

改善金融生态环境建设,把建立金融生态环境建设指标体系作为经常性系统化工作的突破口,在许昌市辖内率先建立了指标考评体系,建立金融外生和内生指标二十余项,引起上级领导的重视与采纳。为配合地方政府经济信用环境建设,促进社区信用发展,拟定了《长葛市信用社区建设实施意见》,初步构建了社区信用的发展框架。这些货币政策的有效实施,促进了长葛市金融的健康发展,加大了对非公有制经济的信贷投入,重点支持了有市场、有效益、有信用的中小企业及市内重点工程项目建设,至十二月份全市完成固定资产投资 41.1 亿元,努力实现了全年宏观调控目标、货币政策目标、经济发展目标的融洽统一,促进了全市经济持续快速健康发展。

二是突出金融生态建设,促进地方信用秩序的根本性好转,维护金融稳定。2005 年,以信贷登记咨询系统为平台,加大对征信体系的管理,督促金融机构运用系统进行贷前查询,贷后信息及时入库,及时更新完善企业信息,年内确保了信贷数据入网率达 100%;以“信用工程”创建活动为载体,加大了对社会信用的引导,加强金融运行生态环境建设,全面提升各经济主体的诚信意识,打造“信用长葛”,为全市金融业的高效稳健运行提供良好的发展环境。使金融信贷政策与地方产业政策尽可能保持协调,实现了金融与经济的良性互动,促使银企关系走上良性互动的轨道,为金融机构扩大有效信贷投入创造良好的金融生态环境。

三是搭建政、银、企信息平台,增进银、企、政的互相了解和合作。首先是通过建立和完善“五项制度”即与县银监办建立信息共享制度、与财税部门建立工作协调会议制度、与政府综合部门建立信息沟通联系制度、进一步完善金融系统行长(主任、经理、局长)联席会议制度和经济金融形势分析会议制度,从而搭建起一个高效运作的经济金融互动交流平台,使银行、企业、政府能够做到信息共享,相互联系,沟通协作,进而增进银、企、政的互相了解和合作。平台的建立,使人民银行从中获取较多的经济综合信息,为充分行使中央银行货币政策职能,发挥人民银行的联

系、沟通、组织、协调作用奠定了基础,为金融机构进行贷款营销、项目筛选、对县域经济进行信贷支持提供便利;为政府了解货币信贷政策,获取金融信息,进行经济决策提供了条件,便于企业进行项目推销,从而获得银行信贷支持。经济金融信息交流平台的建立,对促进县域经济的协调、可持续发展起到了积极的推动作用。

(袁玉章)

**【金融服务】** 突出优质文明服务,提升央行服务层次,促进金融业整体服务水平的提高。牢固树立为货币政策服务、为金融机构服务、为地方经济发展服务、为社会公众服务的意识。严格按照中支下发的《安全管理操作规程》的要求,做好各项基础业务工作。支行认真组织开展金融统计与分析研究,做好银行信贷登记咨询系统应用工作,累计办理年审 75 份;被定为“外汇远程核销”试点行后,截止十一月底,共为全市 13 家进出口企业核销出口收汇 192 笔,发放核销单 502 份,极大地方便了进出口企业的出口收汇核业务,推动了全市外向型经济的快速发展。认真做好国库会计核算和报表分析工作,严把预算拨款、退库审核关,对预算拨款做到“三相符”、“三不办”、“一跟踪”。即单位名称、账号、户名与财政提供的单位清单相符;拨款金额与财政核定计划相符;资金用途与单位性质相符;违反财政制度规定的不予办理;用途填写不清的不予办理;不提供相关审批资料的不予办理。会计工作严格执行“加强内控管理,依法履行职责”的要求,岗位人员交接时坚持账账、账证核对,业务用章实行专人保管,分工负责,严格实行印、押、证三分管制度。加强组织领导、加强业务培训、加强后勤保障,及时满足大额支付系统和人民币账户管理系统运行所需的人财物,确保了两系统按期上线运行;货币发行工作严格按照《人民币发行库达标升级考核办法》,修订制度,完善基础工作,严格规范了出入库登记手续,落实了科长出入库跟班作业制度,严格执行发行库主任、主管行长按月、科长按旬查库制度。对发行基金的整点、库款的合理摆布、挂牌等管理工作做了具体的要

求,做到了库容库貌整洁美观,摆布合理、操作规范。同时坚持每天进行账、实、证核对,确保了账务处理及时、准确、真实。对发行基金投放、回笼和残损币回笼工作,做到了合理投放,保证供应。截止8月末撤库共累计投放现金39375万元,保证了全市经济增长正常资金需求,充分发挥了基础货币的高能效应,并利用春节和春季现金需求量较大的时机,向农村市场投放20元以下小票面币730万元,回笼小票面残损币5790万元,大大缓解了小票面币过渡流通的问题,基本解决了流通中人民币脏、破状况,共回笼残损币21000万元,使流通中人民币整洁度显著提高,充分体现了全行上下实践“三个代表”重要思想与做好本职工作的有机结合,既服务了群众,又锻炼了队伍;按照《中国人民银行固定资产管理系统》的要求,建立健全了各类账、卡、簿,完善固定资产的领用、保管、购置、清理、报废手续,使固定资产管理达到规范化、制度化、科学化的标准,保证了账账、账实、账卡三相符;科技工作在搞好计算机系统日常维护与保养的同时,认真做好全行计算机安全工作,先后进行了操作系统、应用软件、业务软件的安装升级和开发应用工作,定期对计算机进行查杀病毒、软硬件维护工作,全年共维护计算机设备65台(次),保证了各业务系统的顺利运行。安全保卫工作坚持常督促、常检查,增强防范意识,严格执行对出入库人员、提交款人员和车辆的登记备案制度,制作了提交款长期出入证、专用出入证、临时出入证,加强了管理,消除了各种不安全因素。对要害岗位人员严格审查、严格管理,对枪支、弹药做到了手续严密、责任到人,确保了无安全事故和涉枪案件的发生。

(袁玉章)

**【党建和思想政治工作】** 一是班子成员严守“认认真真做人、踏踏实实干事、清清白白为政”的原则,严守廉洁自律规定,遵守各项制度,不搞特殊化;坚持言行一致,对上对下一样,对内对外一样,自始至终一样;“严”字当头,为人表率的思想不放松。支行党组做到了“三从”,即从我做起、从领导班子做起、从点点滴滴做起,班子成员在

思想上勤于沟通,在工作上相互补台。在实践中率先垂范。支行班子成员严于律己,精诚团结,开拓创优,带头做勤政廉政的倡导者、实践者,形成了一个坚强的领导核心。二是完善制度、加强管理,增强领导班子的整体合力。对重大事项坚持党组集体研究决策,充分发扬民主、集思广益,保证了决策的科学性和党组集中统一领导的权威,没有出现议而不决、决而不行以及违犯组织原则和程序的问题,实现了班子议事、决策、管理诸环节的民主化、科学化、程序化。三是加强党风廉政建设,全面落实责任制。认真落实“谁主管、谁负责”的工作制度,坚持“看好自己门、管好自己人”的党风廉政建设工作机制。年初在签订党风廉政建设目标管理责任书的同时,明确规定行领导一岗两责,将党风廉政建设的主要任务进一步分解落实到科室,形成了党组统一领导、纪检部门组织实施、科室各负其责、职工积极参与的工作格局。结合支行的工作实际,十一月份对支行的职能科室进行了依法行政执法监察,加强了依法行政的组织领导,建立健全了依法行政的工作机制,有力地促进了支行的各项工作。四是深入开展党风党纪、法律法规和廉政教育,打牢干部职工的思想政治基础。组织干部职工认真细致地学习了《中国人民银行干部理论学习读本》、《建立健全教育、制度、监督并重的预防和惩治腐败体系实施纲要》和《案例选编》,开展了以新“六条规定”、“十个严禁”为主要内容的党纪法规和廉政教育。在学习教育中,从端正学风入手,采取集体学习与个人自学相结合、组织教育与自我教育相结合、学习法规与案例警示教育相结合等多种形式,提高了廉政教育的质量。支行领导干部特别是班子成员能够带头撰写学习心得,全行干部职工先后撰写学习心得64篇。五是深入开展了党员先进性教育活动。结合央行职责和支行实际,制定了支行党员先进性的标准,开展了以“党员要成为业务中坚力量”为主题的思想教育活动,通过读书演讲、征文比赛、上党课等学习方法,使广大党员坚定理想信念,牢记党的宗旨,增强先锋队意识,永远保持党的先进性和纯洁性,全面达到党员先进性的标准,增强

凝聚力、战斗力、感召力,充分发挥共产党员在创业中的率先垂范作用,促使支行整体业务和工作质量再上一个大的台阶。

(袁玉章)

### 2005 年度人行长葛市支行荣获奖项

#### 先进单位

河南省模范职工之家  
河南省卫生先进单位  
人行济南分行模范职工之家  
人行郑州中支安全保卫先进单位  
许昌市文明单位  
人行许昌市中心支行先进单位  
长葛市综合治理先进单位  
人行长葛市支行

#### 先进个人

人行济南分行“巾帼建功标兵”  
人行济南分行“青年五四奖章”  
人行许昌市中心支行先进个人  
人行许昌市中心支行优秀党务工作者  
石红英  
人行许昌市中心支行先进个人  
人行许昌市中心支行青年岗位能手  
唐一君

## 农行长葛市支行

**【概况】** 2005 年,农行长葛市支行在上级行党委的正确领导下,坚持审慎、规范、稳健的经营理念,认真贯彻落实严格管理,有效发展的治行方略,强化内部管理,健全经营机制,扎实有效开展保持共产党员先进性教育活动,全行各项业务实现了持续、快速、健康发展。截止 12 月末,全行人民币各项存款余额达 125646 万元,比年初增加 15328 万元,其中储蓄存款增加 2967 万元,对公存款增加 12361 万元。各项贷款余额 85475 万元;全年实现中间业务收入 381.5 万元,实现经营利润 120.3 万元,实际利润 1125.6 万元。

(许革委 王琳)

### 农行长葛支行领导成员

党委书记 行长 张国权  
党委副书记 副行长 杨明丽  
党委委员 副行长 金松峰 柴玉宝  
张国强

**【存款工作】** 2005 年,农行将存款工作做为立行之本,大力组织存款工作。一是有的放矢,特色营销。该行成立存款营销领导小组,定期召开存款工作会议,由行长带头重点营销。在营销过程中不断调整经营思路,细化市场,精细营销。针对长葛经济发展状况,分别确定了白糖市场、钢材批发市场、农机配件市场、废旧有色金属交易市场四大市场,并利用农行先进的网点和网络优势分别为之提供多层次、个性化服务。二是重拳出击,整顿服务质量。针对全行服务质量普遍偏低的情况,该行从三个方面着手整顿。首先从意识上提高。多次召开党委会和营业单位负责人会议,分析研究优质服务工作,并提出“以服务求生存、以服务求发展、以服务要效益”的观念,贯彻落实到全行员工的言行中去。其次从制度上制约,出台了《长葛市农行员工服务行为规范》,从环境卫生、服务态度、工作质量、统一着装、便民设施等几个方面进行量化考核。成立由工会牵头的优质服务领导小组,对全行优质服务进行督促检查。第三树立正反两面典型,奖优罚劣。对客户赞扬的单位予以表彰奖励,对客户投诉的单位一经查实,通报批评,责任人第一次待岗反省,第二次做下岗处理。三是树立精品网点,撤并低效网点。摒弃传统观念,严格考核,进行瘦身化经营,向精品网点要效益。2005 年共撤并了 6 个低效网点。并对在绩效考评中排名落后的主任就地免职。同时修订新的绩效工资分配方案,制订出台了《绩效挂钩考核办法》,明确目标任务,把经费、政策向效益好的网点倾斜,有效地调动员工工作积极性。该行涌现出大周营业所、支行营业室、开发区分理处等存款增量在千万元以上的精品网点。

(许革委 王琳)

**【中间业务收入】** 长葛市支行在 2005 年中间业务拓展过程中,立足“四个到位”,加大工作力度,创新营销机制,实现了中间业务的突破性发展。截止 12 月末,该行共实现中间业务收入 381.5 万元,人均 2.34 万元,点均 34.68 万元,其中,代理保险 933.3 万元,实现手续费收入 24.97 万元;全年发卡 9523 张,实现卡收入 293.6 万元,在许昌市分行营业网点中名列前茅,并跻身河南省农村县支行前 3 强,受到省分行通报表彰。

(许革委 王琳)

**【内控制度建设】** 2005 年,长葛市支行不断加强内控制度建设,确保安全经营。一是强化职能部门自律监管,消除了风险隐患。各业务部门制定监管计划,细化、量化监管职责,特别是加强了风险经理预警提示和会计部门的数字监测力工作。二是以会计基础管理为核心,加强了操作风险控制。建立健全了会计基础管理工作责任制,严格实行责任追究。认真开展了全行经营机构操作风险大检查,并对发现的九大类问题共 124 个小问题进行了细致整改;全面推行会计核算业务的精细化监管,着力抓好重点环节、岗位、时段、工具、交易的适时监控;设立专职统计日报软件监控系统监测员,每天进行适时数据监测,寻找疑点和风险点;开通运行了 ABIS 特殊可疑交易远程监控系统,实现了对业务操作过程中的薄弱环节进行全天候的监控预警,对违章业务操作实现了及时纠正。三是构建案件防范制度体系。第一实行案件和风险防范分析例会制度,每季度召开一次风险和案件形势分析专题会议。第二做好信访工作,指定专人接待来访,设立了举报箱和举报电话,拓宽了举报渠道。第三落实风险和案件防范责任制。与各营业单位各部门负责人和每位员工签订了风险和案件防范责任书,切实把责任落实到人、到岗。第四坚持了员工行为排查制度。四是加强安全保卫工作,确保安全经营。第一加大检查频率。保卫科每月对营业网点守库、押运、一线临柜和枪支弹药的使用管理及要害岗位人员的思想动态及按操作规程运作情况至少检查一次,全年对营业网点实地

检查 300 余次,提出风险提示 268 条,下发检查通报 12 份。第二加强安全教育。保卫科每月利用下发通报、典型案例、观看录像资料、请公安司法部门进行治安形势与法制教育、组织笔试、下乡安全检查期间抽出部分时间等方式进行安全防范教育。下半年还开展了由 20 人参加的干部法律知识培训。第三加强了枪支弹药和涉枪人员管理。严格对持(管)枪人员政审,抓好对持(管)枪人员的业务培训,加强防暴演练和实弹射击等基础工作,切实提高安全防范实战能力。2005 年,该行被省分行授予内控建设先进单位荣誉称号。

(许革委 王琳)

**【精神文明建设】** 2005 年,长葛市支行将提高人的思想道德和科学文化素质、共铸全行员工的精神支柱,推动业务经营与管理的全面、科学和协调发展作为根本出发点,扎实开展精神文明建设。一是强化领导班子建设。成立了以党委书记、行长为组长的精神文明建设工作领导小组,每季度对“双文明”创建工作进行分析研究,并根据员工的思想状况及业务情况,及时调整部署,增强创建活动的针对性。二是狠抓民主作风建设。在重大决策和重改革过程中,通过召开职代会等多种形式,充分征求和采纳群众意见。始终坚持民主集中制原则,对全行的重大决策坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的基本制度。通过定期召开党委民主生活会,开展批评与自我批评,加强班子成员之间的沟通与协作。三是完善办事程序和有效的权力运行机制,对本行重大决策、财务计划、大宗物品采购及基建装修、干部选拔任用、工资收入分配制度改革等,实行公开竞聘、公开招标等“阳光政策”,自觉接受群众监督。四是以开展干部员工思想教育活动为载体,不断提高全行员工的思想文化素质。近年来,该行通过开展“三讲教育”、“三讲教育”回头看活动、“两项教育三项整顿”活动、保持共产党员先进性教育活动,不断提高干部员工的思想文化素质,营造良好的教育活动氛围,带动全行员工思想文化素质的提高和各项业务的开展。



五是加大精神文明建设力度。围绕业务经营开展了争创文明单位、文明机关、文明营业所、文明储蓄所、文明单位、文明个人活动,进一步增强了全行员工的文明意识、向心力和凝聚力。2005年,该行开发区分理处被长葛市评为“文明窗口单位”。

(许革委 王琳)

**【保持共产党员先进性教育活动】** 在保持共产党员先进性教育活动中,根据既定的活动时间安排,建立了领导小组,健全了学习、考勤、考核、辅导、补课等五项制度,不折不扣地学习了必学篇目,认真进行了党课讲授。认真开展分析评议工作,开好各支部和支行党委民主生活会,扎实整改,转变了工作作风,密切了党群关系。在集中学习教育阶段,每位党员撰写学习笔记都达2万多字,撰写心得体会12篇以上,行班子成员每人都写出了心得体会14篇以上。在学习过程中该行开展了开辟专栏板报、编发先进典型简报,组织“心系农行”大讨论、设立“共产党员示范岗”、党员挂牌佩徽上岗等一系列活动,营造出了良好的教育氛围,达到了预期效果。

(许革委 王琳)

#### 2005年度农行长葛市支行获奖奖项

##### 先进单位

中国农业银行河南省分行党风廉政建设先进单位

中国农业银行河南省分行安全保卫工作先进单位

中国农业银行河南省分行内控建设工作先进单位

中国农业银行河南省分行中间业务工作先进单位

中国农业银行许昌市分行安全保卫工作先进单位

长葛市节水工作先进单位

长葛市档案工作先进单位

农行长葛市支行

先进个人

长葛市优秀思想政治工作者

许革委

长葛市节水工作先进个人

张首亨

长葛市档案工作先进个人

王琳

## 中国工商银行股份有限公司长葛支行

**【概况】** 中国工商银行股份有限公司长葛支行(以下简称“工行长葛支行”)牢固树立科学发展观,坚持质量与效益、管理与股改、发展与挖潜并重的指导思想,围绕“工业强市战略”以支持地方经济建设和服务城乡居民为己任,以提高经济效益为中心,狠抓各项存款工作,促使存款连年快速增长;加大贷款投方力度,促进地方快速发展;创新业务品种,培育新的效益增长点,取得了良好的经济效益和社会效益,为促进全市经济发展做出积极贡献,受到市政府通令嘉奖,并被工行河南省分行党委评为先进基层党组织,被工行河南省分行评为先进工作单位。

(王占奎)

#### 工行长葛支行领导成员

党总支书记 行长 崔胜利

党总支副书记 副行长 孔庆岭

党总支委员 副行长 杜平伍 高建伟

赵建红(女)

总 会 计 李淑英(女)

**【存款业务】** 面对激烈的金融竞争形势,工行长葛支行始终坚持依法合规稳健经营,靠创新服务理念、创新业务品种、创新激励机制等手段,促进了各项存款快速增长。2005年该行各项存款余额达99498万元,较年初增长9141万元,增幅达10.1%。在组织存款工作中,一是不断创新服务理念,树立以客户中心的服务理念,狠抓文明优

质服务,通过建立服务工作考核办法,加大监督检查力度,聘请服务监督员,促使整体服务水平明显提高,受到客户的一致好评。二是不断创新业务品种,相继推出的电子银行、网上银行、个人消费贷款、个人理财金帐户、汇款直通车、电子汇兑、全国通存通兑等业务新品种,赢得了广大客户的青睐。三是建立和完善科学有效的增存激励机制,充分调动了广大员工揽存积极性。四是实施大所战略。调整优化网点布局,实施大所名所战略。该行拥有全市金融系统唯一一家余额超5亿元的营业网点和许昌金融系统唯一“全省最佳储蓄所”。截止2005年底,该行单个网点平均存款余额达1.2亿元,人均存114万元,在全市金融均名列榜首。

(王占奎)

**【信贷业务】** 工行长葛支行切实转变服务观念,强化贷款营销意识,加大贷款投放力度,全力支持地方经济建设。2005年底,该行各项贷款余额达95158万元,较上年净增31358万元,在全市金融系统遥遥领先。累计投放贷款9亿多元,其中投放新增贷款4.2亿元(剔除剥离不良贷款因素),重点支持了全市的龙头骨干企业、发展前景良好的中小企业以及信誉高的非公有制企业,实现了银企双赢,受到市委、市政府的通令嘉奖,并颁发奖金20万元。同时,也提高了该行的自身效益。全年共实现利息收入5434万元,实现利润2988万元,人均创利34万余元。2005年,该行人均创利、资产利润率、综合收息率等项指标在许昌工行系统和长葛市金融系统均名列榜首,为促进地方经济建设做出的积极贡献。

(王占奎)

**【中间业务】** 工行长葛支行在做好存、贷款、结算等传统金融业务的同时,还大力开力个人汇款直通车、电子汇兑、代发工资、代理保险、代理基金、代理发行国债、个人理财、网上银行、自助银行等多种业务新品种,增加中间业务收入,培育新的效益增长点。2005年,该行实现中间业务收入达493万元,较上年多收277万元,增幅达

128%,完成全年任务的201%,在工行许昌分行名列榜首。

(王占奎)

**【安全保卫工作】** 工行长葛支行通过加大资金和人员投入,加强安全设施建设和保卫部门员工队伍建设,先后投资对营业网点进行了高标准改造,按照规定高标准配置了一流的安全设施,使全行所有营业网点全部达到了公安部门制定的安全防护标准。同时,还严格执行各项规章制度,杜绝各类事故隐患,连续13年实现无违法违规案件、无安全事故、无刑事案件发生的三无目标。

(王占奎)

**【防范和化解金融风险工作】** 工行长葛支行始终坚持依法合规经营方针,认真贯彻执行各项金融法律、规章和内控制度,严格按操作规程办理业务,并自觉接受人民银行和上级行的监管,切实做好金融风险防范工作,以确保全市经济金融秩序稳定。同时,还积极征得市委、政府和有关部门的支持,积极清收、盘活和转化不良贷款,使不良贷款占比下降为0.27%,较上年下降17个百分点,有效地防范和化解了信贷资产风险,提高了资产质量,优化了贷款结构,为更好地支持全市经济建设奠定了基础。

(王占奎)

**【办公室工作】** 工行长葛支行办公室在紧紧围绕全行中心工作,积极履行职能,在人员少、任务重的情况下,较好完成党建、精神文明建设、综合协调、业务宣传、政务信息、人事、科技、后勤、财务等各项工作任务,取得了显著成绩。2005年,扎实组织开展了保持共产党员先进性教育活动,进一步加强党建、精神文明建设和思想政治工作,充分发挥党总支了战斗堡垒作用,提高全行的凝聚力、向心力和战斗力,实现了两文明相促进、双丰收;大胆推行机构、人事、分配等项制度改革,调动员工积极性;搞好调查研究和政务信息上报工作,撰写各类文稿132篇,被上级行转发4篇,

被省行内部网讯采用 126 篇, 总行网讯采用 12 篇, 保障了上情下达、下情上报和政令畅通; 积极撰写新闻稿件, 在各级媒体发表稿件 138 篇, 其中省级以上新闻媒体发稿 23 篇, 树立了工行良好的外部形象; 做好科技保障工作, 确保全行各业办公机具正常运转; 做好后勤、财务工作, 强化勤俭办行的良好传统, 狠抓增收节支, 全年共节约非工资性费用 6 万元; 加强员工教育培训力度, 鼓励员工通过函授、自考等形式自学成才, 全年共有 3 名同志获得了本科或专科学历, 还先后举办业务培训班 4 期, 提高员工整体素质, 逐步培养出一支适应现代商业银行发展需要的员工队伍。

