃、骗等涉税违法行为。特别是对于群众举报案件,查处工作做到了“快、准、严”,同时将案件处理结果及时向举报人反馈,进一步密切了税群关系。充分发挥稽查部门以查促收的作用,抽调稽查人员分成两个小组分赴各乡镇开展纳税检查,朝发夕归,先后查补税款 40 余万元。2002 年,稽查部门共检查企业 139 户,直接查补税入库税款 189 万元,占全年任务 170 万元的 111%,结案 131 户,结案率 94%,入库率 100%,处罚率达到 26%。

(张中杰)

【专项检查】 8 月 1 日至 10 月 31 日,在全市开展了房屋租赁业房产税专项检查。共发放宣传资料 4000 余份(张),广播电台、电视台宣传报道播发、播放专项检查有关内容 40 余次,全市共自查申报 195 户,其中有问题的 112 户,共补缴税款 14 万余元;重点检查房屋出租单位和个人 86 户,查出各类出租房屋 726 间,应纳房产税 31.7 万元。通过这次专项检查,不仅查补了税款,而且对推进长葛市房产税的规范化和正常化管理起到了一定促进作用;12 月份抽调人员深入河南黄河实业有限公司,不畏繁琐,对其员工应税工资及纳税情况进行了检查,促使其代扣代缴个人所得税税款 20 多万元。

(张中杰)

【税收宣传】 围绕“诚信纳税、利国利民”宣传主题,立足“三个结合”(与“学教”活动、加强征管、完成任务相结合),“两个转变”(宣传方法转变为灵活多样、宣传力量转变为全民参与),收到了明显效果。宣传月期间,全局先后召开市“四大班子”主要领导参加的

座谈会一次,税收法制宣传专栏一期,举办纳税人培训班 8 期,培训人员 1700 多人次,在全市城乡设立办税“八公开”专栏 16 个,宣传阵地 10 个,散发宣传资料 6000 份。同时,结合“三个代表”学教活动,开展了“地税干部进千家”活动,局领导对年纳税 10 万元以上企业全部走访一遍;市区年纳税 1 万元以上企业,征收单位要走访宣传一遍;乡镇政府所在地纳税户,乡镇所要走访宣传一遍。广泛征求意见和建议,宣传纳税人权利和义务。全局共走访宣传纳税人 1080 户,征求意见和建议 120 多条,现场解决征管、税款入库问题 7 件。务实的工作作风得到了纳税人的一致好评。通过税法宣传,提高了全民纳税意识,密切了征纳关系,强化了与各级政府、有关职能部门的协调配合,形成了社会力量共同治税的良好氛围。得到了上级部门的肯定和好评,被许昌市局评为税收宣传月活动先进单位。

(张中杰)

【信息工作】 树立精品意识,拓宽信息来源渠道,掌握“度”,把好“关”,提高信息采写的深度和广度。全年上报信息 90 余篇,被市局采用 30 余篇,省局采用 12 篇,信息采用量在许昌市地税系统位居前列。同时围绕中心工作,制定报道规划,布置宣传任务,定期检查、考核新闻工作,落实奖励措施,有效调动了全员写作的积极性。共在新闻单位发表稿件 45 篇,其中,市级以上 40 篇,宏扬了地税“亮点”,宣传了地税良好形象。

(张中杰)

2002 年地税局荣获奖项

先进单位

许昌市地税局税收宣传月活动组织奖

长葛市档案管理先进单位

地税局

共青团河南省委、省地税局省级“青年文明号”

大周税务所

共青团许昌市委、许昌市地税局授予市级“青年文明号”

董村中心税务所

先进个人

河南省地税局“全省地税系统税务信息技术应用标兵”

张 广

河南省地税系统信息工作先进个人

王兆民

许昌市地税局税收宣传月活动先进个人

韩志伟 王明建

许昌市地税系统信息工作先进个人

张中杰

许昌市地税局、共青团许昌市委“市级青年岗位能手”

朱建锋

许昌市地税局“许昌市地税系统税务信息技术应用标兵”

张 广

许昌市地税局税收科研论文三等奖

王兆民 张中杰

中国人民银行长葛市支行

【概况】 2002 年,人民银行长葛市支行坚持贯彻全国金融工作会议精神,切实转变工作作风,突出监管,强化服务,规范管理,提高素质,求真务实,开拓进取,加大金融监管力度,搞好金融服务,全面推进金融安全区建设,促进了金融运行保持良好的发展态势。全市金融机构各项存款余额 344167 万

元,同比增加 41020 万元,增长 13.52%;各项贷款余额 258004 万元,同比增加 29519 万元,增长 12.92%;各金融机构非正常贷款 60415 万元,同比减少 1158 万元;不良贷款占贷款总额的 23.42%,同比下降了 13.82 个百分点;金融机构经营效益明显好转,盈利 2197 万元。货币继续保持投放态势,全市累计净投放 50113 万元,同比多投放 29911 万元。

(郭红涛)

人民银行长葛市支行领导成员

党组书记、行长 王 峰
副 行 长 马翠萍
纪 检 组 长 盛宗岭
总 稽 核 韩俊华

【内控制度建设与政治思想工作】 进一步建立健全内部各项规章制度,加强监督检查,狠抓制度落实。组织全行干部职工对各项工作制度进行系统学习,开展了规章制度落实、基础工作自查和整改活动,建立多层次的日常监督检查机制,对各项规章制度的落实情况进行有效监控;加大对违章违纪行为的查处和处罚力度,建立责任追究制度和重大责任事故一票否决制度,抓好目标管理。对原有的目标考评办法进行了必要的完善和补充,加大内部管理、基础工作、信息反馈和上档升级、争得名次方面的奖罚力度,在全行营造出比贡献、比成绩、争先恐后做好工作的良好风气。落实宣传思想工作“一岗双责”制度。认真贯彻落实总行党委《关于进一步加强和改进思想政治工作的指导意见》,建立健全了思想政治工作体系,发挥“大政工”的作用,“围绕中心抓人心”、“凝聚人心为中心”,树立“以人为本”观念,做到了“一岗双责”,既抓业务工作,又抓思想工作,一级抓一级,下级为上级负责,落实了思

想政治工作责任制,全年对职工进行 4 次职工思想情况测报,召开 4 次思想政治工作联席会,分析研究职工思想状况,安排布置政工任务,实施监督检查。

(郭红涛)

【会计、国库工作】 2002 年,会计、国库工作主要从以下几方面开展工作:一是建立健全岗位责任制,完善目标管理。制订了明确的岗位职责、工作范围和工作质量标准,细化岗位职责,明确业务分工。二是完善内控制度。重新修订和完善了《会计内控制度实施细则》、《电子联行业务管理规定》、《中央银行会计核算系统管理规定》、《同城清算管理办法》、《会计监督检查制度》等内控制度。从制度上保证各项业务活动和管理行为具有可审计性和可监督性。三是加强规范化建设,狠抓制度落实。按照有关会计国库业务制度规定和岗位责任,对《会计国库业务操作规程》进行了修订和完善,将各个业务系统、各个岗位、各项工作都纳入程序化管理,严格按照规定程序处理各项会计业务,杜绝了由于操作不规范造成的各类差错事故。四是加强会计核算管理,确保核算质量。开展会计达标升级工作,狠抓“三个落实”,即制度落实、岗位落实、责任落实。坚持会计核算把好“七关”,即柜面审查、账务处理、微机记账、复核、账务核对、事后监督和会计检查。坚持“四化”,把好“五关”,切实保证了会计国库核算质量。

