

不应由企业负担的费用;严禁以任何名义到企业吃、拿、卡、要;严禁违反规定对企业进行不切实际的检查、达标活动。

(张洪刚 杨长青)

【切实做好企业稳定工作】 长葛市的国有、集体企业改制虽起步较早,但也是在改革中探索,在探索中改革,加之改制企业多为零资产和负资产,遗留问题较多。毛纺厂、造纸厂、东亚毛纺厂、服装厂、一工经理部、二工经理部、保健用品厂、机械电子公司、玻璃棉厂、轴承厂、长盛陶瓷厂等,集体上访一直不断。有反复进京上访的,有反复上省上访的,职工们有反映过去厂长、经理经济问题的,有要求返还集资款的,有反映失业保险金问题的,有反映伤残职工及家属抚恤金问题的,有反映军转干问题的,在这方面企业局主要抓了两个方面。一是做好困难企业职工上访工作。对他们反映的问题,能解决的当即解决,一时不能解决的积极向有关部门和上级领导反映,确实不能解决的认真讲清国家有关政策。通过耐心细致的做信访工作,从源头上堵死了许多不稳定事件的发生。二是抓好困难企业军转干工作。长葛市的军转干企业局最多,有69人,占全市的50%以上。在企业改制、破产、停产、倒闭中,有一部分军转干下岗,生活无着落,要求落实“工资、干部身份”两个待遇。对此,企业局一方面实行分包责任制,领导班子成员包企业,责任到科室、到人,实施专人专管专劝阻,专做思想工作,严防集体和越级集体上访事件发生;一方面协调有关方面认真落实上级文件精神,甚至借款为破产、倒闭、停产困难企业军转干落实待遇。经过大量的做工作,企业局口军转干部一直比较稳定,受到市委、市政府的通令嘉奖。

(张洪刚 杨长青)

【严格遵守财经法规和廉政规定】 企业局党政领导干部,特别是单位的“一把手”,时刻对照领导干部廉洁自律条例,时时处处严格要求自己带头遵守财经法规和各项制度,时刻提醒自己哪些该干,哪些不该干,凡是不该干的坚持不干。对

重大决策问题,局党委坚持按党的组织原则办事,严格实行民主集中制,集体研究决定,并能积极开展批评与自我批评,虚心听取各方面的意见和建议。在生活上,党政领导干部严以律己,宽以待人,从不搞特殊、谋私利。在实际工作中,党政领导干部始终坚持言行一致,以身作则,凡是要求同志们做到的自己首先做到,凡是要求同志们不做的自己首先不做。党政领导干部没有一次动用公款高消费娱乐、旅游,没有一次违规报销不应报销的费用。同时,企业局还健全各项规章制度,对机关人员出差、车辆维修、招待费、办公用品采购等群众关注的热点问题,实行先报告、登记,后办理和严格审核把关制度,严格实行收支两条线和财务申报账制度,发现问题及时处理,有效杜绝了乱收乱支现象。

(张洪刚 杨长青)

2004 年度企业局荣获奖项

先进单位

长葛市处理信访案件先进单位
长葛市老干部工作先进单位
市企业局

先进个人

长葛市优秀共产党员
李红梅 张红刚 张建婷 许民祥
长葛市老干部工作先进个人
李红梅
长葛市综合治理工作先进个人
张国军
长葛市信访工作先进个人
时纪周
长葛市综合治理工作先进个人
张彦民
长葛市安全生产工作先进个人
张秋红

电力工业

【概况】 2004年,长葛市电业局共有在册职工441人,其中在岗职工278人,内部退休职工111人,离退休职工79人。在岗职工中,大学本科以上文化13人,大专文化77人,中专48人,技校10人,高中130人;具有高级专业技术职称2人,中级专业技术职称22人,初级专业技术职称54人。全局现有中共党员233名,共青团员203名。

2004年,长葛市拥有110千伏变电站4座,主变6台、174500千伏安;35千伏变电站7座,主变9台、93200千伏安;110千伏输电线路7条、87.48千米;35千伏输电线路12条、85.06千米;10千伏配电线路97条、1053.9千米;400伏线路约2500千米。

2004年,市电业局紧紧围绕长葛市委、市政府的工作部署,认真贯彻落实国家电网公司和省、许昌市电力工作会议精神,牢牢坚持以发展是第一要务,牢固树立科学发展观,不断夯实各项基础管理,瞄准“一强三优”发展目标(电网坚强,资产优良,业绩优秀,服务优质),遵循“三抓一创”工作思路(抓发展、抓管理、抓队伍、创一流),团结拼搏,改革创新,扎实苦干,奋发进取,开创了全局各项工作新局面,夺得了物质文明、精神文明建设双丰收。全年完成供电量65696.4万千瓦时,完成售电量60384.2万千瓦时,分别比上年同期增长了14.2%和14.65%;供电综合线损率实现8.09%,比上年同期下降了0.36个百分点;实现销售收入27714.2万元,与上年同期相比增长18.7%,增加收入4366.1万元;实现利税1614.2万元,比上年同期增长18.3%;全员劳动生产率10.7万元/人·年,较上年同期的10.12万元/人·年增长了7.3%;归还国家农网改造贷款资金900万元。全年平均供电电压合格率达到98.31%,供电可靠率达到99.921%,其中城市达到99.96%,农村达到99.869%。全年无火灾、人身伤亡、重大设备事

故及治安、刑事案件发生,创连续安全运行4400天新记录。计划生育“四率”均达100%。圆满通过了全国一流县供电企业年度复验,连续13年保持了省级文明单位荣誉称号。2004年度,电业局荣获长葛市委、市政府“发展工业经济先进单位”、“招商引资先进单位”、“小康杯竞赛活动优胜单位”、“优质服务先进单位”、“诚信贡献杯(金杯)”、“思想政治工作暨精神文明建设‘优胜杯’竞赛优胜单位”等称号,被评为许昌市电业局“迎峰度夏供电先进单位”,受到长葛市委、市政府通令嘉奖。

(邓小磊)

电业局领导成员

局 长	李福全(3月离)	陈志超(3月任)
党 委 书 记	李福全	
党委副书记	李克霞	
副 局 长	刘继存	张文承 张忠良
总 经 济 师	王金亭	
纪 检 书 记	李凤奎(女)	
工 会 主 席	罗 敏(女)	

【机构设置】 2004年10月,长葛市电业局进行了第四轮劳动、人事、工资三项制度改革,对局内设机构进行了部分调整。调整后电业局内设:行政事务部、人力资源部、财务部、企管部、生产技术部、变电运行部、安全监察部、农电管理部、电力营销部、调度通信中心、政治工作部、工会工作部、监察审计部。临时机构设:工程办公室、电业志编辑室。下设机构:信息中心、电力稽查大队、计量中心、营业中心;黄庄变电站、城北变电站、董村变电站、葛南变电站、范庄变电站、张庄变电站、老城变电站、谢庄变电站、坡杨变电站、古桥变电站、尹庄变电站;坡胡供电所、后河供电所、石固供电所、和尚桥供电所、增福庙供电所、官亭供电所、大周供电所、老城供电所、董村供电所、石象供电所、古桥供电所、南席供电所、城西供电所、城东供电所、农电管理总站。

电力多经企业设:河南省长葛市合志电力实

业总公司、长葛市电力修试公司、电力公司汽车大队、电力公司物业管理中心、长葛市电力工程安装公司、长葛市电器修造厂、长葛市电业服装厂、长葛市电力物资公司、长葛市电力广告公司、长葛市电力加油站、长葛市玉鸽食品有限公司、长葛市亚光商标印刷有限公司、长葛市同方制氧有限公司、长葛市电力建筑装饰中心、长葛市路灯管理所、长葛市电业局幼儿园。

电业局党组织设：中共长葛市电力工业公司党委、中共长葛市电力工业公司纪律检查委员会；局机关设第一党支部、第二党支部、第三党支部、第四党支部、第五党支部、第六党支部。多经企业设：合志电力实业总公司党总支、合志电力实业总公司机关党支部、电力工程安装公司党支部、电业服装厂党支部、电力物资公司党支部、物管中心党支部、汽车大队党支部。群团组织设：电业局工会、电业局女工委、电业局妇联、电业局团委。

(邓小磊)

【安全生产】 市电业局牢牢坚持和认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的工作方针，注重从教育入手，增强全员安全防范意识和遵章守纪自觉性。一是利用会议、宣传专栏、板报、简报、局内部电视播出系统等形式，坚持经常性地宣传安全生产知识和有关法律、法规，学习上级下发的事故通报，引导职工从兄弟单位事故中查找根源，分析危害，吸取教训。二是深入扎实地开展无违章企业创建活动，制定了切实可行的创建方案和创建规划，调整充实了局三级安全管理网络，进一步完善了安全管理责任追究办法及其奖惩规定。三是广泛深入开展了三个“百日安全”、“安全生产月”、“安全周”和“9.5”安全日活动，活动期间组织由全体员工参加的安全知识竞赛和“安全在我心中”、“我为安全进一言”等演讲比赛。四是对全局工作票签发人、工作负责人、工作许可人进行了两次“两票”填写规定及有关安全生产规定的知识培训，提高全员安全意识和素质。五是定期和不定地开展安全大检查，及时发现安全问题，及时进行整改。六是组织局安全管理专职

人员深入生产和施工一线实施安全纠察，并对安全有功人员进行重奖，对违章责任人员进行重罚。七是对全局供电设施、设备进行定期检查审验，及时消除设备缺陷，确保设备健康安全运行。八是密切配合市公安部门开展打击盗窃破坏电力设施及偷电、窃电专项行动，收到了良好效果。九是做好安全消防和内部保卫工作，确保企业安全。十是在生产、农电、用电工作一线继续开展小指标安全竞赛活动、调度员无误调度活动、“零违章”班组建设及反事故演习、事故预想活动，有效地调动了一线员工学知识、学技术、苦练基本功的积极性，保证了全局生产的安全。

(杨中州)

【电力供应】 2004年，长葛同全国全省一样，缺电局面严重，电力供应非常紧张。其主要原因是：一、电煤短缺，煤质差、煤价飞涨，造成火电机组出力不足且停机多、临检次数多，火力发电大幅度下降。就河南省电网来说，2004年供电形势相对华东等地要好一些，但供电负荷缺口仍高达200多万千瓦（省网最高负荷达1462万千瓦）。许昌电网缺口达15万千瓦，长葛电网缺口最高达5万千瓦（在限电情况下最高负荷已达10.5万千瓦）；二、随着长葛经济社会的快速发展，全市用电剧增，在限电情况下，2004年供电量达到65696.4万千瓦时，比2003年增长14.2%。如满足用电，全市2004年用电量将会达到近7亿千瓦时。针对这种情况，为了尽力满足全市用电需要，使短缺的电力发挥出最大的社会效益，市电业局采取了三项措施：一是与上级电网加强联系，争取尽可能多的系统电源；二是按照“保证重点、兼顾一般、择优供电”和经济服从服务于政治的原则，及时科学地调整供电方案和供电方式，最大限度地减少停电和拉闸限电，尽力满足城乡工农业生产、人民生活、元旦春节和全市重大活动用电。三是搞好供电优质服务，为广大用户排忧解难，及时帮助用户解决用电中的实际困难和问题，并三次召开由市政府领导主持的电网形势信息披露会，利用广播电视、网络等媒体广泛宣传，让广大用户及时了解电力形

势,积极配合和支持电力部门供好电,让电力发挥出最大的效能。特别是夏季降温和冬季取暖负荷增长快,用电量(主要是空调),为确保迎峰度夏和冬季有序供电,市电业局及时修订出台了《工业让峰限电梯形方案》、《超计划用电限电序位表》等,对工业用户实行了“开五保五”供电方案,把所有供电线路分成两组,连续5天内保证一组不限电,力保另一组少限电。由于措施得力,2004年在电力非常紧张的情况下,全市用电量仍有较大幅度的增长,较好地满足了城乡工农业生产和人民群众生活用电的需要,市电业局也受到了长葛市委、市政府的通令嘉奖。

(杨中州)

【营业管理】 2004年市电业局认真加强营业管理,进一步完善了营业管理自动化系统,建立健全了营业档案和城乡各类用户用电档案,为实现营业管理的科学化、规范化奠定了基础。其具体措施是:一、在业扩报装中严把勘测、定位、验收关,工作前一律填写计量装置拆装工作票,从而堵塞了漏洞,减少了计量纠纷;三、对临时用电用户进行统一严格的管理,纠正了农村临时用电(演戏、演电影、修房盖屋、办红白喜事等)私拉乱接、无表用电现象,减少了电力的流失和浪费;四、狠抓降损节电。对线损高的线路及时责成有关单位和有关责任人查清原因,限期处理,对高耗能配电变压器等用电设备一律进行淘汰,换装节能型设备;五、每月坚持召开一次营业专题分析会,及时研究和解决营业管理中出现的漏洞;六、加大电力稽查和反窃电力度。在充分发挥稽查大队在查处违章用电、偷电窃电的主力作用外,年初还购置了远程反窃电自动监控装置;七、加强计费表计管理,全年城乡用户计费表、互感器检验率、调前合格率、轮校率均达100%;八、开展了两次用电营业大普查,发现和处理营业中的问题和漏洞230多起。2004年局营业所共受理新增高压用户用电申请260份,新增配电变压器247台、53915千伏安;轮换电能表720块,电流互感器120只,利用流动校表车到用户现场校验电能表867块,校验总表1350块、互感器851

支,校验民用电表33000块,查处计量故障19起,加上查处偷窃电追补电费,全年为国家挽回经济损失70多万元。

营业管理中,市电业局严格执行电价政策,对给用户开出的电费发票严格审查把关,对申请增容、搬迁、减容等用电资料及时统计建档,及时传递上报手续。每月对城乡零电量用户、报停用户、电量增减幅度达50%以上的用户及时进行表、卡核实,堵塞了漏洞。在电费回收方面,电业局从源头上把关,积极扩大预付电费装置的装设范围,除对新增专用变压器客户在接电前全部装预付电费装置外,对原有客户在发生增容、变更、换户、搬迁等情况时,一律加装预付电费装置,充分利用技术手段保证电费回收。对于未装预付电费装置的用户,电业局职工大力发扬“三千”精神(千方百计、千言万语、千辛万苦),用耐心热诚的服务换取用户的理解和支持,保证全局电费月月结零,全年电费回收率完成100%。

(杨中州)

【农村用电】 2004年,市电业局根据党的十六大和十六届三中、四中全会精神,按照长葛市委、市政府的工作部署,把农村用电管理摆到了重要的工作位置,继续深入开展电力为农业、为农民、为农村经济发展服务的“三为”服务活动,切实帮助农村群众解决用电中的实际问题,保证了农村居民生产、生活和发展经济用电的需求,促进了农村经济和农村电力事业的发展。2004年农村新增配电变压器108台,新增配变容量13711千伏安;新增、改造农村综合用电台区22座。2004年底农村用电变压器达到2481台,总容量367046千伏安;农村10千伏配电线路和400伏线路总长度分别达到878.9千米和2430.73千米。2004年全市农村总用电量达到41193.5万千瓦时,占全市总用电量的60.2%,比上年增长18.9%;其中乡镇工业(含村工业)用电31430.69万千瓦时,比上年增长19.9%;农村居民生活及照明用电6869.56万千瓦时,比上年增长18.02%;农村文化娱乐、商业等其它用电2768.25万千瓦时,比上年增长17.7%;农业排

灌用电 125 万千瓦时,比上年略有下降。2004 年农村用电中,坡胡镇用电量最大,达到 7777.1 万千瓦时。其次是石固镇,达到 7358.2 万千瓦时。第三位是大周镇,达到 4948.5 万千瓦时。和尚桥、后河两镇年用电量也都在 4000 万千瓦时以上。用电量最小的为古桥乡,全年用电量仅有 481.2 万千瓦时,南席、石象两镇也都在 1000 万千瓦时以下。用电增长最快的为石固镇,增幅为 35.9%;其次为增福庙乡,增幅为 24.5%;坡胡、和尚桥、大周三镇增幅也都在 20%左右。增幅最小的为南席镇,仅为 4.7%;其次为后河镇、石象乡、古桥乡,增幅都在 10%以下,依次为 5.3%、6%、7%。从以上数字可以看出,随着农村经济的快速发展和农村居民生活水平的不断提高,2004 年农村用电增速超过市区,而且在全市用电中所占比重首次达到 60%以上,其中乡镇工业用电增幅最大,是农村用电量增长的主要因素。同时说明,农村是一个广阔的市场,发展农村经济和农村电力事业有着巨大的潜力和广阔的前景。

(杨中州)

【三期农网建设(改造)】 长葛市农网建设(改造)三期工程是一、二期农网建设(改造)的继续和完善。根据国家和上级政府的安排,长葛市三期农网建设(改造)工程投资总规模为 2600 万元,其中 35 千伏工程投资 1520 万元,10 千伏及以下工程投资 850 万元,调度通信及无功补偿工程投资 230 万元。总投资分两批安排,第一批安排 1235 万元,第二批安排 1365 万元。年初市电业局制定了三期农网建设(改造)方案和具体工程计划,进行了工程的勘测、设计、绘图、概、预算、上报审批及设备材料的考察订货等。6 月份市电业局召开三期农网改造启动动员大会,成立了工程领导组,进入三期农网改造施工阶段。(一)2 月 2 日至 4 月 4 日,对黄庄 110 千伏变电站进行了增容扩建改造,新增主变 1 台、31500 千伏安,投资 450 万元;(二)5 月份对张庄 35 千伏变电站进行了增容改造,将该站原 10000 千伏安主变更换为 20000 千伏安主变,投资 65 万元;

(三)为配合市黄河路改造工程,由电业局投资 800 万元对“北黄”110 千伏线路(黄庄变电站至城北变电站)进行了改造,对原“北黄”线架设双回输电线路,其中“北黄”线 4.97 千米,“黄园”线(黄庄变电站至工业园区变电站)4.2 千米;(四)对黄庄变电站至老城变电站的 35 千伏线路进行了改造,改造“黄城”35 千伏线路 3.272 千米,新架黄庄变电站至优标棉纺有限公司 35 千伏线路 2.122 千米,总投资 160.65 万元(其中优标棉纺有限公司投资 62.5 万元);(五)对“黄谢”35 千伏线路进行了改造,投资 75.61 万元;(六)市工业园区开闭所工程。为满足工业园区日益增长的用电需求,市电业局计划尽快在园区内建一座 110 千伏变电站,根据省电力公司批复意见,先期建 10 千伏开闭所,总投资 243 万元。该工程于 9 月动工,年底已完成工程总量的 70%以上,预计 2005 年 5 月即可全部竣工投运。市电网中低压改造工程 2004 年已全面铺开,132 项工程已完成 68 项,占总工程量的 52%。此外,电业局还投资 90 多万元对调度通信及计量设施进行了更新改造,新装光端机 5 台,电源控制仪 3 台,新铺设黄庄变电站至谢庄变电站、谢庄变电站至大周供电所、董村变电站至石象供电所光缆 14.62 千米,改造黄庄变电站至园区站至城北变电站光缆 7.9 千米。

(杨中州)

【科技进步】 电业局坚持“科学技术是第一生产力”的指导思想,认真贯彻经济建设必须依靠科学技术、科技工作必须面向经济建设的基本方针,大力实施“科技兴企”战略,加大对科技工作的投入,全年用于科技开发资金达 50 余万元。(一)完成科技进步项目 7 项:架空地线复合光缆(OPGW)通讯设备的应用;实现了利用微机软件计算低压理论线损;完成了 GSM 无线防盗用电监测系统建设;完成了 14 座基层供电所规范化管理系统建设工作;完成了范庄变电站 350 开关建设;完成了 CNY600 单相、三相电能表工频耐压试验装置调试及运行;完成了局对外宣传网站建设并顺利投入使用。(二)群

众性合理化建议和 QC 活动蓬勃发展,使企业科研活动充满了生机。各部室、基层站所力求管理创新,注重从实际出发,解决实际问题,全年报局 QC 成果 43 项,局组织 QC 成果发布会二次,有 7 项成果获奖并进行了发布。在此基础上筛选出 4 项参加了许昌市 QC 成果发布会,其中两项获一等奖、另两项获二等奖。局还推荐城北变电站选送的《反习惯性违章,创无违章班组》一成果参加了全省 QC 成果发布会,获三等奖。(三)进一步完善了局 MIS 系统(办公自动化),对营业自动化系统软件进行了更新,对 MIS 系统各子系统功能进行了完善并完成了相关资料和数据的录入。(四)开发出了农村用电抄表接口软件,实现了农村用电抄表工作的半自动化。(五)建立了科技进步工作领导小组,制定了科技创新发展规划及年度科技进步目标,对各单位科技创新目标完成情况进行定期考核,对贡献突出者进行表彰和奖励,有力地促进了科技进步示范县和企业科技创新活动的开展。

(杨中州)

【优质服务】 市电业局认真坚持“人民电业为人民”的服务宗旨和“优质、方便、规范、真诚”的服务方针,2004 年在总结过去开展优质服务活动经验的基础上,建立和完善了优质服务常态运行机制,将优质服务摆到全局重要工作位置,纳入目标管理,严格考核,奖优罚劣。为把优质服务“十项承诺”落到实处,市电业局于 5 月份、10 月份先后向城乡用户发放征求意见信 3000 多封,征求意见表 4000 多份,并通过深入用户访问、召开用户代表座谈会等形式,广泛征求社会各界对电力部门的意见和要求,及时查找问题,改进工作,搞好服务,收到良好的效果。在电源紧张情况下,为了保证人民群众迎峰度夏、过节和平时生活用电,电业局及时召开电网调度分析会,精心调整负荷,修订供电方案;提前召开电网调度信息发布会,在市广播、电视台开设《停电早知道》栏目,在市区主要街道设立 30 处用电公告栏,让社会广大群众及时了解电力形势和用电安排,合理安排好生产和生活用电,对电力部门的

用电安排给予监督和支持。还通过开展创建“服务示范窗口”活动,促进优质服务活动深入开展。进一步规范和利用“95598”客户服务呼叫系统,使城乡广大电力用户足不出户,即可进行电费查询、用电咨询、了解电力法规知识、进行投诉、控告和要求用电服务等。实行“一口对外”、“一条龙”服务,简化了用户增容、报装、接电手续,用户用电,随到随办。石固、坡胡、董村、大周等供电区经济发展迅速,用电增长快,办理用电新增、扩容客户多。根据这种情况,电业局营业部门职工想用户所想,急用户所急,帮用户所需,尽力为用户办实事,热情为用户排忧解难,积极帮助用户联系施工,填写竣工报告,及时组织验收,接火送电,使用户新上设备早投产、早收益,受到广大用户一致赞扬。