(王占奎)

#### 2005 年度工行长葛支行荣获奖项

##### 先进单位

工行河南省分行先进单位  
 工行河南省分行党委先进基层党组织  
 许昌市“文明标兵单位”  
 许昌市“下岗职工小额担保贷款先进单位”  
 工行长葛支行

##### 先进个人

工总行中间业务先进工作个人  
 邢柯平  
 工总行优质服务先进个人  
 王荣花  
 工行河南分行先进工作者  
 工行河南分行十大优秀青年  
 工行河南分行优秀共产党员  
 崔胜利  
 工行河南省分行优秀通讯员  
 王占奎

## 中国银行长葛市支行

**【概况】** 2005 年, 对中国银行长葛行来说, 是一个具有时代意义的一年。长葛行虽然经历了新老班子的交替, 但始终坚持以“树一流服务形象,

创一流工作业绩, 力争年内进入全省中行先行, 许昌中行一类行”为奋斗目标, 坚持“以人为本, 以效益为中心, 以绩效进步为目标, 突出重点, 弥补短板, 集中精力抓管理、抓发展”的工作思路, 全行上下齐心协力, 克服重重困难, 使各项业务指标继续呈现快速发展态势。在全省中行 2005 年上半年及第三季度利润指标考核中, 长葛中行获得全省 A 组排名第一; 在许昌行 2005 年综合考核中, 再次获得第一名。

(桂东亮)

### 中国银行长葛支行领导成员

行 长 王广灿  
 副行长 贺江平 李本锋 李晓红

**【企业文化建设】** 2005 年, 中行长葛支行企业文化建设继续保持较好的发展势头, 以文明优质服务为标志的品牌形象建设被日益巩固和升华; 支行被中总行授予 2004 年“文明优质服务红旗单位”称号, 支行营业部被评为中央金融工委、中总行授予总行级“青年文明号”称号。支行钟繇分理处(原新区分理处)继续被省行命名为“青年文明号”。9 月份, 在长葛市组织“行风政风民主评议”中, 荣获金融业第一名。

(桂东亮)

**【业务工作】** 一是加大存款指标的考核力度, 调动一切积极力量, 走出存款低谷, 实现存款的快速增长; 二是突出重点客户, 强力营销, 抓好优质资产, 使全行的授信总量达到了历史最大值; 三是认真落实增长方式转型战略, 探索出了实现中间业务快速发展的新途径; 四是加强内部管理和安全保卫工作, 实现了全年安全营运无事故; 五是加强班子自身建设, 提高了班子的凝聚力和战斗力; 六是扎实开展了保持共产党员先进性教育活动, 使党员的素质得到进一步提高; 七是继续做好文明优质服务工作, 打好长葛行品牌新形象。

(桂东亮)

## 中国农业发展 银行长葛市支行

**【概况】** 2005年,长葛市农发行在市分行党委及地方政府的正确领导下,认真贯彻落实党的十六大及十六届五中全会精神以及农发行年初工作会议精神,按照“上台阶、创特色、争一流”的总体要求,以“三个代表”重要思想为指导,以收购资金封闭管理为中心,强化外部监督,规范内部管理,改进金融服务,加强党的建设,积极探索“政策性与效益性、封闭管理与风险管理、从严监管与优质服务”三个统一的结合点和实现途径,全面推进各项工作,实现了安全稳健经营,为支持长葛“三农”经济健康、快速发展做出了积极贡献。

(司彦亭)

### 中国农业发展银行 长葛市支行领导成员

党支部书记 行长 汪卫东  
支部委员 副行长 刘金献 郎俊伟

**【目标完成】** 元至十二月累计投放粮棉油收购、调销贷款 25848 万元,积极支持企业搞好粮油收购。全年实现收贷平衡,购销平衡,全面完成了封闭管理各项目标。人均存款达 108 万元,不良贷款下降 709 万元;综合贷款利息收回率达到 86.22%;信贷资金运用率为 100%。强化经营意识,努力增收节支,经营业绩理想。全年实现各项收入 3205 万元,各项支出 2322 万元,实现利润 883 万元,中间业务收入 1 万元。规范化管理水平进一步提高,通过达标升级量化考核,保持了省分行规范化管理达标目标。文明创建活动进一步深化,保持了省分行文明建设先进单位和省分行先进职工之家称号。廉政建设及“三无”安全目标卓有成效,杜绝了经济案件、刑事案件和重大责任事故的发生。认真开展了先进性教育活动,通过先进性教育活动的开展,提高了

素质、加强了组织建设、服务了人民群众。宣传报道、信息反馈有了新进展,为全行各项工作提供了有效的服务,推动了决策落实,展示了农发行良好的社会形象。

(司彦亭)

**【信贷支农】** 认真落实国家粮食购销政策,积极支持夏秋粮油收购。搞好调查研究工作,科学测算资金需求,按照“小额度、勤调拨、少闲置、保供应”的原则,积极筹措粮食收购资金,确保及时供应不断档。严格执行“区别对待,择优扶持,分类指导”的信贷政策。依据企业信用等级、经营规模、盈利水平、法人素质和近年来的经营业绩指标,推行了“两优先、双平衡、一挂钩”的信贷支持分类管理政策。针对当前粮食市场状况,认真分析粮食收购价格上涨的影响因素,准确把握判断粮食市场价格走势,结合各企业夏粮购贷销还的情况,因地制宜、一企一策,及时合理地确定和调整粮食收购贷款的上限管理。做好贷款资格管理审查,对企业实行信用等级管理,按照企业信用等级实行“区别对待、择优扶持”的贷款政策。采取召开银企座谈会,印发联合文件等有效措施和办法,进一步规范企业购销行为。在内部对信贷人员实行绩效挂钩考核,完成则奖,完不成则罚,极大的增强了信贷人员的责任心和职业使命感,有效防范和规避了贷款风险。全年各项贷款余额 76082 万元,累计投放贷款 25848 万元,较年初新增贷款 14086 万元。

(司彦亭)

**【财会管理】** 严格按照上级行有关财务政策规定,结合实际,出台了一系列财务管理规章制度及机关财务管理暂行规定,严格履行财务审批程序和权限,除重大开支集体研究决定外,实行财务开支由主管领导“一支笔”制度,把好财务开支关。针对单位会计出纳人员变化、人员少、任务重等情况,及时组织人员搞好业务学习,提高现岗会计人员的业务素质和防范差错事故的发生。并采取以会代训的办法,从中发现和解决了一些问题,使全行的财务工作在规范化、科学化、制度

化等方面迈出可喜的一步。会计出纳部开发的报表转换程序,减轻了工作量,受到了上级行的表扬。全年各项财务收入 3205 万元,各项支出 2322 万元,收支轧计盈余 883 万元,综合利息收回率 86.22%。

(司彦亭)

**【党建工作】** 在建党 84 周年之际,行党支部组织了内容丰富、形式多样的纪念活动,使全体党员受到了深刻教育。一是根据“三个代表”精神,作了一次党课教育;二是重温入党誓词,举行了庄严的党员宣誓仪式。三是就新形势下如何加强党组织战斗力,发挥党员的先锋模范作用展开座谈。正式党员、预备党员和入党积极分子在座谈会上积极发言,进一步统一了思想,增强了战胜困难和挑战的信心和决心。按照“高标准建行,严标准治行”的要求,围绕“整体工作创先进,单项工作争第一”的目标,结合实际,开展“一个保持,实施五个一工程”活动,强化精神文明建设,狠抓创建工作,积极为职工办好“一家三室”,即职工之家、图书室、荣誉室、健身室。开展丰富多彩的文体活动,活跃了机关气氛。

(司彦亭)

**【宣传工作】** 建立了金融宣传工作领导小组,设办公室,负责下达工作任务,检查督促考核目标及组织调研工作。制定了“金融宣传工作实施意见”及“考核办法”。做到人人有任务,月月有考核,奖罚半年一兑现。全年累计编发《农发行简报》24 期,被市分行转发 2 期,在地市以上报刊共发表文章 6 篇,取得了较好的宣传效果。

(司彦亭)

### 2005 年度农发行长葛支行荣获奖项

#### 先进单位

许昌市农发行经营利润考核第一名

许昌市农发行“三无”安全达标先进单位

长葛市宣传思想工作暨精神文明建设先进单位

长葛市工会工作先进单位

#### 农发行长葛支行

#### 先进个人

许昌市农发行系统先进工作者

古渭洧

长葛市工会工作先进工作者

张晓军

## 农村信用社联合社

**【概况】** 2005 年,长葛市农村信用联社在省联社的领导下,在地方党委政府的支持和人民银行、银监会的指导下,认真贯彻落实省、市农村信用社工作会议精神,坚持以改革为动力,以业务经营为主线,紧紧围绕深化农村信用社改革这一中心,加强内部管理,规范经营行为,防化金融风险,大力清收盘活不良资产,加强班子队伍建设,全面提升经营管理水平,实现了各项工作新的突破,使改革工作进展顺利,各项业务快速发展,为推动长葛市农村经济的发展做出了积极的贡献。

(申桦)

#### 信用社领导成员

党委书记 理事长 冯春亭

纪委书记 监事长 王松占

党委委员 副主任 刘书亭 尚献国

党委委员 张红炜

**【指标完成】** 全市信用社各项存款余额 117992 万元,完成省联社分配任务的 105.1%,其中低成本存款余额 50243 万元,较年初上升 8544 万元;各项贷款余额 93158 万元,累计发放各项贷款 166346 万元,累计收回 143377 万元;不良贷款余额 11472 万元,扣除置换票据呆帐贷款 9281 万元,实际比年初下降 3341 万元,完成省联社分配任务 2440 万元的 136.92%,不良贷款占比较年初下降 12 个百分点;财务收入 9227 万元,其中贷款利息收入 8123 万元,财务支出 7403 万元,比上年同期多支 2282 万元,费用率 24.4%,全市信用社全部盈余,帐面盈余额 1824

万元,(实际盈余 3584 万元)。比上年同期增盈 793 万元。

(申 桦)

**【组织资金】** 2005 年,长葛市农村信用联社将组织资金工作作为业务经营的基础工作来抓,确立了“创新服务,巩固农村,辅射周边,激励促进,扩大总额”的筹资工作整体思路。充分发挥地方农村金融优势,紧紧围绕业务经营,创新金融服务,进一步拓宽服务领域,促进了全市信用社各项业务的持续、健康发展。在日常工作中,各社在加强组织领导、健全激励机制的同时,把存款工作从大目标着眼、从细微处入手、从大客户突破、从全员抓存款上发展,真正把存款工作做实做细。针对全市存款走势,积极采取对策,拿出方案,实行领导包干责任制,确保存款工作能够按照预定轨道运行。由于各社存款工作存在“个体差异”,联社党委还定期为信用社“号脉”,找出其经营中存在的薄弱环节,对症下药:属于思想作风方面问题的,立即整改员工思想,将员工的认识统一到存款工作上来;属于管理不到位的,要求社领导及时理清思路,加强管理,使员工心往一处想、劲往一处使;属于措施不明确的,要求重新制定考核办法,充分调动全体干部职工抓存款壮大资金实力的积极性。不断加大创新力度,深入开展代收学杂费、书费、代收税金、代发中小学教师工资、代付粮款等服务,开通便捷高效的结算、汇兑业务,进一步改进服务功能,完善服务手段,以优质服务巩固老客户,开辟新储源。年内,取得了代理全市计生补贴、种粮补贴等的发放,还与财政局、卫生局达成存款合作协议。以农村市场为依托,培育稳定的客户群体,切实转变作风。全市信用社发挥点多面广的优势,积极转变工作作风,培植发展“黄金客户”,开展汽车流动银行,上门服务,增强农村信用社的吸储能力。

(申 桦)

**【信贷管理】** 长葛市农村信用联社把信贷管理作为工作的重中之重来抓,一是制订目标,完善制度,规范管理。对全年的任务,联社制定了详细的计划指标,为强化责任意识,各信用社负责

人还与联社签订了《长葛市农村信用社经营目标责任书》,把任务层层分解,逐月进行考核。二是管理好贷款增量,从源头上杜绝贷款风险。在信贷工作中,严格执行贷款“三查”制度,实行审、贷分离,成立贷款管理委员会,对各信用社报批的贷款严格把关,经贷款审批委员会全体成员签字同意后方可发放,同时加大对到期贷款收回率的考核力度,有效防止了不良贷款前清后增。三是提高信贷员意识。通过组织学习、培训等方式,提高放贷人员综合水平,增强了放贷人员的信贷业务知识和风险防范意识。四是强化监管力度,有效防范信贷风险。联社组织稽核部门每月对各信用社进行序时性稽核检查,及时发现贷款质量中所存在的问题,使其能落实责任,及时整改。

(申 桦)

**【贷款营销】** 2005 年,全市农村信用社进一步端正经营思想,把服务三农落实到支持农业增产、农民增收上来,加大信贷支农力度,充分发挥农村信用社金融主力军作用。一是按照保持共产党员先进性的要求,建立长效机制,切实转变观念,树立支农出效益的经营理念,结合辖区经济特点,根据农户生产经营的实际情况,拓宽服务面,增加服务品种,全力打造“农民自己银行”的品牌。二是切实转变观念作风,深入基层,方便农户,继续开展上门营销服务,密切社农关系,通过送科技、送信息、送知识下乡活动,帮助农民掌握市场规律,引导农民发家致富,增强农村信用社对农村市场的吸引力。三是以农村产业结构调整为信贷营销重点,把发展特色高效农业作为农业结构战略性调整的关键,大力推进农业产业化经营,结合小康村建设和小城镇建设,积极支持农作物品种优化、畜牧水产业发展,促进农业整体水平和农民收入的提高,实现社农“双赢”。四是及时申请支农再贷款,充实支农资金,全年共申请支农再贷款 8000 万元,并及时投放到农村市场,促进了农村经济的发展。五是在支农服务上,积极探索走多元化支农经营之路,加强信贷营销,大力推广农户联保贷款、小额信用贷款和基本客户群联保贷款等多种有效措施,

扩大农户贷款面,最大限度地满足农户需求,为农村信用社培植新的收入增长点。年内累计发放贷款 166346 万元,收回 143377 万元,农业贷款余额 61956 万元,较年初上升 26841 万元,占贷款增量的 116.9%。(申 桦)

**【清收盘活】** 加大门前清和依法收贷力度。对全市信用社“一逾两呆”贷款和企业逃废债务情况认真进行调查摸底,研究制定清收办法,实行一户一策,逐笔制定处置意见,落实不良贷款清收责任人,制定清收计划和时间进度表。截止 12 月底,全市信用社不良贷款余额 11472 万元,较年初下降 3341 万元,下降了 12 个百分点。(申 桦)

**【网络建设】** 2005 年,长葛市农村信用社大额支付系统开通,自开通以来,就以其快捷、方便、安全的特点,节省了客户资金的在途时间,提高了信用社异地结算汇兑的效率,增强了资金的安全性,加快了资金的流通。在方便客户需求的同时,也赢得了自身效益的长足发展。年底,农村信用社全省范围内的通存通兑业务正在积极筹备中。(申 桦)

**【改革工作】** 2005 年,长葛市农村信用社肩负着深化农村信用社改革与全市农村信用社统一法人工作的重任,全市信用社员工在上级主管部门的集中领导下,统一思想、上下联动、不等不靠,严格按照改革实施方案,扎实工作,取得了显著的成绩。一是不良贷款持续下降,不良贷款绝对额和占比下降已达到兑付央行票据要求。二是股金稳定,资本充足率 10.06%,已成为兑付央行票据的联社之一。三是按照银监会统一法人试点文本格式的要求,做好了统一法人试点工作的前期准备工作。四是在所得税、营业税退税的基础上,省、市、县三级财政承诺股金分红补贴已兑现 132 万元,占承诺补贴资金的 95%,兑现保值储蓄补贴 227 万元。(申 桦)

**【党建工作】** 联社始终坚持以党建促业务发展

的思想,自“保持共产党员先进性”教育活动开展后,联社紧紧围绕信用社工作实际和业务进展情况,坚持以先进性教育为导线,突出抓好几项措施:一是把握一个核心,即抓好全体员工对金融法律法规、信用社规章制度的学习。二是抓好一个关键,即抓好领导带头。三是突出一个重点,即突出抓好年轻职工的思想工作。四是打造一个基础,即为全面完成各项业务计划打下坚实基础。通过先进性教育的学习,全市信用社“扬正气、干正事”的创业氛围蔚然形成。(申 桦)

**【宣传工作】** 把握好舆论方向,明确专人负责,宣传农村信用社的新形象。制作大型宣传标牌 2 处,刷写墙体标语 300 多条,并与电视台、电台合作,开通农村信用社专栏,制作专题节目 12 期,大力宣传农村信用社实力、支农政策及农村信用社的地位等。同时以《葛邑农信》和《农信简报》为载体,倡树学习调研之风,全年共编发《农信简报》23 期,《葛邑农信》4 期,在省级以上媒体发表各类文章 22 篇,其中理论调研文章 8 篇。(申 桦)

**【职工培训】** 一是组织储蓄临柜人员到鄢陵进行了为期半个多月的通存通兑业务学习;12 月组织全市 100 多名职工分 8 批到许昌进行系统上线前的电脑操作知识培训,4 名同志参加省联社的学习培训。二是联社先后举办电脑操作、会计出纳、信贷知识培训班 6 期,举办信用社内勤主任和信贷主任业务知识培训班 2 期,提高了经营管理水平。三是组织 85 人参加省联社稽核员考试,15 人取得了稽核员证书。四是鼓励员工利用业余时间自学,引导员工参加专业对口学习,做到学以致用,讲求实效,全面提高了员工队伍素质。(申 桦)

**【三防一保】** 联社狠抓了以“三防一保”为主要内容的安全保卫工作,把提高全员的安全防范意识作为综合治理和安全保卫工作的一项长期任务来抓。共组织检查 14 次,对查处的问题采取现场纠正和限期整改的措施,并对部分责任人进

行了经济处罚。同时进一步加大安全设施建设,增强物防、技防能力。止年底,全市 52 个营业网点经过整改均达到省联社和公安部门 7 个 100% 的要求,先后有 7 个中心社安装了电视监控系统,购置防爆枪 32 支,子弹 600 多发,安全防范能力得到提高。(申桦)

#### 2005 年度农村信用联社荣获奖项

##### 先进单位

河南省农村信用联社经营效益先进联社  
长葛市信息报导先进单位  
长葛市工会工作优胜单位  
市农村信用联社

## 中国人寿保险股份 有限公司长葛支公司

**【概况】** 中国人寿保险股份有限公司长葛支公司是长葛市唯一一家国有独资专业性寿险公司。2005 年,长葛支公司在市委、市政府的正确领导下,紧紧围绕市委、政府的工作部署,按照许昌市公司党委、总经理室的指示精神,认真贯彻、落实上级公司业务发展的工作思路,狠抓内部管理,提升服务层次,延伸服务内涵,取得了业务发展与精神文明建设的双丰收。全年实现保费收入 1.3 亿元,业务规模及各项任务指标均居全省系统前茅,领导班子坚强有力,企业思想政治工作不断加强,民主管理渠道畅通,被总公司命名为“全国团体保险业务先进单位”,荣获全省系统“双文明先进单位”、“先进基层党组织”,许昌市“双文明建设标兵单位”“金融明星单位”“青年文明号”,“模范职工之家”、“十佳窗口企业”等多项光荣称号。

(张朋立)

#### 中国人寿长葛支公司领导成员

经 理 时喜爱  
副 经 理 胡彦奎 朱长虹 陈 红 常亮  
经理助理 程惠亭

**【队伍建设】** 2005 年,新一届领导班子认真贯彻落实党的十六大精神,深入实践“三个代表”重要思想,狠抓班子素质建设,不断提高班子成员决策水平和理论水平,通过开展形式多样的党风教育,进一步提高了班子成员自身抗腐蚀的能力,增强了班子的凝聚力和战斗力,同时,在全体员工当中开展“爱岗敬业、遵纪守法”教育活动,提高了广大员工诚信服务树品牌、立足岗位做贡献的意识,树立了“人人都是公司形象,公司形象靠我维护”的大局观,扎实有效的队伍建设,造就了长葛公司坚强有力的领导班子和技术过硬、素质优良的员工队伍。

(张朋立)

**【业务发展】** 按照许昌市分公司党委、总经理室的工作部署,充分发扬“团结、奋进、高效、务实”的中国人寿精神,秉承中国人寿“成己为人、成人达己”的核心理念,坚持以业务发展为中心,团结一致,开拓进取,各项指标任务均取得了优异成绩,新单期交保费 1580 万元,短险保费 425 万元,中介代理保费 2800 万元,业务总规模达到了 1.3 亿元,位居全省系统前三名,得到了省、市公司的表彰。

(张朋立)

**【优质服务】** 长葛公司对内执行、对外公布了中国人寿《服务公约》,要求公司各个窗口岗位工作制度、规范化、标准化,并建立起一套行之有效的服务监督管理机制,全面提升员工的服务意识。在客户服务硬件建设上,公司统一规划,统一标准。中国人寿全国统一服务热线“95519”,为客户提供了咨询、查询、投诉、挂失登记、服务索赔、客户回访等服务内容,使客户不受时间、地域的限制,随时随地享受到中国人寿热情的服务。首问负责制架起了公司和用户沟通的桥梁,精干高效的客户服务队伍,为客户提供了完善的售后服务保障。

保险理赔是体现寿险公司服务和信誉的一面镜子,公司的每一位员工,脑海中都自始至终牢记着“主动、快捷、准确、合理”的工作原则,赔



之有据,拒之合理,坚决做到不惜赔、不乱赔、不错赔,切实维护了广大客户的利益,加快了理赔速度。2005 年长葛公司累计支付赔款 400 余万元,处理赔案 5000 余件。一笔笔保险赔款,帮助了无数困难中的家庭度过了难关,真正成为保障人民生活安定的“航空母舰”,为维护社会稳定、造福社会生活起到了积极的作用。

(张朋立)

#### 2005 年度中国人寿长葛支公司荣获奖项

##### 先进单位

中国人寿河南省分公司“金色盛典”劳动竞赛“先进单位”

中国人寿河南省分公司“业务劳动竞赛活动保费规模贡献奖”

中国人寿河南省分公司“业务劳动竞赛活动

##### 新单期缴贡献奖”

长葛市人民政府“统计工作先进单位”

长葛总工会“女职工工作先进单位”

长葛总工会“工会工作先进单位”

长葛市综合治理委员会“综合治理先进单位”

长葛市消费者协会“消费者信得过单位”

中国人寿许昌分公司“先进女职工集体”

中国人寿长葛支公司

##### 先进个人

中国人寿河南省公司优秀共产党员

时喜爱

中国人寿许昌分公司双文明先进个人

朱长虹 常亮

中国人寿许昌分公司巾帼建功奖

陈红

# 农 业

## 种植业

**【概况】** 2005年,长葛市农业和农村工作在市委、市政府和上级业务主管部门的正确领导下,坚持用“三个代表”重要思想统揽全局,以开展保持共产党员先进性教育为契机,以发展特色农业为方向,以推进结构调整和农业产业化经营为主线,以增加农民收入为总目标,全面贯彻执行党和国家在农业和农村工作的各项路线、方针、政策,突出重点,真抓实干,加快农业结构调整步伐,推进农业产业化进程,严格农业执法和农村经济管理,加大农技推广力度,实施农民工培训“阳光工程”,拓宽农民增收渠道,不断创新服务形式和内容,内强素质,外树形象,有力促进了全市农业和农村经济健康发展。全市农业生产总值18.9亿元,同比增长5.4%;农民人均纯收入3980元,同比增长15.9%。