(郭红涛)

【货币发行工作】 一是搞好思想教育和业务培训,狠抓内控制度落实,规范操作程序,严格执行发行业务会计核算规定。二是实行业务管理规范化。对发行库内控机制建设情况进行了内审检查和发行库安全大检查,对检查中发现的库内线路老化、档案管

理不规范等问题,及时进行了整改。坚持两级查库制度,共查库 64 次,每次检查都是账款相符。三是做好发行基金调拨及核算管理。发行基金调拨管理工作,遵循“适当集中、合理摆布、灵活调拨”的原则,全年共调拨发行基金 22 次,其中调入 18 次、金额 59119 万元,调出 5 次,金额 23038 万元,无发生任何差错事故及现金脱节现象。四是严格发行库管理,确保库房库款绝对安全。加强对管库员的管理与考核,严把用人关。大力推进库房管理规范化进程,保持库房清洁,库款摆放整齐,库内无堆放杂物,库房、库款管理规范。做到了“四防”、“六无”、“三相符”。五是规范人民币管理,维护人民币信誉。深入贯彻落实《人民币管理条例》和加大对各银行机构反假工作的监督与检查。组织开展了以爱护人民币、人民币反假、残损币兑换为主要内容的反假币宣传活动,以增强广大市民爱护人民币意识;加大人民币反假力度。建立了人民币反假联席会制度,与公安、工商等部门联防,共同打击假币犯罪活动。全年破获贩假币案件 1 起,收缴假币 196400 元。六是加强现金管理和破钞回笼工作。建立了大额支现审批备案制度,防止不合理现金支出。在满足现金供应的同时,加大残损人民币的回收力度,严把入库钱捆质量关,以提高流通中人民币的整洁度。全年共回笼破钞 25146 万元。

(郭红涛)

【“三防一保”和社会治安综合治理工作】

一是领导高度重视,部门团结协作,确保全行安全无事故。依据“谁主管、谁负责”的原则,真正落实了“一把手”负责制。成立了一把手亲自挂帅的综合治理领导组、要害部位工作人员年度审查领导组、安全大检查领导组、消防领导组等。在实际工作中做到“三不忘”,即党组研究工作计划时不忘综合治

理安全保卫工作,检查汇报工作时不忘综合治理安全保卫工作,年终工作考核评比时不忘综合治理安全保卫工作。二是加强档案管理和内部管理,严格规章制度。建立健全了安全保卫及综合治理档案,共分两大类 28 项。还建立了门卫保安人员档案和行内部临时工档案。坚持按时到岗、按时登记、按时巡逻、按时查岗;坚持安全保卫第一、坚持时间第一、坚持工作第一、坚持制度第一。三是继续改善硬件防范设施,提高整体防护及应变能力。加大了对保卫人员的政治、业务素质教育,开展专业训练,全面提高保卫干部职工的业务素质和办案能力。对现有的电视监控设施、报警装置进行了定期的检查、维护工作,提高了整体技防的安全系数,坚持录像资料的回放检查。四是认真开展安全大检查,加强办公区安全防范工作。每月进行一次安全大检查,每月召开一次安全保卫形势分析会议,对当前的社会形势和本行的安全保卫工作进行分析。对外来人员实行内线电话联系并签发会客单制度。五是加强机关及家属院的门卫管理。完善了门卫制度,实行了门卫夜间巡逻制度,巡逻情况及时向守库值班室汇报,守库员详细记录。六是加强联系,搞好联防。与辖区派出所及友邻单位搞好相互联系,加强联防、群策群防,增强了综合治理安全保卫工作的实力。做好辖内金融系统安全保卫工作的检查、督导工作。每季度都召集各金融单位的主管保卫领导和保卫科长召开一次辖区安全保卫工作联席会,切实履行对辖区金融系统各单位综合治理及安全保卫工作的检查督导职能。全年,会同公安部门组成联合检查组,对全市 124 个金融网点、31 个金库、25 部运钞车逐一进行了安全检查,共发现隐患 32 处,下发隐患整改通知书 25 份,整改隐患 28 处。

(郭红涛)

【统计工作】 统计工作按照上级行的工作要求主要从以下几方面开展工作:一是加强基础性工作管理,提高基础工作的质量和水平。为保证金融统计的及时、准确、全面,市支行对各金融机构有关部门和统计人员规定统计报表报送的种类、上报时间,责任到人、落实到人。同时做好非现场监管统计报表的统计上报工作。统计管理工作,对农村信用社统计人员及统计工作定期不定期地进行检查和指导,确保其统计数据的真实可靠,按照上级要求及时上报“全科目”统计数据。二是加强货币监测工作。主要监测现金的投放、回笼,形成现金投放回笼情况;结合本地居民收入、市场变化和企业效益等情况进行分析,监测结算改革及金融创新对金融运行的影响。形成综合分析材料4篇,月度分析材料12篇,统计专题调查4篇,编写上报金融动态41篇,其中被郑州中支采用8篇,许昌中支采用38篇。完成了济南分行和许昌中支布置的临时调查和统计任务6次,为领导决策提供了翔实的依据。三是加强景气监测工作。积极协调与企业财务部门的业务关系,确保了工业景气调查报表的及时性、准确性。四是进一步完善信贷登记咨询系统建设。做好贷款卡年审和发放工作,共发放新卡55份,年审65份。

(郭红涛)

【金融监管】 人行长葛市支行以加强对金融机构法人监管为主线,以降低不良贷款的余额和比例、消化历史财务包袱、提高盈利水平为重点,规范监管标准,加大检查力度,落实监管责任,严格监管制度,改进监管方式,实现监管工作责任具体化,操作规范化,手段电子化。将监管工作作为金融工作的重中之重,切实防范和化解金融风险,争创金融安全区。全面落实监管工作目标责任制。根据人行许昌市中心支行提出的监管

工作目标,制定出了详细的考核办法,并结合本辖区实际,细化了目标,落实到每个监管人员,实行监管责任AB制。监管目标做到了“三个落实”,即落实到每家金融机构,落实到每个监管部门,落实到每个监管工作人员。搞好对金融机构的日常监管。一是继续加强对各国有独资商业银行和农村信用社机构的不良贷款监测,建立不良贷款台账逐月跟踪考核,及时掌握了辖内国有独资商业银行和农村信用社机构的不良贷款变化情况。二是认真做好辖内金融机构的许可证换发工作。分别换发了124个机构的《经营金融业务法人许可证》、《经营金融业务营业许可证》。三是对长葛市政策性银行、四家国有独资商业银行的63位高级管理人员任职资格进行年度考核,主要对高级管理人员的德、能、勤、绩以及接受人民银行监管情况,并按照优秀、称职、基本称职和不称职对金融机构高级管理人员进行认定。建立了经营业绩档案,逐步规范对高级管理人员的动态管理。四是对非法金融机构和非法金融业务活动进行清理检查。原供销社股金服务部、农村合作基金会和资金互助会至2002年的情况进行了检查。五是对银行机构实施分类监管。结合上一年度现场检查 and 日常监管掌握的情况,按照规定要求,逐条逐项进行考核,最后确认:农行长葛市支行为一类机构;农发行长葛市支行和工行长葛市支行为二类机构;中行长葛市支行和建行长葛市支行为三类机构。六是根据《河南省城市信用社分类原处置工作检查中发现问题及整顿意见》的精神,对辖内原四家城市信用社的分类处置工作进行了对照整改。七是加强对金融机构网点的管理,严把机构的市场准入退出关。先后办理了6家国有独资商业银行的分支机构撤销和1家农村信用社储蓄所迁址更名工作,新增农村信用社非法人机构2个,取消拟迁址更名