(邓小磊)

【职工培训】 为提高企业全员政治、文化和技术素质,电业局不惜花费巨大精力和巨额资金搞好职工培训。3 月份调整充实了局职工教育培训工作委员会,由局长陈志超任主任,制定了 2004 年职工培训计划。3 月下旬,对局各级工作负责人、工作许可人、工作票签发人进行了业务技术培训,4 月份分三期对全市农电工、企业电工进行了电工基础理论、操作技能和电力法规专业知识培训(每期 10 天,共培训 550 人)。5 月份分别对生产、农电、用电、多经企业一线工作人员进行了“两票”(工作票、操作票)和《安全生产工作规程》知识考试。6 月份又组织了 192 人参加的特种工考试和电工操作许可证的审验发放工作。10 月份组织变电运行、设备检修、内外线安装、电表拆校等生产一线技术能手进行了两次技术比武,对优胜者进行表彰奖励,激发了广大职工学文化、学技术的积极性。除此之外,还组织班、站、所长及各工种技术骨干共 80 人、分 4 期(每期 1 个月)到许昌电力学校、郑州电校、省电业局培训中心、北京国防大学等地参加了专业技术学习、培训。全年用于职工教育培训的资金达 14.29 万元,累计培训人数 189 人,2004 年电业局全员培训率达 67%。

(邓小磊)

【党风廉政建设】 2004 年市电业进一步加强党风廉政建设,提高全体党员干部廉洁自律、廉洁从政的自觉性。他们注重从教育入手,解决思想认识问题,在思想上筑起拒腐防变的长城。年初局党委制定下发了《党风廉政建设宣传教育工作意见》,每月组织两次由全体党员、干部和机关职工参加的政治理论学习和形势、政策教育,局党委主要负责同志授课,针对党员干部思想和工作中出现的问题积极疏导。同时坚持正面教育为主,教育和引导党员干部树立科学的、正确的世界观和价值观、利益观,正确认识和处理局部与全局、长远与眼前、个人与组织、上级与下级利益的辩证关系。利用政治学习时间播放《公仆本色》、《黑洞》等影片,对党员干部进行警示教育。对当今敏感的国际形势进行剖析,组织党员干部学习党纪党规和有关法律知识,组织党风党纪知识竞赛及考试。在学习和教育的基础上,重新修订完善了局党风廉政建设责任制及其考核、评分细则,把责任目标层层分解,责任到人,形成一级抓一级、党委书记、局长负总责的工作机制。并对党员干部廉洁自律情况进行定期考核和民主评议,认真落实责任追究,从而大大增强了党员干部的廉政意识和遵守法纪的自觉性,保证了全局党风廉政建设各项责任目标的顺利完成。2004 年全局无发生违法违纪现象和重大越级上访事件,信访、纪检案件检察、结案率均达 100%。

(邓小磊)

【文化建设】 市电业局十分重视企业文化建设,认真开展了创建学习型企业活动。年初局党委制订下发了《关于开展创建学习型企业活动的意见》,制定了创建规划和具体学习计划,将许昌市电业局编印的《企业文集》发给每一个职工,丰富职工文化视野。每周二下午坚持集中学习,由局领导轮流作学习辅导。坚持每月两课,学习科学发展观和“三个代表”重要思想等辅导材料,观看《商务礼仪》讲课录像片等。同时坚持以职工自学为主,要求职工在学习中有笔记、有心得体会,并定期检查评比,把好的学习心得推荐给全局职

工,给予通报表扬,促进了职工间的学习交流,保证了学习效果,增强了广大职工学习意识和学习的积极性。加强企业民主管理,实行企务公开。2004 年对局企务公开工作机构和领导组成员重新进行了调整,增加了以局行政一把手为组长的企务公开实施小组和以纪检书记为组长的企务公开监督小组,并重新明确和完善了三个领导小组的工作职责,做到了凡是局重大工作事项、重大决策事项和职工普遍关心的热点问题,一律由局职工代表大会讨论决定,并在局企务公开专栏公示,广泛听取职工意见。5 月份在全局范围内开展了职工合理化建议活动,收到职工合理化建议 180 多份,其中大部分被局领导班子采纳,收到良好效果。坚持以人为本管理理念,特别是在安全管理方面大力推广应用“一法三卡”工作法(一法是指事故隐患和职业危害监控法的简称。三卡是指安全检查提示卡、危险源点警示卡、有毒有害化学物质信息卡),进一步促进了全局安全管理工作的制度化、规范化、科学化,对确保职工人身和企业财产安全、防止各类事故发生起到了有效的作用。长葛市第一部电力工业专志——《长葛电业志》,经过编辑人员多年的辛勤努力已基本定稿,并于 10 月份顺利通过上级领导和专家的评审。在对评审稿进一步修改、补充、完善后,2005 年上半年即可正式出版。这是长葛电力行业的一件幸事和新时期企业文化建设的又一新成果。

(邓小磊)

【精神文明建设】 市电业局认真宣传、贯彻、落实党的十六大和十六届三中、四中全会精神,局党委行文下发了学习通知,组织全体党员、干部和职工认真学习了《中国共产党第十六届中央委员会第四次全体会议公报》和《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》。集中学习期间,采取中心组成员讲课、收看电视录像、召开专题研讨会等形式,确保会议精神深入人心,取得实效。讲课中还充分利用局宣传资源,利用微机把讲课内容制成幻灯片在学习室的屏幕上播发,以加深记忆。通过局域网公告学习内容和学习要

点,制作了5期宣传专栏,利用局内部电视播出系统宣传党的十六大精神,联系职工思想实际举办十六大精神知识问答和讲座。加强新闻宣传报道工作,在市电视台开设了《走进长葛电力》宣传专栏,全年共在许昌市及以上新闻单位发稿90余篇。按照市委、市政府部署,继续广泛深入地开展了“公民道德进万家”活动及国家法律、法规知识竞赛。“三八”、“五一”、“十一”和元旦、春节期间举办丰富多彩的文化体育活动,丰富了职工的业余文化生活,陶冶了职工情操。多次组织参加许昌市电力系统和长葛市文体比赛,取得了优异成绩,展示了长葛电力职工队伍的精神风貌,树立了长葛电力企业社会上的良好形象。切实加强和改进党的建设,坚持党的“三会一课”制度,搞好民主评议党员活动和保持党的先进性教育活动,使党的战斗力、凝聚力不断增强。全年组织18名同志参加了市入党积极分子培训,有6名同志光荣入党。深入开展了争创“五好”企业先进党组织活动,下发了《2004年党建工作意见》,局党委与各支部签订了《党建工作目标管理责任书》,保证了党建各项目标的完成。重视加强共青团建设,培养“四有”青工队伍。年初局团委下发了2004年团的工作意见和工作要点,组织团员青年开展了青年志愿者服务活动和许昌市电力系统文化艺术节活动,取得了良好成绩。

(杨中州)

2004年度电业局荣获奖项

先进单位

河南省电力系统QC成果三等奖
城北变电站“反习惯性违章班组”QC

成果

许昌市电业局迎峰度夏先进单位
市电业局
许昌市电业局先进集体
变电运行部 企业管理部
许昌市电业局纪检监察工作先进集体
监察审计部

许昌市电业局迎峰度夏先进集体

城西供电所 董村供电所

局调度班

长葛市工业经济对外开放“小康杯”竞赛目标管理先进单位

长葛市发展工业经济先进单位

长葛市招商引资成绩显著单位

长葛市修志工作先进单位

长葛市“小康杯”竞赛活动、“优质服务杯”先进单位、“诚信贡献杯”(金杯)企业

市电业局

长葛市思想政治工作暨精神文明建设“优胜杯”竞赛优胜单位

电力公司党委

长葛市工会工作优胜单位

电业局工会

长葛市文明单位

电力工程安装公司

长葛市先进团委

电业局团委

先进个人

长葛市优秀企业家

陈志超

许昌市劳动模范

罗敏

许昌市“五一”劳动奖章获得者

孙志伟

许昌市电业局先进工作者

胡金磊 张红霞 路新耀

许昌市电业局优秀乡镇供电所长

贾安民 孙志伟 魏国建

许昌市电业局优秀变电站站长

赵会贤 张书军

许昌市电业局优秀党务工作者

李克霞

许昌市电业局优秀党员

胡清波 丁俊杰

许昌市电业局纪检监察工作先进个人

穆丽红

许昌市电业局宣传报道先进工作者

刘喜彬
 许昌市电业局宣传报道先进个人
 邓小磊(一等奖)
 周建民(二等奖)
 桂小锋 张新和(三等奖)
 许昌市电业局迎峰度夏先进个人
 李彦彬 孟小学 吴广学
 丁俊杰 楚 辉 袁艳珠
 高全岭 朱明军
 许昌市电业局先进工会工作者
 罗 敏
 长葛市修志工作先进个人
 杨中州
 长葛市发展工业经济先进工作者
 丁俊杰 胡金磊 路新耀
 张红霞 王志军 聂学民
 刘秋霞

工业园区建设

【概况】 2004年是全面提升科技工业园区建设档次和大规模启动东区开发的一年。在市委、市政府的正确的领导下,在市直有关部门和辖区居委会的配合支持下,科技工业园区管委会深入贯彻“三个代表”重要思想,与时俱进,开拓进取,立志图新,奋发有为,圆满完成了年初所制订的各项工作指标和任务。项目建设和财税收入实现了历史性跨越。2004年工业园区完成工业生产总值5.39亿元,固定资产投入1.317亿元,实现税收637万元,三项同比增长18.6%、11.47%、95%;直接引进市外资金1.619亿元。止年底,工业园区建设项目已达73家,总投资达7.2亿元。

(黄 涛)

工业园区领导成员

党委书记 管委会主任 张春生
 党委副书记 管委会副主任 刘顺喜
 王跃海

管 委 会 副 主 任 杨风玲
 纪 检 书 记 赵玉轩
 工 会 主 席 苗保勤

【强力招商引资】 为了加大招商引资力度,完善招商硬环境,园区管委会采取以下措施,方便企业,吸引客商。一是投资300多万元修建了原种场内的农场路和园区经一路,两条道路的修建完工使民营经济创业园内道路与107国道及区内主干道连通,现在创业园内道路纵横连通,交通便利,为项目入驻奠定了良好的交通基础。二是团结路进行绿化补栽,架设路灯,完善了区内基础设施配套工程。三是组织人员在团结路立交桥雨季排水。通过切实改善和优化园区环境,提高了招商引资实效。同时制定优惠政策,吸引投资。结合园区实际,根据国家、省、市制定的各项政策规定,园区制定了在项目用地、税费征收、引荐项目等方面的优惠政策,在用地、税收方面尽可能让利投资者,并与银行协商、与企业协调,提供信息服务。强化“以商招商”,并采取园区招商、以会招商、以商链商等有效手段。目前,入园项目已经达到80多家,其中新建项目60多家,总投入10亿多元。区内企业累计实现销售收入25亿元,累计税收入库达3000多万元,工业园区已初步形成以建材、线材、轻工机械、特种车辆、服装、蜂产品、食品、轻纺为支柱产业的民营企业群体。

(黄 涛)

【企业服务管理】 一、积极贯彻落实“民营经济创新发展年”活动。围绕民营经济发展出台了一系列鼓励措施,企业科将这一活动的主要内容进行分解,落实到每个企业,给企业发展创下良好环境,并积极参与市委、市政府相关活动。二、协调职能部门,解决“四乱”问题。先后协调节水办、地震局、文物局、城建局、城管局等职能部门,进一步落实“企业安静生产日”制度,规范其在园区内的收费、管理行为,创造良好的发展环境,同时要求区内企业增强法制意识,自觉抵制“四乱”行为,并对“四乱”行为大胆举报,依法维护自己

的合法权益。三、认真做好各项经济指标统计及上报工作。招商引资及项目考核全部采用月报形式,加上企业月报表收集、整理、报送工作量较大,为适应工作要求,报表制做及整理由两人专门负责,分工协作,确保数据及时准确上报。四、认真落实企业安全生产工作。根据市委、市政府要求,具体负责与各企业签订企业综合治理安全生产目标管理责任书,成立了安全生产领导小组,对企业就《河南省人民政府关于加强安全生产工作的决定》进行了广泛的宣传,并在自我检查的基础上,实行安全生产督查,并配合市安监局搞好安全生产抽查,建立重大事故隐患上报制度,从而保证园区内无重大事故发生。五、加强了对企业的日常性及临时性服务工作。为了给企业提供良好的生产发展环境,增强园区与企业沟通,企业科从小事入手针对不同情况为企业提供力所能及的服务。例如,申报中型企业、企业管理人员申报技术职称,以及协调企业出资清理团结路积水问题,园区管委会努力在职责范围内为企业排忧解难。

(黄 涛)

【项目建设情况】 2004年,科技工业园区共引进资金1.619亿元。其中新进扩建项目有:众品公司三期工程引进国债资金3.16亿元(已申报成功),通达公司完成投资8900万元,三友水松纸厂完成投资1200万元,大洋完成投资1000万元,永兴公司与澳地利合资项目引资246万欧元,怀瑞公司和澳大利亚合资项目引资110万美元,祥合板厂投资100万元,九州型材项目完成投资350万元,华威机械项目完成投资670万元,变电站及东城电管所项目完成投资120万元。永兴公司扩建投资1500万元,航海公司扩建投资350万元。在园区几十家工业项目中,已有几家成为全市的企业,为了保证这些重点项目的顺利发展,园区管委会班子成员的跟踪服务的形式为企业保驾护航,无论有什么问题,力求帮助解决彻底;对于在建项目,分包领导至少保证一周到工地一次,关注工程的进展,排除建设过程中出现各类问题和障碍;坚持重点项目建设工

作例会制度,对项目建设中反映出的热点、难点问题,集中讨论研究,进一步强化责任,明确任务妥善解决问题,确保项目建设顺利推进,保证企业正常生产经营。截止目前,新技术工业园区工业房地产项目已完成前期期准备工作,众品国债项目进入筹建开工阶段,通达公司工业用布项目接近尾声,鸿雁公司投资2500万元焊管项目等。

(黄 涛)

【锦华小区】 锦华小区是1997年5月经省政府批准立项的国家级经济适用住房项目,1999年10月科技工业园区管委会具体实施。2003年3月8日正式进入开工建设阶段。锦华小区总规划占地面积120亩,设计建筑总面积10万平方米,建设各类住房700多套。在锦华小区建设进程中,本着“科学布局、形式多样、配套完善、服务系列”的要求,以营造和谐、优美、安全、环保的居住环境为目标,高起点进行规划设计,先后规划出一批体现时代特色,突出人文理念的花园、小康、复式和普通多层住宅。同时,对区内建设工程实行由小区工程部门、许昌方宇工程监理公司及长葛建设质监站组成全方位三级监理体系,保证了建筑工程的高质量、高标准。锦华小区投资总额7000多万元的一期工程全面竣工,各类建设工程及配套设施已全部完成,售房率100%,回拢资金3700多万。

(黄 涛)

【新技术工业园】 为了构筑招商引资环境平台,实现科技工业园区“区中有园”的战略构想,加快市东区开发建设步伐,科技工业园管委会经充分调查论证,建设“市科技工业园区新技术工业园”。科技工业园区“新技术工业园”位于钟繇大道东侧,长兴路南侧,外三环西侧,金山大道两侧。规划占地面积1580亩。“新技术工业园”是工业园区规划建设中的类工业区。重点吸纳高新技术、高附加值、高效益的三高项目入园开发建设。产业推入范围是:新材料开发及应用高效节能技术产品,机电一体化技术产品,环保技术产品,在传统产业基础上应用的新工艺、新支

产品,拥有知识产权的其他高新技术及专利产品。该区域规划有“三纵四横”7条道路,其中包括长兴路、金山路东延、外一路、外二路、外三路工程。区内道路长5750米,占地267亩。其他配套工程随着入园项目的开发逐步完善,整个区域基础设施配套工程将在3年内完成。“新技术工业园”建成后,可容纳20—30个大中型项目,投资规模预计在15亿元以上。该区域完全填充后,可成为长葛市经济繁荣、物流汇集、发展经劲工业经济亮点。

(黄 涛)

【民营经济创业园】 为落实《长葛市委、市政府关于促进非公制经济快速发展的决定》,把民营经济的总量和质量提高一个新的水平,集中优势促进东区民营企业超常滚动。园区管委会充分利用其土地资源和配套设施,最大程度地为民营经济投资者提供政策支持和宽松环境。该项目位于科技工业园区北部。其范围界定为:金山路以北,钟繇大道以西,京广路以东,长兴路两侧,北侧北延200米。占地面积1596亩。该创业园现有入住项目20余个,其中已建成的非公制企业及项目有鸿雁实业总公司、众品工业园、通达纺织扩建工程等,占地面积约750亩。该区域以三纵四横七条道路为骨架,根据预期入驻项目和地块大小进行规划。重点规划产业为:有色金属加工、食品加工,机械加工等产业。产业布局:园区经一路主要设置有色金属加工和机械加工产业项目;食品加工和果蔬冷藏项目;以现有长城宾馆为基础进行改造和调整,建立集中办公生活区,实行统一物业管理服务。该民营创业园基础配套设施投入约为1200万元。创业园全部建成后,预计入园项目将达到50多个,总投资达3.5亿元,可容纳就业人员4500人。其中原有项目总投资约为2.5亿元,就业人员2000人。创业园将吸纳新建项目30多个,总投资1亿多元,新增就业人员2500人。

(黄 涛)

【黄河路开发建设】 黄河路及外九路开发建设

工程是长葛市委、市政府确定的重点工程项目,由政府控股的未来城市开发建设有限公司负责承建。黄河路是规划的一条花园式行政大道,全长2900米。外九路全长1257米。在黄河路工程建设指挥部的统一指挥和安排下,黄河路工程自2003年10月开工建设,完成情况如下:

黄河路西起钟繇大道(新107国道),东至外九路,外九路南起长社路,北至黄河路。道路横断面型式为三幅路,中间一幅为机动车道22米宽,两侧各一幅非机动车道6米宽,机动车道与非机动车道之间以3米宽花坛分隔,人行道双侧各5米,道路红线为50米。

(黄 涛)

【东城区开发建设】 东城新区的规划。邀请武汉华中科技大学城市规划设计院对东区3.1平方公里的行政办公区进行控制性详规,具体方案已经市委书记办公会议和市四大班子会议讨论,已经通过,进入最后评审阶段。土地控制工作。为了对东区进行城市经营开发,实现经营效益最大化,未来公司利用1个多月的时间对东区的1100亩土地进行了丈量和核算,为下一步土地预征打下了基础。加快了新进东城新区项目的建设步伐。

(黄 涛)

【党风廉政建设】 园区党委根据园区企业大多数民营企业,党组织生活易出现真空的特点,下大决心选派工作能力强、党性强的党员组织成非公制企业党建工作组,深入非公制企业调研,把非公制企业中的优秀分子吸收进党的队伍中,年内,园区下辖10个党支部,除机关支部和锦华小区支部外,其余均在非公制企业中建立,特别是金星支部被省委组织部确定为非公制企业党员电教示范支部。同进园区党委,以创建“五好”党支部为载体,开展争创“党员先锋岗”、“党员责任区”、“党员科技标兵”活动,引导党员树立正确的理想信念,充分发挥其先锋模范作用。

(黄 涛)

2004 年度工业园区荣获奖项

先进单位

长葛市招商引资工作先进单位

长葛市工会工作先进单位

长葛市先进团组织

工业园区

先进个人

长葛市优秀党务工作先进个人

刘顺喜

共青团长葛市委优秀团干

黄涛

共青团长葛市优秀团员

贺鹏

河南奔马股份有限公司

【概况】 2004 年,河南奔马股份有限公司全体员工在董事会、高管层的正确领导下,认真贯彻“做精品、创一流、树品牌、增效益”的经营方针和“以产品创新为动力,推动经营上规模;以质量认证为动力,推动管理上水平”的经营工作指导思想,进一步解放思想,真抓实干,全年产销量及销售收入同比分别增长 29.88%、345%和 316%,创历史最高记录。不仅顺利实现了重组初期董事会提出的阶段性发展目标,而且三年规划开局良好,为实现企业全面振兴奠定了坚实基础。

(曹学见)

奔马公司领导成员

董 事 长 楚金甫

副董事长 党委书记 张俊甫

总 经 理 乔清周

【市场营销工作】 扩大销售市场。2004 年广大营销人员认真贯彻落实“彻底占领河南,巩固发展周边,重点突破边陲,扩大出口创汇”的市场开

拓原则和“诚信经营、全员营销”的工作理念,主动深入一线,开拓市场,促销增效,使汽车销售网点由年初的 39 个猛增至 196 个,三轮车销售网点新增 183 个,产品出口创汇、边陲市场开拓以及团体购销业务均有新的突破。

创新销售管理。对三轮车、汽车市场销售双轨并行的管理体制和运行机制进行全面改革,将原有的 6 个汽车销售处、8 个三轮销售处相继改组为 2 个营销部,每个部下设 4 个销售处,通过公开报名、竞聘演讲、竞标上岗、民主评议、择优录用,选举产生了部、处经理和业务经理,并在全公司率先实行了“岗薪工资+补贴+销售提成奖励”的工资发放办法和动态管理机制。此外,还组建了两支具有法人资格的专业送车队和专职零部件配送中心,出台了一系列管理制度,对送车队、配件中心和产品零售实行了承包管理,有效解决了公司产品外运难、零部件配送难和服务不到位等问题,为开拓市场、扩大销售起到了积极的促进作用。

加大营销力度。在营销广告整体策划、分步实施过程中,先后组织印制产品宣传单页 6 万份,宣传资料袋 1 万只,新年招贴画 1 万份,挂历 400 套,邮政贺卡 2000 枚,赠品《万宝全书》3800 册,随车磁带 6000 盒,为各销售网点免费制作喷绘广告 283 幅,计 5700 平方米,在京珠高速长葛入口处、长葛市区北大门分别设立了大型户外广告牌;在 107 国道河南—河北段、310 国道河南—陕西段以及长葛周边地区制作了近 20000 平方米的墙体广告;在安徽电视台卫星频道、河南电视台卫星频道、法制频道以及河南十七地市电视台相继播出了产品宣传广告,还组织摄制了企业形象宣传专题片和产品广告片到各地网点播放。此外,还组织强大阵容分别参加了春季长葛全农会和秋季合肥全农会、河南省名优产品推介展览会以及在徐州、西安、邓州等地举办的大型农机会展活动,组织召开了公司客户恳谈会,较好地宣传了公司产品,树立了企业形象,为增销促效提供了良好保障。