(路智敏 胡松林)

### 农业局领导成员

党委书记 局长 吕凤山  
党委副书记 李全升  
副局长 李永平 谢宪民 栾喜亭  
纪检书记 刘金龙  
工会主席 张林海  
副主任科员 宋发旺

**【农业结构调整工作】** 一是抓粮食生产,优化品种品质结构。2005年,全市夏收小麦面积53万亩,其中优质小麦面积达到30万亩,较上年增加

5万亩,平均亩产406.9公斤,总产21.57万吨。秋粮作物播种面积48.51万亩,同比增长5.5%。其中玉米面积40.5万亩,优质玉米占50%;大豆面积5.5万亩,红薯面积2.5万亩。据测产,玉米单产483公斤/亩,同比减少1.2%;大豆单产163.7公斤/亩,同比增长0.3%;花生单产273.9公斤/亩,同比增长24%。二是抓高效经济作物生产,促种植结构调整。全市经济作物面积达到34.5万亩,同比增长2.2%。其中蔬菜瓜类播种面积达14.3万亩,露地蔬菜11.1万亩,大中小弓棚、温棚蔬菜1.45万亩,瓜类1.53万亩,其它0.22万亩。食用菌本年度种植610万袋,与同期相比略有增长。同时引进新品种8个,其中蔬菜新品种3个,瓜果类5个。三是抓无公害农产品生产,提高其市场竞争能力。一些特色农产品无公害生产得到了长足发展。石象万亩胡萝卜生产基地、董村5000亩红提葡萄生产基地已通过产地环境检测,并于3月份由省农牧厅向石象乡政府和董村红地球果业公司颁发了无公害农产品产地认定证书和标牌。之后,积极引导和支持市银发菌果科技有限公司按无公害标准生产种植,并向省农牧厅提出无公害产地认证申请。省农牧厅于11月份向该公司颁发了无公害农产品产地认定证书和标牌。

(路智敏 胡松林)

**【农技普及与推广】** 一是在全市实施了“农业科技入户工程”。由农业局挑选40名具有一定技术水平和丰富经验、熟悉技术推广和示范技术要求、责任心和奉献精神的科技干部为农业技术培训指导员,承担示范户的技术指导任务。在全市

共选择了 50 个行政村,培育了 150 个科技示范户,辐射带动了 1000 个农户。通过培训和示范,推广了 60 个主导品种和 20 项主推技术,引导农民发展壮大 12 个基层可见服务队,使示范户先进实用技术入户率和到位率达到 90% 以上,示范户农产品产量和收入比前三年平均收入提高了 10% 以上。二是积极搞好技术信息网络建设。在完善提高 60 个村级植保站的基础上,又新建了 10 个,每个服务站划分了服务范围,负责该范围的技术、植保等服务内容,保证技术服务到村、户、地块。同时,积极组织技术干部送科技下乡 12 次,举办不同类型的培训班 40 多次,印发技术资料 2 万多份,利用电台、电视台举办讲座 4 次,编印《农业科技》12 期,发布《病虫害测报》13 期,指导全市病、虫、草害防治面积 260 万亩次。并充分发挥“葛天农网”的作用,为农民提供了更多的实用信息。

(路智敏 胡松林)

**【农业执法和农资打假工作】** 为了认真落实《2005 年河南省农资市场清理整顿专项行动方案》,更进一步加强农资市场管理,严厉打击制售假冒伪劣农资的违法行为,净化农资市场,杜绝坑农、害农事件发生,确保农民用上放心种、放心肥、放心农药。在常抓不懈的同时,重点在农资销售旺季组织种子、农药、化肥、植物检疫等部门,对全市农资市场进行全面、彻底的大排查。全年共检查种子经营门店 90 个,责令停止整顿 1 家,检查种子生产经营企业 4 个,共抽检小麦、玉米品种 40 个;共检查农药经营门店 120 家,肥料经营门店 55 家,依法取缔不合格农药经营门店 2 家。检查农药 21 余吨,封存标签违规农药蚜螨一杯净(新蔡县生产)20 件,没收其它违规农药 40 公斤;检查鼠药经营门店 35 家,查处非定点门店经营鼠药 5 家,没收违规鼠药 140 支。共出动宣传车辆 360 余台次,印发种子、农药、化肥识假打假知识宣传单 9000 余份,发放农业法律法规资料常识 8000 余份。并设立了打假举报电话(种子:6983363,农药化肥:6995222)。

(路智敏 胡松林)

**【农业产业化工作】** 首先是协助企业完成了农业产业化有关项目的申报工作。2005 年共确定了 3 家企业的 3 个项目。一是众品食业公司的《16 万吨猪肉系列产品加工及生产基地建设》,项目投资 11750 万元;二是吉祥蜂产品公司的《80 吨蜂胶提纯生产线》,项目投资 2400 万元;三是长葛市大洋铝业有限公司新建 1500 平方米卷筒式板材生产线,项目总投资 1600 万元。这些项目已全部批复。其次是狠抓龙头企业建设,增强辐射带动能力。重点协调有关部门支持了具有一定规模的加工增值型龙头企业 50 家,并积极配合上级有关部门搞好对龙头企业的运行监测。经过运行监测,被许昌市级以上命名的龙头企业有 9 家。其中:国家级 1 个,省级 1 个,许昌市级 7 个。按行业分:种植业 2 个,养殖业 2 个,加工业 2 个,其它 3 个。2005 年这 9 家市级以上龙头企业共实现产值 18.17 亿元,实现利润 9911 万元,上交税金 4886 万元,创外汇 3562 万美元,建立种植基地 8.7 万亩,养殖基地生产牲畜 135.65 万头,禽类 18 万。辐射带动农户 16.8 万余户投入到农业产业化经营中,有效地促进了农民增收。

(路智敏 胡松林)

**【农民负担监督和农村财务管理工作】** 切实减轻农民负担,增加农民收入,以高度负责的态度确保各项政策落实到户。全年共免征农业税 2292 万元,发放粮食直补资金 1080 万元,仅此两项全市农民直接减负增收 3372 万元,人均增收 59.2 元。长葛承担优质专用小麦良种推广补贴项目任务为 25 万亩,每亩良种补贴 10 元,共计 250 万元。同时,对 16 个乡镇、办事处 2004 年农业税附加及对村补贴资金拨付和管理使用情况进行了专项审计,审计金额 841 万元,查出违纪资金 40 万元,并对违纪乡镇、办事处及时进行了整改。同时组成了 4 个检查组对各乡镇、办事处进行了农民负担监督检查,共检查了 110 个村,暗访了 1080 户。通过检查发现:有些乡镇的个别村农民负担监督卡没有按时发放到户、中小

学乱收费、计划生育乱收费、建房乱收费等现象依然存在,还有个别村粮食直补资金没有及时发放到户。针对存在的问题,及时写出汇报材料向领导反映,并督促各乡镇限期整改,从而有效地维护了全市农村社会稳定。

(路智敏 胡松林)

**【扶贫开发工作】** 进一步加强扶贫开发工作的领导,根据工作需要及时调整了领导组,强化了扶贫工作责任制。并积极争取国家扶贫开发资金,加大财政扶贫资金投入力度。坚持对口帮扶,动员社会各界参与扶贫开发,切实做到干部联系到村、帮扶措施到户。2005年申报并完成本年度财政扶贫开发项目共8个。建设工程共涉及8个乡镇、办事处的8个行政村。项目为:乡村道路4个,学校3个,农田水利1个。总投资108.2万元。其中,中央、省财政投资68万元,地方配套15万元。工程建设已全部保质保量地完成了年度任务。

(路智敏 胡松林)

**【农民工培训实施“阳光工程”】** 认真贯彻落实了省、市关于发展农村劳务经济会议精神,加大了发展农村劳务经济力度,采取有力可行措施,全方位、多渠道、多层次、多形式地开展农村劳动力转移培训和输出工作。全年共完成职业技能培训11891人,占目标任务的118.9%;引导性培训6.2万人,占任务的248%;输出转移19.66万人,完成目标任务的115.6%;农民工培训“阳光工程”培训任务2556人,转移就业2556人;全市劳务经济总收入近12亿元。

(路智敏 胡松林)

**【农作物秸秆禁烧及综合利用工作】** “三秋三夏”期间,认真落实了秸秆禁烧及综合利用各项措施,严格执行“三个没有界限”、“八个一起查”,重点抓第一把火的过硬措施和制度,充分调动了全局和全市广大干部职工以及农民的积极性 and 主动性,大家认真坚守工作岗位,24小时全天值班、严查。并积极疏导秸秆还田和综合利用,玉

米秸秆共机械还田33.75万亩,还田率达到了96%;青贮秸秆饲料1800吨,氨化秸秆5万吨;农村小沼气消化秸秆50吨,有效地提高了秸秆的再利用。同时,全市共印制禁烧通告13万份,出动宣传、督查车辆1500多辆次,张贴禁烧标语11万多张,过街横幅1500多幅,同农户签订责任书14万多份,召开不同层次禁烧及综合利用会620多场次,电台、电视台制作专题30多期,发放秸秆还田、综合利用技术资料22000多份,举办不同层次的秸秆青贮培训班15次,人数3500人。有效地遏制了各类焚烧现象,显著地改善了全市人民的生活、工作环境,对全市“创三城”建设和“碧水蓝天”工程起到了积极推动作用。

(路智敏 胡松林)

**【建设生态农业,发展农村沼气】** 按照省、市安排,大力发展养殖、沼气和庭院经济三位一体的农村沼气模式,因地制宜、科学规划,切实搞好以沼气为纽带的生态家园富民工程建设。坚持高起点规划、高标准建设、高水平管理,做到了五个结合:即与文明村镇建设相结合,与项目建设相结合,与规模养殖相结合,与大棚种植相结合,与无公害绿色农产品生产相结合。全年共培训沼气生产工52名,达到了申报国债资金项目条件;并组建沼气施工队5个,购置建池模具12套,新建沼气池193座,为全市建设生态农业起到了示范作用。

(路智敏 胡松林)

## 2005年度农业局荣获奖项

### 先进单位

许昌市农业局农情信息先进单位  
长葛市修志工作先进单位  
长葛市防范和处理邪教问题工作先进单位  
长葛市总工会工会工作优胜单位  
长葛市计划生育先进单位  
长葛市信息工作先进单位

市农业局

### 先进个人

长葛市老干部工作先进工作者  
尚风山  
许昌市农业局农情信息先进工作者  
栗付军  
长葛市整顿和规范市场经济秩序工作先进工作者  
孙伟峰  
长葛市档案管理工作先进工作者  
许昌市档案管理工作先进工作者  
长葛市优秀团员  
乔红丽长葛市优秀职工  
长葛市优秀团干  
张军培  
长葛市信息工作先进工作者  
长葛市修志工作先进个人  
胡松林

## 农业综合开发

**【概况】** 2005年,农开办以“三个代表”重要和党的十六大“四中、五中”全会精神为指导,紧紧围绕“两个着力,两个提高”的工作方针,即:着力推进农业基础设施和生态环境建设,提高农业综合生产能力;着力推进农业和农村经济结构战略性调整,提高农业综合效益。创新项目运行机制,不断提高农业综合开发工作水平,增加农民收入。认真贯彻落实科学发展观,进一步转变作风,做到“为民、务实、清廉”,细致查找工作中的漏洞与不足,积极整改自身问题。2005年农业综合开发项目拟组建农民用水户协会一个,项目区位于长葛市古桥乡董天龙村,项目总投资18万元,其中:办公设备资金3.5万元;协会注册资金0.1万元;考察及骨干人员培训3.4万元;宣传发动及印发资料11万元。

(李向伟 赵江涛)

### 农业综合开发办公室领导成员

主 任 武录民

**【农业综合开发项目扫尾工作】** 2005年,首先做的工作就是2004年度开发工程扫尾,至3月底,所有工程全部建设完工,项目资金按计划拨付完毕,顺利完成项目扫尾。为了做好迎验工作,在完成项目工程扫尾工作的同时,认真整理好项目技术档案和资金管理档案,并编制相关文字材料和影像资料,力争以一流的工程质量、良好的项目区形象和规范的资金管理成效,迎接市级省级验收。经过认真自查自验后,许昌市级验收小组对长葛2004年度农发项目及资金情况进行了全面验收。验收小组认为长葛项目规划合理,项目实施能结合区情实际,改善农业条件,增强农业综合生产能力,起到了示范带动作用。在农开项目实施中,各级领导重视,农开办组织协调得力,财政部门及项目镇配合密切,群众积极性高,项目实施进展顺利,主要工程项目建设质量好、数量足,同意通过验收。2004年度项目计划改造中低产田1万亩,实际完成1万亩。计划总投资434万元,实际完成434万元,完成率100%。在总投资中,完成中央财政投资200万元,省财政投资62万元,许昌财政投资15万元,县级配套资金完成15万元,群众自筹资金142万元,全部按计划完成任务。

项目实际完成新打机井112眼,修复配套116眼;开挖疏浚河渠20公里;新建桥90座,维修桥66座,维修扩建拦河闸2座,新建节制闸6座;埋设农田线路31公里。整修机耕路38.4公里,其中石子路19.5公里。购置大型农用动力机械8台,购置植保机械10台(套)。购买小麦良种5万公斤。植树8万株,林木折实面积0.06万亩。培训农民6000人次,印发技术资料1.2万份。

项目完成后,在项目区取得了明显的经济、生态和社会效益。新增有效灌溉面积0.65万亩,改善有效灌溉面积0.35万亩,新增除涝面积0.1万亩,改善除涝面积0.1万亩,防洪排涝标准达到10—20年一遇;新增林网防护面积0.8万亩,防护林网格面积为200—300亩,防护林网控制面积占宜建林网农田面积的100%;新增机械深耕面积0.2万亩,新开和维修农用机耕路

38.4公里,农田方格面积控制在200亩—400亩之间。农业基本生产条件较开发前有了极大提高,形成了“田成方、林成网、沟相通、路相连、旱能浇、涝能排”的农业生产格局。土壤耕作层有机质含量由原来的0.9%提高到1%,提高了0.1个百分点。新增粮食生产能力123万公斤,棉花4.1万公斤,油料生产能力4.7万公斤。

(李向伟 赵江涛)

**【农业综合开发科技项目】**长葛市2004年度农业综合开发科技项目于2004年6月论证立项,实施周期一年,项目区位于长葛市西部的坡胡镇,至2005年6月份全部完成。

长葛市2004年度农业综合开发科技项目计划建立豫农9901原种繁殖田1000亩,实际在长葛市坡胡镇孟排村安排了1000亩地的豫农9901原种繁殖田,占计划的100%;计划建立豫农9901良种繁殖田5000亩,实际完成5000亩,占计划的100%;计划推广种植豫农9901小麦15000亩,实际完成推广种植豫农9901小麦15000亩,占计划的100%。计划举办小麦技术培训班20次,培训人员3000人,印发技术资料1万份。实际完成举办小麦技术培训班20次,培训人员3000人,印发技术资料1万份,占计划的100%。项目计划资金总额15万元,其中:支付种子补贴6万元,支付宣传、培训和技术资料印刷费4万元,支付化控费用2万元,支付技术依托单位3万元。

项目完成后,可生产豫农9901良种200万公斤,小麦750万公斤。农民可直接增收40万元。豫农9901在长葛市就地繁殖,避免了种子调运和中间经营,大大降低了种子生产成本和销售价格,减轻农民负担,降低小麦生产成本,提高效益,增加农民收入,另外推广豫农9901也有利于提升粮食生产能力,利国利民。豫农9901高抗叶锈、叶枯,中抗条锈、白粉等病害,因而可大量减少农药使用,从而减少环境污染,降低残留,有利于食品安全,生态效益明显。

(李向伟 赵江涛)

**【农民用水户协会】**为解决农业综合开发项目已建水利设施效益发挥不好的问题,积极探索在平原井灌区管水、用水新模式。2005年,长葛市农业综合开发申报组建农民用水户协会一个,主要内容包括:新建用水户协会办公室40平方米,购置办公家俱一套,安装办公电话一部,自行车两辆;协会注册;协会管理人员培训40人次;组织学习考察20人次。

用水协会成立后,社会效益、生态效益、经济效益十分明显。社会效益:因用水户积极参与管理,按协会章程自我约束,自觉维护工程设施,从而减少工程维修费用,降低用水成本,改善灌溉秩序,缩短灌溉周期。协会的规范运作,水费征收公开透明,将有助于促进和改善干群关系,有利于社会稳定。生态效益:在协会的管理下实行科学用水、节约用水,改善了灌溉方法,改善了农业生态环境,避免了水土流失,促进了水资源的可持续利用。经济效益:在协会的管理下,将使水利工程充分发挥效益,预计平均亩次节水10%以上,粮食总产可增加10%。协会管理的2000亩可浇地,每年可节水20万立方米,农民每年可减少灌溉费用2万元,平均每人每年减少灌溉支出14.6元。每年可增加粮食产量10万公斤,农民增收12万元,平均每人每年增加收入87.7元,经济效益十分可观。

止年底,该项目的前期工作已经完成,该项目请示和详细实施方案报送许昌市农业综合开发办公室,并得到批准。2006年进行项目实施。

(李向伟 赵江涛)

### 2005年度农开办荣获奖项

#### 先进单位

长葛市修志工作先进单位  
农开办

#### 先进个人

长葛市水利工作先进个人  
武录民

## 蔬菜开发

**【概况】** 2005年,蔬菜开发办在市委、市政府的正确领导下,时刻牢记为“三农”服务宗旨,内练素质,外树形象,勤奋工作,大力引进试验推广蔬菜新品种,积极拓宽蔬菜销售渠道,努力发展“公司+农户”模式,推动全市蔬菜生产迈上新台阶。全市蔬菜种植总面积达145217亩,其中芦笋3000亩,莲藕1200亩,胡萝卜8000亩,野菜2000亩,草莓300亩,西兰花2000亩,辣椒3000亩,甜玉米8500亩,初步形成了露地蔬菜生产、日光温室和弓棚设施蔬菜生产、出口蔬菜基地建设协调发展的格局。年出口蔬菜6000余吨,创汇240万美元,发展蔬菜生产,已成为调整农业结构,增强农民收入的一个有效途径。

(朱 敏)

### 蔬菜开发办领导成员

主 任 李全升

副主任 张培仁 胡晓建

**【加强思想道德教育和作风建设,深入开展“保持共产党员先进性”教育活动】** 根据上级有关部署,积极组织全体党员和干部职工深入开展“保持共产党员先进性教育”活动。在活动中,认真组织党员干部系统学习了《党章》、《公务员条例》等有关学习材料。通过记笔记,写心得体会,深刻剖析在以前工作中存在的问题,制订整改措施等,大大提高了广大党员干部的思想政治素质,增强了为群众服务的积极性和业务技能。

(朱 敏)

**【积极引进新品种、新技术,提高全市蔬菜生产的综合竞争力】** 多次到山东青岛、鱼台、郑州、漯河、临颖等蔬菜规模种植基地和批发市场参观考察,引进辣椒、洋葱等新品种6个,其中在石象、坡胡、增福庙等乡镇引种日本中加高黄洋葱500余亩,在南席、古桥、坡胡等乡镇引种的日本山樱

系列、益都红、韩国金塔等辣椒新品种500余亩,都喜获丰收,亩均收入在2000元以上,通过引进新的蔬菜品种,调整了长葛市蔬菜品种结构,提高了全市蔬菜产业的市场综合竞争力。

(朱 敏)

**【大力培植龙头企业,努力提高蔬菜生产的规模化、产业化水平】** 发展龙头企业,积极为企业搞好服务,是蔬菜办工作的一个重点。众品食业园的建成,带动了与之配套的甜玉米、西兰花、芦笋、野菜、辣椒、草莓等生产基地的发展,年内全市芦笋、甜玉米、草莓种植面积都有所增加,亩均收入都有所提高,均在2000元左右,使群众通过种植蔬菜增加了收入,得到了实惠,从而调动了群众发展蔬菜种植的积极性,也使众品公司加工出口蔬菜原料生产得到了保证,取得了企业和农户双赢的效果。全年仅众品公司就加工出口蔬菜5000余吨,创汇220万美元。同时,还着重搞好政策引导服务,发动群众搞好蔬菜产业化生产,在重点发展陈是生态农业园区、董村红地球果业公司、坡胡营张葡萄种植园区以及官亭柳树庙张同福蔬菜种植园区的基础上,充分发挥石象胡萝卜产业协会、坡胡辣椒产业协会等乡镇蔬菜种植协会的参谋、助手、桥梁作用,积极为菜农搞好服务,收到了良好效果,进一步提升了全市蔬菜生产档次。另外,还把发展食用菌产业作为工作重点来抓,积极帮助老城镇“银发菌果科技有限公司”发展配套种植户,实行集中制种,分散种植,统一产品销售,帮助企业获得了省农牧厅无公害农产品生产基地认证,该公司年产美国凯特杏、中华寿桃15万公斤、食用菌400万袋,年产值达720万元,并带动农户500余户,户均增收3000元,产品远销日本、美国及国内北京、上海、广州等大城市,创出了全市无公害蔬菜生产的又一品牌。

(朱 敏)

**【认真搞好技术服务,努力提高菜农技术水平】**

2005年,先后聘请河南农大、省农科院、郑州蔬菜所的专家教授及本市的农业专家举办技术培

训班 26 期,并在长葛电视台开播了蔬菜生产专题技术讲座栏目,先后播出胡萝卜、辣椒、洋葱及食用菌等高产栽培技术录像资料 10 期,同时还购买编印蔬菜种植技术资料 20000 余册,发放到菜农手中,提高了群众的技术水平。另外,始终坚持以人为本原则,不断加强政治业务学习。坚持每周两个半天的学习制度,认真学习党的农村政策,各级政府的富民文件精神,并加强对办公室人员进行蔬菜种植新技术、新模式等业务知识培训学习,开展人人都是技术人员,个个都是种植户的技术大练兵活动。通过业务培训,提高了蔬菜办人员的业务水平,增强了为群众服务的本领。

(朱 敏)

**【加强监管,努力实现蔬菜无害化生产】**随着人们生活水平的不断提高,对蔬菜产品的无害化要求越来越严,根据省“无公害农产品行动计划”的整体部署,把加快无公害农产品生产基地建设作为重点来抓。一是加大宣传力度,通过报纸、电视等媒体,对无公害农产品生产技术要点进行广泛宣传,对上级有关无公害农产品生产基地建设的规定及时通报到群众中。二是加强监管,办公室经常组织人员下乡,深入基层,对已获得无公害认证的石象胡萝卜生产基地和董村红提生产基地进行认真监督检查,指导群众严格按照无公害标准进行生产。三是积极申报,对已形成规模,并按无公害标准进行种植生产的基地,积极组织申报认证。老城镇“银发菌果科技有限公司”获得省农牧厅无公害产品生产基地认证,使全市获得无公害农产品认证的蔬菜果品基地达到 4 家,产品 7 个,进一步提高了全市蔬菜生产水平,增强了蔬菜产业的市场竞争力。

(朱 敏)