机构 1 个。八是认真做好对金融机构高级管理人员的任职资格审查和考核工作,共审查高级管理人员 15 人。组织农村信用社高级管理人员任职资格考试。通过考试,促使金融机构高管人员了解并熟练掌握有关金融政策、法规和相关金融知识。对考试不及格的 7 位农村信用社高级管理人员进行了补考。九是继续加强非现场监管。根据制定的《国有独资商业银行非现场报告制度》、《非现场监管资料报送制度实施细则》,促使辖内金融机构保质保量地报送非现场监管报表资料,及时掌握了各金融机构的经营情况和风险状况,并对发现的问题及时发出预警报告。共发出金融监管通报 105 份,收到整改报告 105 份。整改结果达到要求的达 95% 以上。十是创建金融安全区。制定了《长葛市创建金融安全区实施方案》(讨论稿)。认真组织开展现场检查。对全市 124 个金融机构进行了单位自查和现场检查,确认合格 119 个,合格率 96%;暂缓登记 5 个,占年检机构的 4%。在辖区内农村信用社换发金融许可证工作中,发现 3 家信用社分支机构《金融机构营业许可证》正本因保管不善严重破损。根据《金融机构管理规定》分别给予警告和通报批评。对银行高级管理人员进行测评并建立其经营业绩档案。通过民主测评和考核,优秀率达 70% 以上;对邮政储蓄机构高息揽储或变相高息揽储的储蓄网点开展了专项检查和后续检查;对农村信用社单户大额贷款进行清查和农村信用债券投资情况以及不良贷款情况进行了专项检查。对农村信用社抵债资产情况进行了全面检查;对农村信用社的四家高风险进行了检查;对长葛市农村信用社的贷款占用形态进行了清查核实;对长葛市农村信用社向某公司发放贷款单户比例过高及向不具备贷款主体资格单位发放贷款的问题进行了处置。继续做好三家城市信用社的

分类处置工作。根据济银办发〔2001〕219 号关于处置上报三家城市信用社支付风险有关材料的通知要求,总结了三家城市信用社风险处置工作的经验和教训,对三家城市信用社的支付风险成因及风险处置工作等有关情况进行全面收集、整理,并形成书面材料及时上报上级行。严肃结算纪律,稳定结算秩序。一是认真学习和贯彻落实《票据法》及相关法规和制度,监督各金融机构和企事业单位正确办理支付结算,依法行使票据权力,履行票据义务,减少结算纠纷;继续实行结算秩序负责制,严格结算纪律执行情况报告制度。二是进一步规范银行账户的使用和管理,对四种银行账户严格进行审批,并要求各行、社及时报送结算纪律情况报告、开销户情况报告,把结算检查制度落到实处,常抓不懈。三是加强同城票据清算的组织和管理。进一步完善管理机制和管理办法,对清算员进行综合鉴定,实行双线管理。每季度对票据清算工作质量、出勤情况进行通报,对不符合要求的清算员,责令单位进行更换,以保证清算工作质量。同时,加强日常监督和指导,定期不定期对清算业务进行检查,防止无故压票、退票等违规行为。对工行、中行的银行承兑汇票业务情况进行检查,防止了压单压票现象。四是加强邮政储蓄存款的监督管理。继续坚持对邮政储蓄日常监督和管理,促其及时调整余额,使邮政储蓄利息支出更趋合理。五是开展支付结算工作自查。组织有关人员对 2002 年度结算、联行制度执行情况、结算管理及银行账户管理情况进行了认真自查。六是继续加强对辖区金融机构会计制度执行情况的监督检查,通过现场和非现场检查方式,对辖区金融机构会计制度执行情况进行监督检查,定期召开会计工作联席会,及时解决各行、社工作中存在的问题。加强国库管理,确保国库资金安全。一是认真开展

国库会计账务检查和国库会计业务实地检查。通过自查,对支库在财政预算拨款及预算收入过渡账户等存在的问题及时进行了纠正和整改。并根据检查情况,重新修订了《行库往来对帐制度》、《财、税、库对帐制度》及《国库业务事后监督制度》等有关制度。二是继续开展“三查一加强”活动。首先是加强对国库人员的教育,端正态度,提高认识,防止麻痹思想,明确岗位责任,其次是认真落实制度,经常开展国库业务检查,查出问题及时纠正,杜绝隐患。三是加强对国库经收处的监督和管理,确保预算收入及时足额入库,防止占压预算资金。四是规范乡库业务,加强乡级国库管理。通过开展对国库业务检查,把乡级国库业务的监督检查纳入日常工作管理,柜面监督与实地业务检查相结合。继续开展乡库业务评比活动,坚持日常监督,定期对各乡级国库的收支情况及国库会计核算中存在的问题进行通报,保持乡级国库业务的规范化和制度化。

(郭红涛)

【内审监督】 加强内审监督,发挥内审职能作用。充分用活、用好“内审工作制度”赋予内审部门的工作职责,成立了内审检查小组。对重点职能部门、重点业务实施内审监督。全年开展现场检查6项,投入77个现场工作日;同时,加强内审信息反馈,写出调查报告2篇,金融简报12篇,其中被济南分行采用1篇,许昌支行采用4篇。

(郭红涛)

【计算机管理】 加强计算机管理,发挥科技“服务、保障、支持、促进”作用。一是建立健全了计算机安全组织、管理制度、岗位人员管理等各项制度。制定了《计算机安全管理制度》、《计算机安全保密制度》、《计算机机房安全管理制度》、《计算机病毒防范管理制

度》等安全管理制度。按照《中国人民银行计算机安全管理暂行规定》、《济南分行计算机安全管理规范》要求,制定了计算机安全操作规程,按月进行计算机安全检查,并根据检查情况逐一落实。二是对重要的业务应用系统(会计核算、国库、电子联行、账户管理、资金(现金)调拨等)用机实行了专人负责,建立详细的运行日志。三是完成了计算机信息资料的搜集与规范整理工作,由专人管理,杜绝了因计算机信息技术资料管理不善而造成的泄密等计算机安全事件的发生。四是对网络和信息系统使用的各种网络设备和系统软件进行了全面的登记和管理。五是坚持定期对本行业务部门的计算机进行病毒检测和清除,有效地防止了在应用系统、业务处理用计算机上玩游戏以及与国际互连网联接。六是认真做好技术保障支持工作。完成了会计核算管理四集中系统和国库会计综合核算系统以及《行政处罚法律文书管理系统》的推广工作;做好了信贷登记咨询系统改版升级工作;对内联网升级及线路改造和电子邮件系统服务器版本(DOMINO)以及对各科室客户端(NOTES)版本进行了升级。满足全行各种信息传输的需要。