完善售后服务。配合销售管理体制变革,对三、四轮售后服务实行了统一安排、同步实施,并

出台了《售后服务管理办法》，进一步健全了终端客户管理体系，完善了售后服务网络。除三包人员、车辆按计划分期分批对网点进行巡回服务外，还对用户集中地区进行了走访服务，并在山西绥德设立了1个客户服务中心，在利用社会力量进行售后服务方面进行了有益的探索。

(曹学见)

【企业管理工作】 人力资源管理方面：适时发布招工广告，使21批近700名熟练技工通过理论考试、实践考核和强化培训顺利走上了设定的工作岗位；坚持不懈引进人才，先后招录优秀大中专毕业生16名、高级专业技术人员9名，还与许昌职业技术学院建立了常年合作关系，成为该校的教学实验基地；持续开展职工培训，除对年初进厂的近700多名新员工进行岗前强化培训外，还对公司11个工种586名技工进行了专业技术培训，并与长春理工大学成教学院联合举办了机电一体化成教大专班，首期49名学员的培训学习正在有序进行中。

成本管理方面：充分发挥职能部门作用，积极深入市场，搜集供求信息，了解物价变化，加强成本细算，并根据市场供求变化信息和成本细算，及时调整供货价格和内部定额标准，有效维护了厂商双方利益，密切了互利合作关系；此外还根据公司资金状况，加大融资力度，完善结算办法，通过办理银行承兑等多种途径，使有限的资金发挥更大效益，保证了公司生产经营的正常运行。

质量管理方面：根据实际工作需要，把原质量管理处提升为质量管理部，并以工艺流程为基础，设置了三个质量检验处，分别从事内检、外检和整机交验；在全公司范围内设立质量控制点32个，建立健全内控性规章制度90多项，并对质量工作中涌现出的17个质量信得过班组、17名个人和9名质量管理先进工作者进行了隆重表彰，还重点强化了质量信息管理，有效避免了批量和重大质量事故的发生。此外，还对全体质检人员进行了机械识图、焊接工艺、技术测量、全面质量管理和机动车安全技术条件等专业技能

培训，进一步提高了质检队伍素质，保证了公司产品质量稳步提高。2004年，奔马牌三、四轮农用车先后荣获“河南省优质产品”、“河南省名牌产品”、“河南省免检产品”等殊荣，公司也被省技术监督局评为“河南省质量管理先进企业”，并光荣地参加了河南省名牌战略推进成果展览会，较好地展示了公司产品和企业形象。

物资供应方面：为适应公司产品由“少而小”到“多而全”的现实转变，采取走出去、请进来的办法，全面加强对外联系，通过参加农机订货会、配件交易会、现场考察、走访调查等多种方式，积极寻求合作伙伴，建立了涉及400多家企业、能适应不同时期生产需求的配套供应体系，基本满足了生产经营正常需求。

生产管理方面：根据月度经营计划，及时编制下达生产作业计划、外购配套计划、原材料计划和机物料消耗计划，准确核定工时定额及消耗定额，严格监督考核，并随时调整特殊车型专用件计划，督促整机定单及时入库，全年完成专用另部件工时定额及原辅材料消耗定额核定3500多种、试制工时定额核定5000多个品种，修订完善工时定额标准10多项；适应销售需要，合理调整生产布局：搬迁机电库、成品库，组建了汽车公司桥厢厂，自足生产三、四轮前、后桥；搬迁三轮车后桥库、后桥装配车间和热处理车间，进一步扩大了三、四轮整机装配及交验区域；配合生产布局调整，填平补齐生产设备：先后投资200多万元购置新设备42台，调整搬迁29台，新架动力和照明线路7条，铺设气路管道1条，完成新产品试制12个。此外，还通过举办安全生产培训班、开展安全月活动、组织安全知识竞赛、推广《一法三卡管理法》等多种形式，全面加强了安全文明生产监督管理，使29人通过培训拿到了国家劳动部门颁发的特殊工种上岗证。

后勤保障方面：根据公司生产经营需要，及时办理生产用地征租手续，完成土地征用和租赁。合理安排基本建设施工和零星维修工程，全年完成基本建设投资180多万元，新建双跨车间、大小工棚和汽车检测棚各1座，并对厂区分区域、房产建筑进行了路面硬化、屋面防水，还

投资 30 多万元对公司三所多功能厅进行了全面改造,有力地保证了 2004 年客户恳谈会的顺利召开,在广大客户中树立了良好的企业形象。

(曹学见)

【技术创新工作】 完善研发管理。设立产品开发部,对分散于三个专业制造公司的研发力量实行集中管理,统一调配,并在产品开发部设立三个开发处和一个试制组,分别从事汽车、三轮车、桥厢开发以及新产品的试制工作,实现了产品开发从调研立项、开发研究到试制生产一条龙管理,既充分发挥了人才优势,又加快了研发速度,提高了工作效率。

加快研发步伐。广大科研人员认真贯彻落实“科研指导销售”的工作思路,一方面根据国家新《道路交通安全法》和《道路车辆外廓尺寸、轴荷及质量限值》标准要求,及时对超标产品进行整改完善,使全部出厂产品既基本合乎国家标准,又能满足各地用户需求;另一方面还本照“生产一代、研发一代、储备一代”的原则,根据市场细分,及时调整产品结构和研发思路,把消费者迫切需要的中档农用汽车作为研发重点,进行技术攻关,相继研发出农用汽车 5 大系列 17 个新品种、三轮车 5 大系列 12 个新品种,其中 18 个新产品已获得国家发改委《车辆生产企业及产品公告》,使 2004 年底列入国家产品公告的奔马产品达到 50 种,其中汽车 15 种,三轮车 35 种。此外,还本照“跨行业、攀高峰、围绕车辆做文章”的指导思想,组织进行了关键零部件、特种车辆和多功能车的开发研制,其中新开发的窑场专用车、建筑运料车、治安巡逻车,以及 6 种汽车前、后车桥、2 种三轮车联体后桥、单缸四轮车、多缸三轮车,如意新面板、1150A 全封驾驶室,以及小灵通、如意和 III 型系列偏盘车离合制动悬挂机构等新产品均已批量投放市场。

壮大研发力量。通过招录和外聘,使 9 名高级专业技术人才和 16 名优秀中专毕业生落户奔马,既充实了科研队伍,又弥补了公司新产品研发力量的不足。还先后投资近 10 万元用于技术中心完善基础设施,改善科研条件,进一步提

高了广大科研人员的工作效率。此外还研究出台了《合理化建议和技术改进奖励办法》,通过筛选评比,20 人完成的 29 个合理化建议技改项目分别获得了公司奖励,13 名积极参与者受到通报表扬,在全公司形成了踊跃参与技术革新的良好氛围。

加大技改力度。相继投入近 2000 万元完成了汽车生产线技改项目,建成了两幢钢结构现代厂房和 2000 平方米的道路硬化,完成了汽车纵梁组合冲孔模具、车架铆接线、汽车总装辅线、货厢底漆喷房、低温烘干漆试验、车架采用快干漆不上线烘烤、柴油机装配线、汽车车桥装配线、三轮车车桥装配线、三轮车车厢滚压成型线等一大批技改项目,设计制造三、四轮工装夹具 30 多套,模具 350 多套,并对三轮车装配线、汽车装配线和农用车检测线进行了升级改造,使改造后的总装线每 6 分钟可下线 1 台汽车、3 分钟可下线 1 台三轮车,车厢滚压 1.5 秒成型 1 台,材料利用率高达 98%。

(曹学见)

【企业文化建设】 突出员工观念创新。把号召全体员工解放思想、更新观念、创新思维作为特色企业文化建设的首要环节。一方面以《新奔马》、《新闻信息栏》、《共青团阅报栏》等为阵地,以安全月、质量月、职工技能大赛、安全知识竞赛等活动为载体,结合职工思想实际,诠释国家方针政策,宣传公司经营理念,解答职工关心的热点、难点、焦点问题,有的放矢地开展思想教育和理论宣传;另一方面通过组织编印《经营者课堂》等国内著名企业及管理者的成功经验,开展“第一次把事情做对”大讨论活动,启迪引导广大职工尤其是经营管理人员更新观念,开阔思路,收到了良好效果。此外,针对火爆销售形势下职工中出现的小富即安、不思进取等错误观念,还相继组织召开了“解放思想,更新观念,攻坚克难,为全面满足市场需求而努力奋斗”、“全体动员,再掀生产新高潮”、“共同努力,搞好冲刺,圆满完成全年销售任务”动员大会和质量月活动总结表彰大会,使全体员工思想观念得到及时创新和升

华,产生了动力,激发了干劲。

强化企业形象宣传。把企业形象宣传作为特色企业文化建设的中心环节,一方面以《新奔马》和其他新闻媒体为阵地,强有力地开展卓有成效的企业形象宣传,另一方面在《河南农村报》、《许昌日报》、《物资导报》、《农机汽车报》、《中国名牌》杂志以及河南卫视、许昌电视台、长葛电视台等新闻媒体组织刊发新闻稿件近40篇,在河南卫视、安徽卫视和省内十七地市电视台成功播发了产品及企业形象宣传广告,携强大阵容参加了春、秋季全国农机订货交易会、鄢陵中原花木交易博览会、河南省名牌战略推进成果展览会、《河南农村报》有奖订报、《河南日报》(农村版)创刊庆典以及河南电视台《挑战60》专题节目录制等大型宣传活动,并为408名内部职工

统一办理了移动通信集团彩铃业务。此外,还成功举行了元宵节焰火晚会、2004年客户恳谈会文艺晚会,热情接待了来访的非洲青年代表团和加纳、孟加拉等国内外重要客商,使奔马的良好企业形象进一步得以扩大。

注重企业凝聚力提高。把解决职工关心的热点、难点问题,解除职工后顾之忧,提高企业凝聚力作为特色企业文化建设的重要环节,2004年春节,楚董事长亲自带队,对公司部分特困职工进行了走访慰问,并出资近10万元对职工餐厅进行了扩容改造,使职工就餐条件和环境大为改观。还拿出专项资金为996名在册职工和离退休人员办理了医疗保险,进一步增强了企业向心力和凝聚力。

(曹学见)

商

贸

商 业

【概况】 2004 年长葛市商业局以稳定大局促发展,以深化内部改革推进商业现代化建设为目标;以有序发展提高商业有效管理机制为载体;以盘活存量资产,搞好产运营,确保国有资产的保值增值为己任;坚持因企制宜,突出重点,团结拼搏,以制度创新、机制创新和体制创新为工作的切入点,使全系统工作健康稳定发展。经过系统广大干部职工的共同努力,在整个商业形势不景气的情况下,在完成市委、市政府交办的中心工作的同时,超额圆满地完成了各项既定目标。2004 年底商品销售完成 12800 万元,占年度计划的 108.9%,商办工业销售产值 9000 万元,占年度计划 7500 万元的 120%,实现利税 580 万元,占年度计划的 105.8%,招商引资 300 万余元,占年度计划 200 万元的 150%,各项经济指标,尤其是商办工业的整体规模和效益创出历史新高。

(杨敬伟)

商业局领导成员

党委书记 局长 刘麦贵
 党委副书记 副局长 孔庆岭
 副局长 谭 伟
 纪检书记 许志安
 工会主席 邢志伟

【机构设置】 2004 年,市商业局内设综合办公

室、人事科、财务科、计生办、稳定办、业务科、生猪屠宰执法大队(2004 年 12 月移交至新成立的长葛市商务局)

【保稳定、促发展、重信访、抓治理】 2004 年,商业系统是极其不平凡的一年。但商业局党委很好的处理了群众集体上访,职工重访,个别老上访户连访等严重越级上访事件,并很好的处理了市政府关于对商业改革的问题,较好的完成了市委、市政府关于认真处理信访案件、维护大局稳定、加速机关及企业改革等任务,消除了不安定因素,维护了安定团结、保持稳定、协调健康发展的良好局面。

一是把信访、纪检、综合治理、下岗职工生活保障、离退休人员生活待遇、计划生育、养老金的缴纳等纳入目标管理中,进行量化细化管理,并和年终奖惩挂钩。强化责任,确保兑现。二是认真处理来信来访,妥善解决职工反映强烈的热点、难点问题,对一些上访人员做深入细致的解释工作,年内虽然出现了一些不稳定因素,出现了几起上访案件,但都得到妥善处理,现在职工情绪稳定,各项工作正逐步走上正常轨道。三是认真落实下岗职工最低生活保障和离退休人员生活待遇,在抓好下岗职工对择业观念转变的同时,生活上给予帮助,精神上给予安慰,千方百计为其重新上岗和社会保障提供方便。为全系统 230 名下岗职工续缴了养老金,为 700 多名职工办理了失业保险金,使其享受到了国家失业保险。同时也为一部分特困职工争取了低保政策。扶贫济困,帮扶困难职工成为系统上下各公司领导者的实际行动,为职工办实事、办好事已成为全系统各单位的工作重点。

(杨敬伟)

【强化企业内部管理,不断提高管理水平】 在搞好企业经营工作的同时,结合单位实际,强化企业内部管理,向管理要市场、向市场要效益。一是完善制度,落实责任,继续推进目标管理。把指标完成情况作为考核和使用干部的主要内容之一,以责任制形式进行层层分解,由企业法人代表向党委负总责。目标运行情况由局财审科和局办公室定期进行监督检查,鼓励先进,督促后进,确保目标圆满完成,同时修订完善了包括财务、重大事项审批、集体决策、收入分配、成本费用管理等在内的各项制度,强化了企业主要负责人的经济责任。

二是实行审计监督,定期进行财务收支审计,法人代表离任经济责任审计。年初,对所属企业进行了一次全面审计,摸清了家底,理顺了债务关系。同时,局财审科、业务科等职能科室按照党委安排,对家底状况及财务收支状况进行了较为详细的摸底,为下一步决策打下了基础。三是国有资产管理中心建立固定资产台帐,实行资产承包租赁收入和费用支出报帐制,集中核算,使国有资产从实物形态,到价值形态得到了有效控制,同时监督企业优先解决养老保险金等关系广大职工切身利益的大事。妥善解决离退休老同志的两个待遇,保证了大局稳定。四是千方百计化解金融负担。在努力争取市政府领导支持的前提下,采取政策、法律等手段为所属部分企业办理财产保权,为下步彻底解决金融包袱打下良好基础。五是依照法律规定和民主程序,对管理不到位,企业收支透明度低,并由此造成单位不稳定,信访多,职工意见大的个别单位领导班子进行调整。正确引导和制度规定相结合,既规范领导行为,又压缩行管人员,节约费用开支,在此基础上,多方争取有关部门的政策支持,为企业的稳定发展,创造了良好的内部环境和外部环境,干部的责任感增强了,干事创业的积极性提高了,大局更加稳定了。

(杨敬伟)

【抓龙头企业,突出企业特点】 局党委在认真分析日趋激烈的市场形势的情况下,适时调整工作

思路,狠抓龙头企业,突出企业特点,利用机制创新和经营创新,不断提升企业档次。嘉宝华公司继续扩大招商引资力度,提高企业知名度,争创名牌,嘉宝华运动器材娱乐有限公司是一家出口创汇型企业,他们以国内和国际两大市场为依托,不断加大新产品的研发力度,调整产品结构,搞好三期改造,2004年相继投资200多万元,新增了两条生产线,其中远洋船舶缆绳为国内第二家,产品供不应求。2004年公司共实现工业产值3800万元,同比增长18.8%,上缴税金190万元,同比增长26%,实现利润36万元,同比增长31%。与此同时投资100余万元在郑州设立办事处,做两大市场的窗口,扩大宣传,扩大推介,扩大招商。现企业已步入正常运行的快车道,成为一家重点出口创汇型企业,为全市经济发展作出了贡献。“众邑”肉食有限公司以肉食禽蛋公司为依托,利用企业的技术力量、固定业务、供求信息、管理经验等优势,进行了公司新建,实现了两厂分治,优势互补,巩固了老客户,开辟了新业务,增强了企业的竞争力。与此同时,为了规范企业运行机制,他们采取股份合作形式,解决联股、联心问题,从而最大限度地调动经营者、参股者积极性。“众邑”公司已被确定为农业产业化龙头带动重点企业。“众邑”牌分割肉已通过商检质量认证,获得出口权,并通过省工商局ISO9000管理体系认证及省行业办进入郑州市场的许可证,为企业快速发展打下了坚实的基础。肉食禽蛋公司在新公司相互拉动的基础上,依靠扎实的功底,过硬的技术,优质的产品,诚信的服务,狠抓管理,苦练内功,投资30万元进行设备更新和技术改造,使企业当年销售和利税又上了一个新的台阶。

(杨敬伟)

【扩大宣传,营造招商氛围】 根据企业经营性质,采取一企一策的办法,扩大宣传,营造招商氛围。一是对原红太阳美食广场进行改造,对百货大楼进行整体招商,已于2005年元月26日招商成功,由郑州通利家电投资105万元,建立长葛通利家电量贩,为全市的家电市场注入了新的活

力,成为长葛家电业的新亮点。同时也增加了百货大楼新的影响力,为百货公司的发展提供了新的动力。二是商业大厦一楼整体招商成功,由重庆綦江投资 500 万元,其中固定投入 150 万元建立了较高档次的“友谊”平价服装超市。为商厦整体招租奠定了坚实基础。三是嘉宝华公司继续加大招商力度,2004 年全年已招商引资 300 余万元。为企业的健康发展提供了有力的资金保证。四是结合实际,采取一企一策的办法,分类实施实行所有权与经营权的分离。对百货公司、五交化公司、食品糖酒公司、饮食服务公司等靠资产运营的单位在管理模式上进行彻底调整,保证国有资产保值增值,使有限的资金发挥最大的效益,使有限的资源得到更好的利用。

(杨敬伟)

2004 年度商业系统荣获奖项

先进单位

市老干部先进单位
安全生产先进单位
维护稳定工作先进单位
市商业局

先进个人

长葛市信息先进工作者
杨敬伟
市“三八”红旗手
刘华军
市优秀团员
市“三八”红旗手
马高果
市优秀团干部
市老干部工作先进个人
谷晓涛

供销合作

【概况】 2004 年,长葛市供销社在市委、市政府和上级社的正确领导下,全系统广大干部职工团

结一致,奋力拼搏,圆满完成了各项目标任务。全年商品销售总额完成 3.88 亿元,占目标任务 3.75 亿元的 103%,同比增长 20%,实现利润 154 万元,占目标任务 150 万元的 103%,同比增长 26%。

2004 年底,全系统共有 25 个企业,其中基层供销社 10 个,市直公司(中心)15 个,干部职工总数 2802 人,其中在职 2225 人,离休 17 人,退休 560 人。

(孟建炜)

供销社领导成员

主 任 牛保昌
党 委 书 记 乔巧玲
副主任 工会主席 高军令
副 主 任 娄彦坤
纪 检 书 记 李红卫

【机关设置】 市供销社机关设行政办公室、党委办公室、业务指导股、人事股、财审统计股,社有资产管理股,安全保卫股。

(孟建炜)

【主要职责】

(一)贯彻落实党中央、国务院、省委、省政府和市委、市政府有关农村经济和社会发展的方针、政策,参与研究和实施全市农村商品流通的政策和规定。

(二)研究制定全市供销合作社系统的发展战略和发展规划,指导全市供销合作社的改革、发展和稳定工作。

(三)按照政府授权,负责对重要农业生产资料、农副产品、烟花爆竹和再生资源经营的组织、协调和管理;负责管理化肥、农药等重要物资的储备工作。

(四)组织、指导全市供销合作社系统积极参与农业产业化,搞好农业社会化服务体系和农村商品流通体系建设;引导、组织农民进入市场,活跃城乡商品流通,促进城乡经济发展。

(五)向政府和有关部门反映农民社员和供销合作社的意见及要求,维护供销社的合法权益,协调与有关部门和社会组织的关系。

(六)行使社有资产出资人代表职能,监督管理社有资产,确保社有资产保值增值,并按照出资额依法享有资产受益、重大决策和选择管理者的权利。

(七)承办市委、市政府和上级供销合作社交办的其它事项。

(孟建炜)

【超市建设初战告捷】 2004年,全系统开业的超市总数已达到24个,其中:面积在1000平方米以上的大型超市达到4个,600平方米以上的中型超市达到3个,300平方米以上的小型超市达到17个,全市超市总营业面积达到1.2万平方米。在发展城乡超市方面,主要采取了四项措施:一是转变思想更新观念。二是制订规划,完善标准。三是典型示范,推动全盘。四是招商引资,联合开发。2004年,全系统超市建设、网络改造共投入资金280多万元,全部是职工集资和引进外资。市区社新建扩建超市6个,同时,投资14万元把原招待所改建成“供销宾馆”。老城、董村两个基层社分别与温州私企老板合作,对方各投资60多万元,把供销社的老商场改造成新型超市。后河社与开发商合作,对方投资建设门面房上下两层92间。棉麻公司班子筹资在市区建成了1200平方米超市。

超市建设为企业增加了收入。市区社从2005年开始逐步对新建超市增加承租金,同时职工投入的建设资金按合同使用期满后归企业所有,固定资产得到了增值,该社新办的几个超市营业额都比以前增长1—2倍。老城、董村办超市以后,社里收入比以前翻了一番。后河社临街门面房改造之后,每年增收8万多元。通过办超市,供销社的销售辐射面增大,在群众中影响增大。特别是通过当地和许昌电视台的报道,重塑了供销社的良好形象。

(孟建炜)

【各项改革逐步深入】

1、基层社改革取得了新突破。一是把老城社、大周社合二为一,组建老城中心社。从2004年元月份起,老城社承担起对原大周社人、财、物的托管职责。各项工作走上了正常化轨道。二是依法对石象供销社实施破产。由于严重资不抵债,石象供销社3月份立案进入破产程序。三是其它基层社的改革,仍然以完善承包经营责任制为重点,在理顺内部机制方面下功夫,以改革促进企业发展。

2、市直企业的改革日趋完善。取缔了4个规模小、实力弱的农资企业法人资格,降为二级经营机构,规范了经营秩序。按照《公司法》的要求,完善公司法人治理结构。市久大电子有限公司,新建并投入使用了一座生产楼,调整了车间布局,扩大了生产能力,全年生产致冷组件100多万件,产值1398万元,年利润95万元,上交国家税金160万元。市云象有限公司,以经营各种橡胶为重点,扩大橡胶辅料经营,全年实现销售额1400万元。