**【进一步加强信息传递工作,努力疏通蔬菜销售渠道】**积极与省内外的蔬菜科研机构、大公司建立联系,建立项目档案,在“葛天农网”的蔬菜生产网页上及时发布蔬菜信息,同时利用网上查询、网上发布、报纸和市电视台,以及编发《蔬菜

生产动态》等手段,积极传递蔬菜生产新品种、新技术和市场动态,同时积极组织外地客商到我市蔬菜基地考察采购,为菜农搞好服务。年内,根据省内关于农产品运输“绿色通道”建设工作部署,组织人员对全市蔬菜经纪人和运营专业户进行登记,并对“绿色通道”建设有关事宜进行广泛宣传,使群众减少蔬菜流通环节费用,从而增加了收入。

(朱 敏)

## 畜 牧 业

**【概况】**2005 年,是畜牧业经受前所未有考验的一年,在市委、市政府的高度重视和正确领导下,在省、市畜牧部门的大力支持和精心指导下,全市畜牧战线上的干部职工求真务实,扎实工作,使畜牧业不仅战胜了突如其来的猪链球菌病和禽流感疫情,保持了良好的发展态势,而且加速了畜牧业量的扩张、质的提高、竞争力的增强、产业地位的提升,拉动了整个农村经济的增长。全年生猪存栏 44.8 万头,出栏 86.9 万头,同比分别增长 7.4% 和 15.8%;羊存栏 14.3 万只,出栏 17.7 万只,同比分别增长 3.6% 和 5.4%;禽存栏 496.5 万只,出栏 583.5 万只,同比分别增长 1.3% 和 20.7%;肉类产量达 74439.9 吨、蛋类产量达 43092 吨、奶类产量达 3595 吨,同比分别增长 8.1%、3.5%、27.6%,全市牧业产值达 10 亿元,占农业总产值的 49.6%。全市以建成各类畜禽养殖小区 17 个,规模养殖场(户)达 860 个,规模养猪、养鸡的比重分别达 58% 和 92%;全市共检疫活畜禽 3731.96 万头(只)动物产品 27000 吨,头骨蹄角 68 吨,皮张 26 万张,消毒车辆 5900 台次;围绕“3241”计划的落实,突出抓好规模养殖场建设,全市已建成 9 个养猪小区,8 个养禽小区和一条无公害生猪养殖带。小区内存栏猪、鸡达到 24.3 万头和 255 万只,分别比上年增长 10% 和 12%,新建养殖场 166 个,改扩建 208 个;全市建成肉类加工企业 17 家,生猪年屠宰加工能力 150 万头,产值超过 9 亿元,成



为全省第二大生猪加工基地,畜产品加工业已成为长葛经济发展的一个亮点。在跨入全省畜牧强县的同时,畜牧产业化经营、畜产品加工、动物防疫、动物检疫、兽药饲料管理等多项工作在全省一直保持领先地位,畜牧业综合指标排序连年在许昌市位居第一,畜牧业已真正成为全市农村经济的支柱产业、农民增收的重要途径和最富活力市域经济的增长点。

(鲁红军 于俊涛)

### 畜牧局领导成员

局 长 杨广贤  
 党委书记 罗铁军  
 副局长 杨海生 李金周 张书铭  
 纪检书记 郭龙吟  
 工会主席 杨金河

**【重大动物疫病防控】** 按照省市业务部门的工作部署,不断加强动物疫病防控工作的规范化管理,加大对规模饲养场户的监管力度,认真开展动物疫情监测,积极开展动物防疫条件审核,通过“春季重大动物疫病集中免疫活动”和“重大动物疫病防治秋季行动”,圆满完成各类动物免疫工作。全年共完成禽流感免疫 241.7 万只,牲畜口蹄疫 118.2 万头(次),猪瘟 105.4 万头(次),猪链球菌病 65.3 万头(次),猪二联 105.4 万头(次),鸡新城疫 241.7 万只(次),防疫密度达 100%,累计完成重大动物疫病监测 500 余头只。在猪链球菌病和高致病性禽流感发生和流行期间,迅速启动应急预案,严密监控疫情动向,从人员、资金、物资、技术等方面强化了保障措施,建立了禽流感疫情报告等 6 项制度,调集了 200 多人的应急预备队伍,设置了 10 多万元的防治专项资金,储备应急物资 1000 多件,为猪链球菌病和禽流感防治提供了科学、有效的防治手段;强化了基础设施建设,投资 40 多万元,兴建了监测实验楼,在全面完成省市监测采样任务的基础上,开展了每季度一次对规模猪场和鸡场的病原检查及抗体水平监测服务,先后为康益公司、昌源猪场等龙头养殖企业提供技术服务 86 场次,

全年共监测禽流感、新城疫、蓝耳病、猪瘟、牛结核、牛布病等 2990 头(份),化验诊断畜禽各种疫病 461 例。为随时掌握动物疫情动态,有效控制疫情的发生和流行发挥了重要作用。

(鲁红军 于俊涛)

**【动物检疫监督】** 按照《动物防疫法》及其配套法规的要求,把检疫监督工作放在重要地位来抓。巩固发展三项制度创新成果,健全了市、乡、村三级垂直检疫网络。以市站为中心,设立 4 个乡镇检疫所,实行所长负责制,并直接管理到村,通过创新机制,提高了工作效率,狠抓产地检疫和屠宰检疫,强化了产地检疫示范村建设,新建产地检疫示范村 12 个,使全市产地检疫示范村达到 36 个。各示范村全面推行了畜禽登记和出栏报检制度,实行到场、到户检疫,使规模养殖场的检疫率达到 100%,散养户产地检疫率达到 90%以上,从源头上保证了上市肉品的安全无疫。在屠宰检疫中严把生猪进厂关,强化了免疫耳标回收管理,使屠宰检疫率达到 100%,耳标回收率达 100%;加强动物防疫监督,加大了督办办案力度,严厉打击逃避、抗拒检疫监督,经营染疫及病害动物产品等不法行为,对逃避检疫、经营法律法规禁止经营的动物及动物产品的、伪造检疫证明和验讫印章的,依法严厉查处。全年检出病害动物 4326 头(只),检疫动物产品 2.7 万吨,检出病害肉 6.5 吨,查处违法案件 237 起,结案率达 100%,审核发放《动物防疫合格证》510 份,为促进畜牧业健康发展,确保全市人民食肉安全做出了贡献。

(鲁红军 于俊涛)

**【饲料兽药管理】** 依照新的《兽药管理条例》等法律法规,以培训提高为手段,强化内部管理;以兽药、饲料产品质量抽检和市场规范整顿为重点,不断健全执法体系,强化监督管理,加大执法力度。加强了对饲料、兽药和生物制品市场特别是禽流感疫苗的监管,对无证经营、经营假劣饲料、兽药和生物制品的行为予以严惩。全年共开展兽药饲料市场大检查 4 次,发放兽药饲料整改

通知书 150 余份,查处非法经营兽药、饲料、生物制品等案件 17 起,取缔不符合兽药、饲料经营案件的门店 6 个,抽送检兽药品种 21 个,饲料样品 29 种次,提高了全市兽药、饲料产品质量,净化了兽用生物资料市场。

(鲁红军 于俊涛)

**【无公害畜产品基地建设】** 长葛被确定为全省 10 个无公害畜产品生产示范基地建设县之一,这对加速全市畜牧产业化进程,全面提升畜产品质量安全水平,增强市场竞争能力带来了机遇和挑战。以无公害畜产品生产示范基地建设项目为契机,大力推行标准化生产,着力打造畜产品的品牌。成立了由市领导牵头,计划、财政、畜牧、国土、环保、质监等部门组成的无公害畜产品生产示范基地建设领导小组,制订了项目实施方案;印发宣传资料 1000 套,制作永久性固定标语 3600 多平方米,制作标准化养殖小区、养殖场标志牌 55 块,开办无公害畜产品知识讲座 2 期,制作电视专题片一部,专题节目 3 期,有效地提高了广大养殖户的质量安全意识;组织专业技术人员编辑印制《长葛市无公害畜产品生产培训手册》,对全市规模养殖场负责人、专业技术人员、畜牧兽医站长 80 余人进行了专业技术培训,通过培训,使养殖户能够熟悉并掌握无公害畜产品生产的相关政策、法律法规,掌握无公害畜产品生产的技术要求和技术标准,并能按照标准要求独立开展无公害畜产品生产;健全规章制度,完善无公害畜产品生产操作规程,确保畜产品符合《河南省无公害畜产品产地认定细则》要求;建立健全了饲料兽药安全监督管理体系,配备了必要的监测设备,积极开展有毒、有害物质和兽药残留的常规检测以及“瘦肉精”的监测。岭龙养殖公司、宏兴良种猪场、大周良种猪场等 6 家养殖企业顺利通过了省无公害畜产品产地认定委员会认定,使全市无公害企业达 10 家,位居许昌市首位。

(鲁红军 于俊涛)

**【畜牧产业化】** 充分发挥全市畜产品加工企业

多,生产水平高,销售网络广,带动能力强的优势,通过重点引导,精心培育,使其真正成为拉动畜牧产业发展的龙头。一是加大资金投入。利用政府扶持、信贷投入、引进外资等多种渠道,为畜产品加工业注入新的活力。全市全年投入畜牧业增量资金 2.8 亿元,其中畜产品加工业投入 2.1 亿元,有效地促进了畜牧加工业的健康发展。二是倡导各畜产品加工企业向大(规模大)、高(技术水平高、附加值高)、外(外向型)、新(新产品)、多(多形式、多成份)的方向发展,把企业做大做强。各肉类加工企业多方筹集资金,不断加大规模扩张力度,保持了较快的发展速度。众品公司通过几年来的发展壮大,产品结构已由原来的单一生猪分割肉产品发展成集生鲜肉肉类、低温肉制品类、果蔬类为一体的综合性食品加工企业,年生猪加工能力居全国同行业第 9 位,产品不仅销往全国 18 个省市,而且打入了国际市场。众品品牌先后荣获“河南省著名商标”和“河南人民最信赖品牌”称号,进一步提升了品牌影响力和知名度,公司被农业部确认为首批全国农产品加工示范企业。三是各畜产品加工企业不断加强质量自控体系建设,产品质量明显提高,竞争能力大大增强。“众品”、“维利达”、“众邑”三家企业已顺利通过 ISO9001 和 HACCP 质量体系认证,并获得了京、广、沪、深的市场准入资格。

(鲁红军 于俊涛)

## 2005 年度畜牧系统荣获奖项

### 先进单位

许昌市动物检疫监督工作先进单位  
许昌市畜禽改良先进单位  
许昌市重大动物疫病防控工作先进单位  
许昌市优质畜产品生产加工和加工基地建设

### 优秀单位

许昌市目标管理优秀单位  
许昌市标兵档案室  
许昌市档案工作目标管理先进单位  
许昌市五型机关党支部  
许昌市动物检疫知识竞赛和技能比武先进

单位

长葛市职业道德建设优秀单位  
 长葛市计划生育先进单位  
 长葛市工会工作优胜单位  
 长葛市修志工作先进单位  
 长葛市先进“五好”企事业党组织  
 长葛市职业道德建设优秀单位  
 长葛市先进团组织  
 长葛市妇女工作先进单位  
 市畜牧局

先进个人

许昌市动物防疫先进工作者  
 宋根旺 陈普照  
 许昌市畜禽改良先进工作者  
 张俊选  
 许昌市饲料管理先进工作者  
 李保立 高自建  
 许昌市兽药管理先进工作者  
 师国营  
 许昌市动物检疫先进工作者  
 张书民 魏银成  
 许昌市动物检疫监督先进工作者  
 柳纪亭  
 许昌市信息工作先进工作者  
 闫伯仲  
 许昌市畜牧计划统计先进工作者  
 辛东宝  
 许昌市动物检疫知识竞赛和技能比武十佳

技术能手

郑占锋 赵志勇 张巧霞  
 柴丹丹 赵春红 杨 岭  
 许昌市动物检疫知识竞赛和技能比武优秀

选手

王林霞 王晓亮 丁连红  
 许昌市档案管理先进工作者  
 鲁红军 乔艳丽  
 长葛市计划生育先进个人  
 乔艳丽  
 长葛市工会工作先进工作者  
 杨金河 乔艳丽

长葛市维护社会稳定工作先进个人

杨健民

长葛市优秀共青团员

于俊涛

长葛市整顿和规范市场经济秩序工作先进工作者

李保立

长葛市优秀职工

张书安 李保立

长葛市优秀思想政治工作者

杨海生

## 水 利

**【概况】** 2005年,农田水利基本建设在上级水行政主管部门的正确领导下,以“十六大”精神和“三个代表”重要思想为指针,大力弘扬“红旗渠精神”,坚持兴利除害结合,开源节流并重,防汛抗旱并举。以除涝工程、建设水利示范区、解决人畜吃水困难、防汛抗旱为重点,不断加大水利投入,加快机制创新,为全市农业综合开发及国民经济的快速发展发挥了积极作用。

(顾景发 陈景瑞)

### 水利局领导成员

局 长 庞建铭

党委书记 赵水长

党委副书记 副局长 姜保仁 胡宜岭

副 局 长 李明甫 王红军

纪检书记 田 顺

工会主席 赵绍宏

**【农田水利】** 2005年,农田水利紧紧围绕农业结构调整,大力弘扬红旗渠精神,以开展“兴水杯”竞赛活动为重点,周密部署,科学安排。省、许昌市水利工作会议之后,11月4日及时召开了农田水利基本建设动员会暨“兴水杯”竞赛表彰大会,调整了农田水利基本建设指挥部和“兴水杯”竞赛活动领导组,建立健全了农田水利基

本建设指挥机构,对全市水利建设进行了安排部署。市委、市政府又分别利用林业工作会议和第三批先进性教育动员会议之际,强调水利建设,总结经验、查找问题,进行再动员、再部署。11月24日,市人大常委会部分组成人员及部分省、许昌市人大代表对水利建设进行专项视察。市委、政府主要领导在水利建设动员会和督促检查等关键环节上,强化责任,积极参与,切实帮助解决实际问题,有力推动了全市水利建设上档次、上水平。年内新增旱涝保收田面积400公顷,改善旱涝保收田面积680公顷,新增节水灌溉面积1266.67公顷,新打配机井156眼。新增有效灌溉面积400公顷,改善有效灌溉面积700公顷,新增除涝面积200公顷,修复水毁工程27处。同时,全市坚持自力更生完成了疏浚清淤沟河136条长282公里,清沟修路413条,长515公里,植树89.6万株。同时,还用冬春农闲对各类水利工程进行了整修,其中清淤整修机井2420眼,整修机电灌站41处,整修节水工程368处,整修桥涵313座。整修灌区渠道103条长176公里,完成以上工程投入工日216万个,完成土石方320万立方米。使各项水利工程的完好率均达到98%以上。

(顾景发 陈景瑞)

**【节水灌溉】** 按照党中央、国务院提出的建立节约型社会的新要求,把节约用水作为一项重要任务抓好落实。以发展高科技节水为重点,突出抓好节水灌溉。提高节水灌溉对农业的产出效益,为高效农业和特色农业提供优质服务,达到水利增效,农业增产,农民增收。实行节水灌溉与农业结构调整一起规划,一起实施,落实倾斜政策,在农业科技园区、优质小麦基地、菜蓝子工程、种子工程、农业综合开发等项目区内,围绕林果、油料、蔬菜、棉花等支柱产业因地制宜发展了一批节水工程。2005年农业新增节水灌溉面积1266.67公顷,新建了老城陈实生态园节水工程、和尚桥花木基地节水工程、后河镇引水上山节水工程。

(顾景发 陈景瑞)

**【农村安全饮水】** 按照上级安排,在后河镇利用国债资金实行集中联片供水,解决了8个行政村安全用水问题,同时,全市又拿出30万元解决了英刘村安全饮水问题,乡镇供水和农村集中供水成为全省典范。4月5~7日,全省农村饮水现状调查评估复核培训班在长葛举办,省水利厅领导及全省18个省辖市的农水科长参加了培训,省、许昌市水利部门对长葛安全饮水前期工作给予充分肯定,10月份,省水利厅又派调研组对长葛发展农村集中联片供水的经验进行了专题调研,并确定长葛为示范市。

(顾景发 陈景瑞)

**【城市水利】** 加大清淤河治理力度。清淤河是流经长葛市城区的一条主要河流,为彻底改善城市环境,围绕“创三城”工作的需要,按照兴利与除害相结合,防洪除涝与城市美化并重的治理原则,把清淤河治理作为一项重要任务,不断加大力度,实施了综合治理,一期工程共建成滨河游园4个,新建河岸护栏4300米,修筑滨河人行路4600米,修建河岸排水渠4300米,修建踏步式跌水65座,修建入河排水渠27条,长35米,植树种草50多万株。绿化面积21万平方米,安装音箱50多个,彩灯96盏,动土石方3.9万立方米,投工2.5万个,累计完成投资1000多万元,在城区内已形成200多亩的水面,蓄水总量50万立方米,初步治理后的清淤河基本上实现了边坡绿化、河水净化、游园美化的目的,成为城市建设中的亮点,市民休闲娱乐的理想场所。相继接受了全省文明城市和全国优秀旅游城市检查验收,作为城市亮点工程,国家及省检查团领导在观摩了清淤河游园后,给予高度评价。跨流域、跨区域调水取得新突破。6月26~28日,佛耳岗水库连续3天向许昌市东城区调水200万立方米,是佛耳岗水库有史以来首次由双泊河向清淤河跨流域调水,也是佛耳岗水库首次由农业灌溉供水向城市环境供水。这次调水主要是配合济南军区军分区人武部建设工作会议在许昌召开,向许昌市东城区提供环境用水。调水线路由佛耳岗水库经官亭、老城、长兴、金桥四个乡镇办事处,

沿灌区引水渠在英刘闸入清溢河输送到许昌市区,许昌市委、市政府对这次调水给予高度评价。

(顾景发 陈景瑞)

**【水政水资源】** 认真贯彻宣传水法。在3月22日第十二届“世界水日”和第十八届“中国水周”之际,开展了声势浩大的水法宣传一条街活动。在市区主要公路干道拉过街横幅,书写宣传标语,制作宣传牌面,设立咨询台,印发宣传资料,邀请主管领导在广播、电视台发表讲话,出动流动宣传车70台深入乡镇、厂矿企业宣传水法,与电视台联办了《社会法制》版专题节目,定期举办答记者问,报道水事执法动态。通过曝光、跟踪报道等形式,及时宣传报道水政监察工作重点,剖析典型案例,做到处理一案,教育一片。《河南省节约用水管理条例》颁布后,又组织进行了专项宣传。节约用水办公室和水政监察大队分别编发了信息宣传简报《长葛节水动态》、《长葛水政监察》,定期上报下发,起到了较好的宣传作用。加强计划用水、节约用水,建立节水型城市。按照党中央、国务院提出的建立节约型社会的新要求,把节约用水作为一项重要任务抓好落实。在城市大力推行计划用水和节约用水,全年下达用水计划800万吨,定比节水量200万吨,工业重复用水率达51.6%,工业万元产值取水量下降到32万立方米,年节水量达到220万立方米,节约用水成为全市建设节约型社会的主旋律。全市工业企业及居民生活用水已经全面实行计划定额用水管理。在取水大户如黄河公司、众品公司、科尔美陶瓷公司等企业重点推行水循环利用技术,采用节水新设备,提高水的重复利用率。在生活用水户中,推广使用节水型洁具和器具。全面实施取水许可制度,全年征收水资源费97万元。地下水观测编发简报3期,地下水月报做到数据准确,上报无误。加强水政规范化建设。水政监察工作以创建全省水政执法文明窗口为目标,按照《水政监察工作章程》,进一步搞好制度化建设和优质服务,加强队伍建设,提高执法水平和人员素质,3月份对水政监察队员进行了为期一周的执法培训、军训,严格按照安全生产

日定期征收水资源费,在企业通过发放征求意见表、邀表社会各界监督,提高透明度。工作中实行持证上岗,文明执法,优质服务。结合水政监察工作实际,制订了《长葛市水政监察执法责任制》、《水政监察人员工作守则》及服务承诺、文明执法、社会监督等10多项规范化建设制度,水政监察被命名为全省先进集体。加大了对水事案件查处力度。对农田水利设施进行依法保护。渠道、水库、水闸、机井、节水工程、堤防等重点水利工程设立举报点。公开举报电话,为防汛抗旱设施保驾护航,水政监察大队在处理水事案件和纠纷过程中,依法办案,敢于碰硬,在全市树立了水利执法的良好形象,也受到了全市人民的尊重。全年共立案32起,查处结案30起,结案率91%,挽回经济损失100余万元,水政监察大队从案件受理到结案,始终坚持以事实为依据,以法律为准绳,做到事实清楚,定性准确,处理恰当,手续完备,在结案的所有案件中未有引起行政诉讼,维护了水法规的严肃性。

(顾景发 陈景瑞)

**【水利旅游】** 围绕创建优秀旅游城市和争创国家级水利风景区评选活动,大力开发水利旅游资源,水生态、水景观建设成效明显。一是双泊河旅游开发项目,项目投资上亿元,在老城镇境内,属中州人文纪念园附属景点项目。止年底,开发规划、清障等前期工作已经完成;二是佛耳岗水库仙庄旅游景点建设,前期滩涂绿化,水上乐园,道路硬化已经完成,已铺设柏油路3条,绿化面积100多亩,购置游船13艘,建设餐饮部一处。水体景观日益受到全社会的关注。库河串联、水系联网的发展战略已成为全市水资源开发利用的显著特征。清溢河城区蓄水工程、增福庙河涯刘水闸蓄水工程、铁佛寺引水工程、坡胡镇水磨河村的幸福湖水入村等工程景点鲜明。正在实施和即将治理的后河镇镇区小洪河游园、石固镇石梁河治理、大周镇梅河治理将构建乡镇生态水利,大力提高全市小城镇建设水平。

(顾景发 陈景瑞)

**【防汛抗旱】** 在防汛工作中,立足早动员,早发动,早落实,全力以赴做好防汛工作。一是加强领导,强化责任。及时成立防汛指挥机构,各乡镇、市直各单位都成立相应的领导组,制订了防汛工作方案,并落实了市主要领导分包的防汛责任制,对防汛重点部位,河道堤防、水库险工险段实行了定领导、定单位、定人员、定责任的分包责任制,并在新闻媒全进行公示,明确任务,各负其责。市长赵正风、副市长张玉斌等领导不断深入防汛重点部位指导工作,解决问题。二是加强汛前检查和水利工程的维修、加固。汛前,组织水利工程技术人员对全市的河道、防洪工程及闸门、启闭机设施进行了拉网式的检查。针对存在的问题,采取有效措施,按照“谁设障,谁清除”的原则进行清障,保证汛期河道畅通无阻,对水闸进行了维修调试,保证启闭灵活。对清淤河增福庙段、双洎河古桥北段等险工进行了维修、加固,确保水利工程充分发挥效益。三是加强物资的储备。按照“备而不集,用后付款”的办法,由乡、村两级负责发动群众备足了防汛物资,其中麻胶袋 14 万条,麦秸 990 吨,木桩 534 立方,门板 1.1 万块。铁丝 3300 公斤,煤渣 1740 立米,树木 9200 棵。组织了 55 万人的防汛抢险队伍。市防办、佛耳岗水库、双洎河管理所坚持 24 小时防汛值班,为佛耳岗水库配备了电力设备和发电机组,一旦遇到险情能够及时供电,做到有备无患。特别是秋季,降雨相对集中,由于全市除涝沟河畅通,保证了全市 3.33 万公顷麦播面积适时播种,水利工程减灾效益显著。