(郭红涛)

【货币政策执行】 根据国家的货币信贷政策和长葛经济发展要求,组织全辖金融机构在加强风险管理的基础上,大力筹措资金,努力改善金融服务,适时适量地加大信贷投入,积极支持地方经济的持续、健康发展,同时,合理引导信贷投向,积极支持国有企业的改革与发展,推进国有企业“债转股”工作,减轻企业负担,降低负债率。进一步加大对产权明晰、有市场、有效益的中小企业、个体私营经济的支持力度,特别是对技术含量高、潜在市场大的中小企业,积极给予贷

款支持。继续发展以住房信贷为重点的消费信贷,积极推进贷记卡和教育助学等贷款业务。努力开拓农村消费市场,引导农村信用社牢固树立服务“三农”的思想,加大对农业的信贷投入,管好用好支农再贷款,加强支农再贷款的跟踪监控,成立了“支农再贷款审贷小组”,建立了再贷款集体审查、审批制度。在支农再贷款的管理中,按照管理实施办法进行操作,实行层层责任制,确保无超期限、超限额、超权限使用资金现象,保证贷款放得出、用得好、收得回,坚持“限额控制、周转使用”,力求发放到位、管理到位。同时,促进农村信用社发放小额农户信用贷款,力争农户贷款面不低于50%。全年累计发放38200万元,累计收回35400万元,余额8800万元,对贷款使用情况跟踪调查4次,无一笔形成逾期。

(郭红涛)

【队伍建设和精神文明建设】 搞好党风廉政建设。一是加强班子成员廉洁自律,树立良好的领导干部形象。领导干部加强政治学习,提高思想政治素质;严格执行党风廉政建设的各项规定,过好“五关”,认真执行“十个严禁”,以身作则,为职工树立廉洁自律的榜样。坚持民主生活会制度,开展批评与自我批评,自觉接受群众监督。二是加大案件防范力度,确保安全无事故。首先,从开展案件预防教育入手,教育全行职工树立正确的人生观、价值观,保持良好的思想道德品质,自觉地约束自己。其次,抓好制度的建立完善与落实工作,调整了“案件防范工作领导小组”,重新制订了《人民银行长葛市支行案件防范工作实施方案》,健全防范预警机制,把案件防范工作列入目标管理。三是坚持“纠建并举,综合治理”,认真贯彻“三个带动”、“五个带头”,抓好纠正行业不正之风工作。成立了财务管理领导小组,对

重大财务开支做到集体研究决定,杜绝了不合理的开支。坚决纠正弄虚作假歪风,树立“三铁”形象。对监管工作人员严格要求,自觉执行廉洁自律规定,不准吃拿卡要报。四是继续落实党风廉政建设责任制。调整了“党风廉政建设责任制量化管理领导小组”,建立了党风廉政建设责任制定期分析研究制度,每个季度召开一次领导组会议,研究党风廉政建设工作开展情况,分析存在的问题,安排下季度的工作。制订《党风廉政建设责任制实施细则(试行)》和《党风廉政建设责任制量化管理考核办法(试行)》,认真贯彻落实“一把手负总责,承担第一责任,分管领导承担分管责任”的领导体制。按照《实施细则》规定的内容,层层分解,责任到人,逐条逐项落实。五是严格执行了党风廉政建设责任制追究制度,进一步强调在对案件查处和执法监察中发现的问题,要严肃追究有关人员的领导责任。六是建立领导干部党风廉政建设档案,并按规定,逐步实现制度化、规范化。加强领导班子建设。一是坚持中心组学习制度,做到了“一坚持、四落实”。即:认真做到学习计划落实,学习内容落实,学习时间落实和学习效果落实。二是坚持民主集中制原则。凡进行重大决策充分发扬民主,集体讨论决定,各负其责,共抓落实。三是坚持过好民主生活会。开展批评与自我批评,加强班子成员之间的交流和沟通,增进班子团结,充分发挥领导班子的整体效能。四是改进工作作风。班子成员根据各自分工,经常深入科室,深入实际,搞好调查研究,采取多种形式了解职工思想状况,不断总结经验,改进工作作风和工作方法,促进了各项工作的顺利开展。抓好职工队伍建设,努力提高干部职工的整体素质。一是加强政治理论学习,制定了学习计划。在学习过程中,坚持了“五个结合”。其一是把学习教育与提高干部素质相结合;其

二是把学习教育与加强修养、改进工作作风相结合;其三是把学习教育与做好金融工作相结合;其四是把学习教育与强化内部管理相结合;其五是把学习教育同“双文明单位”创建活动相结合。二是加大了宣传教育力度,全面提高干部职工的政治素养。深入进行爱国主义、集体主义和社会主义思想教育,继续抓好职业道德教育,坚持把实施公民道德建设与学习江泽民“三个代表”重要思想相结合,与岗位业务的开展相结合,同坚持党的基本路线相结合,同学雷锋树新风活动相结合。努力提高职工公民道德素质,引导干部职工树立正确的人生理念,做“四有”新人。认真落实行里制定的“岗位规范”和各项规章制度。从狠抓劳动纪律和卫生开始,逐步涉及到工作作风、工作秩序等各个方面,使干部职工的一言一行、一举一动都符合道德规范。开展了“爱行、爱岗、敬业、奉献”活动,增强了干部职工的人民公仆观念。三是加强了法制教育。进一步深入学习了《人行法》、《商业银行法》、《金融违规行为处罚办法》等金融法律法规,组织全行员工参加人行许昌中支组织的金融法律法制知识讲座和相关的法制教育录相片。经常开展“三防一保”教育。四是继续搞好电化教育工作。全年组织收看录像片 12 部。充分发挥多媒体电化教育。组织全行人员利用电脑多媒体等高科技电化教育设施,进行网上教育学习。学习后组织全行人员进行讨论、测试等。进一步搞好双文明建设。一是坚持社会主义物质文明和精神文明两手抓、两手都要硬的方针,制订了《人行长葛支行 2002 年双文明创建工作方案》和《实施细则》,各科室根据《实施细则》分别制订出具体的创建计划,保证了“双文明单位”创建工作扎实有效地开展;抓好精神文明“细胞工程”建设,开展了争当“青年岗位能手”、“文明科室”、“文明员工”、“优秀监管员”、