3、市社机关改革顺利完成。2004年是市社机关纳入市财政预算的第一年,按照市编委文件精神,对机关的机构设置和人员组合进行了改革,把机关原来的9个科室,压缩为7个科室,30名机关人员经过考试、演讲、考察等程序,竞聘上岗,11名老同志识大体顾大局编外离岗,圆满完成了市社机关的改革任务。

(孟建炜)

【经营服务再创佳绩】 1、以“两社一会”为依托,支农服务工作又有新突破。一是服务组织更加完善,组织6个农资经营企业、3个棉花经营加工企业、3个鞭炮经营生产企业,分别加入了许昌市农资、棉花、鞭炮专业协会。二是服务范围更加广阔。开展了小麦一喷三防、预约送货、农机具维修、配方施肥、病虫害防治、农业技术指导等全方位的支农服务工作,全年小麦一喷三防面积达6万多亩,预约免费送货1100多人,无偿为农民提供技术服务近3000人次,供应各种小件农具13万件,供应化肥65428吨,农药80吨,

农膜 124 吨。

2、以诚信经营为根本,“两总”业务不断扩大。坚持诚信为本,实行社务公开,落实服务承诺,积极开展了以食品、药品等关系国计民生重要商品的打假治劣活动。在商品经营中,各企业抓住大宗拳头业务不放松,牢固占领长葛消费市场。全系统总经销、总代理的商品品种达到 46 个。

3、以现代物流为载体,连锁配送业务取得新进展。首先对市 6 个化肥配送中心的运作进行了规范,实现了经营资源的共享。其次,实行单品种突破,逐步扩大连锁配送的品种。其三,市社牵头加快了与总社新合作集团和中农集团的加盟谈判步伐,逐步实现联大靠强发展战略,增强自身的经营实力和市场竞争能力。

(孟建炜)

【稳定和谐局面得以保持】 一是保持了系统大局稳定。为化解股金风险,市社通过对企业股金现状摸底调查,调整了兑付思路,出台了《股金兑付指导性意见》,明确了“谁吸收,谁兑付”的原则,全年全系统共兑付股金 126 万元。董村供销社采取长期出租 30 间门面房的办法,筹资 100 多万元,在满足股民退股要求的前提下,还为企业发展和设施改造提供了资金保障。二是社有资产管理逐步完善。一方面采取依法保全的办法,剥离有效资产,确保了社有资产不流失。另一方面,合理配置资产,正确经营资产。董村、老城、后河、棉麻等单位,在资产开发、出租、拍卖等处置活动中,坚持公开、公平原则,确保了社有资产保值增值。三是认真落实职工养老、医疗和失业三项保障制度,扩大参保覆盖面,维护广大职工的合法权益。2004 年 12 月底,全系统参加养老保险人员 1308 人,占职工总数的 58%,参加医保的 799 人,占职工总数 29%,其中去年新参保 572 人,参加失业保险 261 人,占失业人数 12%。四是加强了审计监督,规范了内部秩序。先后对石象、古桥、南席 3 个基层社进行了经济责任审计,清收了部分挪用的公款,完善了管理制度。对职工养老保险金、医疗保险金和失业保

险金的收缴进行了专项审计,逐步使审计监督走上规范化、制度化、经常化轨道。五是加强了安全保卫工作。保证了全系统社有资产的绝对安全。

(孟建炜)

【精神文明建设取得新成效】 一是加强党的基层组织建设,提高党组织的凝聚力和战斗力。二是坚持以培育“以农为本、恪守诚信、团结实干、开拓创新”的供销社精神为主线,加强了职工队伍思想建设,开展了“学习林州供销社”、“争先创优”、“创三城”等专项活动。三是对全系统各企业领导班子成员进行年度考核,为掌握企业干部的工作业绩,管好用好干部积累了第一手资料,使干部管理工作更加制度化、规范化。市社机关改革以后,党委及时提出了创建“学习型、服务型、实干型”机关的奋斗目标。为此,机关健全了学习管理等方面的制度,特别是在学习方面,采取七个科室轮流主持机关集中学习的办法,增强了学习的灵活性和针对性,提高了学习效果,呈现一派蓬勃向上的新风尚。

(孟建炜)

2004 年度供销社荣获奖项

先进单位

许昌市供销社系统城乡超市建设先进单位
长葛市老干部工作先进单位
长葛市工会工作先进单位
长葛市维护稳定工作先进单位
长葛市修志工作先进单位
市供销社
长葛市先进离退休干部党支部
供销社老干部支部

先进个人

河南省供销社统计工作先进个人
张松杰
长葛市重视老干部工作优秀领导
牛保昌
许昌市供销社系统先进个人

张根清 韩留智 查占平
曹书全 高文松
长葛市修志工作先进个人
孟建炜
长葛市老干部工作先进个人
刘金生
长葛市老干部工作先进个人
长葛市工会工作先进个人
胥松亮
长葛市社会治安综合治理工作先进个人
李国贤

物资流通

【概况】 2004年,市物资局认真贯彻执行党的各项方针政策,坚持用“三个代表”重要思想指导工作,以实际行动践行“三个代表”。结合物资系统的实际,通过调整工作策略,投入大量的精力抓好系统内部的安抚工作,为长葛的稳定付出了一定的心血。

(张新民)

物资局领导成员

党委书记 局长 杨金山
党委委员 副局长 赵国岭 董永学
孔根安
党委委员 纪委书记 尚建英
党委委员 工会主席 李宪民
党 委 委 员 蔡子恒

【做好信访工作,力保大局稳定】 随着时间的推移,物资系统的下属企业已全部倒闭,企业职工全部下岗,随之而来的是下属企业的遗留问题,各种矛盾的焦点问题浮现出来。特别是在2004年,问题暴露得尤为突出。其主要问题:一是企业欠职工的工资问题;二是企业欠缴职工养老保险金问题;三是企业欠职工的集资款问题;四是企业与外部的种种纠纷问题;五是企业与内部职

工的种种纠纷问题等等。这些问题中的许多问题解决时难度较大,依靠物资局自身的能力难以解决,因此,在2004年引起系统内的多起上访事件,极个别的到许昌、甚至进京上访。

针对上述问题,物资局党委高度重视,认真分析和研究对策,深入基层、深入群众,调查研究,制定切实可行的措施,解决实际问题。一是落实领导、部门分包责任制;二是继续做好困难职工最低生活保障工作;三是继续做好下岗职工人事档案代理工作;四是继续做好下岗职工的再就业工作;五是继续做好下岗军队转业干部工作;六是继续做好领导干部接待和下访工作。通过认真细致的思想政治工作和深入解决实际问题,从而最大限度的保证了物资系统的整体稳定。

(张新民)

2004年度物资局荣获奖项

先进单位

长葛市老干部工作先进单位
长葛市先进基层党组织
长葛市信访案件办理工作先进单位
市物资局

先进个人

长葛市优秀党务工作者
长葛市老干部工作优秀领导
杨金山
长葛市老干部工作先进个人
胡鹏燕
许昌市总工会“文明家庭”获得者
长葛市优秀女工工作者
曹红霞

粮油购销

【概况】 2004年,全市粮食部门的广大干部职工在市委、市政府和许昌市粮食局的正确领导下,在各相关职能部门和农发行的大力支持下,

认真贯彻落实党的十六大、十六届三中、四中全会精神和中央[2004]1号文件精神,以深化粮食流通体制改革工作为重点,继续抓好粮食购销、安全储粮、强化管理、粮办工业和多种经营等工作;积极推广优质小麦种植,优化农业种植结构;全面完成了市委、市政府和许昌市粮食局下达的各项目标任务。止2004年12月底,完成招商引资1000万元;完成粮食收购1.2亿公斤;完成粮食销售2.758亿公斤。完成粮办工业和多种经营销售收入1亿元,创利税粮办工业和多种经营健康发展。现粮管理100%实现“四无”,收购资金全部实现封闭运行。储备粮“一符三专四落实”率达100%;培训干部职工200人。党的建设和精神文明建设卓有成效,全系统保持了持续、稳定、健康的良好局面。

(车红会)

粮食局领导成员

局 长 张国琪
 党委书记 任庭绪
 副 书 记 张国琪 王志宽
 副 局 长 胡东义 王治治 张迷糊
 马英杰
 纪委书记 姜晓霞

【粮食流通体制改革取得重大突破】 2004年,长葛市认真贯彻落实中央[2004]1号、豫政[2003]8号豫政办[2003]45号和许政办[2004]68号文件通知精神,努力推进粮食流通体制改革。市委、市政府制定了关于深化粮食流通体制改革的一系列文件,批转了市粮食局《关于进一步深化国有粮食购销企业改革意见》、《长葛市国有粮食购销企业改革实施细则》,对粮食流通体制改革及时予以指导。全市各级粮食部门坚持在改革中以人为本,实施有情操作,突出工作重点,想方设法解决疑难问题,提前完成了国有粮食购销企业减员分流任务。截止12月13日,全市国有粮食购销企业减员分流2354人,占改革人员分流任务1953人的119.97%;全市支付

改革成本3945万元,其中:经济补偿金2868万元;涉及全体职工的养老保险金655.9万元已交纳完毕,失业保险金336.4万元,医疗保险金85.1万元。这次国有粮食企业减员分流是几十年来涉及人数最多,任务最艰巨,难度最大的一次改革,有着重大的历史意义。粮食职工队伍思想情绪基本稳定,没有发生越级上访事件。主要做法是:

(一)扎扎实实准备,实施科学决策。1、思想准备。市粮食局在组织有关人员认真学习粮改文件,吃透政策精神,克服畏难情绪,坚定改革信心的基础上,多次组织人员到粮改试点省市学习具体的操作办法和经验,为减员分流工作的顺利进行奠定了扎实的思想基础。2、摸底准备。积极配合省政府组织的粮食财务挂账清查审计工作,摸清了国有粮食购销企业“老人、老粮、老账”的底子;对国有粮食购销企业的人员、社保费欠缴等情况分单位逐人登记造册,进行资金测算,把账算细算实,算到企业和个人,为减员分流的具体操作夯实了工作基础。3、组织准备。市政府成立了以市长赵正风为组长,常务副市长何付兴、分管副市长张玉斌为副组长的长葛市粮食流通体制改革领导小组,下设粮食流通体制改革办公室,粮食部门也都建立了相应组织,全面及时的指导粮食改革工作。4、方案准备。市粮局在充分借鉴外地改革经验及征求各方意见的基础上,制定了科学、周密、合理的《关于进一步深化国有粮食企业改革意见》,提交市政府常务会议进行了专题研究,在政策依据、可行性等方面进行了充分研究、讨论和把关后,以长政办[2004]67号文件形式正式转发。市粮食流通体制改革领导组又制定了《长葛市国有粮食购销企业改革实施细则》、《长葛市国有粮食购销企业竞聘上岗实施方案》,提出了国有粮食购销企业改革尤其是减员分流工作的具体操作意见。

(二)领导高度重视,精心部署指导。市委书记朱恒宽、市长赵正风对粮改工作非常重视,多次亲自主持召开市政府常务会议,听取粮改工作专题汇报,专题研究粮改工作中遇到的各种问题,不断深入到基层粮食企业进行调研,直接向

职工宣传政策,帮助解决疑难问题,多次组织召开粮改工作专题会议及相关部门参加的专题协调会,研究解决粮改工作中存在的突出矛盾、困难和问题,确保了减员分流工作稳妥顺利推进,推进改革工作不断深入。粮食部门在减员分流工作的后期,严格执行政策,坚持规范操作,努力化解各种矛盾,妥善解决难题,稳妥积极推进,做到了善始善终。

(三)粮改政策宣传到位,健全工作机制。1、积极宣传粮改政策,达到了人人皆知的效果。为了切实搞好政策培训宣传,除了采用各种会议、简报、公开信、板报等形式外,还主要落实了以下四项措施:(1)、二次举办政策培训班。组织局机关及基层单位的全体班子成员集中进行粮改政策培训,提高了关键人员的政策水平和解决实际问题的能力。(2)、向全市国有粮食购销企业每一位在册职工发出一封信,宣传改革政策,听取他们的意见和建议,掌握了职工的思想动态和最关心的问题。(3)、印发了《国有粮食购销改革百题问答》、《国有粮食购销改革文件汇编》二本书,指导企业改革工作,帮助干部职工解疑释惑。(4)、公布了“粮改热线电话”、并设立了粮改政策咨询室、信访接待室,安排了专职粮改政策咨询员,通过面对面解答和电话解答,直接向职工宣传粮改政策。2、为了保证国有粮食购销企业减员分流工作有序进行,完善了工作制度,健全了工作机制。(1)、明确改革“高压线”,如:企业改革方案必须经职代会或职工大会通过、市粮改办批准;涉及职工切身利益的事项必须对职工进行公示;职工与企业之间因改革所产生的各项事宜必须有政策、法律依据和文字资料;企业与职工解除劳动关系时必须与职工结清相互拖欠等。(2)、建立健全工作制度,如学习制度、例会制度、台帐制度、接访登记制度等,并严格执行制度,努力创造良好的工作秩序。(3)、制定工作流程图,细化改革工作程序,确保改革规范操作。(4)、市粮食局的领导及机关中层以上干部全部分包进驻到22个基层企业,对企业粮食流通体制改革中的执行政策、操作程序、化解不稳定因素等粮改各个环节进行全面督导,使各种问题和矛盾解

决在萌芽状态。(5)、进一步严明了改革工作纪律,强化监督机制。市粮局下发了《关于严明工作纪律,确保粮食流通体制改革顺利进行的通知》和《发挥工会作用切实维护职工权益》等七个改革配套文件,为规范操作提供了纪律保障。

(四)突出工作重点,解决疑难问题

国有粮食购销企业减员分流工作的难点是解决“钱从哪里来,人往哪里去”的问题,采取的措施是:1、重点解决人员分流方面的难题。依据粮改政策,提供了六种途径供职工选择:(1)、对2004年底前达到法定退休年龄者,办理退休手续;(2)、对距法定退休年龄不足5年(含5年)和在企业工作30年以上(含30年)的职工,实行内部退养;(3)、与购销企业解除劳动关系,分流到附营企业;(4)、“4050”人员实行协保;(5)、解除劳动关系,给予经济补偿,进入失业保障;(6)返聘上岗。在粮食流通体制改革的具体操作中,坚持“依据政策、结合实际,设定标准、绩效挂钩,全员置换、去留自愿”的原则,把政策交给职工,把出路指给职工,让广大职工算好自己的账,自主选择自己的去留。另外,不拘一格上项目,为职工分流不下岗提供531个就业岗位。(1)、原有粮办工业和多种经营企业可安置分流职工231人。(2)、新上日预榨50吨油脂加工厂、日产100吨面粉厂技改项目已投入生产,新增就业岗位100个。(3)、面粉厂新上日产300吨面粉技改扩建项目、油脂公司扩建项目等五个项目,新增就业岗位200个,最大限度地减轻了失业压力,保持了社会稳定。2、着力解决资金方面的难题。一是加强省拨资金的监管力度,确保资金用到职工身上。二是市政府根据失业保险缺口情况,解除劳动关系粮食职工进入失业保险后的资金缺口,决定由市财政兜底,以支持粮改。三是粮食企业千方百计挖掘潜力,通过借资、粮食拍卖利润等渠道自筹改革资金。3、重点解决特殊人员特殊情况特殊处理的问题。从实际出发,注重实效,加强协调,对特殊人员、特殊情况特殊处理,组织资金,由企业将全体职工的三金缴纳到2004年底,并一次性将内退职工到法定退休年龄的养老、医疗、失业保险金缴纳到社保部门,切

实减轻他们的后顾之忧。

(五)准备充分、措施得力,实施有情操作,确保社会稳定

这次粮改涉及每个粮食职工的切身利益,在宣传、准备以及实际操作阶段,都存在着错综复杂的思想问题和实际问题,如果处理不好,不仅粮改工作难以顺利进行,而且也直接影响到社会大局稳定。在减员分流工作中,始终坚持“稳妥积极、有情操作”的原则。1、依靠原有基层企业领导班子组织实施减员分流工作,确保改革工作稳步推进。多次举办粮食系统中层以上干部粮改培训班,使他们真正吃透精神,准确把握粮改政策,把思想和认识上统一到上级的正确决策上来。实行班子成员优先聘用的方法,如解除劳动合同,经济补偿金待减员分流工作完成后才予兑现,在此期间正常工作,确保了粮改骨干思想不乱、队伍不散。2、适时召开相关部门协调会、老干部粮改情况通报会等会议,增进了社会对粮改工作的理解和支持,为粮改的稳妥顺利进行创造良好的外部环境。3、以人为本、重点突破。一是改革中最大限度地让职工在同一环境中公平竞争,坚持阳光作业,以确保改革公平有序进行。公平、公开、公正,实行“去留自愿,提前签订解除劳动合同有奖”的原则;二是实施有情操作,把感情倾注给职工。坚持区别不同情况,实施有情操作。对夫妻双方同在一个企业的、军残人员、占地工等特殊群体,在计算竞聘上岗积分时,给予加分照顾。并多方协调,对错过鉴定时机的工伤人员进行了重新鉴定。三是在改革过程中始终体现“以人为本,心系职工,无情改革、有情操作”的人本思想。各企业都根据实际情况,怀着对广大粮食职工的深厚感情,采取大会动员、小会座谈、入户家访等多种形式,切实做好解除劳动关系和其他人员的思想稳定工作。

(车红会)

【积极应对粮食购销市场化改革,粮食购销工作态势良好】

(一)粮食收购难中求进

2004年,是长葛粮食购销市场化改革的

第一年,针对多元化收购主体进入市场抢购粮源、农民惜售心理严重、可用现金支付税费、运输费用上涨、粮食在高价位上运行等异常严峻的市场形势,制定了方案,认真组织开展夏粮收购工作。

1、转变收购方式,提高服务水平。

一是及早制定收购计划及夏粮收购工作方案,将计划分解到各单位,明确提出了夏粮收购工作的指导思想、基本政策和工作措施,争取了收购工作的主动。二是转变收购方式。努力适应粮食收购市场化的新形势,自觉转变经营作风,全面实行进村入户上门收购,实行预约收购、电话收购、订单合同收购、委托收购等灵活多样的方式,使群众足不出户出售粮食,最大限度地方便了售粮农民;

2、加强监督力度,规范粮食收购市场。配合工商部门加强市场监管,粮食流通逐步纳入有序运行的轨道。制止和打击了非法经营粮食、坑农害农、掺杂使假、欺行霸市、无证照经营等各种违法违规现象。

3、坚持有效益的理性收购,采取边购边销、快购快销等方式减少市场风险,确保不亏损,有利润。

4、加强领导,完善激励机制,确保圆满完成收购任务,充分发挥国有粮食购销主渠道作用。

局领导及科室全部分包单位,实行“四包”(包执行政策、包收购数量、包粮食质量、包资金封闭运行),并实行风险金、工资与收购任务挂钩制度,上不封顶,下不保底;增强了各级干部的工作责任心,确保收购有序进行。

5、严格执行国家粮食质量标准及“四统一”规定,对扰乱阶段性收购价格(压级压价、抬级抬价)的单位和个人给予了严肃处理。

6、加大政策宣传力度。各购销企业通过新闻媒体、横幅标语、黑板报、公开信等多种途径和方式,大力宣传夏粮收购政策,真正让种粮农民心中有数,算明白帐,卖明白粮。

(二)大力发展订单农业,使农民增收

长葛市的订单小麦达到了35万亩,占小麦种植面积的70%,为确保粮食订单落到实处,粮

食部门坚持走“公司+农户”的粮食产业化经营之路,积极为农民提供产前、产中、产后服务,按高出市场收购价格一个等级的价格收购,持有定单的农户交售的优质小麦同等条件下,加价予以收购,真正实现优质优价。如 0928 粮食储备库与河南省农科院、河南省农业大学合作,建成了优质麦育种基地,在去年 3000 亩订单全面履约的基础上今年扩大到 7000 亩,为农民增收做出了重大贡献。

(三)进一步加大粮食销售力度,切实搞好促销减库工作

围绕确保市场供应、满足粮食加工企业用粮需求,进一步加大了粮食销售工作力度。一是继续实行粮食销售“四统一”制度。二是下达粮食销售计划,层层落实了目标责任。三是为了加强粮食宏观调控,确保粮食安全,保持市场稳定,根据省政府的统一安排,共分三批拿出 8.45 万吨小麦进入省物流市场交易,并且全部成交,充分发挥了国有粮食企业的主渠道作用。四是大力发展精深加工,积极增加成品粮销售。五是做好了军粮供应工作。全年共销售粮食 2.75 亿公斤。

(牟红会)

【粮办工业和多种经营工作稳中有进】 2004 年,全市粮食部门继续把强力推进粮办工业和多种经营发展作为粮食经济发展和“二次创业”的重点,始终把发展做为主题,以“加大技术投入、重点扶持”为原则,引导企业推行规模化经营,企业化管理,标准化生产,现代化营销,科技化支撑,使粮食资源优势变为经济优势;进一步强化品牌意识,并通过确立重点企业、技改、优先扶持等一系列措施,带动粮办工业和多种经营迅速发展。1、加大科技投入,催生名牌产品。

对原有企业进行培育、改造和提升,以严格的工业化管理手段、较高的科技投入、高效的营销策略,催生培育出了一批产业化龙头企业,创出一批名牌产品。

例如原面粉厂在停产多年、设备陈旧、生产技术落后的情况下,多方筹措资金 160 万元,与

郑州粮院合作,对原有设备进行技术改造,成功改建一条日处理小麦 120 吨的等级面粉生产线,年可转化小麦 0.36 亿公斤。突出抓好质量管理,制定严格的岗位责任制,奖罚分明,聘请有经验、技术水平高的磨粉专业人才充实到重要岗位,从原粮入库到面粉出厂层层质检,严格把关,以多品种、小包装和专用精制为主要特色的“众誉”牌面粉受到消费者的广泛认可,创出了一个响当当的名牌,产品畅销西南、上海、东北等地。

2、以项目为依托,积极推进技术创新,提高企业竞争能力。

重点抓了葛馨牌系列植物油厂、通心粉挂面项目、天英的早餐工程等项目建设。采取走出去,请进来,大力招商引资引智,吸引外商和内商前来投资兴业的有力措施,取得了显著成效。