(顾景发 陈景瑞)

**【党的建设及职工文体生活】** 2005 年,水利系统认真贯彻落实党的十六届五中全会精神,以保持共产党员先进性教育为契机,按照科学发展观的要求,不断提高党的执政能力。围绕水利抓党建,抓好党建促水利。抓班子,带队伍,增效益,全系统新发展党员 12 人,并选拔了一批年轻化、知识化的青年干部充实到领导岗位上来,党的建设推动了全局各项事业的快速发展。水利局党委被长葛市委命名为“先进党委”。水利局机关

支部和 4 名党员干部分别受到省委和长葛市委表彰。水利局被许昌市树为“人民满意的公务员先进集体”,也是长葛市唯一获此荣的单位。9 月 21~23 日,举办了首届长葛市水利系统职工运动会,全系统共有 11 个代表队 168 名运动员参加了比赛,比赛项目分为 9 个大项 15 个小项,这次运动会充分展示了水利系统干部职工的风采,锻炼了业务技能,丰富了职工文化生活。同时,还先后参加了许昌市水利系统第八届职工运动会,长葛市老干部运动会,纪念抗战胜利 60 周年知识竞赛,公民道德进万家演讲大赛等活动均获得较好的名次。

(顾景发 陈景瑞)

**【新闻信息】** 正确把握舆论导向,坚持以正面宣传为主的方针,正确反映水利系统广大干部职工的精神面貌,新闻报道要立足上大报、大篇幅、上头题,抓住特色,发挥优势,以节水灌溉、抗旱服务组织建设为重点,加强对外宣传。先后在许昌以上报刊、电台、电视台等新闻媒体发稿 40 多篇,其中《河南日报》和《许昌日报》报道了长葛水利建设和水政规范化建设的经验。党政信息上报,重点抓好主题,总结经验,查找问题,提出合理化建议 80 多条,其中关于节水灌溉、防汛隐患、水资源开发利用等方面的信息被许昌市以上采用 12 条,为上级领导正确决策提供了可靠依据。

(顾景发 陈景瑞)

## 2005 年度水利系统荣获奖项

### 先进单位

许昌市人民满意公务员集体  
长葛市职业道德建设十佳单位  
长葛市五一劳动奖状  
长葛市创三城工作先进单位  
防范和处理邪教问题工作先进单位  
长葛市修志工作先进单位  
长葛市创建中国优秀旅游城市优秀单位  
长葛市“巾帼建功”先进集体  
长葛市工会工作先进集体

许昌市地下水工作先进单位  
 长葛市先进团组织(水政监察大队)  
 长葛市档案工作先进单位  
 长葛市优秀党委  
 长葛市“十百千”示范工程优秀帮扶单位  
 长葛市纪念抗日战争胜利 60 周年党史知识  
 竞赛组织奖  
 市水利局  
**先进个人**  
 长葛市“兴水杯”竞赛先进个人  
 张春明 顾景发 穆华卿  
 杨留记 李 钊 袁宝霞  
 长葛市先进女职工  
 杜月玲  
 长葛市“三八红旗手”  
 宁建平 张玉玲  
 长葛市统计工作先进个人  
 长葛市工会工作先进个人  
 张玉玲  
 长葛市档案工作先进工作者  
 唐桂芳  
 长葛市老干部工作先进个人  
 关军红  
 长葛市优秀团干部  
 陈景瑞  
 长葛市创三城工作先进个人  
 庞建铭 王红军 张新民 刘根森  
 河南省优秀共产党员  
 河南省五好共产党员  
 长葛市创建优秀旅游城先进个人  
 长葛市优秀党员领导干部  
 庞建铭  
 长葛市优秀党务工作者  
 赵水长  
 长葛市优秀共产党员  
 顾景发

## 林 业

**【概况】** 2005 年,长葛市林业工作在市委、市政府的领导下,认真实践“三个代表”重要思想,以改善环境,实现生态立市,调整农业结构,增加农民收入为切入点,深入贯彻中共中央国务院《关于加快林业发展的决定》精神,狠抓农田林网,通道绿化和林业重点工程建设,大力发展林果产业,不断深化林业产权制度改革,有效地调动了全市干部群众参与造林的积极性。

全市林业建设取得了显著的成效:完成大面积造林 1.6 万亩,占任务的 100.6%;完成农田林网建设 18.2 万亩(其中新建农田林网 8 万亩,完善农田林网 10.2 万亩),占任务的 102%。完成道路绿化 110 公里,占任务的 367%;林业育苗 2210 亩,林业案件查处率和结案率均达到 95.1%;林木病虫害防治率 91%,成灾率控制在 10%以下,监测覆盖率 85%,产地检疫率达到 80%以上;林木采伐控制在 2.1 万立方米;林业总产值达到 4.3 亿元。

(王许平)

### 林业局领导成员

局 长 詹志超  
 党总支书记 张治业  
 副 局 长 刘凤莲 许庚申 朱登义  
 纪 检 组 长 王保强

**【林业发展“十一五”规划】** 2005 年 5—7 月,组织林业专家、离退休老干部编纂《长葛市林业发展第十一个五年规划》。林业发展“十一五”规划,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,以科学发展观统揽林业工作的全局,以改善生态环境,提高人民群众生活质量,实现可持续发展、再造长葛秀美大地为目的,明确提出长葛林业“十一五”期间的发展目标:新增有林地面积 1330 公顷,森林覆盖率提高到 22%,活立木蓄积量增加到 69 万立方米,经济林总面积达到 1000

公顷,主要河流、城乡道路绿化率达到95%,林业总产值达到7.2亿元,全市农民人均纯收入中林业收入占20%以上。林业发展“十一五”规划建设重点划分三大部分:①林业生态体系建设。以农田林网工程、环城森林生态工程、林业生态示范村工程、道路绿化工程、主要河流绿化工程、荒山丘岗绿化工程、森林生态园工程为重点,稳步推进森林生态系统建设,实现人与自然的和谐共处。②林业产业体系建设。重点发展经济林基地建设、林产工业基地建设、林木种苗花卉基地建设,带动农业结构调整步伐,促进农业增效,农民增收。③林业支撑体系建设。以加强林业科技体系、质量监督体系、资源管理体系、森林病虫害防治体系建设为重点,建立健全预测、预报、安全管理网络,提高人员素质和技术水平,增强御灾、减灾、抗灾能力,确保林业生产安全。

(王许平)

**【平原绿化】** 2005年,林业工作紧紧围绕许昌市委、市政府提出的“全市2005年整体达到平原绿化高级标准”的奋斗目标,以农田林网建设为重点,周密部署、科学规划,在全市林业会议上,明确提出2005年为全市“平原绿化攻坚年”。为确保这一目标的完成,市林业局抽调技术人员利用一个月的时间对全市绿化空档进行了调查,详细制定了绿化方案,将造林绿化任务分解到乡镇,落实到村组。市委、市政府领导同志多次主持召开林业工作会、现场会,亲临一线督促检查,明确目标,强化责任,狠抓落实,切实帮助解决实际问题,有力地推动了平原绿化工作上档次、上水平。全市出动劳力20余人次,成片造林1.6万亩,绿化清溢河、小洪河、暖泉河等市内沟河87公里,通道绿化110公里,四旁植树总量达212万株。12月17~21日,省政府平原绿化高级标准检查验收组对长葛平原绿化工作进行验收。检查组在对全市30个样点进行检查后,对全市平原绿化工作取得的成绩给予充分肯定,顺利通过检查验收。

(王许平)

**【全民义务植树】** 认真宣传贯彻全国人大《关于开展全民义务植树活动的决议》和《河南省义务植树条例》精神,广泛动员城乡人民群众积极投入到义务植树活动中来。3月12日,市委、市政府、市人大、市政协领导同志到清溢河参加义务植树,3月20日市直机关、企事业单位、学校团体2万余人在清溢河开展义务植树,掀起了全市义务植树活动的高潮。全市参加义务植树人数22万人次,义务植树75万株。

(王许平)

**【清溢河游园一期工程建设】** 清溢河是流经市区的主要河流,由于疏于管理,沿河两岸垃圾遍地,污水横流,严重影响了周边居民的生活。为彻底改善城市环境,市委、市政府提出了综合治理清溢河,建设美好家园的规划。市林业局承担了人民路桥至红旗桥清溢河游园一期工程建设。3月上旬,工程建设工作开工,栽植垂柳、合欢、雪松等乔木树种1.3万株,栽植百日红、红叶李、海棠、黄杨等灌木25万株,种植草坪和草本花卉面积8万平方米,修建长廊、广场、蘑菇亭等设施20余处,修建曲径小路2000米,厕所一座,安装石凳102个,垃圾箱110个。初步使清溢河形成了集休闲、娱乐、健身为一体的滨河游园。5月,经市编委批准,正式成立“长葛市清溢河生态游园管理处”,清溢河游园管理纳入正常化、规范化。

(王许平)

**【森林资源保护】** 围绕“管严一块、管住一片、管活一方”的森林资源管理方针,严格执行森林资源采伐限额,规范管理林木资源。全年总采伐量2.1万立方米,低于省定3万立方米采伐限额。全市发放林权证21份,林木采伐许可证87份。深入开展警示教育和大练兵活动,强化林业执法人员培训,提高执法人员素质,进一步规范林业执法行为,行风行纪得到加强。按照国家林业局、河南省林业厅的统一部署,先后开展了“绿剑行动”、“候鸟行动”、“春蕾行动”等林业专项严打活动,严厉查处无证经营、违法经营加工业主,重



点打击了故意毁坏林木资源、破坏野生动物资源的违法、犯罪,对违法收购、违法贩卖木材、滥伐林木、无证运输等违法活动进行了严厉查处。全年受理各类林业案件 245 起,其中,治安案件 129 起,行政案件 116 起,查结 233 起,查结率 95.1%;打击处理违法分子 186 人(其中治安拘留 4 人),罚款 144 人,警告 38 人,责令补种树木 1260 株,追缴赃款 3365 元,罚没木材 42 立方米。

加强护林防火和森林病虫害防治工作。全市森林火灾受灾率控制在 1% 以下,发生林木病虫害 2930 亩,成灾面积 100 亩,成灾率 3.4%。有效防治 2900 亩,综合防治率达 91%,有效地控制了病虫害的发生和蔓延。根据省市《关于加拿大一枝黄花的调查检疫处理的通知》要求,4 月份,在全市范围开展清剿加拿大一枝黄花活动和有害生物普查工作,有效地预防了加拿大一枝黄花及其它有害生物入侵。

(王许平)

**【林木种苗及林业技术推广】** 2005 年,全市林木种苗及林业技术推广工作取得显著成绩,育苗总面积达到 2210 亩,育苗总量 442 万株,育苗专业户发展到 210 户,出圃各类苗木 300 万株,先后引进 107、108 速生杨树,楸树、核桃、扁桃等优良品种 30 多个,推广地膜覆盖、优良无性系嫁接、速生丰产林栽培等林业新技术、新成果 10 多项,建立名优经济林基地 4 处,并率先实施《林木种子生产许可证》、《林木种子经营许可证》和林木种苗标签发放制度,整顿规范了全市林木种苗市场秩序,林木良种普及率和使用率达到 95% 以上,林木种苗管理和林业技术推广工作走上了规范化、制度化的发展道路。

(王许平)

**【招商引资】** 2005 年,长葛市林业局紧紧抓住中共中央、国务院关于加快林业发展的大好机遇,找准国家加大林业可持续发展项目投入的优势,认真筹备、积极运作,选新项目、选大项目。结合全市林业发展的特点,从项目库中筛选出

《泡桐优良品种及优化造林模式》、《林业可持续发展项目》、《长葛市森林生态游园建设》和《优良新品种经济林基地》等项目,组织专业技术人员,并聘请许昌市林业专家和河南农大林业教授对项目进行可行性论证,制作文本,上报省林业厅和国家林业局。《林业可持续发展项目》、《泡桐优良新品种及优化造林模式》、《优良新品种经济林基地》三个项目通过国家林业局、省林业厅审定。全年引进资金 700 万元。

(王许平)

**【林业宣传】** 围绕重点工作,强化主题宣传,以“植树节”、“爱鸟周”、“森林防火宣传月”、“绿剑行动”等活动的开展为契机,在全市组织开展了一系列主题宣传。通过散发宣传资料、悬挂横幅、张贴标语、摆放宣传板面等多种形式,大张旗鼓的宣传林业法律、法规、政策,提高全社会植树造林、爱鸟护林、保护野生动物的自觉性,增强人们爱护生态环境、建设绿色家园的意识。2005 年 8 月,在长葛电视台协助下,制作《腾飞的长葛林业》专题宣传片,展示“十五”期间林业建设取得的巨大成就,在《双泊河畔》栏目播出后,收到了良好的社会影响,提高了全社会对林业生态建设重要性的认知程度。

(王许平)

**【林权制度改革】** 2005 年,全市林业产权制度改革不断深化,促进了非公有制林业的快速发展。非公有制造林占造林总面积的 85%。全市林权制度改革呈现出 3 个特点:①经营规模化。林业用地经营日趋合理化、规模化,百亩以上的造林大户数量急增。②投资主体广泛。集体、民营、股份制、工人、农民、机关企事业单位等经营形式多样,林业产权明晰,责权利有机统一的新林权制度初步形成。③管理规范。全面推行“两证一合同”管理,及时核发林地所有权证和使用证,确保当事人权益。到年底,全市拍卖承包林地面积 2.2 万亩,拍卖承包沟河、路渠长度达 1.2 千米,确权发证率达到 92%。

(王许平)

### 2005 年度林业系统荣获奖项

#### 先进单位

平原绿化高级标准先进县  
长葛市创三城工作先进单位  
长葛市创建优秀旅游城市优秀单位  
长葛市先进基层党组织  
长葛市“五型”机关党支部  
市林业局  
国家公安部一级派出所  
森林公安派出所

#### 先进个人

全国森林病虫害防治工作荣誉奖章  
苏福疆  
河南省林政管理先进工作者  
河南省森林病虫害防治工作先进个人  
许昌市人民满意的公务员  
胡全利  
许昌市林业宣传先进工作者  
许庚申 翟改清  
长葛市创建优秀旅游城市先进工作者  
詹志超  
长葛市创三城工作先进个人  
翟改清 刘冠瑛 王许平 李军甫  
长葛市造林绿化先进个人  
苏福疆 王许平 翟改清  
周应举 李军甫 李瑾岚  
王天恩 刘冠瑛  
长葛市信访工作先进个人  
长葛市统计工作先进个人  
李雪峰  
长葛市档案管理先进个人  
王许平  
长葛市“三八”红旗手  
李会霞 何秋芳  
市直工委 2005 年度优秀共产党员  
王天恩  
长葛市先进女工  
长葛市妇女工作先进个人  
何秋芳

## 农业机械管理

**【概况】** 2005 年,长葛市农机化工作在市委、市政府和许昌市农机局的正确领导和大力支持下,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,紧紧围绕全市工作大局,以保持共产党员先进性教育活动为契机,树立和落实科学的农机发展观,按照“立足大农业,发展大农机”的战略要求,突出农机工作特点,以发展农村经济、促进农业增效、农民增收和增强农机实力为目标,认真贯彻党的十六大和十六届三中、四中、五中全会精神,全体人员团结协作,开拓进取,进一步加大农机新机具和新技术的推广力度,拓宽农机服务领域,大力推进农机服务市场化和产业化进程,狠抓农机安全生产和农机职业技术培训,努力提高农机在农业生产中的科技含量和贡献份额,促进了长葛市农业机械化水平的提高,为全市经济社会健康快速发展做出了贡献。2005 年,全市共完成机耕 55.2 万亩,其中深耕 52.1 万亩;完成小麦机播 50.8 万亩,其中精少量播种 50 万亩;完成小麦机收 50.4 万亩,其中联机收获 50 万亩;完成玉米机收 1.5 万亩;完成玉米秸秆机械化粉碎还田 34.3 万亩;完成化肥深施 19.5 万亩;玉米机械化播种 10.5 万亩,推广多功能播种机 300 台,推广大型玉米秸秆还田机 120 台,检测农机 5720 台。

(宋志刚)

#### 农机局领导成员

局 长 朱保春  
党总支部书记 田万岭  
副 局 长 罗俊怀 张喜堂 张俊英  
纪 检 组 长 李水营  
工 会 主 席 王宏伟

**【“三夏”跨区机收和“三秋”联片深耕工作】** 跨区机收小麦是农机部门切实履行职责、为群众办实事、办好事、推进农机服务产业化和市场化的

品牌工程。2005年的“三夏”农机跨区作业,农机局按照“积极鼓励,大力支持,正确引导,依法管理”的原则,通过有效的监督和管理,保证了小麦跨区机收有序进行,实现了农民与机手的双赢和社会效益的提高。全市共引进联机950台,联机收获面积占小麦面积的80.7%,保证了全市麦收工作的顺利进行。农机局主要做好以下工作:一是组织业务骨干,分成四组,分赴十六个乡镇办事处,为广大机手提供技术和检修服务,杜绝事故隐患,保证安全作业;二是结合全市农业机械实际情况,采集和处理跨区作业信息,加强信息引导,合理引进,科学输出;三是与公安、交通、新闻等部门联系,争取各方面的配合与支持,从机车转移、安全生产、作业服务等方面提供保障,营造良好的跨区作业环境,保证跨区作业有序进行;四是麦收期间,在107国道入口处设立跨区作业接待服务站,为过往联机免费提供信息、技术维修、后勤等服务;五是麦收期间设立了服务热线,昼夜值班,对联机作业过程中出现的机械故障和技术难题及时排除,对作业中产生的纠纷及时协调解决;六是局属各单位与各乡镇办事处结成“对子”,加强联系,在具体掌握各个乡镇、办事处的联机数量及麦收进度的基础上,充分利用小麦成熟时间差,组织西部乡镇联机向东部乡镇合理流动;七是以保持共产党员先进性教育活动为契机,认真开展麦收帮扶活动,组织成立小麦机收服务队,与无机户、困难户、外出务工户签订收割协议,确保他们的小麦及时收获。七项措施有力地保障了麦收工作的顺利进行。“三秋”开始后,农机局按照年初工作思路,针对全市大型耕作机械分布不均的特点,继续在全市组织实施了“西车东调”工程,进行跨区耕作。一是组织人员深入基层,调查统计各乡镇“三秋”用机数量,充分掌握大型耕作、播种机械的拥有量、需求量、缺口数量及本乡镇农机分布情况等,落实作业地块和作业时间,做到心中有数;二是以农机大户为依托,组建农机作业服务队,有计划地把西部乡镇大型农机合理调配到东部缺机乡镇进行联片深耕;三是鼓励、引导农机服务经纪人和中介组织,利用各乡镇的农机作业服务市场,引

进周边县市大型农机到我市作业,为群众提供还田、耕、耙、播等系列服务。此项工作既提高了机车利用率,使机手有了较大收益,又服务了人民群众,产生了广泛的社会效益。

(宋志刚)

**【农机推广工作】** 农机推广是农机化科研成果和先进技术转化为生产力的重要环节,是科技兴农的重要内容,也是《农业机械化促进法》赋予农机部门的重要职责。2005年,中央1号文件提出要加大农机购置补贴力度,据此,局党总支把推广工作作为重中之重。坚持以培养典型,扶持大户为重点,按照布局区域化、生产专业化、经营一体化、服务社会化的农业产业化经营要求,选择项目,加大推广力度,逐步做到以农机新机具、新技术的推广使用为依托,推动科技兴农战略的实施。一是做好了全市农机大户的摸底工作,抽调精干力量,深入乡村,与农机大户直接联系,了解掌握他们的农机需求,政策需求,掌握第一手资料,为农机推广工作奠定基础;二是以农机推广站为依托,大力开展“农机科技下乡”活动,利用宣传车、标语、图标及免费发放宣传资料的形式,宣传和引导农民使用先进的农机新机具和新技术,主要宣传和推荐圆盘式小麦播种机、玉米联收机、小麦免耕播种机等农业机械;三是认真落实省、许昌市农机购置补贴项目,经过努力,争取到省财政大型拖拉机及配套农具购置补贴资金30万元,和许昌市联机购置补贴资金10万元,采取公开、公正、公平原则,把补贴工作落到实处,真正使群众得到实惠,大力提升全市农机化水平。

(宋志刚)

**【秸秆禁烧及综合利用工作】** 按照市委、市政府关于禁烧秸秆的通知和通告的要求,在市禁烧办的领导下,明确责任,派出禁烧小组,按照“三个没有界限,八个一起查”的禁烧标准,积极督查分包的老城镇和大周镇,禁烧人员吃住在乡,认真督查,确保“三夏”、“三秋”期间分包乡镇不着一处火,不冒一处烟。针对全市禁烧工作,农机局

利用行业优势,“疏”、“堵”结合:一是大力推广玉米秸秆机械化粉碎还田技术;二是通过宣传、引导农民对小麦秸秆实行打捆后销售,对玉米秸秆实行青贮和沤制等,既实现了秸秆禁烧,又达到了综合利用的目的。2005年,长葛市玉米秸秆机械还田率达96%以上。

(宋志刚)

**【农机监理工作】** 为确保全市农机安全生产,市农机局在认真贯彻《道路交通安全法》和《农业机械化管理促进法》的基础上,按照法律赋予的行政职能,加强对广大农机手安全使用农机的宣传、教育和管理,落实农机安全生产责任制,预防和控制农机事故的发生。一是突出“依法行政,服务至上”的理念,深入开展“文明监理,优质服务”示范窗口创建活动;二是深入农户家中,对拖拉机、农用运输车、联合收割机及驾驶操作人员进行年度检审验,消除机车事故隐患,提高农机手的安全意识、理论水平和驾驶操作技能,全市共检审农用车4505辆;三是利用“三夏”、“三秋”农机作业集中的特点,加大农机安全生产检查力度,重点查处“黑车非驾”、酒后驾驶等违章行为,预防和减少农机事故的发生;四是管理与服务相结合,在搞好农机管理的同时,走出机关,深入农村,把农机法律法规、技术服务等送到田间、场院、农家,坚持开展入村入户办理牌证、送证到家、预约服务等活动,得到机手的支持与好评。通过系列措施的落实,使全市农机监理工作逐步走向规范化和法制化轨道,保证了全市农机安全生产。

(宋志刚)

**【农机技术培训】** 为提高农机手的理论水平和驾驶操作技能,市农机局根据《农业机械化管理促进法》和《河南省拖拉机驾驶培训管理细则》,加大了农机技术培训力度。一是建立了农机职业技能工作点,负责农机行业就业准入的管理和规定的农机职业技能鉴定工作,并建立了相应的规章制度。同时,定期对农机就业准入的实施情况进行检查,确保农机职业技能鉴定工作扎实有序开展;

二是积极开展了申办长葛市拖拉机驾驶培训学校工作。六月份开始,抽调部分同志参加资格考试,并取得了省农机局核发的《河南省拖拉机驾驶培训准教证》,同时,农机局积极完善各项规章制度,加强硬件设施建设,使农机驾驶培训学校顺利通过了省验收组的验收,为农机手提供了良好的培训场所。

(宋志刚)