“文明家庭”等活动。二是健全民主管理制度,落实职工的民主权利,组织召开了人行长葛支行三届四次职工代表大会,对干部职工思想状况进行了问卷调查分析,提出全面加强队伍建设有关行政管理、制度落实、财务管理、职工福利等方面的合理化建议 84 条,充分发挥职工“参政、议政”的积极性,增强了全行职工的凝聚力。三是组织青年团员开展“学雷锋便民活动”和金融知识咨询宣传以及破钞兑换活动。努力做好女职工工作,充分发挥“半边天”的作用。四是深入学习宣传贯彻新《工会法》,依法维护职工合法权益。组织全行干部职工深入学习《工会法》和《妇女权益保障法》,积极组织职工参加竞赛活动,参赛率 100%。五是关心职工生活,坚持“三必访”、“四必探”、“三必贺”,搞好职工之家建设,积极为职工改善办公、住房条件,进一步调动了全行干部职工的积极性。在老人节期间,组织召开了离退休老干部座谈会,充分体现了对老干部的关心和温暖。六是积极参与市中支举办的各项活动。获人行许昌支行秋季运动会广播操第一名、男子乒乓球团体第一名、男子羽毛球团体第三名和女子羽毛球团体第三名,荣获人行许昌支行国库业务比赛单项第二名和会计业务竞赛一个单项第一名、一个单项第三名。

(郭红涛)

中国工商银行长葛市支行

【概述】 中国工商银行长葛市支行(以下简称“工行长葛市支行”)紧紧围绕“质量、效益、管理、创新”的经营方针,坚持质量与效益、管理与改革、发展与挖潜并重的指导思想,以支持地方经济建设和服务城乡居民为己任,以提高经济效益为中心,狠抓各项存

款工作,促使存款快速增长;加大贷款投放力度,促进地方经济快速发展;创新业务品种,培育新的效益增长点,取得了良好的经济效益和社会效益,为促进全市经济发展做出积极贡献。

(王占奎)

工行长葛市支行领导成员

党总支部书记	行长	张洪亮
副行长兼工会主席		李华伟
副行长兼纪检监察员		李书民
副	行	长
总	会	计
		李淑英

【存款业务】 面对激烈的金融竞争形势,工行长葛市支行始终坚持依法稳健经营,靠创新服务理念、创新业务品种、创新激励机制等手段,促进了各项存款快速增长。2002年各项存款余额达8.1亿元,较上年净增10414万元,连续5年实现新增存款超亿元,在工行许昌分行和长葛金融系统名列前茅。在组织存款工作中,不断创新服务理念,以客户为中心,狠抓文明优质服务,通过建立服务工作考核办法,加大监督检查力度,聘请服务监督员,促使整体服务水平明显提高;不断创新业务品种,相继推出电子银行、网上银行、个人消费贷款、个人理财金帐户、汇款直通车、电子汇兑、全国通存等业务;投资150万元,对支行及部分营业网点进行了高标准统一装修,为广大客户营造了一个温馨的服务环境;建立和完善科学有效的增存激励机制,充分调动了广大员工揽存积极性;调整优化网点布局,实施大所名所战略,拥有长葛金融系统唯一一家余额超2亿元的大所和许昌市金融系统唯一“全省最佳储蓄所”。2002年,单个网点平均存款余额达1亿元,在全市金融系统名列榜首。

(王占奎)

【信贷业务】 2002年各项贷款余额达4.9万元,累计投放贷款3.5亿元,其中新增贷款9995万元,办理银行承兑4.2万元、承兑贴现1.9亿元,重点支持了全市龙头骨干企业、发展前景良好的中小企业以及信誉高的非公有制企业,实现了银企双赢。促使了企业生产规模、经营效益和核心竞争力的明显增长,实现利息收入2401万元,较上年多收243万元,实现利润1103万元,上交税金140多万元,人均创利10万余元。人均创利、资产利润率、综合收息率等项指标在全市金融系统均名列榜首,为促进地方经济建设做出了积极贡献。

【中间业务】 工行长葛支行在做好存、贷款、结算等传统金融业务的同时,大力开展个人汇款直通车、电子汇兑、代发工资、代理保险、代理基金、代理发行国债、个人理财等多种中间业务,增加中间业务收入,培育新的效益增长点。全年实现中间业务收入83万元,在工行许昌分行名列榜首。

(王占奎)

【安全保卫工作】 通过加大资金和人员投入,加强安全设施建设和保卫部门员工队伍建设,先后投资100多万元,对营业网点进行了高标准改造,配置了防弹玻璃、防抢、防盗设施和全天候电子监控设备,使全行所有营业网点全部达到了公安部门制定的安全防护标准。同时,严格执行各项规章制度,杜绝各类事故隐患,全年无违纪违法案件、无安全事故、无刑事案件发生。

(王占奎)

【防范和化解金融风险工作】 坚持依法规范经营方针,认真贯彻执行各项金融法律、规章和内控制度,严格按操作规程办理业务,并自觉接受人民银行和上级行的监管,

切实做好金融风险防范工作,确保全市经济金融秩序稳定。积极清收、盘活和转化不良贷款,使不良贷款占比下降为 19.1%,在全市金融系统中最低,有效地防范和化解了信贷资产风险,提高了信贷资产质量,优化了贷款结构,为更好地支持全市经济建设奠定了基础。

(王占奎)

【办公室工作】 办公室紧紧围绕全行中心工作,积极履行职能,在人员少、任务重的情况下,在党建、精神文明建设、综合协调、业务等方面,取得了显著成绩。2002 年,切实加强党建、精神文明建设和思想政治工作,充分发挥党总支战斗堡垒作用,提高全行的凝聚力、向心力和战斗力,实现了两个文明相促进、双丰收;搞好调查研究和政务信息上报工作,撰写各类文稿 100 多篇,被上级行转发 5 篇,被省行内部网讯采用 31 篇,总行网讯采用 3 篇,保障了上情下达和政令畅通;积极撰写新闻稿件,在各级媒体发表稿件 131 篇,其中在省级以上新闻媒体发稿 32 篇,树立了工行良好的外部形象;做好科技保障工作,确保全行各业办公机具正常运转;后勤、财务工作,强化勤俭办行的良好传统,狠抓增收节支,全年共节约各种费用近 10 万元;加强员工教育培训力度,鼓励员工通过函授、自考等形式自学成才,全年共有 12 名同志获取了本科或专科学历,先后举办业务培训班 4 期,提高员工素质,逐步培养出一支适应现代商业银行发展需要的员工队伍。

(王占奎)

2002 年度工行长葛支行荣获奖项

先进单位

河南省爱委会卫生先进单位

工行长葛市支行

中国农业银行长葛市支行

【概况】 2002 年,农行长葛市支行,在人民银行的支持与监督下,认真贯彻落实省、市农行年度工作会议精神,紧紧围绕“比利润、比收息、比存款、严管理”竞赛活动这一主线,以效益为目标,以市场为导向,以客户为中心,加大客户营销服务力度,加强内控制度建设,改进全行作风建设,较好地完成了上级银行下达的各项目标任务。

(许革委)