和尚桥粮所与郑州宇中工贸公司合资兴建的年产 1800 吨意大利通心粉挂面项目,以土地、原有厂房入股,引入资金 500 万元,建成后年生产能力可达 1800 吨,机器调试已基本结束;天英的早餐工程已取得了显著的经济效益;日产 50 吨的葛馨牌系列植物油厂项目已于 2004 年初建成投产。

3、狠抓产品质量,实施名牌战略。

质量是产品的生命,对原有名牌产品不断强化质量管理,确保了“天英、葛馨、希望塑编、众誉”等名牌产品继续保持旺盛增长势头,企业竞争实力明显增强。

天英宾馆在荣升为二星级宾馆后,投入大量资金,对店面进行全面装修改造,并高薪聘请名师,目前生意兴隆,成为长葛的一流宾馆;希望塑编在原材料价格持续攀升、饲料行业疲软、粮改后部分技术工人解除合同的情况下,及时调整经营思路,以扩大规模、更新设备、狠抓质量、加强管理、降低成本、聘请名师等手段,排除了不利因素的干扰,提升了产品的市场竞争力,于 11 月底提前完成全年计划;葛馨牌系列植物油在市场疲软、油价下跌、原料上涨的不利因素下,节能降耗,严把质量关,以灵活多样的经营方式,保持了市场的占有率;“科神”牌粮机等产品也保持了旺盛的增长势头。多种经营的发展,既增加了利

润,又为下岗职工提供就业了新的就业岗位,取得了良好的经济效益和社会效益。

(车红会)

【完善企业经营管理机制,推动企业管理进入规范化、制度化、科学化轨道】 管理是企业永恒的主题。粮食部门顺应粮食市场经济形势的要求,进一步强化管理意识,继续深化企业内部人事、劳动、分配制度改革,减员增效,转换经营机制,建立和完善激励约束机制,确保国有资产保值增值。

1、积极配合省专项审计组做好了国有粮食购销企业财务挂帐清查审计工作。

省政府成立的由审计、财政、农发行、粮食局参加的省粮食挂帐专项审计组对全系统的审计,历时三个月,我们以高度的政治责任感、认真负责的态度、周到细致的服务、勤奋扎实的工作,积极搞好配合和支持,并做好了后勤保障和服务工作,为粮食企业减轻包袱及流通体制改革的顺利进行奠定了坚实的基础。

2、依靠法律手段清收欠款,成效显著。

为全面清理欠款欠物,减少和避免经营损失,保证国有资产的安全完整,从3月以来在全系统全面清理历史遗留的债权债务,对全系统的欠款欠物情况特别是近五年来的欠款欠物情况进行了详细的摸底排队,并进行了广泛的宣传发动,层层建立了清欠追债工作领导小组,制定了《清欠追债工作方案》、《内部欠款欠物处理办法》,采取停工、停职、停薪、党纪、政纪处分直至开除公职,限期归还、移交公、检、法机关立案查处等得力措施进行追缴,现已清回各类欠款100余万元。另外,强化法律在粮食经营中的作用,依靠法律等手段,避免挽回各类经济损失1000万元。

3、加强财务管理,努力降低财务费用和管理费用。

(1)实行费用总量控制,分块使用,自我约束的制度,根据经营量确定各单位费用包干数额,对分块费用的使用,各单位不得突破和变通。(2)坚持财务开支法人代表一支笔审签制度。

(3)基建工程和固定资产、低值易耗品的购置、处理实行报批制。

4、强化民主监督力度,发挥职代会作用,并介入企业经营管理的各个环节;完善管理制度,加强精细化管理,依靠技术改造、科技进步节能降耗。

5、完善用人机制。对企业干部继续实行聘任制,主办会计实行委派制,企业主办会计对粮食局负责,在基层企业法人代表领导下开展工作,并对单位实行目标管理、末位淘汰,有效地加强了对企业经营管理规范化的工作力度。

(车红会)

【强化安全生产和安全储粮工作】 2004年,全市各级粮食部门和企业层层签订了安全目标责任书,进一步提高了干部职工的安全意识,建立健全了规章制度,加强了对安全工作的督导、检查、落实了各项安全生产措施,及时整改了和各类事故隐患,确保了全年没有发生重大事故。教育和引导干部职工牢固树立“安全储粮责任重于泰山”的观念,发扬“宁流千滴汗,不坏一粒粮”的精神,扎扎实实地抓好“五项落实”(即队伍落实、责任落实、制度落实、技术措施落实和物资器材落实),坚持不懈地组织开展粮油安全普查工作,加强日常督导管理,不断改善储粮条件。创出了安全储粮100%实现“四无”。

【党建和精神文明建设】

1、正确处理改革、发展、稳定的关系,保持了全局稳定、经济发展的大好形势。

(1)粮食改革牵涉人员多,涉及面广,各种矛盾容易爆发,为此,我们制定改革措施时,遵循了把政策不折不扣的交给职工、公平公正公开、无情改革、有情操作、职工整体受益和整体能够承受的原则,保证大多数人能够受益;(2)有针对、创造性地开展工作,避免把上级精神简单机械地照搬硬推;(3)加强思想政治工作,及时化解各种矛盾,把问题消灭在萌芽状态;(4)建立责任追究制,把确保稳定和发展经济的责任落实到每一个领导干部身上,对那些因不负责任而造成不稳定

的领导干部,严肃处理。

2、做好思想政治工作,发挥党支部战斗堡垒作用。

粮食局坚持把党建工作同各项经济任务有机结合起来,纳入目标管理,有效的调动了做好思想政治工作的积极性。在实际工作中,采取深入细致的思想工作同政务公开、民主管理相结合等多种形式,积极帮助职工解决好工作、生活中的实际问题,理顺了职工情绪,化解了矛盾,赢得了职工的理解和支持,极大的调动了职工参与经济建设、支持改革的积极性。

通过举办粮改政策培训班、权力观教育、反腐倡廉等学习活动,使基层领导的思想素质、政治水平、工作作风、班子整体素质等方面有了较大的提高,在粮改中发挥了非常积极的战斗堡垒作用。

3、进一步完善和落实了党风廉政建设责任制和党政干部廉洁自律的有关规定,积极开展党风、党纪教育,进一步加强了党风廉政建设,树立了党员干部的良好形象。

4、计划生育工作圆满完成了上级下达的各项目标,对市直单位的育龄妇女全部建档立卡,计划生育率、综合节育率、参检率、出生统计率全部达到100%。

5、坚持实行社会治安综合治理责任制、目标管理责任制、一票否决制和重大案件查究制,以加强基础工作为重点,以安全创建工作为载体,全面推进了社会治安综合治理各项措施的落实,有效地维护了社会政治稳定,为粮食流通体制改革和双文明建设创造了良好的环境。

6、军供、老干部、共表团、档案、工会基础工作、国有资产管理等方面都取得了显著成绩。

(车红会)

2004年度粮食局荣获奖项

先进单位

河南省粮食局“一符四无”先进单位
许昌市粮食局粮食工作先进单位
许昌市标兵档案室

长葛市宣传思想暨精神文明建设先进单位
长葛市计划生育工作先进单位
长葛市工会工作优胜单位
长葛市“巾帼建功”先进单位
长葛市统计工作先进单位
长葛市老干部工作先进单位
市粮食局

食盐专卖

【概况】 2004年,长葛市盐业管理局在许昌市盐业局和长葛市委、市政府的正确领导下,局领导班子带领全体干部职工通过加强企业内部体制改革,健全完善各项规章制度,进一步强化盐业市场管理,努力扩大食盐销售,圆满地完成了上级下达的各项任务,取得了一定的成绩。全年共计完成食盐购进3647吨,占年计划的93.35%,其中500克精碘盐2823吨,大包碘盐824吨;完成食盐销售3676吨,占年计划的86.21%,其中500克精碘盐2863吨,大包碘盐813吨;完成工业盐购进1979吨,占年计划的123.69%,完成工业盐销售2086吨,占年计划的130.38%;实现毛利105万元,费用支出116.77万元,上交税金22.09万元,盐款结算100%,取得了一定的成绩。

(李晓峰)

盐业局领导成员

局长 朱宪周
书记 苗朝晖
副局长 梁允伟
副经理 潘朝阳

【加强财务管理,努力压缩降低各项费用,确保单位的可持续性发展】 由于单位经营品种单一,利润空间较小,再加上人员多、负担重,要实现企业的可持续性发展,就必须向管理要效益。为此市盐业局首先从各项规章制度的落实上入手,在原

来各项规章制度的基础上,结合单位的实际情况,做了进一步完善和健全,使各项规章制度同许昌市盐业局接轨,并对规章制度狠抓落实,采取经济处罚和纪律处分相结合的形式约束全体干部职工的言行,使干部职工的责任感和纪律意识都有了很大的提高,迅速扭转了以前工作懒散、思想麻痹、责任心不强的现象。其次加强车辆的管理,根据许昌市盐业局下达的百公里耗油标准,对司机所驾驶的 vehicle 进行目标考核,对能完成送盐任务并节约耗油的司机按节油的百分之五十给予奖励;对超标准的司机根据超标的多少进行处罚,很大程度上降低了销售成本,增加了利润,使过去送盐成本高的现象得到有效遏制。第三加强电话的管理,针对过去电话费过高的现象,盐业局积极采取 IC 卡管理办法进行管理,效果明显,使过去每月电话由一千多元降到现在的三四百元,降低了管理费用。第四加强对招待费的管理,实行派餐单制度,对因工作确需要招待的单位,负责招待人员需先到办公室领派餐单,报局里批准,然后根据来客数量和规格确定用餐标准,严格限制陪餐人数,限定招待费数额,超支自负。使各项费用得到了节制,确保了各项工作的顺利开展。

(李晓峰)

【加大盐政执法力度,规范盐业市场秩序,确保盐业市场的稳定】 首先根据许昌市盐业局和长葛市委、市政府的食品放心工程、食品药品专项检查和取缔无证经营的工作部署,对辖区内的经营商户、集体食堂、饭店、养殖场等用盐单位和个人进行全面的排查摸底,通过排查深入了解市场行情,掌握第一手资料,及时做出了调整部署,弥补空档和漏洞,扩大食盐销售。各项活动开展以来,市盐业局共计查处盐业违法案件 48 起,查获违法盐产品 5.5 吨,罚款 8070 元,取缔无证经营商户 23 家,进一步加强市场管理,规范了市场秩序,促进了全市盐业市场健康发展。其次,牢固树立以管促销的经营思想,大力加强盐政执法队伍建设,加强对盐政执法人员的教育培训工作,全面提高盐政办案人员的素质,努力做到文明执

法、依法行政。第三采取多种形式加大市场稽查力度,严厉打击私盐违法行为,对全市范围的各个网点进行了拉网式排查,对边界地区、城乡接合部,用盐重点户进行重点监控、突击检查、各个突破。同时利用广播、电视等新闻媒体宣传盐业政策,设立举报电话,在全市对私盐贩子形成过街老鼠、人人喊打的局面,铲除了私盐滋生土壤,有力地震慑了私盐贩子的嚣张气焰,彻底净化了食盐市场。

(李晓峰)

【加强业务管理,千方百计扩大销售,提高食盐市场占有率】 市盐业局在不断加强盐政管理的基础上,根据盐政人员反馈的市场情况,由业务科对市场进行全面分析,进一步提高销售服务质量,摒弃官商作风,真正放下架子,一切从客户着想,及时满足用户的需求,确保市场供应,彻底解决客户的后顾之忧。同时,为防止大包盐和工业盐冲销小袋盐市场,加强对大包盐和工业盐的源头管理,对大包盐和工业盐用户实行严格按“一信一票”制度供应,由用盐户提供营业执照或村级介绍信,说明盐的品种数量,经过领导审核签字后,实行定量供应,全程监控,并认真做好工业盐售后监管,定期对工业盐用户进行回访,严防工业盐流入食用盐市场,危及人民群众的身体健

(李晓峰)

烟草专卖

【概况】 长葛市烟草专卖局(公司)担负着全市烟叶生产的发展、卷烟市场的供应和烟草市场的管理等重要责任。2004 年,市烟草部门在上级业务部门和市委、市政府的领导下,认真贯彻落实河南省、许昌市烟草工作会议和全市经济工作会议精神,突出“规范、改革、创新”工作重点,始终坚持把发展作为第一要务,坚持依法行政、依法管理、依法经营,聚精会神搞建设,全力以赴谋发展,促进了全市烟草市场秩序的进一步优化和

烟草经济的稳定发展,为长葛经济发展和社会进步做出了积极的贡献。

(胡国岭)

烟草专卖局(公司)领导成员

党委书记 局长(经理) 宋晓伟
副 经 理 李伟民 张留德
副 局 长 谷少林
纪 检 书 记 刘杰永

【烟叶工作】 以落实烟叶生产收购承包责任制为主线,全面推行年薪制,实行分层目标控制,逐级责任考核,严格责任追究,确保工作责任的真正落实。大力推广各项适用技术,普及推广以漂浮育苗为重点的集约化育苗技术和以增钾提香为重点的平衡施肥技术,严格落实病虫综合防治责任制,积极采取有效技术措施,提高烟叶单产和品质。严格收购规范管理,狠抓烟叶收购预检制,强化烟叶购销责任制,拓展烟叶市场。今年,落实烟叶面积 5242 亩,收购烟叶 1.369 万担。

(胡国岭)

【卷烟经营】 按照“客户至尊,服务至上”为经营理念,坚持“三线”规范运作,进一步优化了访销、送货路线,继续深入开展“情系零售商户、服务千万家”活动,严格督查考核,强化责任落实,积极满足社会需求。全年累计销售卷烟 19542.6 箱。

(胡国岭)

【烟草专卖管理】 以打击制假售假、无证经营、乱渠道购货为重点,以户籍化管理为核心,坚持市场管理的经常化,积极开展全方位的烟草市场秩序整顿活动。深入开展商户布局优化工作,在按时完成换证工作的同时,加强对待证商户的动态管理和未入网商户的后续管理。不断完善联合打假工作机制,保持高压态势,持续深入开展了打假专项活动,有效遏止了制假行为反弹。认真开展了学习贯彻宣传《行政许可法》、《烟草专卖法》等法律法规活动,加强思想作风纪律整顿,

提高了专卖执法人员的文明执法和服务水平。全年共查处各类案件 1026 起,查扣各类卷烟 1118.7 件(其中假烟 1092.7 件);端掉制假窝点 6 个,包装窝点 7 个,查处贩藏窝点 3 个,查获烟机 12 台,烟丝 4850 公斤,盘纸 32 盘,滤嘴棒 41 万支;抓获涉假分子 106 人,其中刑事拘留 5 人,行政拘留 1 人,有力地震慑了卷烟违法犯罪活动。

(胡国岭)

【企业管理】 成立了民主理财监督领导组织,以费用管理为重点,深入开展企业管理效益年活动;以工作绩效为依据,严格预算和审批程序,以费用实行分块核算、分级管理、分层控制,明确目标责任,加强审计监督,强力压缩各种可控性费用,杜绝了不合理开支。进一步完善了三级督查考核体系,推行目标管理,全员考核,严格奖惩,较好地发挥二级督查考核的主体作用和一级督查考核的基础作用,促进了工作过程的规范和工作质量的提高。深入推进劳动用工和工资分配制度改革,对基层单位进行了中层干部竞争上岗和一般职工优化劳动组合,全面实行上岗合同管理,提高了干部职工干事创业的积极性。同时,不断强化安全管理,严格落实安全生产责任制;强化隐患责任追究制,狠抓安全目标管理,有效地遏制各类责任事故发生,确保了国家财产和广大干部职工的人身安全。

(胡国岭)

【精神文明建设】 针对企业严峻形势,坚持把思想工作贯穿到企业生产经营的全过程,渗透到各个领域。一是周二学习制度、班前班后例会制度和领导包片、机关中层干部分包基层单位制度,注重形式、内容、效果的落实;二是实行思想教育“一把手”负责制,在抓好队伍形势教育的基础上,着重职工思想行为的引导,抓典型、树榜样、弘扬正气,使职工始终以积极的姿态投入到实际工作之中;三是以各种活动为载体,开展形式多样的教育活动。一年来,先后深入开展了“学习贯彻‘两个条件’”、“树文明执法标兵、塑行

业社会形象”、“岗位技能竞赛”、“创建学习型企业、争做知识型员工”、“民主评议行风”和“以求真务实、埋头苦干”为主题的作风建设活动等,积极推进职工队伍的政治思想作风建设,同时,寓教于乐,组织了丰富多彩的文娱活动,积极参加了许昌市烟草系统统首职工运动会,通过一系列

活动的开展,鼓舞了士气,坚定了干部职工克服困难的决心和信心,掀起比干劲、比贡献的创业高潮,为企业发展提供了扎实的思想保证,有力地推动了企业改革与发展。

(胡国岭)

城市建设

城市管理

城市建设

【概况】 2004年,长葛市建设系统有二级机构13个,其中事业单位7个,企业6个,共有干部职工1800人。2004年,城市建设工作紧紧围绕市委、市政府工作部署,继续加大城市基础设施建设力度,加快发展城市公用事业,加强建设监督,完善村镇管理,狠抓安全生产,全面加强内部管理,使城市品位、城市面貌发生了翻天覆地的变化,为创建省级卫生城市做出了突出贡献。

建设局领导成员

局 长 李文甫
党委书记 孔志锋
副 局 长 王振勇 李保军
纪检书记 张海根
工会主席 胡德海
党委委员 梅水明 赵改名 郭万岭

【机构设置】 2004年,市建设局机关内设行政办公室、党委办公室、人事科、计财科、规划科、工程科、城建科、村镇科、安全科、法制科、墙改办、城建监察大队、建设工程交易中心。

(胥海力)

【城市规划管理】 坚持城市规划领导集体审批制度,依法维护了城市规划的严肃性,确保城市发展中的龙头作用,全年办理《选址意见书》30项、《用地规划许可证》11项、《建设工程规划许

可证》44项,使城市建设按照规划有序实施。

(胥海力)

【城市基础设施建设】 2004年,建设局动员全市9大建筑企业,组织实施了高速公路引线、长社路、文化路、新华路、人民路南北段、建设路南北段、溢水路、葛天路、铭心路等10条道路的绿化、人行道集中整治,共铺设彩砖61222m²,全瓷广场砖453069m²,水泥步砖11722m²,工程造价942万元。对八七路、铁东路、文化路进行了中修铺油,面积72000m²,完成了长4175米的黄河路和外九路建设工程,完成了清溢河南岸3.8公里污水管网联通工程,城市污水收水率达到设计规模的80%以上。完成铭心路建设,长度1145m,完成了文明街东段排水和路面改造,铺设600mm砼管376米,铺沥青路面1600m²。

(胥海力)

【城市园林绿化】 利用冬春有利绿化季节,按照创建园林城市要求,加大了城区绿化美化工作进程,实施了人民路中段、建设路南段、八一路、葛天路绿化带绿化美化,新增绿化面积60000m²。完成了高速公路引线、人民路等路段的花池砌筑,面积12000m²。对溢水路、视察路绿化带进行了改造,面积1800m²。在市政府西侧、铭心路栽植桂花、火炬等名贵景观树木200多棵。

(胥海力)

【公用事业】 城市供水稳定发展,年供水400万m³,二水厂一期工程相继完成了市区输水管网联通、厂区清水池等配套附属设施建设。水源地输水管网已铺设3000m,占工程总量1/4;污水

处理实现正常运行,年处理污水 30000m³,完善城区污水管网建设,污水收水率达到设计规模 80%;城市公交客运规划新辟公交营运线路 2 条,增加营运里程 28 公里。同时,更新了 3 路、5 路、6 路等 3 条线路上的车辆,保证了安全营运,提高服务质量,年客运量达 290 万人次。西气东输天然气利用工程建成通气,南环路建门站 1 座,铺设城区低压管网 22 千米,年可利用天然气 5615 万立方米。

(胥海力)

【建筑市场管理】 2004 年,建设局充分发挥城市建设管理职能,对建筑市场先后开展了 2 次大规模的集中整治活动。采取分包路段、责任到人、看牢盯死等措施,查处违法工程 35 项,查封建筑设备 10 次(台),拆迁违法建设 800 多 m²;同时,加强了工程质量管理,全年监督工程 19 项,办理施工许可证 24 个,备案 22 项,工程报建率达 95%,招投标率 80%以上;并且认真开展了拖欠农民工工资和工程款的清欠工作,共清结工程款 1799.2 万元,农民工工资 184.5 万元。

(胥海力)

【小城镇建设】 2004 年,局成立了村镇建设科,加大了小城镇建设督导力度。指导大周、后河、南席等乡镇先后投入 1530 万元,对镇区主要街道进行硬化、美化、亮化。全市的村镇路面硬化率达到 70%;督导各乡镇加快编制了详细规划,试点镇详细规划率达到 80%,并且,指导各乡镇组建了规划监察管理队伍,健全管理制度,使小城镇建设逐步走上了规范化、有序发展的轨道。

(胥海力)

【安全生产管理】 2004 年,为加强安全生产管理,局成立了安全科,并完善了全系统安全管理网络。组织项目负责人,项目经理和专职安全员 200 多人参加了省安全三类人员培训,组织对全市供热、供气、公交客运、建筑工地、水泥生产等进行了专项治理和检查,全系统安全形势持续好

转,实现了安全生产零事故。

(胥海力)

【党建和干部队伍建设】 2004 年,建设局党委不断强化党的思想建设,狠抓基层领导班子和干部队伍建设,按照德才兼备和干部“四化”方针;对部分单位领导班子进行了调整 and 充实。狠抓了作风建设,以行风建设为载体,推行了政务公开和首问负责制,转变了工作作风、提高了办事效率;认真推行党风廉政建设责任制,实行“一把手”负总责,党政领导干部齐抓共管的良好局面,系统党员干部思想政治素质明显提高,干事创业的氛围空前浓厚,保证和促进了各项工作任务地完成。

(胥海力)

2004 年度建设局荣获奖项

先进单位

河南省村镇规划管理先进单位
许昌市建设工作先进单位
许昌市体育工作先进集体
市建设局

先进个人

长葛市优秀领导干部
李文甫

城市管理

【概况】 2004 年,在市委、市政府的正确领导下,以“三个代表”重要思想为指导,以创建省级“三城”、全国优秀旅游城和实施碧水蓝天工程为目标,以改革为动力,以强化管理为手段,以抓班子、带队伍、促工作、创特色、求突破为抓手,全面提升干部职工队伍素质;集中治理城市脏、乱、差,大力实施城市美化、亮化、净化工程,有力地推动了城市管理工作和创“三城”活动的深入开展,各项工作取得了显著成绩。