**【农机化宣传工作】** 宣传工作立足农机,与时俱进,突出特色,始终保持及时性、敏捷性和全面性,成绩突出。全年共在省电视台发稿1篇,许昌、长葛市电视台发稿6篇,上报市委、市政府信息28条,刊出农机动态28期,刊出宣传专栏15期。其中在省级新闻媒体发稿实现零的突破。通过宣传,真正使农机工作在政府中有地位,在群众中有威望,在社会上有影响,为农机化工作健康开展营造出了良好的舆论氛围。工作中,一是利用报纸、电视、网络等媒体,进一步宣传《农机化促进法》和《道路安全交通法》,增强广大机手的法律法规意识和安全意识,自觉抵制各种违章行为;二是通过张贴标语、通告及宣传车的形式,宣传农机购置补贴政策,激发广大农户购机热情,提高全市农机化水平;三是及时宣传农机工作动态,宣传农机致富典型和农机帮扶工作。通过全面宣传,力争客观、真实地反映出全市农机化工作的成绩和重要性。

(宋志刚)

### 2005年度农机系统荣获奖项

#### 先进单位

长葛市人口和计划生育工作先进单位  
长葛市工会先进单位  
长葛市维护社会稳定工作先进单位  
长葛市女职工工作先进单位  
长葛市老干部工作先进单位  
市农机局

#### 先进个人

长葛市信访工作先进工作者  
张俊英

长葛市人口和计划生育工作先进个人

姚巧珍

长葛市工会先进工作者

罗声洪

长葛市维护社会稳定工作先进个人

张红义

长葛市先进女职工

卢君香

长葛市先进女职工工作者

姚巧珍

长葛市修志工作先进个人

魏学营

长葛市统计先进个人

张丽娟

长葛市民兵工作先进个人

张喜堂

长葛市优秀共产党员

郭建伟

长葛市档案工作先进个人

李秋香

长葛市老干部工作先进个人

李志华

## 气 象

**【概况】** 2005年,长葛市气象局在长葛市委、市政府和许昌市气象局的正确领导下,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入学习贯彻中国气象事业发展战略研究成果,坚持“公共气象、安全气象、资源气象”的发展方向,紧紧围绕年初许昌市局和长葛市委、市政府下达的各项工作目标,以科学的发展观和求真务实的作风,开拓进取,扎实工作,业务现代化建设、气象科技服务与产业、党的建设、气象文化建设和精神文明建设均得到了全面加强和提高。地方气象事业得到长足发展,气象在全市经济建设和社会发展中的作用日益凸显。

(王明学)

## 气象局领导成员

局长 党支部书记 石翠洁

副局长 陈成恩

**【气象服务】** 一是扎实做好公益气象服务和决策气象服务。2005年,坚持以搞好优质服务为中心,把服务好农业放在工作首位,以“准确及时、主动周到”为宗旨,把墒情、雨情、灾情等各种气象信息及农事建议及时报送各级有关领导,时刻为领导指挥、安排农业生产当好气象参谋和助手。重点抓好了关键农事季节和汛期的气象服务工作,做到了防汛、抗旱两手抓。尤其是在去冬今春我市出现干旱和三秋时节出现罕见连阴雨时,气象局提前作出了准确预测,并提供了周到服务,受到地方领导和人民群众的广泛好评,为此市政府下文对市气象局进行了通报表彰。

2005年,加强了突发气象灾害的预警工作,市气象局参照有关文件制定了本市突发气象灾害预警发布办法和突发气象灾害应急机制,对重大和影响大的气象灾害做到快速反应,及时服务,及时调查,及时上报。为了拓宽气象情报和灾情上报渠道,开通了气象灾情上报热线。

二是积极开展气象科技服务和产业工作。2005年,市气象局坚持把气象科技服务和产业发展列入全年工作重点。为做好这项工作,他们围绕市局下达的创收指标,制定完善了科技服务创收实施办法,做到任务明确,责任到人,奖罚有据,严格控制成本支出,实行超支自理,节约归己的管理办法,极大地调动了创收人员的积极性。2005年,长葛市政府专门下文规范了防雷安全工作,另外,氢气球施放管理、12121电话天气咨询服务等均得到进一步加强,为促进地方气象事业发展奠定了良好基础。 (王明学)

**【人工影响天气】** 2005年,在遭受干旱之际,市气象局想领导所想、急群众所急,科学分析、准确预测,及时扑捉人工影响天气的有利时机,成功组织实施了三次人工增雨(雪)作业,为政府指挥抗旱和禁烧秸秆工作提供了科学决策依据,取得

了明显的社会效益、生态效益和经济效益。

(王明学)

**【气象现代化建设和基础业务工作】** 2005年,市气象局坚持狠抓基础业务建设。首先,加强对全体同志的职业道德教育和业务素质培养,发扬敬业、爱岗、奉献精神。健全完善各项学习、考核制度。每星期至少抽出半天时间选择有针对性的内容进行组织学习,定期考核。通过经常性业务练兵活动的开展,业务人员的业务素质和业务技能有了明显提高。其次,进一步完善岗位目标责任制,做到任务明确、责任到人、奖罚分明。为做好汛期气象服务工作,单位拿出一千元作为对业务值班人员的值班补助和目标奖励,极大的调动了业务人员的积极主动性和认真负责、精益求精的敬业精神。严格的管理、得力的措施,确保了各项业务质量的稳步提高,年内气象局各项业务质量均达到了许昌市局目标要求。

(王明学)

**【精神文明建设】** 1、扎实开展保持共产党员先进性教育活动。2005年,在许昌市局和长葛市委的安排部署下,该局党支部深入开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动,并取得明显成效。年内,市气象局党支部被中共长葛市委授予“先进基层党组织”荣誉称号,同时石翠洁局长被授予“优秀共产党员”,王明学同志被授予长葛市“五好党员”称号。

2、以气象文化建设为载体,扎实开展文明创建活动。2005年,以巩固省级文明单位为重点,在拓展创建工作领域和深化、充实内涵上下功夫,文明单位内在质量和档次不断提高。年内开展了学理论、学科学、学技术、比素质、比创新、比贡献的“三比三学”活动,引导职工岗位成才,促进职工队伍知识结构的优化和综合素质的提高。在“三八”节前夕举办了文体比赛,“五四”前夕举办了“道德规范进万家,诚实守信万人行”演讲比赛。单位还积极创造条件,建设了职工文体活动阵地、宣传阵地、图书阅览室,还配备了影视等设

备,营造了良好的文化氛围,丰富了职工业余文化生活。

3、局务公开工作做的实、效果好。2005年,继续坚持把局务公开工作列入重要议事日程,严格按省局和市局要求,逐步深化和完善了局务公开工作,取得明显效果,民意测评群众满意率达100%。在许昌市局11月份年度考核中,以98分的好成绩位居许昌各县局之首。9月份获得“全国气象部门局务公开工作先进单位”荣誉称号,受到中国气象局通报表彰。

(王明学)

**【事业结构调整】** 2005年,市气象局按照中央和地方要求,加强了科技服务创收工作,人员分流30%,并建立了与之相适应的管理、分配、激励、监督机制,用足用活政策,积极发展气象科技产业,“12121”天气自动查询系统、长葛兴农网、彩球庆典服务、防雷系列化服务、天气预报栏目广告等均在市场竞争中稳步发展,弥补了气象事业经费不足,增强了自身发展活力。

(王明学)

## 2005年度气象局荣获奖项

### 先进单位

全国气象部门局务公开先进单位  
许昌市气象部门目标考评特别优秀奖  
长葛市先进基层党组织  
长葛市修志工作先进单位  
长葛市信息工作先进单位  
市气象局

### 先进个人

许昌市气象系统先进工作者  
长葛市优秀共产党员  
石翠洁  
许昌市气象系统科技服务先进个人  
陈成恩  
长葛市五好党员  
长葛市修志工作先进个人  
长葛市信息工作先进个人  
王明学

# 工 业

## 企业发展服务工作

**【概况】** 2005年,长葛市企业发展服务局认真贯彻落实市委十届四次、五次全会精神,按照市政府赋予该局的职能,积极探索服务企业新途径,大力扶持重点骨干企业,努力提高高新技术产业占工业增加值的比重,深入开展“质量兴市、名牌兴业”活动,全面推进“民营经济创新发展年”活动,以“保持共产党员先进性教育”和“思想道德集中教育”活动为载体,不断加强自身建设,创新工作思路,创新发展模式,促进了全市工业经济持续、快速、健康发展。2006年,全市完成工业增加值85亿元,同比增长19%;完成固定资产投资45亿元,同比增长38%,新上500万元以上项目182个,其中1000万元以上项目96个,超亿元项目14个,单项投资和总体规模均创历史新高;29家重点骨干企业实现税收1.32亿元,占全市税收的60%;高新技术产业实现增加值14亿元,同比增长12.3%,完成新产品新技术开发32项、高新技术产品9项;4种产品被评为河南省名牌产品,“众品”商标获河南省著名商标。

(张洪刚 杨长青)

### 企业发展服务局领导成员

局 长	胡民生
党 委 书 记	侯秋己
党委副书记	副局长 李灿章
副 局 长	杨新安
纪 检 书 记	时纪周

工 会 主 席 韩风鸣

**【机构设置】** 2005年,企业发展服务局机关共有干部职工50名,内设行政办公室、信访科、党委办公室、财审科、发展规划科、企业改革科、投资服务科、经济统计科、政策信息科、安全生产科、产业指导科等11个科室;机关共有党员37名,分3个党支部。

(张洪刚 杨长青)

**【探索服务企业新途径】** 企业发展服务局是组建时间不长的政府职能部门之一,在由管理向服务转变中,承担着探索实践的重任。2005年,全局上下围绕“服务”做文章,竭尽全力为企业办实事、办好事。一是搞好融资服务。积极争取国家中小企业发展扶持资金,为永兴集团公司争取贴息资金55万元,这在许昌市还是首次。为奔马公司引进河南中信银行长期贷款5000万元,为奔马公司产品结构调整加力助推,使奔马公司在全行业下滑20%的大环境下,取得了92%的增长速度。二是组织企业参加各类经贸洽谈会。其中组织6家骨干企业参加驻马店经贸洽谈会,促成合作议项12个。利用十二届钟氏联谊会,促成长葛企业与台湾、香港等地签约项目15个。三是积极开展工业调研。全年相继完成了“对我市工业经济发展的调查与思考”、“全市产业集群调查”、“全市循环经济调查”、“全市纺织产业调查”、“全市建筑卫生陶瓷产业调查”、“全市铝型材产业调查”等六个工业全面或专项调查,为市委、市政府决策提供了第一手资料,完成“长葛市十一五工业经济发展规划”的编制。

(张洪刚 杨长青)

**【大力扶持重点骨干企业,提高工业运行质量】**

配合市政府制定了《关于加快重点企业发展的意见》,提出了中长期规划和支持措施。落实做出突出贡献的32家企业奖励资金200万元,落实上项目政策返还土地出让金500余万元。组织召开银企联谊会,加强了企业与金融部门的了解与合作。深入企业了解企业生产经营中的困难和问题,对重点骨干企业生产经营中的困难和问题建立台账,协调有关部门一一落实解决,受到了企业的好评。为企业提供了一系列产业指导、法律咨询、政策咨询、人才培养、市场开拓等服务,切实起到了“参谋”作用。组织筹备了“三轮车”等行业协会,初步建立了政府监管、行业自控、企业自律的经营秩序。

(张洪刚 杨长青)

**【努力提高新技术产业增加值占工业增加值的比重,在促进产业结构优化升级上实现突破】** 发挥金刚石原料基地优势,通过技术、管理、市场营销等方面的不断创新,巩固和发展了上游产品在全国的领先水平,形成了以黄河公司为龙头,以一批下游企业为支撑,以广大协作户为补充的发展格局,“旋风牌”人造金刚石在国内市场的占有率已接近40%,被评为中国名牌产品。引导电瓷电器行业积极引进高新技术,加大新产品开发力度,使产品的质量和性能始终处于行业领先地位,森源、佳和等企业的部分产品填补了国家或省内空白,替代了进口,研制开发的新型高压电瓷产品走出国门,跻身国际市场。电子、PS板等一批高新技术产业的兴起,增加了高新技术在全市工业经济中的比重。

(张洪刚 杨长青)

**【深入开展“质量兴市、名牌兴业”活动】** 以国家产业政策和市场需求为导向,扶持主导产业、传统产业、骨干企业的龙头产品和高技术含量、高附加值、高出口创汇产品争创名牌产品、优质产品、免检产品等,使之成为名牌兴业的排头兵。已创中国名牌产品2个,省以上名牌、名优产品12个。引导企业重视科技成果产业化,促进产

学研结合,不断开发科技含量高、技术附加值高的名牌产品,提高市场的占有率。止年底,已建立国家级企业技术中心1个,省级企业技术中心5个。

(张洪刚 杨长青)

**【深入开展“小康杯”竞赛和民营经济创新发展活动,在指导、帮助乡镇办发展工业上实现新突破】**

指导、帮助后河镇运用新材料、新技术、新工艺、新设备,将电瓷电器、建筑卫生陶瓷产业提升到一个新水平,提高产品的市场占有率。指导、帮助老城镇通过组建联合体等形式,将汽、柴油三轮车产业做大做强。指导、帮助石固镇壮大制板、纺织支柱产业。指导、帮助坡胡镇将机械配件加工、铸造等扩大规模。指导、帮助大周镇围绕有色金属拉长产业链条,提高产业的档次。指导、帮助工业基础薄弱的南席、古桥、石象等乡镇,充分利用和发挥本地丰富的农产品资源和充裕的劳动力资源优势,通过创办一批小企业,大力发展农产品的加工、贮藏、保鲜、运输业,实现农产品的精、深加工,提高附加值。

(张洪刚 杨长青)

**【自身建设】** 在保持共产党员先进性教育活动中,首先澄清了党员底子,健全了组织,领导班子成员带头讲课、带头查摆问题、带头开展谈心活动、带头整改自身存在的问题,促进了整个机关作风的转变。在开展思想道德集中教育活动中,重在培养正气、激发热情、焕发干劲,使全体机关干部思想上有了新的提高、工作上有了新的改进、作风上有了新的转变、道德上有了新的提升,促进了全局工作上水平、上台阶。通过活动的开展,工会、共青团、妇联等工作也有了很大提高,增强了干部职工的凝聚力、向心力。

(张洪刚 杨长青)

**【深入开展“万名党员联万户”活动,在促进企业稳定方面实现新突破】** 一是抓好企业军转干部的稳定。企业发展服务局系统有军转干部78名,占全市军转干部总数的二分之一,做好这部



分人的工作事关全市军转干部稳定的大局。为此,实行一名党员联系一到两名军转干部,专人劝阻做思想工作,严防出现群防或越级上访,同时帮助他们解决生活中的实际问题,协调有关部门落实军转干部政策,对他们反映的一时不能解决的问题,切实做好思想解释工作,全年无发生一起军转干部群访或越级上访案件,受到市委、市政府的高度评价。二是抓好特困企业的稳定。妥善解决了东亚毛纺厂、老服装厂、玻璃棉厂、毛纺厂、丝绸厂、二毛厂等企业职工反映的水、电、“三金”问题。三是抓好改制企业职工稳定。在二毛厂的破产中,做了大量思想和政策解释工作,保证了二毛厂破产的平稳推进。四是抓好老干部的稳定。定期召开老干部例会,及时向老干部通报工作,认真听取他们的意见和建议。

(张洪刚 杨长青)

### 2005 年度企业局荣获奖项

#### 先进单位

许昌市企业发展宣传工作先进单位  
长葛市稳定工作先进单位  
长葛市老干部工作先进单位  
长葛市工会工作先进单位  
市企业局

#### 先进个人

长葛市发展经济先进工作者  
李灿章 杨新安 赵玉德  
毛爱君 陈学庆  
长葛市稳定工作先进个人  
孙坤峰 唐礼武  
长葛市安全生产工作先进个人  
王晓磊

## 电力工业

**【概况】** 2005 年,长葛市电业局共有在册职工 519 人,其中在岗职工 330 人,内部退休职工 104 人,离退休职工 85 人。在岗职工中,大学本科以上文化 28 人,大专文化 120 人,中专 61 人,技校 8 人,高中 149 人;具有高级专业技术职称 2 人,

中级专业技术职称 37 人,初级专业技术职称 77 人。全局现有中共党员 254 名,共青团员 121 名。

2005 年,长葛市电业局拥有固定资产 1.95 亿元。拥有 110 千伏变电站 3 座,主变 6 台、143000 千伏安;35 千伏变电站 7 座,主变 12 台、173200 千伏安;110 千伏输电线路 6 条、74.14 千米;35 千伏输电线路 11 条、81.94 千米;10 千伏输电线路 95 条、1068 千米。

2005 年,市电业局紧紧围绕长葛市委、市政府的工作部署,认真贯彻落实国家电网公司和省、许昌市电力工作会议精神,坚持以发展为第一要务,牢固树立和落实科学发展观,认真实施“十一五”发展规划,瞄准“一强三优”发展目标(电网坚强,资产优良,业绩优秀,服务优质),遵循“三抓一创”工作思路(抓发展、抓管理、抓队伍、创一流),坚持以电网安全为基础,以经济效益为中心,以创优质服务品牌为宗旨,开拓进取,扎实工作,开创了全局各项工作新局面,夺得了物质文明、政治文明和精神文明协调发展。全年完成总购电量 72864.2 万千瓦时,完成售电量 67144.2 万千瓦时,分别比上年同期增长了 10.9% 和 11.2%;供电综合线损率实现 7.85%,比上年同期下降了 0.24 个百分点;实现销售收入 33164.1 万元,与上年同期相比增长 19.7%,增加收入 5449.8 万元;实现利税 33164.1 万元,比上年同期增长 284.3;全员劳动生产率 12.03 万元/人·年,较上年同期的 10.7 万元/人·年增长了 12.43%;归还国家农网改造贷款资金 1138 万元。全年平均供电电压合格率达到 99.03%,供电可靠率达到 99.803%,其中城市达到 99.935%,农村达到 99.76%。全年无火灾、人身伤亡、重大设备事故及治安、刑事案件发生。计划生育“四率”均达 100%。连续 14 年保持了省级文明单位荣誉称号。

(姚景)

### 电业局领导成员

局 长 陈志超  
党委书记 李福全

党委副书记 李克霞  
 副局长 刘继存 张文承 张忠良  
 总经济师 王金亭  
 纪检书记 李凤奎(女)  
 工会主席 罗敏(女)

**【机构设置】** 长葛市电业局实行部室制, 下设行政事务部、企管部、人力资源部、财务部、监察审计部、安全监察部、生产技术部、变电运行部、农电管理部、电力营销部、调度通信中心、政治工作部、工会工作部。

临时机构设: 工程办公室、电业志编辑室。

下设机构: 信息中心、法制室、电力稽查大队、计量中心、营业中心; 城北变电站、黄庄变电站、董村变电站、范庄变电站、张庄变电站、老城变电站、古桥变电站、谢庄变电站、坡杨变电站、尹庄变电站、操作队; 和尚桥供电所、石固供电所、坡胡供电所、后河供电所、官亭供电所、增福庙供电所、老城供电所、大周供电所、石象供电所、南席供电所、古桥供电所、董村供电所; 调度班、通讯班。

电力多经设: 河南省长葛市合志电力实业总公司、长葛市电力修试公司、电力公司汽车队、电力公司物业管理中心、长葛市电力工程安装公司、长葛市电器修造厂、长葛市电业服装厂、长葛市电力物资公司、长葛市电力广告公司、长葛市电力加油站、长葛市玉鸽食品有限公司、长葛市亚光商标印刷有限公司、长葛市同方制氧公司、长葛市路灯管理所、长葛市电力建筑装饰中心、长葛市电业局幼儿园。

电业局党组织设: 中共长葛市电力工业公司党委、中共长葛市电力工业公司纪律检查委员会; 局机关设第一党支部、第二党支部、第三党支部、第四党支部、第五党支部、第六党支部、离退休党支部。多经企业设: 合志电力实业总公司党总支、合志电力实业总公司机关党支部、电力物资公司党支部、物管中心党支部、汽车大队党支部。群众组织设: 电业局工会、电业局女工委、电业局妇联、电业局团委。

(姚景)

**【安全生产】** 2005年, 市电业局牢固树立“大安全”观, 以“三铁”(铁的制度、铁的面孔和铁的处理)反“三违”(违章指挥、违章作业、违反劳动纪律), 全面落实了各级安全生产责任制, 各项安全措施切实到位并不断加强, 各类安全活动深入扎实有效地开展, 安全监察奖惩机制有效地发挥了作用, 职工安全意识逐步加强, 安全文化氛围日益浓厚。一是广泛推行“一法三卡”工作法, 制作了“一法三卡”安全标示、警示牌, 使生产场所“抬头看警示, 低头有提示”, 营造了浓厚的安全氛围。二是扎实开展了三个“百日安全”活动、“安全生产月”活动、保护电力设施宣传等活动。三是开展了电力线路保护区内树障清理工作, 清理违章树木 1.3 万棵, 消除了隐患, 保障了线路通道畅通。四是对全局工作票签发人、工作负责人、工作许可人、农电工进行了“两票”填写规定及有关安全生产规定的知识培训、消防知识培训、新颁《安规》培训考试等活动, 增强了全员安全意识和素质。五是强化安全组织的作用, 深入持久地开展反事故斗争。六是积极开展安全性评价, 加强安全文化建设。七是强化安全监督检查, 实行重奖重罚制度。八是密切配合市公安局开展打击盗窃破坏电力设施及偷电、窃电专项行动, 收到良好效果。九是做好安全消防和内部保卫工作, 确保企业安全。十是加大安全培训力度, 全面落实安全责任, 强化对各级各类人员的安全培训, 严格实行三级安全教育, 确保全局生产安全稳定。

(姚景)

**【科技进步】** 市电业局始终坚持“科学技术是第一生产力”的指导思想, 认真贯彻经济建设必须依靠科学技术、科学技术工作必须面向经济建设的基本方针, 大胆开发、推广和应用国内外先进技术和设备, 加大对科技工作的投入, 全年用于科技开发资金达 550 万元。完成了视频会议系统、GPS 车辆监管系统、虚拟局域网(VLAN)技术在公司网络中的应用、三层架构在供电所电费管理信息系统中的应用、供电所电费管理系统与邮政储蓄系统数据交换工程、基于 Web 模式的

办公自动化系统在公司中的应用、110kV 带电清扫装置的应用引进、互感器二次负荷测试仪引进、农电工档案管理系统软件、继电保护故障分析整定管理及防真系统引进、基于 GPS 模式电网数据采集系统的引进、古桥 35kV 变电站改造、长葛电网“十一五”规划设计、城北变电站北#1 主变铁芯接地改造、政工之窗、长电 VOD 视频点播等工程。群众性的合理化建议和 QC 小组活动的蓬勃发展,是企业科研活动的一支生力军。全年共组建了九个 QC 小组,五月份,局筛选出四项参加了许昌市质量监督局 QC 成果发布会,其中范庄变电站选送的《确保#3 主变压器安全安装投运》获得了一等奖,其他三项获得了二等奖。建立了科技进步工作领导小组,制定了科技创新发展规划及年度科技进步目标,对各单位科技创新目标完成情况进行定期考核,对贡献突出者进行表彰和奖励,有力地促进了科技进步示范县和企业科技创新活动的开展。

(姚景)