农行长葛市支行领导成员

党委书记 行长 何怀卿

党委副书记 纪委书记 副行长 杨明丽

党委委员 副行长 金松峰 柴玉宝

【业务工作】 2002 年,狠抓信贷基础管理,严格按照信贷新规则、信贷管理制度及信贷规程的要求,完善贷审会、投票箱操作等各项制度,完成了信贷二期系统移植工作,为信贷决策提供了依据,预防了信贷风险,实施了清收盘活不良贷款“复活”工程;对不良贷款实行了集中清收;采取多媒体、多载体、多方式加大宣传力度,展示了农行企业的新形象;实施班子吸存工程,成立了市场开发领导小组,加大城区市场优良客户的开发力度,实现了客户资源的有效整合;开展了“迎新春资金组织首季开门红竞赛”、“百日储蓄存款竞赛”等活动。对大客户进行客户经理制管理,成立了客户经理小组,按优质客户管理办法对其进行规范监督管理。大力支持私营企业发展,开辟了私营企业贷款“绿色通道”。全力支持农业产业化企业发展,全年共向众品公司、吉祥蜂产品公司等农业产业化龙头企业发放贷款 7000 万元。众品

公司的年生猪屠宰能力由原来的9万头增加到46万头,年深加工蔬菜能力达5000吨。积极为企业办理银行承兑汇票467笔,金额1.5亿元,发放出口退税帐户托管贷款106万元、出口打包贷款1600余万元。2002年,农行长葛市支行各项存款(含同业存款)余额86405万元,比上年增加1180万元;各项贷款余额70630万元,比上年上升4276万元;实际清收、盘活、保全不良贷款832万元、556万元和3227万元;实现利息收入3416.9万元,表内利息收回率77.29%,综合利息收回率75.53%;实现利润1281.7万元(常规业务盈利1831万元,专项业务亏损549万元),与上年同期相比增盈136.7万元。

(许革委)

【金融创新】 2002年,在全省农行系统县级支行中率先成立了首家“金融超市”。将所有针对个人客户的金融服务品种,包括存款、贷款、中间业务等集中到一个地点办公,同时采取公开面对面的服务,实行调查、审查、审批一条龙办公,为客户提供方便、快捷、优质、高效的金融服务。“金融超市”办理汽车消费贷款26笔,金额489万元,为客户购车26辆,累计发放个人生产经营性贷款310万元。积极创新金融产品,先后推出了出口退税帐户托管贷款、出口打包放款、个体工商户及私营企业贷款,打包贷款发放20余笔1600万元。推出了教育储蓄存款新品种、“通汇宝”人民币实时汇兑和“西联汇款”国际汇兑业务。

(许革委)

【科技工作】 牢固树立科技兴行的发展战略,加快电子化银行建设。投入200多万元,推出了“金穗通宝卡”、“西联汇款”、“通汇宝”等科技新产品,完善了集中式信贷管

理系统,使全辖24个网点并入全国ABIS“新一代”综合应用系统大网,实现了数据集中。农行信息化建设的高速发展,使得以高科技为支撑的多个高科技新产品更加好用。“通汇宝”实时汇兑系统具有实时汇划和实时查询查复两大神奇功能,并且每笔业务30秒内即可完成;“金穗通宝卡”实现了准贷记卡网络与借记卡网络的“两网合一”,实现跨地区跨行联网通用,存取转账实时到达;“西联汇款”业务利用全球最先进的电子技术和独特的全球电子金融网络,即时在全球近200个国家和地区处理美元国际汇款,在3分钟内收款人即可在全球另一指定汇入地点如数收到款项。

(王琳)

【“三个代表”学教活动】 把激活员工思想作为切入点,对学习教育作了认真周密安排。投入近万元购买了280册学习材料和32盘相关光碟,采取学习教材、观看光盘和联系自身思想和实际进行大讨论的办法,使每位干部职工参加学习达到了40课时以上。开展“‘三个代表’重要思想为什么是建党史的伟大里程碑”、“农行员工如何做先进生产力的代表”、“代表先进文化的深刻内涵是什么”等大讨论,使大家对“三个代表”重要思想实现了由抽象到具体,由肤浅到深刻的认识转变。组织了“‘三个代表’重要思想巡回演讲”活动;开展了中层干部“一人一课”活动;组织了260名职工、党员参观了焦裕禄、杨水才纪念馆和红旗渠;行团委主办的《青年先锋》报开辟了“三个代表”实践专栏,员工针对群众关心的热点、焦点进行交流、讨论。找准结合点,提升服务质量。进一步加强服务制度建设,制定量化考核标准和奖惩办法,对员工仪容仪表、服务行为、语言礼仪、服务质量、服务效率等方面进行了高标准规范。把《员工行为守则》、《岗位职

业道德规范》、《全国金融界规范服务标准》作为学习教育的必修课贯穿于整个学教活动的始终,邀请三星级酒店的明星服务员现场讲授礼仪知识,演示服务礼仪。通过制订服务达标量化标准,组建专门服务达标验收组加强检查督导,通过暗访拾遗补缺,通过交流总结经验,通过考核建立奖惩机制,营造了网点和人人争当规范化服务标兵的良好氛围。

班子成员每人每年都要带一个公关小组分别对全市的重点黄金客户进行公关。克难攻坚,开展不良贷款清收盘活竞赛。行级领导和机关科长带头对盘活清收老大难企业和营业所进行了承包,取得了清收盘活不良贷款攻坚战胜利;成立了不良资产经营部,对不良贷款实行集中管理,对千余笔农户贷款进行了“拉网式”清收。在支持地方经济发展上,实行“三进”措施,即向国家产业政策重点扶持的农业产业化龙头企业主动地“进”,向规模大、效益好、经营机制灵活的非国有企业主动地“进”,向规模大、档次高的专业化市场主动地“进”,使贷款突出向高产出、高效益的优势行业和优良客户倾斜,有效地促进了地方经济的繁荣,优质客户群体规模不断扩大,全市 AA 级以上公司客户开户率达到了 47%。

(许革委)

2002 年度农行长葛市支行荣获奖项

先进单位

中国农业银行总行全国农行系统“三个代表”学教先进单位

农行长葛市支行

中国银行长葛市支行

【概况】 2002 年长葛中行在中行许昌分行

党委及长葛市委、政府的领导和大力支持下,紧紧围绕年初制订的“创同城一流服务品牌,进入许昌前三名,全省三十强”的奋斗目标,发扬“务实拼搏、追求卓越”的企业精神,树形象、拓市场、抓管理、强素质,一年内取得了在人民币存款、外币存款、票据贴现、人均利润、服务品牌、综合目标考核 6 项第一。同时,长葛中行还在许昌中行综合目标考评中获得第一名,全省中行第九名;长葛中行还被中行河南省分行评为“金融工作先进单位”、“宣传报道先进单位”、“文明优质服务先进单位”。

(王江峰)

中国银行长葛支行领导成员

党支部书记 行 长 王广灿

党支部成员 副行长 刘守军 徐 勇

李本锋

【队伍建设】 中行长葛支行 2002 年组成新的领导班子后,把队伍建设作为发展业务的重要前提来做,并着重抓了三点:一是抓班子,形成拳头和核心,工作中既有分工,又有合作,既当指挥员,又当战斗员;二是抓中层,促活力,对中层采取沟通、施压、吸引,使中层干部的危机意识、竞争意识明显增强;三是抓员工队伍,形成工作合力,对员工注重“张、弛”适度,“张”即纪律严、考评严、奖罚严;“弛”即通过沟通、开展活动等形式,使身心放松。以上措施不仅使全行上下真正形成了比干劲、比奉献、比业绩的良好氛围,同时也造就了长葛中行坚强有力的领导班子和技术过硬、素质优良的员工队伍,为各项成绩取得奠定了人才基础。