(栗长甫 张伟杰)

城管局领导成员

局 长 闫发祥
书 记 李全甫
副 书 记 周建庄
副 局 长 陈广灿 朱永新
纪检书记 武丙军

【创“三城”活动取得了突破性进展】 创“三城”活动在不段总结经验的基础上,在探索中创建,在创建中探索,并借鉴外地成功经验,全方位地开展创建活动,并取得了突破性进展。

1、深入开展创建宣传活动。采取印发宣传资料、举行法律法规知识竞赛。悬挂宣传条幅和出动宣传车等形式,大张旗鼓地宣传省政府号令和城市管理的有关法律法规。

2、起草规范性文件。在创建省级卫生城、园林城、文明城的基础上,先后起草了《长葛市城管局关于支持旅游业发展的意见》、《长葛市城管局关于集中治理占道经营、整治交通秩序的意见》、《长葛市城管局创建全国优秀旅游城市市容环境整治工作方案》、《长葛市城管局创建省级卫生城市实施方案》、《长葛市城管局健康教育实施方案》、《长葛市创三城指挥部门前五包、店前三包、庭院达标实施方案》等规范性文件 10 余份,为创三城工作提供了有力的指导。

3、建立责任目标运行机制。根据“三城”指挥部下达的创“三城”目标任务,以局文件的形式进行目标分解,明确完成目标任务的标准、时限和责任人,做到目标明确,责任到人。

4、环卫基础设施建设得到长足发展。为从源头上解决垃圾乱倒现象,方便市民生活,2004 年规划建设了 10 座地理式垃圾中转站,取消了散装垃圾点,对垃圾实行密闭管理。更换果皮箱 100 多个,对所有公厕进行粉刷修缮。新建移动式环保公厕 2 座、文化怡园公厕、八七路公厕按四星级标准进行改造,外观典雅,设施完善,功能齐全,体现了以人为本的理念。年初又新租地 200 余亩,扩大垃圾处理场建设规模,计划总投资 5558 万元,其中申请争取国债 3000 万元的垃圾

处理场建设项目被省计委、省环保局和省建设厅审查通过,并已上报国家计委立项。此项目建成后日处理垃圾规模 300 吨,生物有机肥 0.5 万吨。

【城市管理体制得到进一步理顺】 为充分发挥城管局的职能作用,2004 年元月份实现了城管大队和局本身的融合,使之更有利于协调、加强、统筹全面安排城市管理工作,消除了过去局和大队“两张皮”的弊端。城管大队和局融合之后,局机关得到了充实和加强,增设了人事科、财务科。至此,按照“三定方案”的要求在内部较好地理顺了城市管理体制。

(栗长甫 张伟杰)

【加大环卫工作力度,市区环卫工作质量明显提高】

1、城区框架拉大,清扫保洁面积增加。随着市区框架的拉大,市区新修道路卫生差的情况凸显出来。为了确保新修道路的洁净,把钟繇大道、颍川大道、金山大道、轻工路、南环路、高速引路、解放路、四二路、葛天路、长兴路、八一路等 11 条道路纳入清扫保洁范围,新增清扫保洁面积 96 万平方米,使全市的城市道路清扫保洁总面积达到 220 余万平方米。

2、采取有效措施,洁净城区环境。一是开展“环卫工作质量流动红旗竞赛”,提高了环卫质量。坚持统一着装,挂牌上岗,一天两扫,全天保洁,每天定时收垃圾,确保清扫质量达到“五无二净一见底”;坚持每天清掏擦拭果皮箱,保持外观洁净。二是清运垃圾实行单车核算,极大地提高了清运人员的工作积极性,垃圾日产日清,清运及时率达到 100%。三是定期对公厕、中转站进行维修,保养设施,并增添毛巾、香皂等用品,实施人性化服务。在管理方面实行日检查日评比制度,督促管理人员按照《公厕卫生质量标准》进行定期消毒,提高厕内卫生质量。四是推行精细化管理。精细化管理就是让城区每一处、每一时都保持洁净。为此,成立了夜间清扫保洁中队,负责下午六点以后城区主要街道的清扫保洁工作,消除了夜间城市道路脏、乱、差的现象。

3、改善环卫条件,提高工作效率。给每位环卫工人发放了新式保洁服,更换了新型密闭保洁车,配备宣传小喇叭,在清扫路面的同时,宣传环卫工作,对提高广大市民的卫生意识、文明意识起到潜移默化的作用。

4、加强背街小巷的管理。为改善市区背街小巷卫生状况,在坚持开展以“让背街小巷靓起来”为主题的义务劳动的基础上,2004年又把劳动部门安排的60多名“4050”下岗职工组成背街小巷管理中队,负责全市40多条背街小巷的环境卫生管理工作,清除了卫生死角,净化了市区环境,使全市的卫生质量整体上得到提高。

(栗长甫 张伟杰)

【加强队伍建设,整体素质不断提高】

一是加强党建和宣传思想政治工作。健全完善了党委领导下的各级基层组织,进一步加强对党员干部队伍的教育管理,开展了多种形式的宣传思想政治工作和精神文明系列创建活动。为城市管理工作提供了有力的组织保障和智力支持。

二是坚持培训、军训双管齐下,提高队伍整体素质。局法规科组织军训8期,参训180多人次。此外,城管大队坚持每周二、五下午统一集中培训,从文明用语、法律法规等理论学习入手,结合工作实践,进行现场模拟管理,增强了工作的针对性;通过每月不少于两次的全员军事训练,培养了干部队员良好的工作作风和组织纪律观念,并坚持训前集中点名,训后集中讲评的军事化管理体制,对队员养成良好的作风和举止起到了潜移默化的作用。

三是狠抓队伍的作风纪律建设,从完善修订各项规章制度入手,制定了“高压线、达标线、警戒线”,规范队员行为,谁触犯就处罚谁。四是和广大商户交朋友,结对子,就对手为携手,变管理为服务,先后发放宣传资料1000余份,为商户讲解城管法律法规,积极协调解决商户实际困难,共同维护城市容貌。较好地树立了城管执法的良好形象。

(栗长甫 张伟杰)

【管理规范并重,城管执法水平不断提高】

1、建立长效管理机制。针对不同路段制定相应的路段管理标准,实施对路段的分级管理,实行“四定一包”即定路段、定人员、定岗位、定职责、包管理的长效管理措施,严防死守,及时发现处理各种违章。同时,设置机动管理人员,坚持定岗管理和机动管理相结合的办法,对于定岗人员不能处理的违章行为,由机动管理人员迅速到位,处置违章。

2、立案查处,维护法律法规尊严。经多次教育仍然我行我素的,加大了立案查处力度,增强城管执法的严肃性。促进管理工作的依法进行。2004年,全系统一般程序查处案件710多起,已经法院强制执行案件14起,除自行改正外,其余全部结案,简易程序立案查处案件580余起,下发限改通知书后自行改正的案件80余起;在卫生费依法征收工作中,下达征收通知书910多起,已经早请法院执法结案59起。所有立案查处的案件,没有一起引起行政复议和行政诉讼,维护了法律的尊严。

3、重规范、上台阶。在狠抓管理的同时,对一些违章频率的违章行为重在规范。一是针对自行车乱停乱放影响市容的情况,组织人员在市区干道规划自行车停车场点580余处,树立“做文明人,停车就位,违章拖走”的敬告牌100块。二是对摩托车经销行业店外经营、占道经营严重的现状,向市委市政府提出利用八七原废弃的配件城组建摩托车销售超市,已与年初成功组建,彻底解决了摩托车占道经营、店外经营的现象。

4、严管重罚,综合整治见成效。针对城市管理中占道经营、店外经营、乱摆乱卖等违章现象反弹的情况。根据市创三城指挥部的统一安排,印发“关于清理占道经营、店外经营”等违章行为的通告4000余份,在公安、建设、文化、卫生、工商等部门的配合下,于9月份开展了大规模的综合整治活动,取得明显成效。共没收占道经营蔬菜2000多斤,水果3000多斤,处罚乱摆乱卖摊点300多处,乱停乱放人力、机动三轮车200多辆次,拆除违章搭建80余处。为成功创卫奠定了基础。此外,为举办首届全国农机产品交易

会、中招、高招等组织专项治理 10 多次,较好地维护了城市的良好环境。

(栗长甫 张伟杰)

【加强市容和户外广告管理,全面提升城市品位】

一是加强城市容貌管理,根据省政府 80 号令、建设部《城市容貌标准》和国务院 101 号令有关规定,先后制定了《长葛市城市市容管理实施细则》和《长葛市〈城市容貌标准〉实施细则》。二是成立美化组,专门负责清除乱涂乱画,乱喷等城市“牛皮癣”的治理工作。成立近半年来,共清除城市“牛皮癣”11000 余处。三是加大市容巡查和审批办证力度,对应该办理而未办理审批手续的违章装修门头、门店标牌、户外广告设置等行为,积极督促到行政审批中心办理审批手续。四是加强对大型户外广告设置的管理。按照《长葛市户外广告设施使用权出让实施方案》,为使全市的城市空间资源得到充分利用,提升城市品位。在大型户外广告的设置上立足于高起点规划、高标准建设,高要求管理,在审批上坚持逐级把关,层层审批,不达标标准,不准设置的原则,使已建成的大型户外广告成为亮化、美化城市的一道靓丽风景。五是严格按照市政府确定的审批项目、程序、出让金标准和时限办理,并简化审批程序,提高办事效率。从申请的提出、制作户外广告效果图到实地勘验、审批、发证基本上实现了一站式办公、一条龙服务,得到了商户的好评。六是实行阳光政务。对需经审批的事项、金额程序制作成版面并上墙。使须办理审批手续的商户、市民一目了然,提高了审批工作的透明度。年内共办理各项审批事项 1000 余起。七是加大对破旧、毁损、过期门店标牌和户外广告的管理力度。对破旧、毁损影响市容的标牌、条幅户外广告责令设置人进行拆除,不拆除的组织人员强行拆除。2004 年共组织 30 余次清理活动,共拆除破旧、毁损影响市容的门店标牌 300 余块、单臂户外广告 500 余个。条幅 1200 余幅;对严重违反有关法律法规,擅自设置或不按审批事项设置的,按照法定程序依法立案查处,截止 11 月份,共立案 500 多起,下达行政处罚决定书 100

多份,申请人民法院强制执行近 20 起。八是开拓性地开展市容管理工作。按照省政府 80 号令的有关规定,依法对沿街违章设置空调室外机影响市容的行为进行统一治理整顿,共下发整改通知书 210 份。

(栗长甫 张伟杰)

【加大执法力度,规范渣土和建筑工地管理工作】

建筑垃圾的倾倒存在不确定性,时间不确定,地点不确定。为了加强对该项工作的管理,加大对乱倒垃圾的执法监察力度。一是蹲点守候。对于生活、建筑垃圾倾倒的重点路段且倾倒时间大多在夜间的特点,合理调配人员,调整工作时间,蹲点布控,严防死守。二是加强对建筑工地的管理。建筑工地是产生建筑垃圾的重要渠道。我们及时加强对建筑工地责任人的思想教育,认真宣传省政府 80 号令和有关法律法规,使其明白建筑垃圾必须按有关规定进行定点倾倒,并对可能产生的垃圾进行有效控制。三是规范清运秩序。对清运车辆进行统一登记,每月核发一次准运证,凭证清运,并按指定的路线定点倾倒。四是主动出击加强巡查。在交警的配合下,加大执法力度,对于无证清运、私拉乱倒和没有牌照的车辆进行暂扣。通过以上行之有效的措施,乱倒垃圾和建筑工地管理工作取得了一定的成绩。2004 年,共查处私拉乱运的单位或个人清运垃圾车辆 110 余辆次;查处未办理建筑垃圾处置审批手续和未按施工保洁要求的施工工地 26 处,其中处罚 7 处,立案查处 9 处。

(栗长甫 张伟杰)

2004 年度城管局荣获奖项

先进单位

河南省档案管理先进单位
许昌市再就业先进单位
许昌市先进五好企事业党组织
许昌市城市管理工作先进集体
长葛市基层先进党组织
长葛市创三城工作先进单位

市城管局

先进个人

河南省劳动模范

张根彪

许昌市城市美容师

岳福明

长葛市优秀党务工作者

陈广灿

长葛市三八红旗手

孙慧霞

长葛市优秀共产党员

朱永新

长葛市优秀城市美容师

张建国 闫长福 左海洋

张改玲 刘迎春 李金吾

罗淑英

土地管理

【概况】 2004年,全市国土资源工作在市委、市政府领导及上级业务部门的指导下,以“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻党中央国务院关于国土资源管理的一系列方针、政策,坚持科学发展观,积极参与政府宏观调控,按照“服务大局,服务中心,保护资源,保障发展”的工作要求,扎实开展各项工作,各项工作取得了明显成效。一是加强了耕地特别是基本农田的日常保护。严格落实基本农田保护六项管理措施,开展了基本农田保护检查的自查工作,全市基本农田面积稳定在40067.4公顷;大力开展土地开发复垦,实施许昌市级土地开发整理项目10个,总投资294万元,总规模134.37公顷,新增耕地63.61公顷,实施长葛市开发复垦砖瓦窑(场)项目28个,总规模134.8公顷,补充耕地134.21公顷;开展了“空心村”摸底调查和整治试点工作,整治“空心村”9个,新增耕地26.59公顷。二是深入开展土地市场秩序治理整顿,认真清查去年以来新上项目用地情况和土地审批情况,对清查中发现的163宗95.8公顷违法占地全部立案查处。三

是土地收储力度不断加大,政府宏观调控能力得到增强,全年共收购储备国有土地16宗,37公顷。四是严格建设用地计划管理,提高审批质量和效率。全年共审批各类建设用地63宗(宅基地除外),102公顷。审批农村宅基地234处,计3.89公顷,宅基地依法审批率达95%以上;全市共出让土地(含补办出让手续)40宗,面积74.15公顷,收取土地出让金3677.19万元,其中协议出让27宗,面积65.29公顷,收取2597.8万元,通过招拍挂方式出让土地13宗,8.86公顷,成交额1299.5万元;征收国有土地租金140.52万元;土地收益达4017.82万元。五是进一步开展矿产资源勘查开采秩序治理整顿,越层、越界、无证开采现象得到有效遏制,开采秩序得到进一步好转。成功组织了首次建筑石料采矿权的挂牌出让工作,收取采矿权出让价款2.03万元;完成征收矿产资源补偿费4.35万元。六是加强地籍管理。完成长葛市1:1万土地利用数据库建库工作,并于元月6日通过省级土地利用数据库成果验收组验收;农村集体土地所有权登记工作完成356个行政村的330个,发证率达92.7%。七是强化国土资源执法监察,及时发现和查处国土资源违法案件。全市共查处国土资源违法案件43宗,其中土地违法38宗,占地面积5.1公顷;矿产资源违法5宗;申请法院强制执行38宗,查处率和结案率均达100%。八是认真贯彻“以稳定促发展”方针,扎实做好国土资源信访工作。共受理来信来访41起,128人次,其中信访2起,人访22起,省市交办17起。按照“分级负责,归口办理”的原则,做到件件有回音,件件有结果。

(张晓杰)

国土资源局领导成员

党组副书记	局长	杨长捷
党组书记		王国晨
副局长		张爱琴 刘建波
纪检组长		胥建军
工会主席		金新义

【土地市场治理整顿】 在进一步治理整顿土地市场的基础上,按照国务院办公厅《深入开展土地市场治理整顿严格土地管理的通知》要求及上级部门部署,深入开展了土地市场治理整顿活动。领导机构在原治理整顿土地市场秩序领导小组的基础上进行了充实,制定出了切实可行的实施方案,做到人员、任务责任、经费和设备保障“四落实”。认真对2003年以来的土地占用和土地审批情况、耕地占补平衡情况、新增建设用地有偿使用费征收情况、征收农民集体土地安置补偿情况、经营性土地使用权招标投标挂牌出让情况等六项情况进行了清查和自查自纠。对清查中发现的163宗95.8公顷违法占地,全部立案查处,并已申请人民法院强制执行。通过土地市场治理整顿,全市的用地秩序得到了进一步规范。

(张晓杰)

【土地开发复垦】 根据上级业务部门的部署以及国家对土地资源严格控制、缩减建设用地指标的形势,在全市范围内开展了以空心村、砖瓦窑场和工矿废弃地整治为主的土地开发复垦“三项整治”活动。成立了以市长任组长、主管副市长任副组长,国土、建设、交通、财政、审计、监察、公安、信访、农业、环保、林业等部门负责人为成员的“三项整治”工作领导小组,下发了《长葛市关于开展空心村砖瓦窑场工矿废弃地整治工作的意见》。《意见》指出,“空心村”整治要因地制宜,充分利用闲置土地,提倡按村庄规划填空插建,严禁村庄扩张;加强砖瓦窑场管理,现有砖瓦窑场采挖粘土应在非耕地或一般耕地上按规定的方方法进行,严禁占用基本农田。通过“三项整治”工作的开展,置换建设用地指标,满足全市各类建设用地的需要。按照《意见》部署,市国土资源局利用一个多月的时间,组织力量对全市范围内适宜开发整理的后备资源进行了全面调查摸底,并分类统计,登记造册。全市现有废弃砖瓦窑(场)563.82公顷,农村闲散地503.98公顷,打谷场300.46公顷,工矿废弃地360.32公顷。根据调查摸底情况,编制了长葛市《土地置换规划

(2004—2010)》,逐步推进了“三项整治”工作的开展。全年共开发复垦砖瓦窑场28个,增加耕地134.21公顷,整治空心村9个,新增耕地26.59公顷,确保了全市耕地总量不减少。

(张晓杰)

【基本农田保护检查】 为贯彻党的十六届三中全会、中央经济工作会议和农村工作会议、国务院农业和粮食工作会议精神和《基本农田保护条例》的有关规定,依照全国基本农田保护检查方案,认真开展了全市基本农田保护的自查工作,对辖区基本农田的数量、区位情况和实际利用情况进行了全面检查。对全市非法占用基本农田的建设项目逐宗进行了摸底调查、统计和汇总,并对河南省基本农田保护检查报表进行了认真填报。对辖区内基本农田保护标志牌和宣传标语进行了全面普查,对破损、陈旧、毁坏的基本农田保护牌进行了整饰、修补,并重新制作基本农田保护标志牌152块。认真落实基本农田保护责任,市、乡、村、组、户逐级签订基本农田保护责任书。同时,严格落实基本农田保护制度,完善了基本农田保护区划定工作档案,做到了档案齐备,土地利用总体规划图和基本农田保护图、表与实际地块相符一致。

(张晓杰)

【国土资源监察】 坚持预防为主、事前防范、事中监督和事后查处相结合的国土执法监察理念,突出工作重点,加大土地巡查力度,及时发现和制止土地违法行为,国土资源违法行为发生率逐步下降。一是建立一个机制。即建立一个以预防为主、查处为辅、查防结合,加强动态检查和巡回检查为主要内容的新机制。二是转变一个观念。即对土地违法案件由重处理事、轻处理人向既处理事又处理人、重处理人的转变。三是实现四个联合。即上下级土地部门联合,与纪检监察部门联合,与司法机关联合,与新闻部门联合。四是完善五项制度。即查处案件责任制,集体讨论责任制,监察人员定期例会制,移送制度,行政处罚通知告知制度等各项制度。五是加大三个

力度。即加大对国土违法当事人的行政处分和刑事处罚力度,加大对国土违法案件的查处力度,加大土地违法案件的执行力度。六是明确一个重点。继续把查处国土资源违法案件作为主要工作,重点查处违法转让土地、非法占用土地案件和上级领导交办案件。

(张晓杰)

【国土资源信访】 认真贯彻“以稳定促发展”的工作方针,完善落实各项信访规章制度,标本兼治,有效地控制了信访局势。(1)成立专门机构重信访。年初,市国土资源局党组在认真研究分析的基础上,专门成立了局信访办公室,专门负责群众来信来访及信访案件处理工作,明确了职责,为搞好信访工作打下了基础。(2)突出工作重点抓信访。高度重视初信初访,提高一次性处理信访问题的成功率,对来访人员实行承诺制,确保按期处理反馈情况,对上级及有关领导批办的重大信访案件,克服困难,化解压力,及时公正处理。(3)严格落实制度促信访,市国土资源局坚持党组办公会研究信访工作制度,定期排查和消除不安定因素制度,信访重要情况报告制度,信访工作目标责任和责任追究制度,领导包案等制度,强化责任意识,使信访工作取得了良好效果。老城镇打绳赵村村民赴省厅上访,反映在葛天塔陵园工程用地征用过程中土地补偿费偏低,市国土资源局接到省厅批转件后,局党组高度重视,在认真调查走访的基础上,通过用地单位和被征地单位协商,由市国土资源局代表市政府就土地补偿费差额与被征地单位签订了补偿方面的补充协议,将增补的补偿费用发放到群众手中,该村群众对此比较满意,上访问题得到了圆满解决。

(张晓杰)

【全国“土地日”宣传】 “6.25”期间,围绕“坚持科学发展观,珍惜每一寸土地”这个宣传主题,不失时机地进行土地国情、国策的宣传,掀起了“土地日”宣传高潮。一是6月20日起在电视台、有线台举行打飞播庆贺活动;二是制作土地开发整

理专题片,土地日期间在许昌电视台进行播放;三是6月24日起在全市主要街道悬挂土地日宣传口号20余幅,营造节日氛围;四是6月25日当天,出动宣传车两辆,全体工作人员走上街头,分发土地日宣传报刊及土地知识传单,并在国土局门口设立7个咨询台,接受社会各届群众咨询;五是6月25日当日晚,主管副市长在电视台发表“土地日”致辞。

(张晓杰)

【经营城市土地】 在加大查处国有土地非法转让、改变用途等扰乱土地市场秩序违法行为的同时,加大了闲置低效利用土地收购储备力度,多方筹措资金600余万元,共收购储备原和尚桥建材机械厂、宇龙塑机股份有限公司等单位国有土地16宗,37公顷。年内,市国土资源局进一步完善了土地使用权招拍挂挂牌出让操作程序,扩大了土地招商和信息公开披露的范围,并邀请监察、财政等部门参与招拍挂挂牌出让地价的集体会审,全程接受监察部门和社会的监督。全年共向社会公开出让经营性用地13宗,面积8.86公顷,成交额1299.5万元,加上协议出让和企业改制等土地收益2700余万元,为政府增加土地纯收益4000余万元。