**【优质服务】** 市电业局认真坚持“人民电业为人民”的服务宗旨和“优质、方便、规范、真诚”的服务方针,逐步建立健全了优质服务常态运行机制,客户发放征求意见信 8000 多封,召开客户代表座谈会 3 次,每月有计划的深入客户征求意见,并填写客户意见卡,及时与客户沟通,了解客户需求,赢得了客户满意和好评。领导班子带队分组,对大客户走访,面对面征求意见。市政府对供电优质服务工作给予了通报表彰,在全市行风评议工作中,社会满意率为 97.16%,取得了第三名的好成绩。加强了用电稽查工作,全年共检查线损较高的 10 千伏线路 37 条、低压台区 65 个,对近 200 个用户的分类电价执行情况进行了核查。先后查处窃电、计量故障、违约用电等情况 40 余户,共为企业挽回直接经济损失 45 万余元。有计划在供电营业窗口单位推行国网公司形象识别系统,以大周所、石固所为试点,逐步完善方案,在全市供电窗口单位推广。投资 70 余万元,对近 200 个农村配电台区进行了整修,逐步改善内部环境,优化了外部形象。按照

国网公司“三个十条”要求,努力做到报装快、施工快、送电快、服务优,为电量持续增长创造了条件。建立了电费管理、用电预测、报修投诉、合同管理等营销信息系统,形成自下而上、反映灵敏、运行可靠的信息网络,提高市场营销监控和决策能力。在电源紧张的情况,为保证人民群众迎峰度夏、过节和平时生活用电,电业局及时召开电网调度分析会,精心调整负荷,修订供电方案;提前召开电网调度信息发布会,在市广播、电视台设立 30 处用电公告栏,让社会广大群众及时了解电力形势和用电安排,合理安排好生产和生活用电,对电力部门的用电安排给予监督和支持。

(姚景)

**【职工培训】** 2005 年,市电业局紧紧围绕企业生产经营活动,本着“学用结合,学以致用,注重实效”的原则,制定人才发展规划,成立由局、部室、班组组成的三级培训网络,各级分工明确,责任到人,形成了完整的职工教育网络管理体系。一是公司领导高度重视,把发展教育放在重要地位,把教育工作纳入重要议程。与生产经营工作同安排、同安置、同考核,优先安排教育资金,一切将“科教兴电”落实到具体行动和工作中去。二是建立了各项培训管理制度,制定了各岗位培训标准、新工人入厂培训办法、人才发展规划、职工教育培训规划和目标,并对职工学历、职称、岗位培训情况进行登记,建立了个人技术档案,使教育培训工作不断走向规范化。三是对 46 名技术工人实行按工种分等级培训,利用三个多月的周休日,经考核合格后颁发培训合格证书。四是 11 月份由许昌市电业局牵头与许昌职业技术学院组建了长葛函授站,举办了供用电技术专业大专班,全局有 40 名职工参加。除内部培训外,还积极参加上级举办的各种培训,按时完成上级下达的各项培训任务。全年用于职工教育培训的资金达 100 余万元,外出培训 96 人次,内部培训 286 人次,全年累计培训 40 学时以上人员共 253 人,2005 年电业局全员培训率达 91%。

(姚景)

**【积极参与创建中国优秀旅游城市】** 2005年,市电业局领导班子高度重视,积极参与创建中国优秀旅游城市工作。一是为加强对创优工作的组织领导,特成立了公司创优工作领导小组,一把手切实负责,主要领导亲自抓。二是迅速制定了《保障主要旅游经营单位供电办法》,为主要旅游经营单位提供可靠的供电。三是层层落实创优目标责任,明确目标任务,各项责任落实到人。四是积极与旅游景区(点)和各旅游经营单位签订了供电合同,加强对主要景点和旅游经营单位的巡视,为他们提供优质的供电服务,向社会更广泛的宣传 95598 电力服务热线电话。五是结合创优指挥部的工作,加大了创优宣传力度,在电力宣传广告上增设了创优宣传标语。六是由路灯所负责对市区所有街道路灯进行了全面的检查检修,使完好率达到了 100%,亮化了城市夜景。七是对八七路进行过街彩灯“亮化工程”的架设。此项工程贯穿八七路全段,共架设了 30 条过街彩灯,工程预算 16 万元。八是完成了市铁东路北段、建设路南段、颍川大道、八一路、八七路西段、溢水路中段、金山路等 7 项工程,新安装路灯 158 基,灯 570 盏,改造路灯线路 10 千米,更换路灯照明器 404 个,灯杆防腐处理 90 基,工程总投资 250 万元。九是完成溢水路旅游公厕的建设。4 月 8 日至 10 日对筹建区临街房屋拆迁完毕,设计的二星级旅游公厕于 4 月 10 日开工建设,该工程预算总投资 10 万元,目前已竣工。十是对益民街中段电缆入地工程的建设改造。目前该工程已顺利完工。

(姚 景)

**【先进性教育】** 2005 年,市电业局保持共产党员先进性教育活动从 7 月 10 日开始到 9 月 30 日集中教育结束,历时 83 天。局党委和所属 1 个党总支、13 个党支部,共 243 名党员参加了集中教育学习活动,其中在职党员 164 名,内退党员 56 名,离退休党员 23 名,参加率 100%,完成了市委先进性教育活动办公室和局党委统一安排的规定学习篇目,党员平均学习时间在 60 小时以上,撰写读书笔记都在 15 篇以上,字数 1 万

字以上,心得体会 2 篇以上。全体在职党员和内退党员撰写了党性分析材料,并针对存在的问题制定整改措施。在向职工群众发放的 300 份对电业局先进性教育活动整体情况满意度测评中,满意度达到 99%。一是局党委高度重视,领导带头作表率。专门成立领导小组,层层落实责任,并制定工作方案,建立党员领导干部联系点制度,确保活动有序推进。二是把学习贯穿教育活动始终,促进教育活动的不断深入。严格考勤,统筹安排,确保学习时间和内容,实现人人参与为目的。三是认真开展“万名党员联万户”活动,以“爱企业、爱岗位、新观念、新目标、新贡献”为主要内容的“两爱三新”活动。四是实行“开门教育”,聘请多名党外干部群众代表自始至终参加先进性教育活动,听取他们的意见的建议,接受他们的评议和监督。五是组织观看了十六大新党章电视教材等影像资料。六是以保持共产党员先进性教育开展了党员学习笔记点评和心得交流讨论活动;开展“新时期共产党员保持先进性具体要求”大讨论活动和“真诚永远、服务无限”演讲比赛活动,“提升优质服务水平,争做岗位技术能手”活动,使先进性教育活动充满生机、富有内容。七是充分利用局域网和公司有线电视,及时宣传报道各支部先进性教育活动的经验,编发相关的学习资料,丰富活动内容。八认真进行分析评议,广泛征求意见,积极开展谈心,认真撰写党性分析材料,查找存在不足,进行批评与自我批评,不断加强党性锻炼。九是认真制定整改措施,扎扎实实进行整改。十是大力营造先进性教育活动的浓厚氛围。充分利用局域网、大屏幕、橱窗、电力信息、学习简报等形式,大力宣传先进性教育活动的目的和重大意义。

(姚 景)

**【党风廉政建设】** 2005 年,市电业局进一步加强党风廉政建设,提高全体党员干部廉洁自律、廉洁从政的自觉性。建立健全了党风廉政建设责任制,制定并完善了《党风廉政建设工作会议》、《行风建设工作意见》、《纪检监察工作会议》,重新制订了《贯彻落实建立健全教育、制度、

监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要的意见》、《关于印发实行集体决定“三重一大”问题的通知》、《关于印发领导干部问责制度的通知》、《建立和完善党风廉政建设三项谈话制度的实施办法》等相关制度,并对制度执行情况进行阶段性检查考核,提高了领导干部廉洁自律意识。根据年初制定的党风廉政建设宣传教育工作意见,每个季度都开展了政治理论学习和廉政教育,定期在闭路电视上播放警示教育片,进行《党风廉政建设知识测试》考试,并且在9~10月份在局内部全面开展了“四个一”教育学习活动,中层以上干部每人联系实际撰写一篇心得体会并记入个人廉政档案,年内无一例干部职工违法违纪案件。2005年全局无发生违法违纪现象和重大越级上访事件,信访、纪检案件检察、结案率均过100%。

(寇丽娟)

**【文化建设】** 市电业局十分重视企业文化建设,努力培育和发展企业文化,深入推行国家电网公司企业形象识别系统,大力开展创建学习型企业活动,促进企业和人的全面发展。“三八”、“五一”、“十一”和元旦、春节期间举办丰富多彩的文化体育活动,丰富了职工的业余文化生活,陶冶了职工情操。多次组织参加许昌市电力系统和长葛市文体比赛,取得了优异成绩,展示了长葛电业职工队伍的精神风貌,树立了长葛电业在社会上的良好形象。坚持以人为本理念,在安全管理方面大力推广应用“一法三卡”工作法,进一步促进了全局安全管理工作的制度化、规范化、科学化,对确保职工人身和企业财产安全,防止各类事故发生起到有效的作用。12月28日,《长葛电业志》出版发行,这是电业局企业文化建设的又一成果。为真实记录长葛电力的发展历程,弘扬企业文化,1985年以来,电业局先后三次成立电业志编纂委员会,专门抽调人员编写。这次编辑出版的电业志,跨越了1953年至2002年长葛电力从无到有、从弱到强的发展历程,是客观描述历史、指导企业长远发展的重要参考,也是对青年职工进行传统精神教育的生动教材。该

书共80万字,涵盖电力建设、科技进步、农网发展等12个方面的内容,资料翔实、数据确凿,具有较高的史料价值。

(寇丽娟)

**【民主管理】** 加强企业民主管理,实行企务公开。坚持以局行政一把手为组长的企务公开实施小组和纪检书记为组长的企业公开监督小组,明确各工作职责,做到凡局重大工作事项、重大决策和职工普遍关心的热点问题,一律由局职工代表大会会讨论决定,在局企务公开专栏公示,广泛听取职工意见,并开通了企务公开网站。在长葛及许昌市总工会对企业企务公开工作专题调研活动中,对局企务公开工作给予了较高的评价,同时还荣获“河南省五一劳动奖状”荣誉称号。

(寇丽娟)

## 2005年度电业局荣获奖项

### 先进单位

河南省电力公司县级调度管理先进单位  
河南电力报发行先进单位  
省级卫生先进单位  
河南省电力报社宣传报道先进单位  
省企业景气调查先进集体  
许昌市“军民共建先进单位”  
许昌质量技术监督局QC成果一等奖  
许昌市优秀社会主义事业建设者  
许昌市质量技术监督局自动化QC成果二

### 等奖

许昌市供电公司工会女职工工作先进集体  
许昌市电业局创建学习型企业先进集体  
许昌市电业局专业评比继电保护第一名  
许昌市电业局专业评比自动化第一名  
许昌市电业局专业评比综合管理第一名  
许昌市电业局技能竞赛第二名  
许昌市技能等级培训优秀组织奖  
许昌市电业局青工岗前培训优秀组织奖  
许昌市电业局电力系统先进集体  
长葛市优秀基层党组织

长葛市先进党委  
 长葛市农村党建“十百千”示范工程先进帮扶单位  
 长葛市党史知识竞赛优秀组织奖  
 长葛市先进团组织  
 长葛市青年中心建设工作先进单位  
 长葛市统计工作先进单位  
 长葛市会计工作先进单位  
 长葛市人口和计划生育工作先进单位  
 长葛市老干部工作先进单位  
 长葛市青年文明号  
 长葛市先进基层党组织  
 市电业局

## 东城区建设

**【概况】** 长葛市东城区(原科技工业园区)成立于2005年。市东城区管委会在市委、市政府的直接领导下,市直有关局委和各企业的积极支持和配合下,坚持以项目建设和东区开发为工作重心,开拓创新,攻坚克难,负重工作,狠抓了各项工作的落实,圆满完成了年初制订的各项工作目标。全年实现生产总值8.6亿元,比上年增长17.3%,固定资产新增2648万元,新建扩建项目12个,引进资金1.5亿元,招商引资工作超额完成了市政府下达的任务,并受到市委、市政府的表彰。区内税收达到1782万元,其中管委会国税收入567万元,比上年增长54%,地税收入324万元。

(黄涛)

### 东城区党工委管委会领导成员

书记 纪保民(市委副书记)  
 主任 张春生  
 副书记 副主任 刘顺喜 王跃海  
 副主任 杨风玲  
 纪检书记 赵玉轩  
 工会主席 苗保勤

**【强力招商引资项目】** 2005年通过组团赴浙江诸暨召开招商联谊会,招商引资工作成效比较明显,共新上项目12个,总投资7.88亿,在建项目7个,总投资6.76亿,拟建项目11个,总投资6.6亿。引进市外资金2.6亿元,已到位资金1.5亿元,引资额比去年增长4000万元。其中较大的项目有众品三期工程,鸿雁力帆摩托城和特种钢管项目,天龙铝业有限公司,森茂机械有限公司,誉丰铝材公司的粉末喷涂项目,瑞丰牧业公司的新型墙体材料项目,东亚机械厂项目等。

(黄涛)

**【创优环境】** 在基础设施建设方面,修建道路2523.04米,总投资425万元。其中外一路工程911.65米,投资190万元,农场路东延工程551.39米,投资80万元,农场路西延工程160米,投资25万元,铁东路北延工程900米,投资130万元。农场内两条道路绿化、硬化工程已经开始,路灯工程协议已经签订,有望近期架设。在政策扶持方面,市委市政府先后出台了《关于加快东城区开发建设的意见》和《长葛市人民政府关于加快东城区开发建设的有关决定》,为东城区的开发建设提供了政策保障。作为东城区管委会,将继续实行“一个窗口对外,一站式服务、一条龙办公”的办事运转程序和全方位服务承诺制,为市外客商营造了良好的发展环境和生产经营环境。

(黄涛)

**【企业服务管理】** 1、加强了对企业的日常性及临时性服务工作。为了给企业提供良好的生产发展环境,增强管委会与企业沟通,管委会从小事入手,针对不同情况为企业提供力所能及的服务。例如,申报中型企业、企业管理人员申报技术职称,以及协调企业用工等问题,努力在职责范围内为企业排忧解难。

2、加强了各项经济指标统计及上报工作。根据省、市的要求,招商引资及项目考核全部采用月报形式,加上企业月报表收集、整理、报送工

作量较大,为适应工作要求,管委会抽调专人负责报表制做及整理,确保数据及时准确上报。

3、加强了新建项目的服务工作。一方面建立好新上项目、意向项目台账。另一方面会同其他科室为新上项目。搞好项目立项,手续办理,市直各职能局委的协调,建设中涉材问题,杜绝“四乱”行为等,切实减轻企业负担。

4、加强了安全生产工作。按照上级统一部署,管委会每季度开展一次事故隐患集中排查,每半年开展一次安全生产大检查。检查中对重点单位,要害部门,关键岗位做到了全面检查,严格有序。在检查中发现的薄弱环节和事故隐患等存在的问题,要求企业立即整改,不能立即整改的限期整改,切实消除事故隐患。

(黄涛)

**【行政区开发建设】** (1)完成了东区的规划和论证。长葛市东区的规划设计优劣是关系东城区建设是否成功的关键。武汉华中科技大学规划设计研究院承担了东区的8.3平方公里的控制性规划和1平方公里的修建性详规,该项工作历时一年,12月份,通过了专家的评审,这将是东城区开发建设的重要依据。(2)实施了市行政中心区建设。拟建的长葛市行政中心办公楼位于黄河路北侧,钟繇外三路与钟繇外四路之间。占地面积86亩,位于东城区新规划的行政办公区内,其中项目净用地70亩,道路用地18亩。规划建设长葛市行政中心办公楼为12层,投资5000万元,建筑面积30000平方米,其中征用土地资金约850万元,工程建设及其他费用4000多万元。行政办公大楼的施工设计图由武汉华中大学建筑规划设计院设计。建筑方案,施工图、地质勘查和工程具体施工图设计均已完成。人大、政协办公大楼和行政审批中心建筑设计方案也已完成。根据东迁指挥部的安排,在通过合法程序招投标确定施工企业和监理公司后,预计工程近期开工。(3)启动了有关局委的东迁。在市委、市政府的大力号召和市委、市政府行政办公大楼开始建设的影响下,市直有关单位积极行动,主动争取或筹措资金,加快了东迁建设步伐。

计划第一批东迁的单位有财政局大厦、国税局建设税务大厦、农业大厦、农村信用社大厦、人武部、环卫处、东城区管委会、食品药品监督管理局、科技局、城管局、安全生产监督管理局及新华书店等单位,总占地面积155亩。总投资2800万元。这些工程的完工,东城区将成为布局合理、环境优雅、功能齐全、标准较高的行政中心。

(黄涛)

**【锦华小区物业管理】** 改变经营模式,提高办事效率和工作人员积极性;制定并落实学习培训制度,提高公司人员素质及管理水平,严肃工作纪律,整顿工作作风,在平常工作中注重理论联系实际,坚持用时代发展的要求审视自己,用改革的精神加强和完善公司各项规章制度,并在全年的党建工作中荣获市级“先进基层党组织”称号。

(黄涛)

**【河南(长葛)铝型材生产基地】** 为进一步优化全市铝型材加工产业布局和资源配备,提升铝型材加工产业的水平,大力发展铝的精深加工,根据全省铝工业发展座谈会的精神和李成玉省长的要求,按照河南省“十一五”铝工业发展规划的具体要求,以科技工业园区为依托,积极申报“河南省(长葛)铝型材生产基地”。园区规划建设总用地391.21公顷,其中近期规划建设总用地208.65公顷,远期规划建设总用地182.56公顷。

(黄涛)

**【党的建设】** 加强党的思想建设。坚持实事求是、与时俱进的思想路线,坚持和完善党委(党组)中心组学习制度,认真学习贯彻党的十六届五中全会精神,不断提高广大党员干部的思想政治素质,加强党的执政能力建设,形成加快发展的共识和整体合力。特别是在保持共产党员先进性教育活动中,广大机关党员干部系统的学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想,通过教育活动的逐步深入,使机关干部党员思想觉悟不断得到提高,把学习与实际

工作融为一体,突出解决了工作中的热点、难点和焦点问题,使学习教育活动贯穿于全年的各项工作之中,使机关的工作作风有了明显的改善,各项工作有了明显的推进。

(黄涛)

### 2005年度东城区荣获奖项

#### 先进单位

长葛市招商引资工作先进单位  
长葛市工会工作先进单位  
长葛市环保工作先进单位  
东城区管理委员会

#### 先进个人

长葛市优秀党务工作先进个人  
杨风玲

长葛工会工作先进个人

长葛市社会治安综合治理先进个人

苗保勤

长葛市“创三城”工作先进个人

孙爱民

长葛市“五好党员”

范献周

共青团长葛市优秀团干

黄涛

共青团长葛市优秀团员

贺鹏

长葛市女工工作先进个人

路琴

长葛市安全生产工作先进个人

刘浩



# 商 贸

## 商 业

**【概况】** 2005年,在市委市政府的直接领导下,认真贯彻落实“三个代表”重要思想,积极开展保持共产党员先进性教育活动,以深化内部改革、推进国资整合,促大局发展,以全面落实科学发展观,推进商业现代化进程。坚持因企制宜,因人择岗,重点突出,紧密合作,以制度创新,机制创新和体制创新为目标,以国有资产管理为切入点,使商业系统各项工作健康平稳有序发展。全年完成招商引资510万元,占年度任务200万元的255%,完成工业生产总值9600万元,实现利税256万元,实现出口创汇1900万元,国有资产继续保值增值增效,广大职工得到了比以往更多的实惠。

(杨敬伟)

### 商业局领导成员

党委书记 局长 刘麦贵(6月离)  
姚晓飞(6月任)  
党委副书记 副局长 孔庆岭  
党委委员 副局长 谭伟  
党委委员 纪检书记 许志安  
党委委员 工会主席 邢志伟  
党 委 委 员 刘国义 李剑锋

**【进一步搞好资产管理工作,加速企业改革与发展】** 局国有资产管理中心,自成立后在局党委的强力领导下,制定了一系列适合企业特点和形势发展需要的管理制度,并逐步使之易操作、规

范化、程序化、科学化,取得了良好的效果。6月份新一届党委成立后,针对国有资产管理现状和存在的问题,动员一切力量,多次召开党委扩大会议,广泛开展调查研究,反复征求和听取各方面意见、建议,统一思想,达成共识。把搞好国有资产管理确定为新形势下商业工作的重中之重。首先从领导体制上进一步强化国有资产管理,成立了由党委主要领导亲自挂帅的专门领导组,加强指导协调,做好深入细致的思想工作,以端正态度,提高认识,上下联动,积极配合;二是制订并完善了一系列管理办法,操作制度和制约措施,严格实行“收支两条线”,各项工作有章可循,奖罚分明;三是印制相关表格、协议,健全国有资产管理台帐,落实了人、财、物“三统一”办法;四是认真落实班子成员和中层领导分包公司制度,切实加强指导,排除一切阻力和困难,使工作落到实处;五是强化国有资产管理中心的服务意识,处处事事替公司着想,从公司职工利益出发,不断提高自身业务水平,责任心和服务能力;六是集中核算,使国有资产从实物形态到价值形态得到有效控制,同时监督企业优先解决养老保险金等关系到广大职工切身利益的大事。年内,在强化收入的同时,对各项支出有保有压,在相对困难的情况下,缴纳职工养老金38.6万元,支付离退休人员费用17.2万元,压缩各项非生产性开支6万余元。

(杨敬伟)

**【以保持共产党员先进性教育为契机,加强党务管理】** 保持共产党员先进性教育活动中,发放调查问卷表1128份,联系生活困难群众28户,捐款13000余元,下乡联系驻村6个地方。通过

保持共产党员先进性教育活动,使广大党员进一步提高了认识,净化了思想,达到了党员受教育,职工得实惠的目的。

2月份始,局党委以全国自上而下开展的以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动为契机,不断加强党务工作。一是坚持每周二下午学习,雷打不动,按照党委制订的学习计划,班子成员、科室负责人带头领学,通过学习重点解决大家思想认识,克服畏难情绪和求稳怕乱思想,树立创新意识,增强服务意识、大局意识,通过学习机关作风明显改进,办事效率明显提高。二是阵地规范化,党建制度化,工作程序化,争取帮、教共进的策略,加强党务建设,规范党员阵地建设,按照整体推进,分步实施的办法对党建阵地,党建制度,工作程序进行规范。巩固和加强了基层班子建设,进一步发挥了支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。三是党委书记负总责,集中力量抓党建,常年坚持,常抓不懈,对创建活动定期研究,定期检查,总结经验,推而广之。贯彻实施各项党务管理制度14条,初步探索和健全了企业党员教育、管理、监督的长效机制。四是加强党员、干部、职工的政治、业务和道德风尚方面培训,并下发“关于在全系统工作人员中加强作风建设,树立良好风尚的若干规定”。努力建设一支精干高效,素质优良,作风过硬,纪律严明的党员干部队伍。五是健全、完善行之有效的工、管理和监督制度。党委成员坚持以民主集中制为核心的“三会一课”、“党委议事”、“民主评议”、“廉政建设”等管理制度,班子成员坚持过双重生活会,深刻剖析自我,开展批评与自我批评,加强了班子自身建设。六是坚持群众路线,密切联系群众,实行班子成员分包单位制。党员、干部联系职工制,以此促进干部作风转变,达到自上而下,团结一致。七是全系统开展“优化经济发展环境”争先创优活动为配合这项工作,订购学习材料141套,VCD光盘37套,以此树典型,树正气,促工作,促发展。

(杨敬伟)