(王江峰)

【文明优质服务】 2002 年,中行长葛支行对所有网点进行了高标准的装修改造,为每

个网点配备了柜员桌、吧椅、饮水机、空调、便民箱、复点机、时令花草等硬件设施。狠抓了“柜台服务九步骤”，编写服务用语，举办九步骤演示比赛；聘请酒店、宾馆服务员对网点进行明察暗访，同时对发现的问题进行通报，限期整改。2002 年全行共编发简报 55 期，其中有关文明优质服务的 32 期。举办“仪容仪表知识讲座”，组织员工到市电力化肥厂、省中行进行参观学习，提高服务意识和服务水平。2002 年 9 月 9 日，许昌中行文明优质服务现场会在长葛中行召开，许昌中行全辖 70 多名代表出席，市电视台对此进行了跟踪报道，之后，有多家单位到长葛中行进行参观学习。2002 年，长葛中行被中行河南省分行评为“文明优质服务先进单位”。

(王江峰)

【企业文化建设】 中行长葛支行坚持抓紧、抓实、抓细的工作思路，推动单项工作争第一、整体工作创一流。吸收全行 40 岁以下的员工参加到团员队伍中来，开展丰富多彩形式多样的活动，每年坚持自编自演举办春节文艺晚会、新春团拜会；成立青年志愿者队伍，在高考和学雷锋期间开展活动；成立男子篮球队和女子健美操队，和友好单位进行比赛；举办首届仪容仪表培训班，提高团员青年的规范化服务水平；在办公楼每个楼层的走廊上，错落有致地悬挂着用该行员工自身形象制作的、具有文化时尚的标语标牌，如：“我工作、我学习、我快乐”、“以有效的机制激励人，先进的文化塑造人，真切的感情温暖人，共同的事业凝聚人”等具有文化内涵的经营理念、服务理念；扎实、严谨的工作作风和行之有效的激励机制培育了长葛中行独特的“务实拼搏、追求卓越”的企业精神。在 2002 年许昌中行举办的“庆祝中国共产党建党八十周年活动”中，该行精心

组织并获得第一名。

(王江峰)

【业务发展】 2002 年，中行长葛支行靠不断完善的激励机制、规范化的服务水平和严格的管理水平，带动了各项存款的快速增长，人民币新增绝对额达 9271 万元，新增市场占有率达 48.16%，人民币市场占率较上年上升 3 个百分点；外币储蓄存款新增 46 万美元，新增市场占比达 91.7%；票据业务同城市场占比达 54%；人均利润同城第一；综合目标考核居许昌中行第一名。2002 年 8 月，长葛中行营业部率先在许昌市实现储蓄存款超亿元。10 月，在许昌中行举行的业务技术达标中，该行 47 人参加，获得一级能手 10 名，二级能手 23 名，两项指标在许昌市均排第一名，合格率达 100%。11 月，在中总行举行的新一代 3.0 系统升级转换工作中中行长葛支行由于信息保送准确及时，数据转换正确，荣获许昌市第一名。

(王江峰)

【精神文明及宣传情况】 坚持两个文明一起抓，把创建省级文明单位作为一项重要工作，列入 2002 年度工作目标。成立创建领导小组，列入一把手工程，制订创建工作实施意见，结合“争先创优”活动，在全行开展争做“服务标兵”、“文明使者”等活动。2002 年，成立了“中国银行影视剧场”，制作了集小品、戏曲、爱国主义影片为一体的宣传片，由团支部组织，在市区繁华路段演出 30 余场，观众达 15000 多人，许昌、长葛两家电视台给予了公开报道，许昌市、长葛市委宣传部对这项创新给予了充分肯定。“影视剧场”不仅传播了先进文化，丰富了群众的业余文化生活，同时也推动了“道德规范进万家活动”的开展。2002 年，长葛中行有两个网点分别被省中行授予“青年文明号”、“精

神文明建设先进单位”。

宣传报道工作。中行长葛支行一直重视宣传报道工作,成立通讯报道组,捕捉长葛支行在业务拓展、产品创新、文明优质服务方面的先进事例。2002 年长葛支行共在中央、省、市、县四级媒体发表文章 90 多篇,《金融时报》、《中国改革报》、《河南日报》等报纸分别予以报道,其中头版头条 4 篇。结合工作实际,撰写论文 4 篇,其中 2 篇被省中行、中总行评为优秀奖。2002 年,长葛中行被中行河南省分行评为“宣传报道工作先进单位”。

(王江峰)

2002 年度中国银行长葛支行荣获奖项

先进单位

中行河南省分行“金融工作先进单位”、“宣传报道工作先进单位”“文明优质服务先进单位”

中行长葛市支行
省中行“青年文明号”
新区分理处
省中行“精神文明建设先进单位”
营业部

先进个人

中行河南省分行“十佳优秀青年”
王广灿

中国建设银行长葛市支行

【概况】 2002 年,长葛支行全体干部职工在市分行党委的正确领导下,认真贯彻落实省、市分行工作会议精神,努力实践“三个代表”思想,紧紧围绕年度综合经营目标,开展“创优争佳”和“转变作风,改进服务,提高效率,重塑形象”活动,以支行领导班子调整为契机,大力组织存款,加大“双收”力度,盘活

和压缩不良贷款,积极申报处置和核销呆帐贷款;调整优化信贷结构,努力营销优质贷款;继续坚持依法治行,切实防范金融风险。各项业务指标运行良好,取得了经济效益和精神文明双丰收。

(刘文奎)

建行长葛市支行领导成员

党支部书记 副行长 吴学民
副 行 长 王金玉 赵留成
纪 检 主 任 刘文奎

【筹资工作】 2002 年,全口径存款时点余额 31343 万元,完成市分行下达全年全口径存款新增计划 4700 万元的 129.2%。其中,企业存款时点余额 5898 万元,比年初新增 1736 万元,完成全年新增计划 1500 万元的 115.7%,储蓄存款时点余额 24655 万元,比年初新增 3616 万元,完成全年新增计划 3000 万元的 120.5%;同业存款时点余额 790 万元,比年初新增 722 万元,完成全年新增计划 200 万元的 361%。

2002 年,长葛支行继续把筹资工作作为各项业务工作的首位来抓,突出筹资基础地位。支行在把有限的人力、物力、财力向一线倾斜的基础上,班子成员把主要精力也投入到存款工作中。一把手坚持每周到一线调查研究,及时掌握第一手资料。两位副行长分别分工负责储蓄存款和企业存款,具体抓好存款的落实。班子成员分包存款大户,主动搜集存款信息,积极开辟新的储源。2002 年,先后争取到几家市辖绩优企业及交通、财政、教育等系统存款 1500 万元,使领导班子抓存款工作形成了合力,保证了全年存款持续稳定增长。支行根据金融业竞争加剧情况,积极采取应对措施,坚持每季度开展一项存款竞赛活动,打好服务这张牌。2002 年先后开展了“争优创佳”、“优质