(张晓杰)

【服务经济建设】 一是加强用地审批管理,保障全市各类建设项目用地需求,全年共上报审查省、市农用地转用、征用、使用各类建设用地40公顷,先后完成了金桥农机商贸城、优标棉公司、众品公司等一批全市重点建设项目的用地需求,促进了全市经济的发展;二是参与企业改制,切实为转制活企服务,先后完成了网通公司、中行、建行长葛辖区和奔马公司土地资产的处置工作,处置土地面积18.3公顷,显化土地资产3800余万元。在显化国有土地资产的同时,又防止了国有土地资产的流失;三是拓宽融资渠道,积极为企业服务,对企业出现资金周转不开或扩大内需急需资金的时候,积极为企业办理土地抵押贷款登记。全年共为企业办理土地抵押登记28宗,

抵押面积 67.89 万平方米,为企业融资 3500 万元,有力地支持了企业的发展。

(张晓杰)

【盘活存量土地】 按照“向盘活存量要空间”、“向集约用地要空间”的思路,努力寻求集约高效用地新途径。全市共通过收购出让、引导转让等方式盘活土地 24 公顷,较好的处理了严格保护耕地和服务经济发展的关系。一是对于市区已批未用的土地,尤其是闲置两年以上的,报请市政府依法收回土地使用权,划拨或出让给急需用地单位使用。通过调整,盘活土地 6.5 公顷,保证了世纪鑫实业发展公司、宇豪纺织品有限公司和鑫汇塑料纺织厂等项目的急需用地。二是对市区破产、低效企业用地,由市土地收储中心统一收购,然后通过挂牌出让方式,出让国有土地使用权共 13 宗,面积 8.86 公顷,土地收益 1299.5 万元,不仅为城市建设注入了宝贵的资金,而且为市通达纺织有限公司、市祥合铝业有限公司和永丰棉纺有限公司等企业提供了用地。三是通过盘活乡镇闲置企业用地和破产低效企业用地 13.4 公顷,既解决了吉祥蜂产品有限公司、远大纺织有限公司、通用机械厂和幸福纸箱厂等企业的用地问题,又促进了全市城镇化建设。

(张晓杰)

2004 年度国土资源局荣获奖项

先进单位

许昌市治理整顿土地市场秩序工作先进市
市国土资源局

先进个人

安全生产先进工作者
张志峰
信访工作先进工作者
潘军民

房产管理

【概况】 2004 年,在市委、市政府的正确领导下,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,认真学习和贯彻党的十六大和十六届四中全会精神,紧紧围绕全市中心工作,深化改革,勇于进取,不断加大房产管理工作力度,不断优化房管事业发展环境,维护房管部门形象,取得了一定的社会效益和经济效益。全年共办理发放房屋所有权证 1960 多本,创收入 82.3 万元;办理房地产交易过户 1170 多宗,创收入 144 万元;测绘面积为 34.3 万 m²;处理涉房纠纷案件 38 起,办理抵押和司法委托评估 70 多起,交易评估 390 多起,创收入 27.2 万元;房屋租赁管理发放《房屋租赁许可证》400 多本,创收入 9 万元;换发全国统一防伪的房屋所有权证 2200 多本,换发房屋他项权证 290 多本,创收入 9 万多元;直管公房租金收入 29.2 万元。全局全年业务总收入 302 万元,为市财政代征缴纳契税 160 多万元,同时,清还鸿基房地产开发公司欠款 12.5 万元,较好地处理了原鸿基房地产开发公司债务遗留问题,对全局的稳定工作起到了较大的促进作用,各项工作任务圆满完成,有力推动了全市房产管理工作持续稳定的发展。

(李春升)

房管局领导成员

局 长 孙银华
党组书记 刘金喜
副 局 长 刘宝建 孙春生
纪检组长 张松峰

【以“三个代表”重要思想为指导,扎实开展党的思想组织建设】 为认真贯彻落实党的十六届三中、四中全会精神,全面加强党的建设,局党组认真制定了党建工作计划,并逐步落实。一是加强党性教育,不断提高党员队伍的政治素质。

先后研究制定和组织开展了“学习两个《条例》”活动、“四大纪律八项要求”教育活动、“学许继经验争创‘五好’党组织”活动等,切实提高党员素质。在日常工作中,房产局注重党员的教育,征订了《加强党的执政能力建设知识读本》和《党建研究》、《党的生活》、《求是》等书刊,摆放在党员活动室,供广大党员阅读学习,不断提高党员的政治理论修养。二是加强党员队伍建设,发挥先锋模范作用。注重从工作一线和业务骨干中吸收先进分子加以培养,为党组织输入新鲜血液。发展党员时,加强培养教育,严格发展程序,保证了新发展党员的质量。2004年培养入党积极分子8人,发展预备党员2人,转正党员1人,从而壮大了党员队伍。三是认真落实党风廉政建设,增强拒腐防变能力。把党风廉政建设与业务工作一起部署、一起检查、一起落实、一起考核,真正达到了教育党员干部职工的目的,促进党风廉政建设责任制的落实。四是坚持“三会一课”和年度民主评议党员工作。五是扎实搞好阵地建设。在党建工作中实事求是,扎扎实实,严格按照市直工委的要求,高标准、高起点搞好阵地建设。设立有党员电教室、阅览室、党员活动室,在墙壁醒目处悬挂创“五好党组织”奋斗目标管理内容的宣传版面和固定标语口号;设立了“党员先锋岗”流动红旗公开栏;建立和完善了创“五好”档案专柜和文件资料归档;配置有一套新型电教设备,不定期播放反腐倡廉、党性教育等方面的电教片组织广大党员干部观看。借助于党建阵地,教育了党员,振奋了人心,鼓舞了士气,促进了各项工作。2004年被长葛市直工委评为“先进基层党组织”荣誉称号。

(李春升)

【以开展“民主评议行风工作”为契机,进一步加强行风建设】 2004年年初,按照市委、市政府关于民主评议行风工作的要求,结合全市开展的“优质服务杯”竞赛活动,在全局开展了2004年度民主评议行风工作。为确保评议工作的顺利开展,印发了《长葛市房管局2004年民主评议行风工作实施方案》,确定交易所、产权所、租赁办、

评估所、房证中心、监察队等六个单位为参加全市行风评议的对象。成立了局评议工作领导小组。本着促进全局工作作风进一步转变为核心,按照“廉洁、勤政、务实、高效”的总体要求,向服务对象、市人大代表发放征求意见函,广泛征求意见和建议,重点查找全局干部职工在服务意识、服务质量、工作效率和工作作风方面存在的问题,找出问题存在的根源及解决办法,制定了防范措施。严格收费标准、明确收费项目,严查“四乱”行为,落实服务承诺制,落实“十项制度”,设置“政务公开”栏,推行“一站式”办公、“一条龙”服务。参评的单位认真围绕市委、市政府提出的社会评议内容,逐步逐项进行对照检查,逐项予以整改,得到了社会的好评。通过行风评议活动,提高了广大干部职工的依法办事、文明服务意识,为人民群众营造了一个良好的办事环境。我局交易所被长葛市纠正行业不正之风领导小组评为2004年度“行风建设先进岗”荣誉称号。

(李春升)

【房屋产权登记发证工作得到进一步加强】

2004年,房产局继续把维护房屋所有权登记工作秩序作为依法加强房地产权属登记工作的重点,在房屋产权登记发证工作中采取了一系列有效措施:一是建立收件、测绘、初审、审批、缮证、换发新证、归档等“一条龙”工作流程,简化办证程序,提高办证效率。二是推行服务承诺制度。公开收费项目、收费标准、收费依据、办事程序、办事时限等内容,设立社会监督服务电话,公开接受群众举报监督和咨询服务。三是严把手续关。对申请办理房屋登记发证的案宗,严格实行初审、复审、审批三级审核制度。在具体工作中,产权所工作人员勤奋工作、热情服务,不畏困难,严格把关,认真实践“三个代表”,一步一个脚印地开展工作,使房屋产权登记发证工作不断加强。

(李春升)

【进一步加强了房地产市场管理工作】 加大房管行政执法力度,依法打击房地产市场“黑市”交易,加强房屋交易和租赁管理,规范房屋交易和

租赁行为,进一步简化工作程序,提高工作质量和效率,工作中,交易所全体同志埋头苦干,扎实工作,全年共办理房地产交易过户 1170 多宗,创经济收入 140 万元,为市财政代征契税 160 多万元,租赁办为房屋租赁对象发放《房屋租赁许可证》400 多本,收入 9 万元,使城区租赁管理覆盖面达 89%。房屋安全鉴定工作顺利开展,有效地维护了人民生命和财产安全。直管公房管理工作得到加强,管理秩序得到进一步理顺,确保了年度租金收缴任务。住房制度改革工作得到进一步推进。房地产市场开发经营管理工作成绩明显,不断加大管理力度,一定程度上遏制了私自开发、违章开发等行为,使房地产市场秩序得到进一步规范。局评估所担负着全市房地产交易评估、抵押评估以及各级法院等单位的委托评估工作。全年共办理交易评估 390 多起,办理抵押和司法委托评估 70 多起,创经济收入 27.2 万元。

(李春升)

【进一步加大了房地产监察和行政执法力度】

2004 年,房产局对法制工作高度重视,使房地产监察和行政执法力度得到加强。工作中坚持亮证执法、文明执法、依法办事的原则,严格按照法定程序办案。全年共处理涉房案件 38 起,结案 34 起,结案率达 89%,从而加强了行业的执法管理工作。

(李春升)

2004 年度房管局荣获奖项

先进单位

长葛市先进基层党组织
长葛市民兵整组工作先进单位
房管局
长葛市行风建设先进岗
交易所

先进个人

长葛市宣传思想政治工作先进个人
刘金喜
长葛市优秀党务工作者
长葛市防范和处理邪教工作先进个人

刘宝建

长葛市优秀共产党员

梁福刚

长葛市房管系统优秀共产党员

李国存 梁西彬 梁福刚

崔超峰 李春升

长葛市总工会先进女职工

张丽平

长葛市老干部工作先进个人

长葛市先进工会工作者

赵 莉

长葛市修志工作先进个人

李春升

长葛市统计工作先进个人

宋秋红

环境保护

【概况】 2004 年,环保工作在市委、市政府的正确领导下,在市人大、市政协的监督支持下,认真贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于环境保护的一系列方针、政策,严格执行《环境保护法》、《水污染防治法》等各项法律法规,不断解放思想、更新观念、扎实工作,关停取缔了一批“十五小”、“新五小”等污染严重企业,不断加快城市排污管网建设步伐,切实加大工业结构调整力度,认真落实污染物总量控制制度,积极实施碧水蓝天工程,使污染防治工作取得了较好成效,市区大气环境质量不断改善,河流水质得到了较为明显的好转。

(姜中林 魏学义)

环境保护局领导成员

局 长 张卫平
党组书记 常春喜
副 局 长 宋书宪 张文星 吕合五
纪检组长 李富贵
党组成员 高志峰

【污染控制工作】 坚决贯彻省、市水污染防治、整顿“十五小”、“新五小”电视电话会议精神,迅速有效的开展关闭、取缔“十五小”、“新五小”专项行动。实行属地管理原则,对关闭、取缔不到位的企业,市政府组织环保、公安、工商、电力等部门及有关乡镇、办事处组成联合执法队,拆除设备、断水断电、清除生产原料、严防污染反弹。共出动联合执法人员 800 多人次,立案查处违法排污企业 51 家,关闭、取缔小炼焦企业 26 家、小炼铅 5 家、面包铁 12 家,对不法排污者起到极大的震慑作用。

科学规划、真抓实干,强力推进河流污染整治工作。污水处理厂北氧化沟改造工程已完工并投入运行,城市污水管网二期工程已完成,收水能力达到 3 万吨,并能够稳定达标排放;黄河集团、佳美陶瓷公司等工程已经开工建设;湿法纤维板和白寨制革等污染企业已经关停倒位。同时根据白寨制革业发展的实际情况,经上级环保部门批准和多方考察论证,决定在村北建设占地 238 亩的制革生产新厂区,形成集中生产、统一供水、统一供电、统一供热、集中治污的现代化生产经营模式。并在生产厂区建设一座日处理 5000 吨的污水处理厂,按《污水综合排放标准》一级排放标准进行设计,污水处理厂与生产厂区同时设计、同时建设、同时投产使用。生产厂区供水、供电工程已经完成,管网工程已开工建设,生产厂区和污水处理厂设计方案已经专家论证通过,工程已经开工。

(娄申林 魏学义)

【综合计划开发工作】 加快产业结构调整,严格落实“环保第一审批权”。加强对建设项目的管理,控制新污染源的产生,从根本上解决环境污染问题。认真贯彻《建设项目环境保护管理条例》及《中华人民共和国环境影响评价法》,严格执行许昌市人民政府办公室许政[2002]53 号文件精神,实行建设项目环境保护第一审批权制度,并和计划、经贸、工商等部门密切合作,协同把关,强化对新、改、扩建项目的管理。严格按照国家产业政策,对不符合国家产业政策、高能耗、

重污染的项目坚决予以否决,对未经环保部门审批的项目计划、经贸部门不予立项,工商部门不予办理营业执照。共上报环境影响报告 3 个,否决了 4 家不符合产业政策和环保要求的建设项目,对长葛市大洋铝业有限公司预涂感光板项目等 7 家违法建设项目进行了查处。“环评率”和“三同时”执行率均达 100%,有效地杜绝了新污染源的产生。

根据许昌市《关于进一步加强放射源监督管理的紧急通知》的要求,认真在全市范围内开展了清理整顿工作。全市共发现有源单位 26 家,其中:料位计 2 家、测厚仪 6 家、放疗机 18 家。并进行了重新申报登记,纳入正常监督管理。

(娄申林 魏学义)

【环境监理工作】 2004 年市环境监理站对污染源现场监察 550 批次,出动监察人员 648 人次,共监察污染源单位 100 户次,对 73 台(套)次污染设施进行了检查,对 11 个项目进行了监察。共实施行政处罚 28 件,发出听证告知书 45 份。确保污染防治设施正常运转率 90% 以上。排污费征收工作严格按照程序依法征收,超额完成了许昌市环保局下达的目标任务。

(娄申林 魏学义)

【城市环境综合整治定量考核工作】 以烟控区建设为重点,进一步改善大气环境质量。加强了对烟尘控制区和噪声达标区的管理,烟尘控制区、噪声达标区覆盖率达 100%。按照市政府下发的《长葛市加强大气污染防治工作实施方案》,对全市所有锅炉及向大气排放污染物设施,进行限期治理,确保实现达标排放。市烟控区内、107 国道、高速公路等主要交通干线两侧的 29 台锅炉窑炉能够确保稳定达标排放。10 家石灰窑已全部拆除到位,5 家水泥粉磨站已经停产。积极推广秸秆还田和青储饲料技术,大力开展农作物秸秆综合利用工作,严禁因秸秆焚烧造成大气污染。为实现清溢河水体变清的总体目标,制定了《清溢河流域河道清淤整修实施方案》,对辖区内 21.25 公里的河道,按照属地管理原则进行了分

工,于12月30日前清淤完毕并通过了许昌验收。四通化工厂,黄河集团提纯车间、吉祥发制品厂等沿河排污企业水污染处理设施已经竣工并通过省市环保部门的验收。保证了我市水环境质量明显改善,清溢河污染负荷大大降低,水质是近几年来最好的年份(禄马桥断面COD浓度监测数据为每升55.4毫克低出许昌市下达的每升70毫克的指标14.6毫克)。在全省城市环境综合整治定量考核评比中取得了第6名的好成绩,在许昌市参加考核的县市中名列第一。

(姜申林 魏学义)

【环保宣传工作】 为不断提高全市人民的环境意识。采取多种形式、利用多种途径,大力宣传环境保护法律、法规,表扬先进,鞭策落后。尤其在“六·五”世环日期间,举行了丰富多采的宣传活动,组织八十多家企业在八七路举办环保宣传一条街活动,展出宣传版面80余块,悬挂跨街环保宣传横幅标语30条,布置大型彩门2个,设立环保咨询台2个,现场解答群众提出的环保问题25个,参加宣传活动人员109人,受教育群众1000多人,邀请盘鼓队,使整个活动搞得有声有色,收到良好效果。同时,结合“2004年许昌市环保警示行”宣传活动,精心组织,周密布署,成效显著。共发表各类新闻稿件18篇,编制“警示行”宣传活动简报3期,制作电视专题片2部,在新闻舆论的宣传和监督下,共查处各类环境违法案件48起。巩固和深化了工业污染防治,加大了环境保护工作力度,在社会上引起了强烈反

响。

(姜申林 魏学义)

【环境监测工作】 按照“解放思想,开拓创新,强化管理,提高素质,争创第一”的指导思想,加强监测队伍建设,组织开展了上岗培训和各种专业技术培训,提高工作人员认识问题、分析问题和解决问题的能力,每个同志能独立完成2个项目的化验操作,持证上岗率达100%。加大投入资金,完善化验室基础设施建设,为计量认证复查换证工作打好基础。对全市工业污染源进行全面监测,建立污染源动态档案,彻底摸清全市的污染状况,共取得监测数据1300个,按时上报省定重点污染源和断面监测数据210个,为环境管理和环境监理提供可靠的依据。

(姜申林 魏学义)

2004年度环保局荣获奖项

先进单位

许昌市环保目标管理优秀单位

许昌市环保警示行先进集体

长葛市整顿和规范市场经济秩序工作先进单位

长葛市“创三城”工作先进单位

长葛市修志工作先进单位

市环保局

交通 通信

公路交通

【概况】 2004年,在市委、市政府的正确领导下,在许昌市交通局的大力支持下,全市交通系统广大干部职工认真学习党的十六大和十六届四中全会精神,忠实实践“三个代表”重要思想,紧紧围绕经济建设这一中心工作,把发展做为交通公路工作的第一要务,解放思想,抢抓机遇,团结奋进,务实拼搏,开创了交通公路工作新局面。

(符宝建)

交通局领导成员

局 长 郭华磊
书 记 孟庆章
副 局 长 曹书仁 王志远 郭升朗
纪检书记 许建华
工会主席 何成森

【抓班子、强队伍,努力提高全员素质】 以“建一流班子、带一流队伍、创一流业绩”为目标,把加强各级班子建设、全面提高交通系统干部职工的整体素质,放在了一切工作的首位。主要抓了以下三点:

一是以“三个代表”重要思想为指导,以重塑交通新形象为目标,在全系统开展了集中学习教育活动,活动共分三个阶段,重点抓了四大纪律、八项要求和交通部“四条禁令”、省交通厅“五条禁令”、许昌市交通局“六条禁令”的贯彻落实,并把岗位职责、收费标准、收费项目、服务承诺张榜

公布,把禁令内容制成版面,悬挂在各单位领导班子成员办公室和办公场所的显要位置,自觉接受群众监督。为保证学习效果,交通局成立了领导小组,定期进行监督检查,从而保证了学习效果,全年全系统无一起违法乱纪现象发生。

二是狠抓行风评议,提高服务水平。按照许昌市局和长葛市委的统一安排,狠抓了行风评议工作,投入资金5000余元,在局门口和行政服务中心设立政务公开栏,公开办事程序、办事纪律、办事结果和办事承诺,还发放问卷2000余份,回收1800份,群众满意率99%以上。对群众反映的共性和个性问题进行了认真的梳理,及时反馈给相关单位并督促其迅速整改。

三是寓教于乐,开展多种形式的思想教育活动。“五一”期间,组织了拔河、象棋等十多种文体比赛活动,还组队参加长葛市篮球运动会,在许昌市运动会上我局乒乓球代表队获得了男女团体冠军。为庆祝中国共产党成立83周年,组织全系统干部职工进行了两个条例知识竞赛,在全市电视知识竞赛中,交通局代表队获得特等奖,并代表许昌市参加了省两个条例知识竞赛,“十一”期间,举办了“祖国颂”大型文艺晚会。还举办新老党员集体宣誓仪式和各种征文活动,激发了交通系统广大干部职工昂扬向上、奋发有为的工作热情。

(符宝建)

【文明服务,依法行政,强化征稽】 以贯彻“行政许可法”为契机,切实规范行政行为,提高执法人员的素质和水平,从而促进了各项规费的征收,圆满完成了全年的各项目标任务,共征收5项交通规费2455万元,其中征收汽车养路费1400万

元,拖拉机养路费 680 万元,为年计划 550 万元的 123.6%,征收运输管理费 47 万元,货运附加费 190 万元,客票附加费 138 万元,分别占年计划的 127%、156%和 111%。

(符宝建)

【突出重点,建管并重】 在公路工程建设方面,突出重点,坚持建管并重,全年共完成重点公路建设项目 3 个,其中全长 36.4 公里、蔡姚路油面上封层于 9 月中旬完成通车;全长 34.87 公里、总投资 1803 万元的长南路改建工程历时 3 个月,于 10 月底全线完工;彭花路西段,1.01 公里古张路改建工程也已建成通车。此外投资 195.5 万元,新修县乡公路 16.62 公里,其中县道 1.01 公里,村道 15.51 公里,极大的改善了全市的交通环境。

公路养护方面,进一步完善养护制度,不断提高养护水平,根据省委省政府关于“深化农村税费改革试点工作的意见”精神,努力探索农村公路管理养护新体制,根据公路养护方面出现的新情况,自筹资金于 8 月 1 日重新恢复农民养护工制度。同时,加强对公路养护人员的技能培训,提高县乡公路养护水平,并不断加大养护设施投资力度,购买先进的工具设施,减轻养护工劳动强度,提高工作效率,做到坑槽挖补不过夜,桥护栏更换不超过 24 小时。全年共挖补坑槽 2751.3 平方米,刷油 17814.37 平方米,12 月 3~5 日,配合市政府进行了 2004 年度市乡公路好路杯竞赛的检查评比活动,有力促进了市乡公路的养护质量的提高。

(符宝建)

【强化管理,深化改革,促进交通事业发展】 围绕加强市场管理,整顿市场秩序这一主题,首先加大了对司乘人员职业道德和职业技能的培训,提高司乘人员的服务质量和服务水平;其次加大对非法营运车辆的打击力度,在车辆年度审验期间,对辖区内 1000 多个经营业户的经营资格和经营行为进行了普查,取缔无证经营和技术性能不达标的车辆;第三利用治理整顿的有利时机,