**【重视信访,维护商业系统稳定】** 2005年,局党

委特别重视信访稳定工作,主要领导亲自抓,职能部门密切配合,齐抓共管,成效显著。很好地处理了综合公司职工信访事件,化解了通利家电商户纠纷,杜绝了群访和越级上访案件,较好地完成了市委、市政府关于认真处理信访案件,维护大局稳定,加速机关及企业改革等任务。一是妥善处理了商业物资公司职工上访问题。该公司由于历史原因和长期管理上的弊端,职工养老金脱节,资产流失严重,对此职工意见很大,多次到上级反映问题,局面混乱,职工情绪激动,造成不良影响。对此党委非常重视,多次召开党委会专题分析研究,成立工作组介入并及时向市领导汇报,采取了多种有效措施,稳定了大局:一是澄清资产,让职工心中有数;二是依法选举了公司职代会,由职代会履行广大职工的意见,替职工说话;三是正确引导,由广大职工自寻出路,初步形成了实施破产的意见。二是认真落实下岗职工最底生活保障和离退休人员生活待遇,从深层次和源头上做好信访稳定工作。在引导下下岗职工转变择业观念的同时,生活上给予帮助,精神给予安慰,千方百计为其重新上岗和社会保障提供方便。2005年为全系统260名下岗职工完善了养老保险手续,为720名职工办理了失业保险金,安排40—50年龄段的48名男女职工重新上岗,从事机关后勤服务。三是落实信访稳定和综合治理责任制,明确责任主体,层层签订责任书,定期督查,发现问题,及时整改。

(杨敬伟)

**【因企制宜,协调发展】** 局党委认真分析商业系统各企业的现状,适时调整工作思路,坚持“管五推三”,因企制宜,协调发展。管五即国有资产管理中心认真管好商业大厦、饮食服务、百货、纺织品、五交化这五个部门,确保国有资产保值增效。并从制度上、政策上促使他们千方百计,扩大收入,开源节流,增收节支,确保他们向职工承诺的养老金的兑现。推三即推动肉食禽蛋公司、嘉宝华娱乐运动器材有限公司、众邑肉食有限公司这三个生产加工型企业的发展,促之创名牌,上规模,增效益。

肉禽蛋公司与众邑有限公司强强联合,利用企业的技术力量,固定业务,供求信息,管理经验等优势,开辟新业务,申请“绿色”通行证,进驻大都市,资源共享,利益均沾,增强了企业的竞争力。特别是肉禽蛋公司在企业资金非常困难的情况下,发动职工集资 20 多万元,按照新型肉食加工企业的标准,进行技术改造,为下步调整产品结构,开发新产品,搞好精深加工,提高竞争能力和经济效益,打下了坚实的基础。由于该公司管理严、产品优,在全行下滑的形势下,仍取得了产值 2600 万,屠宰加工生猪 3.2 万头,实现利税 8 万元。

嘉宝华公司是长葛市重点出口创汇企业,积极吸引外来资金,建立新型生产线,引进科学管理制度,不断加大新产品的研发力度。被省旅游局确定为“旅游产品定点生产企业”,企业知名度进一步提高。

(杨敬伟)

**【宣传区位优势,积极开展“创三城”工作,扩大招商引资成果】** 商业系统企业窗口形象明显,区位优势明显,采取一企一策的办法,宣传区位优势,加大招商引资力度,变被动为主动,取得明显效果。一是对通利家电量贩进行嫁接改造,对百货大楼进行整体招商,并于当年招商成功,由上海永乐家电投资 500 万元,建立长葛永乐电器生活广场,为全市家电市场注入了新的活力,成为长葛家电业的新亮点。二是肉禽蛋公司、嘉宝华公司、众邑公司三个生产经营企业利用自身优势和“品牌”形象,广泛开展招商引资工作,内引外联,面点结合,齐头并进。由于党委重视,企业配合,共完成招商引资 510 万元,占年下达计划 200 万元的 255%,是历年来招商成果最好的一年。三是树立大局意识,全力配合全市的“创三城”工作。2005 年是全市城市建设具有里程碑意义的一年,先后通过了省级卫生城市、省级文明城市验收和国家优秀旅游城市的评定验收工作。商业局积极配合全市“创三城”工作,针对商业窗口行业网点多,设施陈旧等实际情况,千方百计改造硬件设施,总计投入 2 万多元,硬化沿

街道路 600m<sup>2</sup>,制作宣传横幅 15 条,专题版面 4 块,粉刷沿街墙壁 1400m<sup>2</sup>,清理违章建筑 20 多处,制订内部规章制度,文明公约 50 余套。

(杨敬伟)

#### **【进一步加强了党风廉政建设和反腐败工作】**

首先是强化领导,保证工作落实。及时调整充实了党风廉政建设领导小组,具体负责对全系统党风廉政建设责任制落实情况综合协调、检查工作。其次是制定文件,结合商业工作实际下发了《关于实行党风廉政建设责任制的决定》制定了《党风廉政建设考核办法》、《党风廉政建设追究办法》,以及《2005 年领导干部廉洁自律工作实施意见》。其三是逐级签订责任书,党委与二级机构负责人签订责任书,使“软任务”变成“硬指标”,对领导班子成员的主要责任作了明确规定,从而提高了抓党风廉政建设的针对性和主动性。其四是量化目标,落实责任。先后召开党风廉政建设专题会 11 次,对全系统热点难点问题逐个进行研究分析,把每项任务具体落实到班子成员,使每一位领导班子成员明白了抓什么,怎么抓,抓不好负什么责任。全年共接待来访 78 次,较好的处理了一些疑难问题,通过落实责任制,已经形成了主要领导亲自抓,分管领导具体抓的工作机制。党风廉政建设和反腐败工作取得新成就,受到了市委、市政府表彰。

(杨敬伟)

#### **2005 年度商业系统荣获奖项**

##### **先进单位**

长葛市信访稳定工作先进单位

长葛市老干部工作先进单位

长葛市先进基层党组织

市商业局

##### **先进个人**

长葛市修志工作先进个人

杨敬伟

长葛市创建优秀国家旅游城市先进个人

闫清振

长葛市档案工作先进个人

肖秀菊  
长葛市优秀团干  
长葛市老干部先进工作者  
谷晓涛

## 供销合作

**【概况】** 2005年,在市委、市政府和上级社的正确领导下,全系统广大干部职工围绕全年工作计划,团结拼搏,开拓创新,真抓实干,圆满完成了各项目标任务。全年实现购销总额8.4亿元,其中商品销售42477万元,占计划104%,同比增长8.6%;销售化肥72035吨,占计划103%,同比增长10%;实现利润214万元,占计划132%,同比增长28%。

2005年底,全系统共有25个企业,其中基层供销社10个,市直公司(中心)15个,干部职工总数2088人,其中在职1458人,离休17人,退休613人。

(孟建炜)

### 供销社领导成员

主 任 牛保昌  
党 委 书 记 乔巧玲  
副主任 工会主席 高军令  
副 主 任 娄彦坤  
纪 检 书 记 李红卫

**【供销社地位、作用和职能重新得以明确】** 以省委、省政府《关于进一步推进供销合作社体制创新的意见》(豫发[2005]9号)文件为标志,全省各级供销社的职能给予重新定位。根据省委文件精神,许昌市和长葛市两级人民政府也分别出台了《关于进一步推进供销合作社体制创新的实施意见》(许政[2005]58号)、(长政[2005]50号)。文件提出了“按照服务三农,整体推进、分类改造的原则,用3—5年左右的时间,把基层供销社改造成农村区域经济服务中心,社有企业改造成符合现代企业要求的市场主体,县以上联合

社改造成农村合作经济的组织者”的主要目标。

为了把文件精神贯彻落实好,及时组织干部职工学习文件,吃透精神,统一思想,使广大干部职工看到了供销社的光明前景,增强了加快发展的信心和勇气,并联系实际修改和完善了改革发展规划,推动供销社进入了一个新的发展阶段,全系统出现了人人想改革、个个谋发展的良好局面。

(孟建炜)

**【“万村千乡”市场工程成绩斐然】** 重点抓了四个方面的工作。一是制定发展规划。根据商务部门的要求,借鉴南阳和山东莒南经验,结合长葛实际,规划出三年发展目标:即在全市建成290个农家店(连锁超市),并逐步形成日用品、农资、鞭炮、农副产品、废旧物资五大连锁配送体系,构建农村现代流通网络。二是按“六统一”的要求,高标准高质量抓好农家店建设。三是调整发展思路。采取供销社自营、直营与吸收个体加盟相结合,新建与改造并举的办法,动员一切力量,参与农家店建设。四是明确责任,狠抓落实。把三年发展任务分解落实到各基层社,实行党委成员和科室分包责任制,使农家店建设步伐加快。止年底,全市已建成农家店140家,占三年规划的48.2%,经过省、许昌市商务部门验收达标的140家,合格率达到100%,其中乡镇4家,村级136家,营业总面积18178平方米。

经努力,“万村千乡”市场工程初显成效:一是展示出供销社的新形象。每到一家农家店,首先映入眼帘的是全市统一店标“新合作连锁超市”,店内悬挂统一制作的店规公约,开架售货,电脑收款,商品琳琅满目,环境优美,服务规范。二是确保了农民放心消费。各个农家店都能按制度严把进货关,同时,供销社加强了监督检查,确保了商品质量。三是引入新的经营业态。各超市实行了六统一(即店名统一牌号,商品统一配送,人员统一培训,设施统一标准,信息统一享用,服务统一规范)连锁经营,彻底改变了过去供销社陈旧的经营方式。四是消费者经营者都得到实惠,各农家店利用节假日、集会开展不同类

型的促销活动。五是得到了各级领导和新闻部门的好评。供销社先后接待省内5个市(县)前来参观学习,河南省、许昌市和长葛市三级电视台多次对农村超市建设进行了专题报道。省市县三级领导多次来长葛检查指导工作。

(孟建炜)

**【基层社体制创新取得新突破】** 2005年,根据省委9号文件要求,突出抓好基层供销社建设,采取了四种形式,实现基层社体制上的新突破。一是以资产开发振兴基层社。后河供销社采取建筑商垫资开发的办法,开发沿街门面房,不仅使企业面貌焕然一新,而且还实现了“三增”,即营业面积增大,固定资产增值,企业收入增加,探索出一条资产开发的成功之路。二是以强带弱发展基层社。老城社兼并大周社对其实施托管之后,经过该社班子的积极努力,使大周区的工作很快步入正常。三是招商引资壮大基层社。利用“万村千乡”市场工程建设的大好机遇,引进资金、引进人才、大力兴办连锁超市。市区、古桥、老城、董村、坡胡、后河、石固等单位,积极和外地客商及本地个体商户协商,采取外商投入资金、商品,供销社出地、出房建成了一批大中型超市,全年招商引资金额1800万元以上。同时,还立项上报了2个配送中心建设项目,争取得到国家政策性贷款的支持。四是整体承包盘活基层社。对困难基层社和弱势基层社,选好牵头人,实行整体承包,明确责任和义务,使这部分基层社的资产很快得到盘活。石固、古桥两社推行整体承包后,社领导积极主动,各项工作都有了新的变化。

为了推广基层社体制创新的先进经验,五月份,在后河召开了网点改造现场会,总结推广他们利用外资改造老设施,旧貌变新颜的经验。八月份,许昌市社组织各县市社领导在长葛召开了“许昌市供销社经营体制创新现场会”,对长葛的做法给予了充分肯定。

(孟建炜)

**【十大项目建设进展顺利】** 年初,市社就提出资

产开发方面的十大项目建设,其中市社直接负责的4项,基层社和市直单位承办的6项。年底已完成的6项,有农副原配件城改造、石固社超市扩建、董村社商场东部及沿街改造、老城沿街门店拓展、棉麻商住楼建设及农村超市建设。正在建设的3项,有农资、市区、信托三处住宅楼开发,坡胡超市及沿街门店改造和大周商贸区建设。转入2006年开发建设的1项,即机场路沿街开发。2005年项目建设投入资金2200多万元,其中企业自筹300万元,引进外资1900万元。

老城供销社针对大周区营业设施偏离商贸中心的现状,与当地镇村结合,积极协调各方面关系,大胆采取了房地产置换的办法,在市场中心租地18亩,筹资170多万元,建设大周商贸综合服务区,预计该工程今年“五一”前后竣工,受到了当地群众的欢迎。

(孟建炜)

**【经营服务进一步规范和拓展】** 一是以开展食品放心工程为突破口,全力打造诚信供销社。根据各级政府关于开展食品药品放心工程的要求,市社及时制定工作方案,开展食品卫生质量专项整治活动,确保了经营食品的绝对安全。二是抓住大宗业务经营不放,扩大总经销总代理业务。止年底,全系统总经销总代理商品有化肥、白酒、白糖、饮料、鞭炮等达40多个品种。三是建设配送中心,开展连锁经营业务。市区社引进人才,引进资金与中农集团和许昌种子联合,成立了化肥配送中心、种子配送中心,全年销售各种化肥4500吨,销售各类种子、农药价值120余万元。四是依托专业合作社、村级综合服务社和农资农家店,积极开展农资商品预约送货、农机具免费维修、病虫害防治、农技指导等项支农服务活动。全年小麦一喷三防面积6万多亩,免费送货1000多人次,无偿提供技术服务3000多人次,供应化肥7.2万吨,农药65吨,农膜120吨。市区社太平农机专业社,为农民收割小麦4500多亩,搞秸秆还田5000亩,全年仅服务收入就达30万元。

(孟建炜)

**【管理工作进一步规范】** 一是继续推行目标管理,把全年的26项重点工作分解到各企业,与企业签订责任书,明确目标任务,落实工作责任。同时,实行党委成员和科室分包企业制度,严格工作目标考核,确保了各项工作目标的顺利实现。久大公司坚持以质量求生存,以效益促发展的宗旨,按现代企业要求强化管理,2005年,又与加拿大客商合资,升格为省级合资企业,促进了企业的快速发展,全年实现利润105万元,交税168万元,成为全系统利税大户。二是强化资产管理,加速开发利用,实现资产保值增值,确保了社有资产不流失。三是积极筹措资金,搞好股金兑付,保持大局稳定。市委、市政府对供销社股金问题非常重视,多次召开会议研究股金问题,并出台了政府3号会议纪要,确定了“以供销社为主,政府扶持,财政支持”的基本原则。在三方的共同努力下,通过各种渠道筹资近340万元,使全年综合兑付比例达到16.2%,其中企业最低兑付10%,最多的兑付比例达到50%以上。四是加强了养老、医保“两金”的收缴工作。18名离休干部药费纳入财政统筹;及时提高军转干部人员的工资;开展了扶贫救困活动,下发特困职工救济款1万多元。五是加强了财务、统计、审计工作,督促指标落实,加强内部审计,先后对石固、官亭进行了法人代表离任审计,对老城、董村两社开展了专项审计。六是坚持以防为主,防治结合的方针,加强综合治理和安全保卫工作。经过系统上下的共同努力,全年没有发生任何安全事故,保证了全系统人财物的绝对安全。

(孟建炜)

**【精神文明建设再创佳绩】** 一是扎实开展保持共产党员先进性教育活动,上半年,市社党委及所属各支部,按照上级要求,集中时间,集中精力组织广大党员扎实开展学教活动。通过集中学习、党性分析、整改提高等几个主要阶段,使广大党员受到了系统的先进性教育,达到了职工得实惠、党员受教育、企业大发展的目的。市社机关一支部在保持共产党员先进性教育活动中,被市委组织部授予“五型”机关党支部。市区社被

市委授予“先进党支部”,被市文明委授予“精神文明先进单位”。市社党委被市委授予“先进五好企业党组织”称号。二是强化了企业领导班子建设,党委坚持看政绩用干部原则,做到了能者上,庸者让,根据工作需要,适时调整干部,确保干部队伍精干高效。三是加强职工思想政治工作,想方设法为职工办实事、办好事,解决他们在就业、生活、医疗等方面的实际困难,实现了职工队伍稳定。

(孟建炜)

### 2005年度供销社荣获奖项

#### 先进单位

许昌市供销社系统“万村千乡”市场工程先进单位

长葛市修志工作先进单位  
长葛市先进五好企业党组织  
长葛市思想暨精神文明建设先进单位  
长葛市计划生育工作先进单位  
长葛市信访工作先进单位  
长葛市维护社会稳定工作先进单位

市供销社

许昌市先进党支部  
长葛市先进党支部  
长葛市文明窗口  
市区供销社

#### 先进个人

河南省供销社先进工作者  
牛保昌  
许昌市供销社先进工作者  
曹书全 查占平 高文松  
陈合法 韩留智 商桂生  
许昌市安全工作先进工作者  
李国贤  
长葛市优秀企业家  
张根清  
长葛市修志工作先进个人  
孟建炜  
长葛市优秀党务工作者  
长葛市优秀思想政治工作者

乔巧玲  
长葛市维护社会稳定工作先进个人  
李红卫  
长葛市优秀共产党员  
陈合法  
长葛市创建省级文明城市工作先进个人  
胥治军  
长葛市计生先进工作者  
长葛市信访先进个人  
何玉娇

## 物资流通

**【概况】** 2005年,长葛市物资局在市委、市政府领导下,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻十六届三中、四中全会精神,通过保持共产党员先进性教育活动,加强内部管理,调整工作策略,全力抓好物资系统各项工作,促进了长葛物资工作持续、稳定、健康发展。

(张新民)

### 物资局领导成员

党委书记 局长 杨金山  
副 局 长 赵国岭 董永学 孔根安  
纪委书记 尚建英  
工会主席 李宪民  
党委委员 蔡子恒  
副主任科员 张佰政

**【稳定工作】** 落实责任,狠抓系统内部稳定。物资局党委把稳定工作摆在突出位置,深入基层、深入群众、调查研究,认真分析和研究对策,制定出切实可行的方案和措施,早布置、勤督查、抓落实。一是继续实行稳定工作责任制,把稳定工作纳入到党政主要领导责任目标,建立稳定工作领导小组,形成一级抓一级,层层抓落实的格局。二是继续落实领导、部门分包责任制,坚持谁主管、谁分包、谁负责的原则。三是继续做好服务工作,解决好困难职工的最低生活保障和下岗职

工的再就业问题。四是继续做好企业军队转业干部和对越参战人员的安置和待遇落实工作。五是继续做好领导干部接待和上访工作。六是坚持经常性的对不稳定因素的排查,及时发现和处置各种矛盾和问题。通过认真细致的思想政治工作和深入解决实际问题,从而确保了物资系统的整体稳定。

(张新民)

**【学教活动】** 2005年上半年,物资局开展了保持共产党员先进性教育活动,在市委学教办和督导组具体指导下,党委重视、周密部署,精心安排,按照教育活动实施方案要求,积极组织全体党员参加学习教育活动。一是党员思想素质有明显提高。通过学习培训和开展党性分析、民主评议及制订和落实整改措施,广大党员进一步明确了开展先进性教育活动的目标、任务和要求,加深了对“三个代表”重要思想时代背景、科学内涵、精神实质、历史地位的认识和理解。增强了党员宗旨意识,提高了政治敏锐性和鉴别力,统一了思想,端正了态度,使党员的理论修养和综合素质得到显著提高。二是明确了保持共产党员先进性标准和具体要求。组织全体党员认真学习和讨论,使全体党员进一步明确新时期保持先进性的标准,要具备坚定不移的共产主义远大理想;具备全心全意为人民服务的根本宗旨;具备爱岗敬业、与时俱进的精神风貌;具备脚踏实地、真抓实干的工作作风。三是形成了批评与自我批评风气。每一位党员都在会上认真做好批评与自我批评,重点查找自己存在的突出问题,使全体党员受到了一次深刻的教育。四是建立健全规章制度。充分利用先进性活动的有利时机,进一步建立和完善各项规章制度。重点建立党员学习制度、党支部工作制度、发展党员和党费缴纳制度、思想政治工作制度等,逐步实现党员教育管理工作制度化、规范化,使党支部工作有章可循,完善保持党员先进性常抓不懈机制,增强党支部的凝聚力和战斗力。五是制定组织和个人整改方案。根据民主评议阶段党内外群众的意见,结合自身查找的突出问题,制定整改

方案,重点解决工作作风不够深入、党支部的建章立制、党员的理论学习与联系实际、增强开创性工作能力、增强党员荣誉感和凝聚力等方面的问题,努力提高党员的综合素质和为人民服务的本领。

(张新民)

### 2005 年度物资局荣获奖项

#### 先进单位

长葛市维护社会稳定工作先进单位

长葛市老干部工作先进单位

市物资局

#### 先进个人

长葛市老干部优秀领导

长葛市维护社会稳定工作先进个人

杨金山

长葛市信访工作先进个人

沈俊良

长葛市会计工作先进个人

长葛市总工会先进女职工

岳巧玲

长葛市老干部工作先进个人

胡鹏燕

## 粮油购销

**【概况】** 2005 年,长葛市粮食局坚持以科学发展观统领粮食工作全局,大力弘扬“艰苦奋斗、顽强拼搏、开拓进取”的创业精神,强力推进粮食流通体制改革向纵深发展,突出做好了粮食购销、安全储粮、重点项目建设和招商引资等重点工作,超额完成了市委、市政府、许昌市粮食局下达的各项任务:完成粮油购销量 1.49 亿公斤,其中夏粮收购 1.45 亿公斤,销售 0.79 亿公斤。完成粮油加工量 0.6 亿公斤,实现粮办工业产值 1.1 亿元;完成粮办工业销售收入 1.2 亿元;完成招商引资 1000 万元,完成项目建设 2 个,在建项目 2 个,新增就业岗位 260 个;“四无”粮油率达 100%。

(车红会)

### 粮食局领导成员

局 长 张国琪

党委书记 任庭绪

副 书 记 张国琪 王志宽

副 局 长 任庭绪 胡东义 王治冶

张迷糊 马英杰

纪委书记 姜晓霞

**【企业产权制度改革】** 按照上级的统一部署,在 2004 年减员分流任务完成的基础上,2005 年又及时推进了企业整合和产权制度改革。将全市 29 个国有粮食购销企业改制组建为 8 个企业和企业集团(不含军粮供应站)并建立了现代企业制度。

#### 1、充分准备,制定改制方案

围绕推进国有粮食购销企业产权制度改革,集中力量进行了清产核资、财务审计、土地界定、资产评估和职工身份确认等工作。

通过摸清家底、学习政策、充分酝酿,制定出台了长葛市《国有粮食购销企业产权制度改革实施方案》。

#### 2、明确原则,确定改革模式

严格按照国务院、省政府粮食流通体制改革和国有粮食购销企业改革的文件要求,紧密结合长葛实际,确定了国有粮食购销企业产权制度改革的指导思想:以产权制度改革为核心,以机制创新为根本,建立现代企业制度,管住政策性业务,放开经营性业务,完成政企分开,企业转型,机制转换,效益提高。

确立了三种改革模式:一是重新洗牌,借势整合。成立国有独资的长葛市粮油购销公司,将 12 个粮管所、新华粮库、长兴粮库和 7 个原被托管企业作为购销公司的分公司,建设路粮库等 7 个原被托管企业的资产由第四粮库进行集中管理,购销公司对分公司实行粮油收购资金统贷统还,粮油分购联销,各分公司对原企业的有效资产实行整体租赁经营;二是实施国有独资的公司制改造。其他 8 个市直购销企业改制为国有独资、独立承贷、自主经营的粮油购销公司;三是保