服务”、“百日竞赛”和“向完成全年存款目标冲刺”等项活动,以活动提高员工素质,以活动提升服务质量,以服务促存款新增。一线网点根据自身实际,有针对性地采取得力措施,千方百计增存款。实现储蓄存款年新增3616万元的目标。全年共新增存款6074万元,创最高纪录,在四家国有商业银行中新增存款跃居第二位,新增占比增至31%。加强网点服务硬件建设,配备了便民设施,制定营业网点环境卫生管理制度,使营业场所随时保持整洁干净。在全行员工中开展“构建家园文化,展示建行风采”活动,坚持每天班前对职工进行理念教育等,提高支行的社会形象。不断延伸服务半径,开办了代发工资、代收电费、上门收(送)款、电话预约等业务,细分客户,实行差别化服务,深受企业、居民客户好评。2002年,长葛支行开辟新的存款增长点,开办全额质押银行承兑汇票新业务,吸收保证金存款,走特色经营之路。全年共办理银行承兑汇票347笔,累计金额9400万元,吸收保证金存款3000多万元。

(刘文奎)

【信贷业务】 2002年,长葛支行各项贷款余额5425万元,比年初新增898万元。新发放贷款3000万元,累计回收贷款1676.9万元。不良贷款余额2730万元,比年初新增151万元,是市分行下达压缩不良贷款151万元计划的-100%。不良贷款现金回收27万元。全年共上报进入呆帐科目贷款1162万元,上报核销贷款1077万元,已批准入帐482万元,完成全年计划核销呆帐贷款1800万元的26.7%,完成上报计划的60%。

2002年,长葛支行努力改变信贷市场营销工作中的被动局面,及时了解市场信息,深入市辖绩优企业,认真调查和掌握企业资料,积极向市分行推荐上报信贷项目。在提高自身实力的基础上,广泛深入企业单

位,征求意见,消除误解,取得企业的信任和理解。在关注垄断性、集团性大客户的同时,支行把绩优中小客户,特别是优质民营企业纳入营销工作重点,先后到几家绩优企业调查了解,建立和培育优质后备客户群体。不良贷款回收一直是制约长葛支行业务发展的“瓶颈”,新班子上任后,对每一笔贷款逐个摸底排查,查出症结,采取相应的措施,对有望收回的,落实到户,落实到金额,落实到责任人,强力回收;对厂垮人散、回收无望的,积极组织材料,充分利用现有政策上报核销。对有财产和抵押物可执行的,做好法院的工作,快起诉、快判决、快执行,将损失减到最小程度。

(刘文奎)

【财务利润】 2002年,长葛支行实收利息267万元,完成全年实收利息计划284.31万元的93.9%;中间业务收入38万元,完成全年中间业务收入计划47.5万元的80%,实现帐面利润257万元,完成全年帐面利润计划199万元的129%;实际利润19万元,帐面利润和实际利润分别比上年增盈80万元和118万元。

(刘文奎)

【思想教育】 2002年,长葛支行把抓员工教育纳入重要议事日程,坚持业务学习与思想教育一齐抓,反复抓。先后与许昌电大、河南农大等大专院校联合办班,尽可能为员工安排学习时间,在费用紧张的情况下,为进修员工解决部分费用。业务培训方面,制订了学习教育计划,做到月有计划,周有安排,学习有记录,效果有考核,并将考核成绩存入档案,与岗位分配和工资待遇挂钩,择优上岗,末位淘汰,使职工有了紧迫感、危机感。员工思想教育方面,培养员工“立足本职,爱岗敬业,服务客户,奉献社会”的思想

意识,通过开展创建“青年文明号”、“青年岗位能手”、“双文明巾帼示范岗”等活动和开展向李向党及“向党工作站”学习的活动,引导员工树立客户观念、优质服务观念,从“比文明,比服务,比效率,比奉献”入手,优化服务内容,创新服务品种,提高服务水平,提高员工思想素质。全行全年累计退回储户长款 20 多笔,金额 3 万多元。为客户做好事 50 余件,收到感谢信、表扬信 20 多封,深受客户好评。关心职工生活,解决职工实际问题。2002 年支行共投资 3 万多元,为职工家属院进行了下水道盖板更换和电路改造,与电力部门积极协商,更换了变压器,解决了变压器容量小、电力供应紧张的局面。改善办公条件,对办公楼卫生室进行装修改造,创造优美办公环境。2002 年先后两次举办职工文娱、体育比赛等活动,丰富职工业余文化生活,树立建行良好外部形象,加大宣传力度,重视传媒报道,全年在市以上新闻媒体发稿近 30 篇,被市分行采用 10 余篇,有力地宣传和巩固了建行形象。

(刘文奎)

【安全防范】 2002 年,坚持依法治行,努力建立健全安全规章制度,完善各项应急预案,把安全保卫工作与业务工作同布置、同检查、同落实,加大监督检查力度,立足于“防”和“堵”,把问题解决在萌芽时期。特别是对会计科目、对账程序、重要凭证、印章、密押、内控制度的落实情况,枪支、弹药保管使用、交接等环节进行重点检查,确保重点人员、重要时段、重点环节不出任何问题。挤出部分费用专门解决了营业场所和办公楼、家属院的安全消防等设施,在营业大厅配备保安,调整充实了保卫人员,组织守库押运人员实弹射击考核,从人防、物防、技防等各个方面入手,确保全年安全无事故。

(刘文奎)

【党建工作】 2002 年支部建设和廉洁自律工作,按照“三个代表”的要求,从思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风等方面严格规范,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,制订了《班子成员工作制度》,使决策程序、民主管理、工作职责具体化、明确化。工作中,班子成员精诚团结,同心协力,清正廉政,恪尽职守,扎实工作,率先垂范,带领全行职工积极投身于各项工作。同时,注意发挥和培养一线员工中的优秀分子和业务骨干,把他们吸收到党员积极分子队伍中来,使党员队伍呈现勃勃生机,2002 年先后有两名骨干被吸收为入党积极分子,有 1 名积极分子被确定为发展对象,有 1 名预备党员顺利转正。七一前夕,支行组织新老党员重温入党誓词,教育党员时刻牢记自己的责任,发挥好先锋模范作用。十六大召开期间,组织广大党员干部认真学习“十六大”报告,结合实际努力实践“三个代表”,以党建工作促进业务工作。组织人员下乡驻村,帮助农村解决实际问题。开展了“机关作风纪律整顿”、“转变作风、改进服务、提高效率、重塑形象”等项活动,针对员工普遍存在的纪律观念不强,工作作风不扎实,服务意识差,工作效率低等突出问题,先后两次开展集中教育活动。在深入调查研究和广泛征求意见的基础上,要求各部门进行深刻查摆和剖析,找出问题症结后主动提出改进意见和措施,并向基层一线、客户做出具体的服务承诺,分别制定下发“筹资一线工作制度”和“机关工作制度”,使管理量化、细化、规范化,加强内部控制,强化监督管理,把制度和服务承诺落到了实处。

(刘文奎)

2002 年度建行长葛市支行荣获奖项

先进个人

许昌市妇联先进个人