重点打击了客运车辆倒客、甩客、宰客等违法行为,使人归点车进站。第四针对出租车和维修市场存在的问题,进一步加强对出租车和维修市场管理,切实维护经营者的合法权益,坚决打击违规经营、无证经营等行为,有效规范了运输市场秩序;进一步探索建立现代化企业制度,在做强做大长葛运输企业上狠下功夫。局属各企业积极配合和支持长葛市安达汽车运输有限责任公司的发展,该公司依据区域优势,不断开发适应市场形势、满足客户需求的新项目,过户车辆已达 110 多台,公司运行平稳,规模日渐扩大,呈现出良好的发展势头。

(符宝建)

【强化质量管理,增强安全意识】 在加快工程进度的同时,狠抓了工程质量,主要做了以下三点:一是全面落实法人质量责任制,明确质量责任,分工负责,责任到人;二是改进管理,加大检查监督力度,用制约机制促进工程质量的提高;三是进一步规范建设市场,择优选择施工队伍,通过招投标促进工程建设质量的提高。安全生产工作坚持“安全第一、预防为主”的方针,建立健全安全生产管理机制和规章制度,明确安全生产的责任主体,落实安全生产一票否决制。同时,按照“三把关一监督”(即:严把道路运输市场准入关、严把车辆技术状况关、严把营运驾驶员从业资质关,加强对汽车客运站的安全监督。)的工作职责做好监管工作,以旅客运输、危险化学品运输、工程施工和水运安全管理为重点,加强安全生产的监督检查。全年共排查安全隐患 16 处,责令有关单位及时整改,无一例安全责任事故发生。

(符宝建)

2004 年度交通局荣获奖项

先进单位

许昌市模范职工之家

长葛市招商引资成绩显著单位

长葛市先进党委

长葛市纪检工作先进单位

长葛市安全生产先进单位

市交通局

先进个人

长葛市先进党务工作者

孟庆章

长葛市优秀共产党员

王志远 樊欣海

长葛市安全生产先进工作者

闫剑锋

公路管理

【概况】 长葛市公路管理局担负着长葛市境内 107 国道、开许公路、长无公路、彭花公路的管养及汽车的养路费征收、路政管理等工作,现有职工 382 人,下设 10 个股室和 8 个养护道班。2004 年,长葛市公路局全体干部职工充分发扬“团结、爱路、拼搏、服务”的河南公路精神,认真贯彻“建养并重,强化管理,深化改革,调整结构,依靠科技,提高质量,依法治路,保障畅通”的公路 32 字方针,干群一心、爱岗敬业、无私秦朝,取得了物质文明、精神文明双丰收。

(吴长庚)

公路管理局领导成员

局 长 张春雨

党委书记 马有民

副 局 长 李福全 乔松阳 赵现军

寇俊生 蔡喜成

工会主席 薛建敏

【公路养护】 2004 年,全市干线公路好路率完成 100%,超许昌市局计划 6 个百分点;健全了桥梁管理档案,并做到了桥梁检查经常化,干线公路桥梁全部达到一、二类桥标准。在养护管理上,积极探索新形势下的养护管理模式,制订了《养护管理办法》、《道班管理办法》,各道班建立

健全了养护管理制度。同时,引入竞争机制,在局下属五个道班试行效益工资制,小修费用按计量以付,包干使用,节约分成。路基养护继续实行路段承包责任制,对道班长实行聘任制,对道工实行招聘制。还同道班长签订了目标管理合同。制订了切实可行、便于操作的养护质量保证措施,加大了养护质量检查力度,保证了生产安全,做到了文明施工,无堵车事件发生,受到了过往行人、司机的好评。在养护中,始终把养护质量放在首位,一是突出抓好公路险情的处理工作,二是着重抓好预防性和经常性的养护工作。三是重点抓好养护规模的落实。

(吴长庚)

【养护费征收】 2004 年,公路局一手抓队伍建设,一手抓制度建设,加大养路费征收政策的宣传力度,提高政策透明度,确保养路费征收政策的贯彻落实。在征收中以“廉洁、热情、耐心、准确、及时”的十字服务承诺为准则,以“依法征费,应征不漏,应免不征”为目标,认真按照《河南省公路养路费征收管理办法》规定的收费标准和罚款标准计征养路费,加强了对征稽人员的政策教育,牢固树立政策观念,杜绝任意减免养路费现象的发生,加大征收力度,汽车养路费完成 13774897.83 元,超全年计划 11.08 个百分点,取得了提前三个月完成全年征收任务的好成绩。

(吴长庚)

【路政管理】 根据许昌市公路局对路政管理的总体要求,公路局力求在管理上有一个新机制,在路政管理方法上有一个新形式,在路政执法中有一个新突破。全面实行目标管理、责任路段管理和目标责任考核责任制。在路政执法中认真坚持上路巡查制度,做到发现问题及时纠正,及时处理。同时,抓好路政队伍的形象教育,按照省局要求,抓好“八条”纪律。在执法中统一着装,亮证执法,文明执法,按规定程序处理路政案件。查处路政案件 59 起,收取索赔、占道费 10.62 万元,查处率 100%,索赔率达 98%。

2004 年度公路局荣获奖项

先进单位

许昌市公路系统先进单位
 许昌市五一劳动奖状获得单位
 长葛市工会工作优胜单位
 市公路局

铁路交通

【概况】 长葛车站位于京广线电气化区段 740 公里+884 米处,是一个客、货业务兼办的三等站,北端与官亭车站相接,南端与苏桥车站为邻。按技术性质分属中间站,按业务性质分属客、货营业站,按行车和客、货量分为三等站,站内共有线路八条,专用线三条,固定调车机车一台(东风 7—5590 号)。全站现有干部职工 152 人,下设客运车间、货运车间、运转车间、装卸队和劳动服务公司等。车站日均办理接发列车 200 多列,年办理到发旅客 6 万多人,年装卸到发货物 2 万多车,其中本站长隆专用线担负着铁路石碴路料的运输任务,年装运量为 1 万多车,还担负着防洪抢险用料任务的运输任务。

2004 年,长葛车站全体干部职工在段党委的正确领导下,以落实“三个代表”重要思想为指导方针,以“规范管理、强基达标”为主题,紧紧围绕安全、稳定、效益、管理等重点工作,团结一致,齐心协力,克服安全管理要求严、安全标准线建设任务重、成本支出紧张等重重困难,超额完成上级下达的各项运输生产任务指标,确保了京广线第四次大提速和安全专项整治工作的顺利实施。

(贾建民)

火车站领导成员

站 长 彭 辉
 书 记 董红兵
 副站长 齐东春 周亚杰

【推进“规范管理、强基达标”,夯实安全基础,确保运输安全生产】 车站按照上级工作要求,认真贯彻局、分局、段 1 号文件精神,始终坚持“安全第一,预防为主”的方针,以“规范管理、强基达标”为主题,大力创新安全管理新办法,以提高职工素质达标为突破口,坚持“逐级负责、分层管理、岗位落实、过程控制、结果考核”的安全管理机制,搞好安全生产专项整治,突出客车抓安全,强化现场作业控制和标准化作业的落实,基本保持了安全生产稳定的好局面,并且在 12 月 31 日实现了安全生产 7449 天的好成绩。客运车间继续保持了分局级特级班组,运转、货运车间继续保持了一级班组等荣誉称号。车站也获得了分局“红旗标准中间站”和铁路局“先进集体”的光荣称号,实现了 2004 年安全年。

1. 进一步规范管理制度,健全和完善安全管理体系。严格按照“逐级负责,分层管理、岗位落实、过程控制、结果考核”的要求,以落实安全逐级负责制和岗位负责制为核心,以有效监督、考核评价为载体,建立健全科学的管理体系,不断强化“三个机制”,一是强化安全责任制。进一步完善领导总负责、逐级分层负责、岗位考核负责的责任机制。二是强化过程控制机制,重点是“突出抓客车,非常抓行车,正常抓调车,日常抓人身”,针对车站的切割正线调车作业、直特快列车安全、站内平交道安全、非正常情况下接发列车、车辆防溜和险山调车作业等安全关键。三是强化监督检查考核机制。加大逐级负责考核力度,实行车站、车间、班组、岗位“一条线”考核,建立健全网型和环型的安全检查机制。

2. 搞好各项活动,稳步推进安全标准线示范建设。按照分局、段部署,车站认真开展创建京广线安全标准线建设活动,大力推进规范基础设施建设,内抓管理保安全,外抓环境促美观,实现了安全、设备、站容、人员素质的达标,通过了分局领导的验收。一是认真开展安全大检查和安全生产专项整治活动,建立问题库,对查出的安全问题边查边改;二是加强车站道路安全交通、特种设备、防暑降温和职工劳动安全进行安全检查,对检查出的问题责任到人,及时整改;三是搞好“五

个一”工程,即车站每周进行一次安全通报,每月进行一次总结,每人每月进行一次安全考试,每季组织一次安全专项大检查活动,每半年进行作业本检查评比,每年组织一次车站职工业务技能比武。

3. 搞好安全环境,专项整治与安全教育相结合。车站借京广线建设安全标准线之际,先后向车务段、分局申请报告 10 份,解决站内站场安全封闭设施,胥山运转室重建工程,站内运转调车楼,新客运站房配套设施,货场场内路面硬化工程,货场 6 道隔离设施,一站台硬化美化工程等车站急需项目。截至 2004 年底除货场场内路面硬化工程,货场 6 道隔离设施因站段重组铁路改革等原因列入 2005 年计划外,其余都在年内完成或正在建设中。这些硬件的投入,大大改善了车站的安全环境,保证了安全专项整治的进行。

4. 班组自控,发挥车间班组作用,规范班组管理。一是建立健全自控型班组考核办法,结合“差点公示、积分考核”,实行“月考核、季汇总、半年一通报”。二是完善职工档案,车间对每位职工实行档案管理,进行跟踪记录,对学习、考试成绩等进行归档,使每个职工清楚自己每个月的工作实绩。三是完善班组经济责任考核制度,每月客、货、运车间组织班组长会,通报班组评比,总结上月工作,布置研究本月工作,充分调动班组长的积极性,增强了班组的凝聚力,实现了三个“落实”,一是逐级负责制得到落实;二是班组长的责权得到落实;三是班组自控得到落实。

(贾建民)

【以经济效益为中心,强化客货营销,超额完成各项运输生产任务】 2004 年,车站按照段下达的计划要求,进一步转变观念,强化“客观不足主观补,百折不挠争市场”竞争意识,灵活营销机制,克服了空车不足、计划、去向受限、运输政策等不利因素,超额完成了全年生产任务。1. 完善客货营销机制,规范了货运、运代人员的职责和权限,将任务直接与工资奖金挂钩,实行上不封顶,下不保底的考核机制。上半年,在石渣车未启动的情况下,车站采用灵活机制:石渣不行杂货补、

行包不行售票补;下半年,随着粮食市场的转好,但铁道部政策力保煤运的情况下,以及空车严重不足的不利条件下,车站及时调整运输组织方案,货运、运转、运代积极组织、通力配合,积极组织石渣车的装运,年内计划装车 17400 车,实际装车 25160 车,完成计划的 144%;运输进款计划全年 3024 万元,实际完成 3883 万元,完成全年计划的 128%。2. 组织广大职工认真开展了“路风专项检查、收入专项检查”活动。火车站在专项检查活动中,按照部、局活动检查验收标准,认真搞好自验、自查、整改,切实做到了“八个到位”,即:思想认识到位;宣传发动到位;组织机构到位;自查自纠到位;原因分析到位;措施制定到位;落实整改到位;整章建制到位,“三不放过”,即:问题隐患查出不放过;原因教训找出不放过;整改措施不落实不放过,确保了上级验收活动收到实效。

(贾建民)

【以人为本,稳步发展,实现安全生产稳定和职工思想稳定双丰收】 车站领导以落实“三个代表”重要思想为标准,认真处理好改革与稳定的关系,稳步推进、扎实做好本站安全稳定工作,坚持以人为本,全心全意依靠车站全体职工,大力改善职工生产生活条件:一是全站在上级的支持下,7 月 18 日客运车间搬进了新站舍,全新配套了新办公设施,客运管理有了大幅度提高。二是车站自筹资金全新对运转车间、货运车间、后勤车间、运代公司等岗位配备了空调 21 套,三是重建了运转行车组间休息室,配备了专人管理。四是借分局的安全标准线建设向分局领导建议站台的改造,车站站场的封闭等项目。同时,针对职工普遍关心的热点、难点和焦点问题,认真做好耐心细致的思想政治工作,千方百计为职工排忧解难,把问题解决在班组、车间、车站。另一方面,争取上级资金为生产一线不断改善工作条件,在车务段的大力支持下,争取了运转调车楼、胥山运转室的立项工程,以及装卸楼的重建工程,为车站的整体工作再上新台阶打下了良好基础。

(贾建民)

2004 年度火车站荣获奖项

先进单位

郑州铁路局先进单位
火车站
郑州铁路分局先进党支部
火车站党支部
郑州铁路局特级班组
客运车间
郑州铁路局一级班组
货运车间运转车间

先进个人

郑州铁路局先进个人
宋文轩

邮政局领导成员

局长 党支部书记 宋伟明
副局长 工会主席 宋红军
党 支 部 委 员 杨良臣

【机构设置】 2004 年,长葛市邮政局设:综合办公室、财务室、经营服务部、业务检查室、储汇股、代理保险、集邮公司、发投公司、广告公司、零售公司、运递公司、速递公司、物流公司、代办电信、商函部、邮政班、储汇中心、邮政营业班、后督班、押运金库班、报刊分发班、物流配送班、钟繇路、建北 2 个城市支局,11 个乡镇农村支局。

(杨良臣)

邮 政

【概况】 2004 年,长葛市邮政局在省、市局的直接领导下,在长葛市委、市政府的大力支持下,以邓小平理论和“三个代表”重要思想及十六届四中全会精神为指导。按照建立现代邮政企业制度的总体要求,以发展为第一要务,以改革创新为动力,以提高效益为目标,以现代科技为支撑,以提高职工队伍素质为保障。进一步强化管理、完善服务,逐步探索出了一套现代邮政营销新思路、新方法,促使各项业务取得了较好的长足发展重点发展的新业务和支柱业务均有较大副度增长,圆满地完成了市局下达的各项工作任务。

2004 年,全局共完成邮政业务收入 2113 万元,同比增长 12.01%;特快专递完成收入 147.16 万元,同比增长 20.25%;储蓄收入完成 1331.23 万元,同比增长 23.83%;代理保险完成收入 35 万元,同比增长 70.46%;函件完成收入 2128.54 万元,同比增长—10.42%。

(杨良臣)

【邮储业务】 2004 年邮政储蓄是企业的支柱业务,面对激烈的市场竞争,除制订有效合理的奖励机制外,充分抓住有利时机,做好市场调研,高举宣传大旗,深挖市场潜力,有的放矢地发展邮储业务;召开座谈会,拓宽思路,集思广益,及时推广先进经验。2004 年底,储蓄余额达到了 5.6 亿元,净增达 11381 万元,圆满完成了预定目标。

在发展银联卡方面,邮政局加大考核力度,在发展突出窗口营销,以营业窗口为单位,设立客户经理,成立营销小组的同时,狠抓落实,严抓管理,奖励及时,极大地激发了职工及营业人员的积极性,使全年累计发放绿卡达 19607 张,绿卡用户达 98096 户。

(杨良臣)

【函件业务】 2004 年,函件业务在局领导的高度重视下,创新思路,突出营销,积极开发市场,全年共完成函件业务收入 165.26 万元。其中企业拜年卡实现收入 50.08 万元,特别是对各乡(镇)经济特色明信片的发展取得了突破性进展,全市 11 个乡镇基本普及,为展示地方经济特色。提升地方对外形象,宣传起到了很好的推动作用,为促进地方经济发展做出了应有贡献;商业

信函的开发,弥补了普通函件发展的缺口,成为展示企业形象,帮助企业宣传、开发市场的有力“武器”,深受各企业、商家的欢迎;2004年,长葛市区初中以上学校基本实现“一校一封”,制作精美的校园邮资信封对学校加强对外宣传和提升对外整体形象等方面起到了独特作用,校园邮资信封成为深受学校 and 学生们欢迎的“校园名片”。

(杨良臣)

【代理保险业务】 2004年,在局领导的高度重视下,先后在长葛大酒店召开三次保险说明会,全局员工雷厉风行,邀请各界准客户踊跃参加,会议组织严密、宣传到位,使广大客户对邮政代理保险业务有了深入的了解,充分调动了他们签单办理保险业务的积极主动性。同时,对签单后的准客户,局派专人负责督导,并提供全方位的跟踪服务,起到了明显的宣传效果和经济效益。全年共收入保费1050万元,实现业务收入35万元,圆满完成许昌市局下达的业务收入计划。

(杨良臣)

【速递业务】 2004年,速递公司在上级业务部门和局领导的大力支持下,经全局广大干部职工团结协作,艰苦努力,使速递业务圆满完成了全年收入计划:累计共完成147万元,完成计划的103%。其中1—12月份:特快专递完成35503件,实现收入82.47万元;速递送汇业务完成11940件,实现收入20.91万元;速递身份证业务完成30528件,实现收入42.74万元;代收货款业务实现收入1.34万元;包裹业务完成76089件,实现收入36.91万元。同时,速递信息上网率及时率达到国家局标准的95%以上,特快专递全程传递准时率达95%以上。

(杨良臣)

【精神文明建设】 2004年,长葛市邮政局认真贯彻落实《中共中央关于加强社会主义精神文明建设的若干重要问题的决议》和上级有关指示精神,结合本局实际始终坚持“三个文明”一齐抓的工作方针,聚人心、鼓士气、促发展,展现出“团结

拼搏、开拓进取、求真务实、争创一流”的企业精神面貌。以建设一流班子,建立规范各项制度,营造优化环境,打造过硬的职工队伍。以争创省级文明单位为契机,一是在局开展了全省“十佳”县局、争创文明支局、文明科室、文明班组等活动;二是专门成立了创建精神文明小组;三是坚持注重以人为本,不断把创建活动引向深入;四是以文明创建为载体,推动邮政服务上台阶;五是高起点抓硬件设施建设,营造优美舒适的工作环境。

(杨良臣)

【物流配送业务】 2004年,邮政物流注重发挥自身优势,使邮政物流在市场竞争中占有一席之地,面对市场各经商户的挑战,邮政局依托百年邮政品牌信誉和点多面广优势,转变经营理念。一是加大整付营销策划度,与富贵人生酒厂合作,7月8日到9日,配合厂家营销人员,在全县逐乡、逐村进行宣传促销,实建网点164个,订购货款达26万余元,引项举措,为白酒旺季销售打下了坚实基础;二是临近双节,举办了白酒订货会,积极组织双节团购货源,满足用户需求,累计销售各类白酒20000多件现收入30余万元;三是完善经营管理机制,认真清理内部帐务,严把进、销、关,及时查库盘库,做到心中有数,确保无积压、无过期,达到月清月结,帐户相符;四是走专业化经营之路,认真学习省、市局文件精神,提高整体营销水平,提高专业营销效率,为下步规范专业化经营夯实良好基础。

(杨良臣)

2004年度邮政系统荣获奖项

先进单位

许昌市委宣传部授予“市级双文明标兵单位”

许昌市消协“诚信单位”

长葛市“宣传思想政治工作暨精神文明建设先进单位”

长葛市节约水资源“先进单位”

河南省邮政局、工会“优秀企业”

河南省邮政局“全省十佳”县局

市邮政局

河南省邮政局“百佳文明示范窗口”

储汇中心

河南省邮政局“百强明星农村支局”

人民路支局、大周支局、董村支局

河南省邮政局业务基础管理“二十佳农村支局”

石固支局

许昌市邮政局“二十强农村支局”

建设路 钟繇路 人民路

老城 大周 董村

石固 坡胡支局

先进个人

许昌市邮政局先进个人

宋巧玲 胡全振

许昌市邮政局“优秀班组长”

张永杰 韩胜利

通 信

【概况】 2004年,中国网通公司长葛市分公司以市场为导向,以发展为主题,以改革为动力,加强基础建设、强化基础管理,在市场同质竞争加剧的情况下,不断扩大通信市场,提高网络运行质量和效益,强化职工队伍建设,培养企业文化,增强企业综合实力,促进了电信业务持续、快速、健康发展,取得了可喜成绩,为长葛经济发展做出了积极贡献。同时完成了企业上市工作。全年共完成业务收入6213万元,比上年下降6.64%,由于竞争加剧的原因,固定电话总数比上年下降28906部,总数为96161部,小灵通净增10229部,达到17074部,宽带上网净增1794户,达到4011户,卡品销售535万元。

(赵土岗)

网通公司领导成员

经 理 李智钢

副经理 田金友 梅建辉 王洪涛

【业务宣传】 有重点地开展电信业务宣传,大力拓展电信业务,重点放在农村电话、宽带上网、小灵通及卡品销售工作,充分利用春节、元宵节、五一、十一长假、乡村集会等时段,利用电台、电视台、宣传横幅等方法全方位宣传各类业务发展政策及使用方法,使各种通信业务的内容、使用方法、价格等达到家喻户晓。第二就是采取灵活多样的营销策略,加大业务发展力度,促进业务发展,利用价格杠杆,根据不同情况,采取不同价位。三是组织阶段性的劳动竞赛,将相关业务指标分解到每个单位和员工,责任到人,按月考核,发扬“四千”精神,较好地完成了全年任务。

(赵土岗)

【网络运行】 2004年,通信运行维护围绕“以运行维护为保证,以提高接通率为中心,以网络安全可靠为前提”的工作方针,把网络调整、建立并完善接入网络维护体制作为工作重点,进一步完善集中监控系统,使设备维护和网络管理实现科学化,一是严格质量考核,加大管理力度,按照维护质量指标要求,对各类质量技术指标重新进行了修订,增加了直接和用户服务质量有关系的指标,力图使考核更具科学性、可操作性,把电话接通率与维护人员责任挂钩,有力地提高了网络运行质量。二是坚持质量分析和质量检查制度,要求维护人员利用仪表对网络进行实时、动态的检测,定期调查用户并及时梳理,每天对用户中继线进行测试,发现问题及时处理,及时掌握全网运行情况,全年完成了小灵通基站建设及组控扩容87套,优化调整迁改18套,完成城乡宽带设备扩容1630线,保证了数据业务快速发展,各项运行指标完成情况始终处理全区前列。

(赵土岗)

【通信服务】 在电信市场竞争日益加剧的情况